

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
AREA VASTA N. 4**

N. 412/AV4 DEL 23/07/2014

Oggetto: DETERMINA N. 179/AV4 del 09/04/2014 - RIFORMA

**IL DIRIGENTE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
AREA VASTA N. 4**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. Di prendere atto che, con determina N. 352/AV4 del 27/06/2014, alla dipendente Sig.ra C.M.P., è stata inflitta la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per la durata di un giorno, ai sensi dell'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001 e degli artt. 29 e segg. Del CCNL 01/09/1995 e s. m. i.;
2. Di dare atto che il procedimento disciplinare è stato avviato successivamente all'accettazione delle dimissioni di cui alla determina N. 179/AV4 del 09/04/2014;
3. Di rideterminare, per l'effetto, ai sensi dell'art. 50 RdL N. 680/38, l'anzianità contributiva espressa nella determina di collocamento a riposo di cui al punto 2) da: anni 41, mesi 06 e giorni 19, in: anni 41, mesi 06 e giorni 18;
4. Di dare atto, inoltre, che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi della Dipendente sono indicati nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;
5. Di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

p. Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Michele Gagliani

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 1 pagina di allegato cartaceo che forma parte integrante della stessa

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. PERSONALE

Normativa di riferimento:

- 50 RdL N. 680/38;
- D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3.

La Sig.ra C.M.P., con domanda del 17/02/2014, assunta al protocollo N. 3602 del 19/02/2014, ha richiesto il collocamento a riposo con effetto 01/07/2014.

Il D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3, all'art. 54, sancisce che "..... l'accettazione delle dimissioni del Dipendente, può essere sospesa qualora a carico del dipendente sia stato in precedenza avviato un giudizio disciplinare, anche se, al momento della presentazione delle dimissioni, non sia avvenuta la contestazione degli addebiti.

In questo ultimo caso la contestazione degli addebiti deve seguire entro trenta giorni dalla data di presentazione delle dimissioni. In mancanza della contestazione entro tale termine le dimissioni debbono essere accettate".

Poiché la contestazione degli addebiti, nota Prot. 91800\16/05/2014\FMSPS è successiva sia alla data di presentazione delle dimissioni che alla determina di presa d'atto delle stesse, le dimissioni dovevano essere accettate.

Con successiva determina N. 352/AV4 del 27/06/2014, alla medesima dipendente, è stata inflitta la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per la durata di un giorno, ai sensi dell'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001 e degli artt. 29 e segg. Del CCNL 01/09/1995 e s. m. i..

In base all' art.50 RdL N. 680/38, nei periodi per i quali non sono dovuti i contributi obbligatori, sono compresi i giorni di sospensione per motivi disciplinari, pertanto, l'anzianità contributiva maturata dalla Dipendente, espressa nella determina di collocamento a riposo N. 179/AV4 del 09/04/2014, deve essere rettificata da: anni 41, mesi 06, giorni 19 in : anni 41, mesi 06, giorni 18.

Si propone, pertanto, al Responsabile dell' U. O. C. Gestione Risorse Umane l'adozione della seguente determina:

1. Di prendere atto che, con determina N. 352/AV4 del 27/06/2014, alla dipendente Sig.ra C.M.P., è stata inflitta la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per la durata di un giorno, ai sensi dell'art. 55 del D.Lgs. n. 165/2001 e degli artt. 29 e segg. Del CCNL 01/09/1995 e s. m. i.;
2. Di dare atto che il procedimento disciplinare è stato avviato successivamente all'accettazione delle dimissioni di cui alla determina N. 179/AV4 del 09/04/2014;
3. Di rideterminare, per l'effetto, ai sensi dell'art. 50 RdL N. 680/38, l'anzianità contributiva espressa nella determina di collocamento a riposo di cui al punto 2) da: anni 41, mesi 06 e giorni 19, in: anni 41, mesi 06 e giorni 18;
4. Di dare atto, inoltre, che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy, gli elementi identificativi della Dipendente sono indicati nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;
5. Di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della Legge Regionale n. 26/96 e successive modificazioni.

Il Responsabile del Procedimento

Dott. ssa Loredana Ciaffoni

Il sottoscritto, vista la dichiarazione del responsabile del procedimento, attesta che dalla presente determina non deriva alcun impegno di spesa a carico dell'azienda

Il Direttore U.O.C. Bilancio

Dott. Luigi Stortini

- ALLEGATI -

n. 1 allegato cartaceo

www.AlboPretorionline.it 23/07/14