

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 4  
N. 755/AV4 DEL 08/11/2013**

**Oggetto: SIG. C. E. DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO. ASSENZA NON  
RETRIBUITA PER MALATTIA AI SENSI ART. 23 C. 2 CCNL COMPARTO SANITÀ  
1994/97.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

-----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di autorizzare il Sig. C. E., dipendente a tempo indeterminato, ad assentarsi per malattia senza diritto alla retribuzione ai sensi dell'art. 23 c. 2 CCNL Comparto Sanità 1994/97, per un periodo di 18 mesi a far data dal 12/11/2013 secondo quanto previsto dall'orientamento applicativo ARAN n. 532 del 05/06/2011;
2. Di dare atto inoltre che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy gli elementi identificativi del dipendente sono indicati nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;
3. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

**Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
*Dott.ssa Oriana Andrenacci*

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 1 pagina di allegato cartaceo che forma parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**(U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE)**

*Normativa di riferimento:*

- art. 23 CCNL Comparto Sanità 94/97;
- orientamento applicativo ARAN n. 532 del 5/06/2011;

Il C.C.N.L. del Comparto Sanità del Triennio 1994/1997 prevede all'art. 23 c. 2 la possibilità di concedere al dipendente a tempo indeterminato di assentarsi dal lavoro per malattia, oltre il termine di 18 mesi di conservazione del posto con diritto alla retribuzione previsto dal comma 1, per un periodo ulteriore di 18 mesi in casi particolarmente gravi.

Si precisa che secondo l'orientamento applicativo ARAN 532 del 05/06/2011 il periodo di assenza per malattia non retribuita di cui all'art. 23 c. 2 CCNL del 06/07/1995 non è frazionabile e che pertanto va attribuito per l'intera durata massima prevista.

Si dà atto che il Sig. C. E., dipendente a tempo indeterminato, con nota prot. n. 21954 del 29/10/2013 ha chiesto di poter usufruire di un periodo di 18 mesi di assenza non retribuita per malattia a far data 12/11/2013 ai sensi dell'art. 23 del CCNL del 6/07/95 sopra citato.

Stante quanto sopra, si propone al Responsabile dell'U.O.C. Gestione Personale il seguente schema di determina:

1. Di autorizzare il Sig. C. E., dipendente a tempo indeterminato, ad assentarsi per malattia senza diritto alla retribuzione ai sensi dell'art. 23 c. 2 CCNL Comparto Sanità 1994/97, per un periodo di 18 mesi a far data dal 12/11/2013 secondo quanto previsto dall'orientamento applicativo ARAN n. 532 del 05/06/2011;
2. Di dare atto inoltre che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy gli elementi identificativi del dipendente sono indicati nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;
3. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

**Il Responsabile del Procedimento**

*Dott.ssa Annamaria Quinzi*

Per il parere infrascritto

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE**

Il sottoscritto, vista la dichiarazione del responsabile del procedimento, attesta che dal presente atto non deriva alcun impegno di spesa a carico dell'azienda.

**Il Direttore U.O.C. Bilancio**

*Dott. Luigi Stortini*

**- ALLEGATI -**

n. 1 allegato cartaceo

[www.AlboPretorionline.it](http://www.AlboPretorionline.it) 08/11/13