



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

Azienda Gardesana Servizi SpA, azienda operante nel settore del servizio idrico integrato, ricerca un

Tecnico addetto alla cartografia

1. OGGETTO E CARATTERISTICHE DELL'INCARICO

L'assunzione sarà disciplinata da un contratto di lavoro a tempo indeterminato di tipo privatistico. L'inquadramento contrattuale sarà commisurato alle effettive competenze ed esperienze pregresse. Il contratto di lavoro applicato sarà il ccnl Gas-Acqua/Federutility.

La risorsa si dovrà occupare delle seguenti attività:

- mantenere, aggiornare e sviluppare il Sistema Informativo Territoriale direttamente e attraverso la verifica e l'importazione di informazioni provenienti da banche dati esterne;
- stesura di rilievi di impianti e reti a supporto delle attività di progettazione;
- rilievo in campo con strumentazione topografica e GPS.

La sede di lavoro è a Peschiera del Garda (VR), in via 11 Settembre 24.

2. REQUISITI MINIMI E PREFERENZIALI

I candidati dell'uno o dell'altro sesso, alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione, dovranno possedere i requisiti di seguito elencati.

Requisiti minimi di partecipazione:

- i. cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea o appartenenza alle categorie previste dall'art. 38 D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 7 Legge 97/2013. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica;
- ii. conoscenza della lingua italiana;
- iii. età non superiore ad anni 60;
- iv. idoneità fisica; il candidato, prima di procedere all'assunzione, sarà sottoposto ad apposita visita medica di idoneità;
- v. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento,

ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;

- vi. non essere stati licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per scarso rendimento;
- vii. assenza di condanne penali definitive, interdizione, inabilitazione, fallimento o misure, anche di prevenzione, per reati che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali, secondo le leggi vigenti; si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a tutti gli effetti ad una pronuncia di condanna;
- viii. non aver in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- ix. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati fino al 31 dicembre 1985);
- x. possesso della patente di guida di categoria B;
- xi. possesso di diploma di istruzione secondaria superiore ad indirizzo tecnico per geometri, o titoli considerati equipollenti o assorbenti quali:
 - a. diploma di laurea o laurea vecchio/nuovo ordinamento in architettura magistrale (LM-3, LM-4, LM-10, LM-75, LM-48)
 - b. architettura junior (L-7, L-17, L-21, L-23, L-32)
 - c. ingegneria del settore civile ambientale magistrale (LM-4, LM-24, LM-26, LM-23, LM-35)
 - d. ingegneria del settore civile ambientale junior (L-17, L-23, L-7)
- xii. esperienza documentabile di almeno 1 anno, nei due anni precedenti, in attività di rilievo con strumentazione GPS, topografica o di inserimento dati nel Sistema Informativo Territoriale.

I cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea devono altresì dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- i. godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- ii. di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana;
- iii. avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tali caratteristiche dovranno essere dichiarate e sottoscritte in sede di presentazione della domanda di partecipazione utilizzando il fac-simile allegato al presente bando.

Saranno inoltre valutati come fattore preferenziale di valutazione le seguenti caratteristiche:

- i. conoscenze in materia di topografia, di tecniche e strumenti di rilievo, di attività di *post processing* dati di rilievo in campo;

- ii. conoscenza di Sistemi informativi territoriali (GIS);
- iii. conoscenza di base relativa a reti tecnologiche di acquedotto e fognatura;
- iv. conoscenza dei software *Autocad* e *ArcGis*;
- v. conoscenza di sistemi di coordinate e proiezioni cartografiche;
- vi. conoscenza della lingua inglese;
- vii. possesso di attestati di formazione in materia di topografia, cartografia, SIT, lingua inglese;
- viii. buona familiarità con l'utilizzo del personal computer e con gli strumenti in ambiente *Microsoft* (in particolare excel).

3. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Per partecipare alla procedura di selezione i candidati dovranno obbligatoriamente inviare:

- curriculum vitae
- autorizzazione al trattamento dei dati personali debitamente sottoscritto
- copia di un documento d'identità in corso di validità
- modulo di autocertificazione dei requisiti di cui all'art. 2

La documentazione sopra elencata deve essere inviata, pena esclusione, all'indirizzo e-mail job@ags.vr.it precisando nell'oggetto "Bando per tecnico addetto alla cartografia". La dimensione della *mail* di candidatura non dovrà essere superiore ai 30 Mb.

Saranno presi in considerazione i curricula che, aventi le caratteristiche sopra elencate, saranno pervenuti entro le ore 12 del **16/08/2019**.

Non saranno in alcun caso prese in considerazione le istanze pervenute oltre il suddetto termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà o dall'operato del candidato. Non sono altresì ammesse modalità di iscrizione diverse da quella sopra prevista.

Per portare a termine le attività di selezione, e ai fini di una puntuale valutazione dei candidati, i curricula dovranno contenere precise indicazioni in merito ai fattori preferenziali di valutazione di cui all'articolo precedente, con riferimento soprattutto alle esperienze pregresse, oltre all'indirizzo di posta elettronica ove indirizzare ogni comunicazione relativa alla presente selezione.

La Commissione si riserva la facoltà di richiedere ulteriore documentazione, oltre a quella prodotta, anche al fine di verificare quanto dichiarato in sede di candidatura. La mancata conferma o l'impossibilità di dare evidenza ad ogni competenza contenuta nel curriculum comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

È inoltre causa di esclusione dalla selezione, oltre a quanto altrove stabilito:

- il ricevimento della domanda di partecipazione alla selezione oltre la data di scadenza dell'avviso o non rispettosa delle formalità previste;
- il mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti nel presente avviso o la mancata presentazione e/o sottoscrizione dell'autocertificazione allegata al presente bando; la modifica, anche parziale, dei contenuti oggetto dell'autocertificazione allegata al presente Bando, sarà considerata al pari di una mancata presentazione;
- la mancata presentazione e sottoscrizione del Curriculum Vitae;
- la mancata presentazione di un documento di identità in corso di validità;
- la mancata presentazione e sottoscrizione dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali.

4. CONVOCAZIONI

La convocazione per le prove di valutazione avverrà mediante posta elettronica, o per le vie brevi. I candidati dovranno presentarsi obbligatoriamente alle singole prove, muniti di idoneo e valido documento di identità. I candidati assenti saranno considerati rinunciari.

5. CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione avverrà per valutazione dei titoli, per prova scritta e in base ad un colloquio di approfondimento. Le candidature saranno valutate da una Commissione appositamente nominata.

La procedura di selezione si articolerà quindi nelle seguenti fasi:

- i. Ammissione delle domande: saranno ammessi i candidati le cui istanze saranno pervenute, complete, nei termini e con le formalità sopra esposte;
- ii. Valutazione dei titoli e delle esperienze: le candidature saranno valutate sulla base dei titoli e delle esperienze maturate e documentate nel Curriculum Vitae. La valutazione, con un punteggio massimo di 20 punti, verterà sui seguenti criteri e permetterà l'accesso alla fase di selezione successiva solamente se il candidato sarà valutato almeno con 8 punti:
 - a) residenza (calcolata come tratta minima di percorrenza rispetto alla sede aziendale) 1 p.to
 - 1 p.ti se entro 40 km
 - 0 p.ti se oltre
 - b) Valutazione di conseguimento del titolo di studio 10 p.ti
 - fino a 10 p.ti nel caso di diploma di laurea, secondo la seguente proporzione, dove il punteggio da attribuire al candidato è indicato con (x):

$$\text{voto massimo conseguibile} : 10 = \text{voto conseguito} : (x)$$

- fino a 7 p.ti nel caso di diploma di laurea triennale, secondo la seguente proporzione, dove il punteggio da attribuire al candidato è indicato con (y):

$$\text{voto massimo conseguibile} : 7 = \text{voto conseguito} : (y)$$

- fino a 5 p.ti nel caso di diploma di istruzione secondaria superiore, secondo la seguente proporzione, dove il punteggio da attribuire al candidato è indicato con (z):

$$\text{voto massimo conseguibile} : 5 = \text{voto conseguito} : (z)$$

- c) Esperienza ulteriore rispetto a quella minima richiesta 5 p.ti

- 1 p.to per ogni periodo di sei mesi con incarichi che abbiano previsto lo svolgimento delle attività elencate all'articolo 1;

- d) possesso di attestati di formazione 4 p.ti

- 1 p.to per ogni attestato ottenuto in materia di topografia, cartografia, sistemi di modellazione, SIT, GIS, lingua inglese;

- iii. Prova scritta: i Candidati saranno sottoposti, per un punteggio massimo di 15 punti, ad una prova scritta composta da 3 domande redatte dalla Commissione. Le domande saranno valutate come segue:

- 5 p.ti con risposta valutata come ottima
- 4 p.ti con risposta valutata come discreta
- 3 p.ti con risposta valutata come sufficiente
- 1 p.ti con risposta valutata come non del tutto sufficiente
- 0 p.ti per risposta inesatta, non indicata o considerata insufficiente

- iv. Colloquio di approfondimento: sarà orientato, con un punteggio massimo di 40 punti, alla valutazione dei seguenti aspetti:

- a) conoscenze in materia di topografia, di tecniche e strumenti di rilievo, di attività di post processing dati di rilievo in campo 9 p.ti

- 9 p.ti con conoscenza ottimale
- 7 p.ti con conoscenza buona
- 5 p.ti con conoscenza discreta
- 3 p.ti con conoscenza sufficiente
- 0 p.to co conoscenza insufficiente;

- b) conoscenza di Sistemi Informativi Territoriali (GIS) 10 p.ti

- 10 p.ti con conoscenza ottimale
- 8 p.ti con conoscenza buona

- 6 p.ti con conoscenza discreta
 - 3 p.ti con conoscenza sufficiente
 - 0 p.to co conoscenza insufficiente;
- c) conoscenza con gli strumenti software AutoCad e ArcGis 8 p.ti
- 8 p.ti con conoscenza ottimale
 - 6 p.ti con conoscenza buona
 - 4 p.ti con conoscenza discreta
 - 2 p.ti con conoscenza sufficiente
 - 0 p.to co conoscenza insufficiente
- d) buona familiarità con l'utilizzo del personal computer e con gli strumenti in ambiente Microsoft (in particolare excel) 3 p.ti
- 3 p.ti con conoscenza ottimale
 - 2 p.ti con conoscenza buona
 - 1 p.ti con conoscenza sufficiente
 - 0 p.to co conoscenza insufficiente
- e) valutazione commissione 10 p.ti
- parametri: approccio; presenza; corrispondenza al profilo cercato; propensione al colloquio; determinazione; carattere.

6. PUNTEGGIO FINALE E GRADUATORIA

Le valutazioni effettuate dalla Commissione saranno riportate su appositi verbali che saranno redatti nel corso dei lavori. Saranno infine valutati come idonei, e quindi inseriti nella graduatoria finale, i candidati che avranno ottenuto un punteggio uguale o superiore a 35 sui 75 punti disponibili.

La votazione complessiva sarà determinata sommando il punteggio conseguito nelle varie fasi della selezione.

Una volta approvata la graduatoria, Ags provvederà a formulare al candidato selezionato una proposta di assunzione. In caso di rifiuto, Ags sarà libera di formulare una analoga proposta al candidato successivo in graduatoria. La graduatoria sarà considerata valida per 24 mesi dalla data di approvazione della stessa. Ags potrà attingere, durante questo periodo, per eventuali ulteriori necessità di personale avente le medesime caratteristiche.

7. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del codice in materia di protezione dei dati personali (D.lgs. n. 196/2003), si informano coloro che intendono presentare candidatura che il trattamento dei dati personali forniti, nell'ambito del presente procedimento, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura in questione. Ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 196/2003, i dati personali forniti, obbligatori per le finalità connesse al procedimento, saranno trattati da AGS in conformità delle disposizioni contenute nel Decreto medesimo. In particolare, i candidati, con la partecipazione alla procedura, accettano senza alcuna riserva di assoggettare i propri dati personali agli obblighi di pubblicità e trasparenza.

I dati potranno essere trattati dalle unità operative interessate dallo svolgimento della procedura o da altri candidati che facciano richiesta di accesso ai documenti ai sensi di legge. Titolare del trattamento è AGS SpA.

8. CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA E RUP

Il presente avviso non vincola in alcun modo Ags SpA a sottoscrivere un contratto di assunzione. Ags SpA si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini di scadenza della presente selezione e/o di revocare la procedura qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità senza che i candidati possano avanzare pretese.

Ags si riserva di non utilizzare la graduatoria approvata al termine della presente procedura.

AGS si riserva infine la facoltà di richiedere all'incaricato ulteriore documentazione comprovante quanto dichiarato all'atto della presentazione della candidatura.

Il Responsabile del Procedimento è il Sig. Simone Vincifori, Direttore Amministrazione & Finanza di Ags SpA.

9. PUBBLICITA'

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale di AGS SpA e, nella forma di estratto, su un quotidiano locale.

Il Direttore Generale

Carlo Alberto Voi

Modulo di autocertificazione

Spett. AGS SpA
Via 11 Settembre 24
37019 Peschiera del Garda (VR)

OGGETTO: Selezione per la ricerca di un Tecnico addetto alla cartografia.

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____ e residente a _____
in _____

in relazione alla domanda di ammissione presentata per la selezione in oggetto, e richiamati gli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità

DICHIARA

- 1) di essere in possesso della cittadinanza _____;
- 2) di non essere stato escluso dell'elettorato politico attivo e non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;
- 3) di non essere stato licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per scarso rendimento;
- 4) di non aver riportato condanne penali definitive, interdizione, inabilitazione, fallimento o misure, anche di prevenzione, per reati che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali, secondo le leggi vigenti;
- 5) di non aver in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- 6) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati fino al 31 dicembre 1985);
- 7) di essere in possesso di patente di guida di categoria B;
- 8) **di confermare la veridicità delle informazioni contenute nel curriculum vitae inviato;**
- 9) di essere in possesso del seguente diploma di istruzione secondaria superiore ad indirizzo tecnico per geometra conseguito presso nell'anno con votazione finale di punti su disponibili o, in alternativa, al seguente titolo equipollente tra quelli richiesti all'articolo 2 del bando in oggetto conseguito presso

..... nell'anno con votazione finale di punti
..... su disponibili.

DICHIARA INOLTRE:

(per i soli candidati cittadini di Stati membri dell'Unione Europea diversi dall'Italia)

- 1) di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- 2) di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana;
- 3) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 4) di essere in possesso del titolo di studio italiano sopra precisato (punto 9) o di un titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con uno dei titoli di studio richiesti dal presente bando. Tale titolo è stato conseguito presso nell'anno con votazione finale di su

Data _____

(firma) _____