



**COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO**  
Provincia di Cosenza

**DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE**

N. 182 .....

DATA 01/12/2014

**OGGETTO:** APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO  
DI PERSONALE - TRIENNIO 2014/2016

L'anno duemilaquattordici, il giorno PRIMO, del mese di DICEMBRE, alle ore 10,30, presso la Sede Comunale, convocata con appositi avvisi, si è riunita la Giunta Comunale con la seguente composizione:

			Presente	Assente
1	GRANATA ENRICO	Sindaco	01	
2	IMPIERI FRANCESCA	Assessore	01	
3	SPINELLI VINCENZO	Assessore	01	
4	LIPORACE MARCO	Assessore	01	
5	FILICETTI MARIA RACHELE	Assessore	01	
TOTALE			5	

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza il Sindaco ing. Enrico Granata  
Partecipa alla riunione il Segretario Comunale dr. Giancarlo Sirimarco

La GIUNTA COMUNALE

## LA GIUNTA COMUNALE

**ESAMINATA** la proposta di deliberazione allegata, formulata dal Sindaco, in data 27/11/2014, avente ad oggetto: **"APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2014/2016"**

**RISCONTRATANE** la validità ed opportunità nel rispetto dei principi di legalità, buon andamento ed imparzialità e dei criteri di economicità, efficacia e pubblicità dell'attività amministrativa del Comune ed in coerenza con i programmi dell'Amministrazione per il perseguimento dei fini statutari di sviluppo e di progresso civile, sociale ed economico della cittadinanza e di tutela delle risorse del territorio comunale;

Acquisito il prescritto parere ai sensi degli artt. 49 comma 1 del D.Lgs n. 267/2000 e 53 COMMA 5° -

Acquisito il parere del Revisore Unico dei Conti, ai sensi dell'art. 239, comma 1 lett.B) n. 6 del D.Lgs n. 267/2000, così come modificato dal D.L. n. 174/2012;

**VISTO** il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267;

Con voto favorevole ed unanime, reso in forma palese;

## DELIBERA

**DI FARE PROPRIA** la proposta di deliberazione avente ad oggetto:  
**APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2014/2016"**  
allegata al presente atto, per formarne parte integrante e sostanziale, formulata dal Sindaco in data 27 NOVEMBRE 2014, e di approvarla in ogni sua parte;

Trasmettere la presente a Responsabile dell'Ufficio Finanziario, Comunale, per tutti gli atti conseguenti ed attuativi della presente delibera.

**DI DICHIARARE**, attesa l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

**PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ( Art. 49 comma 1<sup>a</sup> – D. Lgvo 267/2000)**

<b>PER LA REGOLARITA' TECNICA</b> <i>Si esprime parere</i> _____	<b>UFFICIO</b> <u>SEGRETERIA</u> <b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO</b> V. <u>INFRA</u> Data _____
---	--

<b>PER LA REGOLARITA' CONTABILE</b> <i>Si esprime parere favorevole</i> .....	<b>UFFICIO DI RAGIONERIA</b> <b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO</b> V. <u>INFRA</u> Data ..... <i>Visto l'art. 153 comma 5° - D. L.vo n. 267 del 18.08.2000</i> <i>Attestazione di copertura di spesa</i> <b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO</b> Data .....
--	--

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMM.VO**

*La presente deliberazione viene letta, approvata, sottoscritta.*  
**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
(dr. G. SIRMARCO)

**IL SINDACO**  
(ing. Enrico GRANATA)

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

*Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio, per quindici giorni consecutivi dal ...1/12/2014... al .....  
come prescritto dall'art. 124 – comma 1°- del D. L.vo 267/2000 (N. ....1411..... Reg. Pub.)*

L. 01/12/2014

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
(dr. G. SIRMARCO)

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA' (ai sensi del D. L.vo n. 267/2000)**

**DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA**.....01/12/2014

☐ per la scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134 – comma 3°- del D. L.vo n. 267/2000

☒ In quanto dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4°- del D. L.vo 267/2000

☒ E' stata inserita nell'elenco in data 1/12/2014 Prot. n. 17338 al sigg. Capigruppo Consiliari (art. 125 D. L.vo 267/2000)

L. 01/12/2014  
**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
(dr. G. SIRMARCO)

**PER COPIA CONFORME**

Dalla Sede municipale, 01 DIC 2014



**Il Segretario Comunale**



Protocollo n. 17383

Al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali  
Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali  
e degli Incentivi all'Occupazione - Divisione II

del 02 DIC. 2014

Oggetto: domanda di ammissione all'incentivo per assunzione a tempo determinato ex art.1, comma 207, terzo periodo, della legge 27 dicembre 2013, n. 147.

Il sottoscritto **ENRICO GRANATA**, consapevole della responsabilità penale in caso di dichiarazione mendaci, in qualità di Legale rappresentante, nonché Sindaco, del Comune di **BELVEDERE MARITTIMO**, Codice Fiscale: 00346830789 con sede in Via Maggiore Mistorni n. 1 - 87021 BELVEDERE MARITTIMO ( Cosenza ), TEL. 0985 / 8874138 - 8874130 FAX 0985 / 8874109, Posta elettronica Certificata **UFFICIO SEGRETERIA**: comunebelv.marittimo.cs.segreteria@pa.postacertificata.gov.it

**CHIEDE**

Ai sensi dell'Art. 1, comma 207, terzo periodo, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, di essere ammesso al finanziamento per procedere entro il 31 dicembre 2014, per la Programmazione per il triennio 2014/2016 prevedendo l'assunzione a tempo determinato, per la durata di un anno, dei soggetti di seguito indicati:

Lavoratori di cui all'art.7, del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468

	Cognome	Nome	Codice Fiscale	Durata prevista: Nr. mesi	Categoria e posizione economica di inquadramento previsto (es. A1/B1)	Importo previsto
1						€
					Totale	€

Lavoratori di pubblica utilità ( LPU ) di cui all'art.3, comma 1, del decreto legislativo 07 agosto 1997 n. 280

	Cognome	Nome	Codice Fiscale	Durata prevista: Nr. mesi	Categoria e posizione economica di inquadramento previsto (es. A1/B1)	Importo previsto
1	Barone	Rosaria	BRNRSR69A65A773C	12	B1	€ 2205,57
2	Carrozzino	Carmelina	CRRCML75D47A773M	12	B1	€ 2205,57
3	Di Somma	Fabiola	DSMFLN68R54F704L	12	A1	€ 2080,07
4	Ferraro	Graziella	FRRGZL71R66A773A	12	A1	€ 2080,07
5	Grosso	Carmelina	GRSCML73P41A773D	12	A1	€ 2080,07
6	Grosso	Rosanna	GRSRNN74B45A773H	12	B1	€ 2205,57
7	Grosso	Rosanna	GRSRNN69B59A773T	12	B1	€ 2205,57
8	Pantano	Maria Pina	PNTMPN72S53A773C	12	A1	€ 2080,07
9	Santise	Filomena	SNTFMN66T42A773U	12	A1	€ 2080,07

Lavoratori socialmente utili ( LSU ) di cui all'art.2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000 n. 81

	Cognome	Nome	Codice Fiscale	Durata prevista: Nr. mesi	Categoria e posizione economica di inquadramento previsto (es. A1/B1)	Importo previsto
1	Arena	Maria	RNAMRA58C47A773Q	12	A1	€ 2080,07
2	Belletto	Anna Maria	BLLNMR71P51A773Q	12	A1	€ 2080,07
3	Bencardino	Francesco	BNCFNC62A18A773K	12	B1	€ 2205,57

4	Capano	Adriana	CPNDRN71A59A773K	12	A1	€ 2080,07
5	D'Anello	Rosita	DNLRST70R70A326Z	12	A1	€ 2080,07
6	Dal Prà	Tosca	DLPTSC55R42I489F	12	A1	€ 2080,07
7	De Luca	Maria	DLCMRA57T62A773P	12	A1	€ 2080,07
8	Donato	Santina	DNTSTN61R71A773L	12	A1	€ 2080,07
9	Forestiero	Silvia	FRSSLV70H44I480C	12	A1	€ 2080,07
10	Lanuara	Anna	LNRNNA72B62A773P	12	A1	€ 2080,07
11	Lanuara	Michelina	LNRMHL69P67A773Q	12	A1	€ 2080,07
12	Liparoto	Rosanna	LPRRNN69P44A773S	12	B1	€ 2205,57
13	Liparoto	Rosaria	LPRRSR64B63A773G	12	A1	€ 2080,07
14	Magno	Laura	MGNLRA52S44F399P	12	A1	€ 2080,07
15	Marino	Antonietta	MRNNNT62S63A773Y	12	A1	€ 2080,07
16	Martorelli	Francesco	MRTFNC57A01A773Y	12	A1	€ 2080,07
17	Martorello	Anna	MRTNNA55E50A773Q	12	A1	€ 2080,07
18	Martorello	Antonietta	MRTNNT65A57A773T	12	A1	€ 2080,07
19	Martorello	Maria	MRTMRA71H49A773E	12	A1	€ 2080,07
20	Montanaro	Immacolata	MNTMCL65T46A773B	12	A1	€ 2080,07
21	Patamia	Antonina	PTMNNN60T43A552T	12	A1	€ 2080,07
22	Pettinato	Patrizia	PTTPRZ63A46F205P	12	A1	€ 2080,07
23	Riente	Iolanda	RNTLDM66D61B270J	12	A1	€ 2080,07
24	Stumbo	Anna	STMNNA57R63A773Y	12	A1	€ 2080,07
25	Vidiri	Silvana	VDRSVN61R50A773T	12	A1	€ 2080,07
					Totale Complessivo	€ 857.869,91

A tal fine dichiara che le previste assunzioni saranno effettuate nel rispetto del patto di stabilità interno ed inoltre:

- Non saranno effettuate in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 18, con modificazione, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modifiche;
- Non saranno effettuate in deroga all'art. 1, comma 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296;
- Saranno effettuate sulla base del fabbisogno di ciascun ente secondo criteri che contemperano l'anzianità anagrafica, l'anzianità di servizio e i carichi familiari.

Per l'Ente, il Legale Rappresentante

Timbro e Firma ..... Ing. Enrico Granata .....



www.Albopretorio.it



Cognome **GRANATA**  
 Nome **ENRICO**  
 nato il **21/11/1957**  
 (atto n. **157** P. **1** S. **A**)  
 Belvedere Marittimo (CS)  
 Cittadinanza **Italiana**  
 Residenza **Belvedere Marittimo**  
 Via **Dei Bruzi 13**  
 Stato civile **-----**  
 Professione **Ingegnere**  
 CONNOTATI E CONTRASSEGNI SALIENTI  
 Statura **mt. 1,73**  
 Capelli **castani**  
 Occhi **verdi**  
 Segni particolari **-----**

Foto  
 Firma del titolare **[Firma]**  
 Belvedere n. **14** / no. **16/07/2014**  
 Imposta del disco **IL SINDACO**  
 IL SINDACO **DELEGATO**  
 IL SINDACO **DELEGATO**  
 IL SINDACO **DELEGATO**



## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### OGGETTO: APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2014/2016.

#### IL SINDACO

**VISTO** il decreto interministeriale dell' 8 ottobre 2014, con il quale vengono concessi contributi a carico del Ministero del Lavoro e a favore degli enti della Regione Calabria che stipulino contratti a tempo determinato con soggetti inseriti nel bacino regionale dei lavoratori LSU – LPU di cui all'art. 7 del D. Lgs. 468/97, art. 3, comma 1, D.Lgs. 280/97 e art. 2, comma 1, del D. Lgs. 81/00;

**VISTO** l'art. 2 del Decreto che prevede la stipula dei contratti a seguito di una graduatoria basata sul temperamento dei seguenti criteri: anzianità anagrafica, anzianità di servizio e carichi familiari;

**DATO ATTO CHE**, la stessa norma prevede che le assunzioni possano essere effettuate in deroga ai seguenti limiti :

- limite della spesa 2009 per le assunzioni a tempo determinato fissato dall'art. 9, comma 28, D.L. 78/10, convertito dalla legge 122/10 e ss.mm.ii.;
- principio della diminuzione della spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013, stabilito dall'art. 1, comma 557 Legge 296/06 e ss.mm.ii.;
- mancato rispetto del patto di stabilità 2013 per cui non si applicherà la sanzione del divieto di assunzione di cui all'art. 31, comma 26, lettera d) della legge 183/11;

**CHE** Il successivo art. 3 stabilisce la necessità di rispettare gli altri vincoli di spesa del personale e del regime assunzionale previsto dalla normativa vigente;

**DATO ATTO CHE** lo stesso art. 2 prevede che, nel caso di mancata stipula del contratto a tempo indeterminato, al termine dell'assunzione a tempo determinato, i lavoratori rientreranno nel bacino regionale dei lavoratori LSU – LPU;

**CHE** Le assunzioni a tempo indeterminato, poi, saranno disposte ai sensi del regime di stabilizzazione fissato dal D.L. 101/13 convertito dalla legge 125/13, ossia direttamente per le qualifiche alle quali si accede con il titolo di studio della scuola dell'obbligo e con concorso riservato per le altre qualifiche;

**DATO ATTO CHE** la domanda di contributo va accompagnata dalla delibera di programmazione del fabbisogno di personale, nonché dall'asseverazione da parte dell'organo di revisione della sostenibilità finanziaria dell'operazione;

**RILEVATO** come i soggetti LSU – LPU presenti nell'ente sono inquadrati nelle seguenti categorie e spese:

categoria	Numero soggetti	Spesa unitaria comprensiva di oneri riflessi
A1	28	€ 2.080,07
B 1	6	€ 2.205,57

Totale comprensivo di oneri riflessi	n. 28 A1 n. 6 B1	€ 857.869,91
--------------------------------------	---------------------	--------------

**VISTA** la deliberazione G.C. 206/2010, con la quale è stata rideterminata la dotazione organica con la previsione di 66 posti di cui n. 52 coperti e di n. 12 vacanti aumentati di altri n.5 successivamente collocati in congedo e di altro n. 1 deceduto successivamente;

**RITENUTO** pertanto di poter programmare al momento unicamente l'assunzione a tempo determinato, finanziata interamente con i fondi ministeriali di cui al decreto interministeriale del 8.10.2014, dando atto che la eventuale trasformazione dei contratti a tempo indeterminato sarà verificata nella programmazione 2015-2017, dando però atto sin d'ora che i posti necessari sono disponibili nella dotazione organica, previa trasformazione dei posti vacanti allo stato esistenti;

Tutto ciò premesso

### **DELIBERA**

**1. DI APPROVARE** la Programmazione Triennale del Fabbisogno del Personale a tempo determinato per il triennio 2014/2016 prevedendo l'assunzione a tempo determinato, per la durata di anni 1, di n 34. soggetti LSU – LPU ;

**2. DI DARE ATTO CHE** tali assunzioni saranno effettuate a tempo determinato per il periodo di un anno, in deroga alla vigente normativa citata in premessa, e con oneri interamente a carico del Ministero del Lavoro, per come previsto dal Decreto interministeriale (Ministero Lavoro – Dipartimento Funzione Pubblica e Mef) del 08-10-2014;

**3) DI PRECISARE E STABILIRE CHE:**

- l'ente ha certificato il rispetto del patto di stabilità 2013 ;
- la spesa di personale è inferiore al 50% delle spese correnti;
- ha effettuato la rideterminazione della dotazione organica con deliberazione G.C. 206/2010. e in tale dotazione sono vacanti un numero di posti tale da consentire, previa trasformazione, la successiva assunzione a tempo indeterminato full time di tutti i lavoratori per i quali viene oggi disposta l'assunzione a tempo determinato;
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale (art. 33, comma 2, d.lgs. 165/2001, come modificato dalla legge 183/2011) con la stessa delibera della dotazione organica, non rilevando condizioni di eccedenza, anzi rilevando carenze in tutte le categorie;
- ha adottato il Piano della performance (art. 10, comma 5, d.lgs. 150/2009) ;
- ha adottato il Piano Triennale della Azioni Positive (art. 48 comma 1 del D.lgs. 198/2006);

**4)- DI DARE ATTO CHE** con la successiva programmazione 2015-2017 sarà verificata la possibilità di provvedere al termine dell'assunzione a tempo determinato la stabilizzazione del suddetto personale, anche a part-time, nel rispetto dei limiti e dei vincoli imposti dall'art. 1 della Legge 296/2006 e dell'art. 76 del D.L. 112/2008, così come modificato



dall'art. 14 del D.L. 78/2010 e successive modifiche ed integrazioni, dando atto che, qualora al termine dell'assunzione a tempo determinato non si dovesse procedere all'assunzione a tempo indeterminato, i lavoratori interessati rientreranno nel bacino regionale dei lavoratori LSU – LPU;

**5) DI DISPORRE** che dell'adottanda deliberazione ai sensi dell'art. del D.Lgs. 165/01, venga data informazione alle Organizzazioni Sindacali ed alle RSU;

**6) DI DICHIARARE**, l'adottanda deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma ) del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

Belvedere Marittimo lì 27.11.2014

IL SINDACO

Ing. Enrico GRANATA

www.AlboPretorionline.it

COMUNE DI BELVEDERE M.MO Provincia di Cosenza
- 1 DIC 2014
Prot. N° 17337

## Comune di Belvedere Marittimo

### Revisore Unico

Verbale n. 5 del 28/11/2014

**OGGETTO: PARERE ALLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE - APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2014/2016.**

L'anno duemilaquattordici il giorno 28 del mese di novembre

### Il Revisore

- visto la richiesta pervenuta in data 28 novembre 2014 a mezzo pec per il rilascio del parere alla proposta di delibera della Giunta Comunale avente ad oggetto: APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2014/2016, della quale il revisore esamina il contenuto al fine del rilascio del parere di congruità, veridicità e attendibilità;
- Visto il decreto interministeriale dell'8 ottobre 2014 e pubblicato sul Guri del 12.11.2014 n. 263, con il quale vengono concessi contributi a carico del Ministero del Lavoro e a favore degli enti della Regione Calabria che stipulino contratti a tempo determinato con soggetti inseriti nel bacino regionale dei lavoratori LSU-LPU di cui all'art.7 del D. Lgs. 468/97, art. 3, comma 1, del D.Lgs 280/97 e art. 2, comma 1, del D.Lgs. 81/00;

### Il Revisore

- preso atto del contenuto della proposta dalla Giunta Comunale, nel quale prevede che le assunzioni possano essere effettuate in deroga ai seguenti limiti di spesa:
  - a) limite della spesa 2009 per le assunzioni a tempo determinato come fissato dall'art. 9 comma 28, d.l. 78/10;
  - b) principio della diminuzione della spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013 come previsto dall'art. 1 comma 557 L. 296/06;
  - c) mancato rispetto del patto di stabilità 2013 per cui non si applicherà la sanzione del divieto di assunzione di cui all'art.31, comma 26 lett. d) L. 183/11;
  - d) che i soggetti LSU - LPU presenti nell'Ente sono inquadrati nelle seguenti categorie e spese:

categoria	Numero soggetti	Spesa unitaria comprensiva di oneri riflessi
A1	28	€ 2.080,07
B1	6	€ 2.205,57
<b>Totale complessivo di oneri riflessi</b>	A1 n.28 B1 n. 6	<b>857.869,91</b>

- preso atto del parere per la regolarità tecnica;
- preso atto della regolarità contabile;

esaminata la documentazione in suo possesso,

- viste le disposizioni statutarie;
- tenuto conto del regolamento di contabilità dell'Ente;
- vista la deliberazione della G.C. 206/2010 che rideterminava la dotazione organica di 66 posti di cui 52 coperti e n.12 vacanti aumentati di altri 6 di cui successivamente 5 collocati in congedo e 1 deceduto;
- visto l'art. 239 del D.Lgs. 267/2000, come modificato dal DL 174/2012;

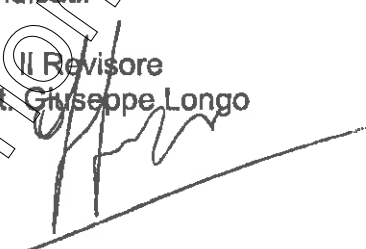
rilevato

che tali assunzioni saranno effettuate a tempo determinato per il periodo di un anno, in deroga alla vigente normativa e con oneri a carico del Ministero del Lavoro per come previsto dal Decreto interministeriale del 8.10.2014.

tutto ciò premesso

esprime parere favorevole, ai sensi e per gli effetti dell'art. 239 del D.Lgs 267/2000 come modificato dal DL 174/2012 alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale di cui all'oggetto, fatti salvi i presupposti in essa indicati.

Il Revisore  
Dott. Giuseppe Longo



# COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

Provincia di Cosenza

AAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAAA

## UFFICIO DI SEGRETERIA

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1, DEL D.LGS. 18 AGOSTO 2000, N. 267;**

**VISTA** la proposta di deliberazione della Giunta Comunale formulata dal Sindaco, in data 27 Novembre 2014, ad oggetto: " **APPROVAZIONE PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2014/2016.**"

- Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

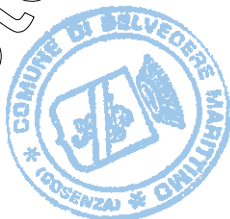
## ESPRIME

**PARERE FAVOREVOLE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA DELLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI CUI SOPRA.**

Belvedere Marittimo, li 27 Novembre 2014

IL SEGRETARIO GENERALE

Dr Giancarlo SIRIMARCO



COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO  
(PROVINCIA DI COSENZA)

UFFICIO DI RAGIONERIA

Prot. 17154 /2014

Oggetto: Parere allegato alla proposta di delibera di Giunta Comunale di  
"Approvazione Programmazione Triennale del fabbisogno di personale triennio  
2014/2016".

In riferimento all'atto di cui all'oggetto, atteso che le stabilizzazioni dovranno tassativamente avvenire entro il 31.12.2014, ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo 267 del 18.08.2000, esprimo parere favorevole di regolarità contabile, per aver verificato che nel Decreto Interministeriale 8.10.2014, pubblicato sul Guri 263 del 12.11.2014, è trascritto che :

1. Trattasi di spesa coperta interamente da fondi Ministeriali che saranno trasferiti al Comune.
2. La spesa riguardante le stabilizzazioni, andrà in deroga al limite della spesa complessiva del triennio 2011-2013 (art. 1, comma 557, legge 296/06 e s. m.)
3. La spesa riguardante le stabilizzazioni andrà in deroga al limite della spesa per assunzioni a tempo determinato del 2009, (art. 9, comma 28, D.L. 78/2010.

Belvedere Marittimo 27.11.2014

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
RAG. EMMA LAMENSA





**Prospetto retribuzioni e costi - Costo A1/B1Annuale- 6 Dipend.(B1)- 28 dipend.(A1)**

Livello	Retribuzione					
	a	b	c	d	e	f
	Tabellare	Ind. Comparto	Ind. Art.4	Vacatio	13ma	Totale mensile
A1	456808,80	10886,40	1807,68	3427,20	38353,00	511283,08
B1	103468,32	2830,32	387,36	776,16	8687,04	116149,20
B3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
C1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Totale Comple. **627432,28**

Livello	Unità	Orario lavoro	Mesi
A1	28	36	12
A1		36	1
A1		36	1
B1	6	36	12
B1		36	1
B1		36	1
B3		36	1
B3		36	1
B3		36	1
C1		36	1
C1		36	1
C1		36	1
D1		36	1
D1		36	1
D1		36	1
D3		36	1
D3		36	1
D3		36	1

Spesa complessiva	
Totale Lordo	627432,28
Cp del Ente	149328,88
IRPE Ente	17675,01
IRAP Ente	53331,74
DS INPS	10102,00
Totale Spesa	857869,91

21 Stesura 27/11/2014  
 30.00

**Prospetto retribuzioni e costi - Costo A1 Mensile**

Retribuzione					
Livello	a Tabellare	b Ind. Comparto	c Ind. Art. 4	d Vacatio	e 13ma
A1	1359,55	32,40	5,38	10,20	114,15
B1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
C1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale mensile</b>					<b>1521,68</b>

Totale Completes. **1521,68**

Livello	Unità	Orario lavoro	Mesi
A1	1	36	1
A1		36	1
A1		36	1
B1		36	1
B1		36	1
B1		36	1
B3		36	1
B3		36	1
B3		36	1
C1		36	1
C1		36	1
C1		36	1
D1		36	1
D1		36	1
D1		36	1
D3		36	1
D3		36	1
D3		36	1

Spesa complessiva	
Totale Lordo	1521,68
Cp del Ente	362,16
IRPE Ente	42,89
IRAP Ente	129,34
DS INPS	24,00
<b>Totale Spesa</b>	<b>2080,07</b>

**Prospetto retribuzioni e costi - Costo A1 Mensile**

Retribuzione					
Livello	a Tabellare	b Ind. Comparto	c Ind. Art. 4	d Vacatio	e 13ma
A1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B1	1437,06	39,31	5,38	10,78	120,65
B3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
C1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
D3	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Totale mensile</b>					<b>1613,18</b>

Totale Completes. **1613,18**

Livello	Unità	Orario lavoro	Mesi
A1		36	1
A1		36	1
A1		36	1
B1	1	36	1
B1		36	1
B1		36	1
B3		36	1
B3		36	1
B3		36	1
C1		36	1
C1		36	1
C1		36	1
D1		36	1
D1		36	1
D1		36	1
D3		36	1
D3		36	1
D3		36	1

Spesa complessiva	
Totale Lordo	1613,18
Cpdel Ente	383,94
TFR Ente	45,33
Irap Ente	137,12
DS INPS	26,00

<b>Totale Spesa</b>	<b>2205,57</b>
---------------------	----------------

217214



Comune di Belvedere M.mo

Provincia di Cosenza

## Deliberazione Originale della Giunta Comunale

N. 206 data 16/09/2010 SPEDIZIONE N. data	delib. prot. gen.	OGGETTO: RIDETERMINAZIONE PIANTA ORGANICA
---	----------------------	---

L'anno duemila 2010, il giorno 16 del mese di SETTEMBRE  
alle ore 12,30, nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata con appositi avvisi, la Giunta  
Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

			Presente	Assente
1)	GRANATA	Enrico	SI	
2)	D'APRILE	Mario	SI	
3)	SPINELLI	Vincenzo	-	SI
4)	CESAREO	Carlo	-	SI
5)	CRISTOFARO	Vincenzo	-	SI
6)	FILICETTI	Giuseppe	SI	
7)	CAMPILONGO	Ciriaco	SI	
TOTALE			4	3

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza il Sindaco  
Ing. Enrico Granata

Partecipa alla riunione il Segretario Comunale Signor Dr. Giancarlo Sirimarco

LA GIUNTA COMUNALE

## LA GIUNTA COMUNALE

### VISTI:

il D.Lgs. n. 267/2000 (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);  
il D.Lgs. n. 165/2001 (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);  
la Legge n. 289/2002 (legge finanziaria per l'anno 2003);  
la Legge n. 311/2004 (legge finanziaria per l'anno 2005);  
il D.P.C.M. 15 febbraio 2006 (fissazione criteri e limiti per le assunzioni di personale a tempo indeterminato per gli anni 2005-2007 per gli enti locali);

PREMESSO che la Giunta Comunale con propria deliberazione n° 61 del 17/03/2004 ha provveduto alla rideterminazione della dotazione organica, così come previsto dall'art. 34 della legge 27 dicembre 2002 n. 289 (finanziaria 2003) e dal D.P.C.M. 12/9/2003, costituita da complessivi n° 64 posti;

PREMESSO che la Giunta Comunale con propria deliberazione n° 91 del 26/04/2010 programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2010/2012 per i soggetti assunti, sono state rispettate le apposite procedure dirette ad accertare il possesso dei requisiti per l'accesso al rapporto di lavoro, tenendo comunque dei diritti di precedenza e preferenza sanciti dalle disposizioni Statali e Regionali.

VISTO l'art. 1 comma 93 della legge n. 311/2004 (finanziaria 2005), che, nel dettare disposizioni per la rideterminazione delle dotazioni organiche delle amministrazioni dello Stato anche ad ordinamento autonomo e di altri enti ed agenzie, specifica, tra l'altro, che le predette disposizioni costituiscono principi e norme di indirizzo per le autonomie regionali e locali e per gli enti del Servizio sanitario nazionale, che operano le riduzioni delle rispettive dotazioni organiche secondo l'ambito di applicazione da definire con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri di cui al comma 98 dello stesso articolo 1;

VISTO l'art. 1, comma 98 della legge n. 311/2004, che prevede che con decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri, da emanare previo accordo tra Governo, Regioni e autonomie locali da concludere in sede di Conferenza Unificata, sono fissati limiti e criteri per le assunzioni a tempo indeterminato per il triennio 2005-2007;

CONSIDERATO che tale accordo in sede di Conferenza Unificata è stato recepito con D.P.C.M. 15 febbraio 2006 e pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 03/03/2006;

RITENUTO adeguare la dotazioni organica dell'Ente alla nuova normativa che, in base all'art. 2 del D.P.C.M. citato, per le Province, i Comuni, le Unioni di Comuni e le Comunità Montane, detta le seguenti disposizioni:

(comma 2) Le modalità di rideterminazione devono essere finalizzate alla riduzione del divario esistente tra dotazione organica e personale in servizio. Le amministrazioni nell'effettuare la predetta rideterminazione, non possono comunque operare incrementi alle dotazioni organiche vigenti;

(comma 3) Le Province e i Comuni ai fini del calcolo per la rideterminazione delle dotazioni organiche procedono alla definizione delle rispettive dotazioni organiche prendendo a riferimento la spesa relativa al personale in servizio riferito a ciascuna qualifica, alla data del 31/12/2004; sono, altresì, fatte salve le procedure concorsuali in atto, le mobilità, nonché quelle connesse a processi di trasformazione o soppressioni di amministrazioni pubbliche ovvero concernenti personale in situazione di eccedenza;



(comma 4) La spesa, come sopra determinata, ai sensi dei punti a) e b) non potrà essere aumentata – in relazione alla media percentuale tra posti in organico e posti vacanti – in misura superiore alle percentuali del 19% per i Comuni con popolazione da 5.000 a 14.999 abitanti;

(comma 5) Ai sensi dell'art. 1, comma 93, della legge 311/2004, le dotazioni organiche, così come rideterminate ai sensi dei precedenti punti, in nessun caso potranno comportare una spesa complessiva superiore a quella discendente dalle dotazioni organiche vigenti alla data del 31.12.2004 ed, inoltre, ogni singolo ente non sarà, comunque, tenuto ad operare una riduzione superiore al 5% del costo della dotazione organica vigente al 31/12/2004,

**DATO ATTO che:**

il totale dei posti coperti al 31/12/2004 era di n°. 58 per una spesa complessiva pari ad € 2.075.055,71 compresi oneri ed IRAP; tale spesa è stata calcolata prendendo a riferimento i costi tabellari del personale a tempo indeterminato presente in ciascuna posizione economica al 31/12/2004;

la spesa così come sopra determinata pari ad € 2.075.055,71 non può essere aumentata, in relazione alla media percentuale tra posti d'organico e posti vacanti come risultante dalla tabella ricavata dal Ministero dell'Interno con i dati del censimento degli EE.LL. all'1.01.2004 e allegata al D.P.C.M. 15/02/2006, in misura superiore alla percentuale del 19% per i comuni con popolazione fra 5.000 e 14.999 abitanti); la dotazione organica così come rideterminata in base alle disposizioni di cui sopra non potrebbe superare la spesa teorica complessiva di € 2.469.316,29;

**CONSIDERATO**, inoltre, che ai sensi dell'art. 2, comma 5, del D.P.C.M. 15/02/2006, le dotazioni organiche, così come rideterminate ai sensi dei precedenti punti, in nessun caso potranno comportare una spesa complessiva superiore a quella discendente dalle dotazioni organiche vigenti alla data del 31/12/2004 ed, inoltre, ogni singolo ente non sarà, comunque, tenuto ad operare una riduzione superiore al 5% del costo della dotazione organica vigente al 31/12/2004 che per questo Ente è pari ad € 2.075.055,71 ridefinendo, pertanto, il nuovo tetto di spesa minimo vincolante in € 2.015.916,62;

**DATO ATTO** che questo ente ha in corso la stabilizzazione di n° 2. LSU/LPU e che la spesa relativa deve essere considerata al netto dei contributi regionali ;

**DATO ATTO** che, con la stabilizzazione di cui sopra, la nuova dotazione organica dell'Ente risulta come in allegato "A", composta da 66 posti, di cui n.52 coperti, n. 12 vacanti e n. 2 di nuova istituzione, per una spesa complessiva calcolata sul trattamento economico fondamentale di ingresso pari ad € 2.015.374,20 compresi oneri ed IRAP che risulta inferiore al tetto stabilito secondo il citato D.P.C.M.;

**DATO ATTO** che secondo quanto previsto dall'art. 6 del D. Lgs. 165/01 e dall'art. 89 comma 5 del Testo Unico degli Enti Locali, le Amministrazioni procedono periodicamente alla ridefinizione della dotazione organica, ispirandosi al criterio del miglior utilizzo delle risorse umane, in modo da migliorare l'efficacia e l'efficienza delle attività e dei servizi offerti al cittadino.

**CONSIDERATO** che in merito alla proposta della programmazione triennale del fabbisogno per la dotazione organica del personale comunale, le OO. SS. sono state appositamente consultate ed informate;

**VISTO** il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000, in ordine alla regolarità tecnica del responsabile del servizio interessato;

**ALL'UNANIMITA'** di voti favorevoli espressi mediante scrutinio segreto,

## **DELIBERA**

**DI RIDETERMINARE** la dotazione organica del personale dipendente di questa Amministrazione, ai sensi dell'art. 2 del D.P.C.M. 15/2/2006 e dell'art. 1, commi 93 e 98, della Legge n. 311 del 30/12/2004 (finanziaria 2005), mediante la creazione di n° 02 posti di categoria B, profilo professionale B2., riservati alla stabilizzazione di altrettanti LSU/LPU;

**DARE ATTO** che, a seguito di ciò, la dotazione organica risulta costituita da complessivi n° 66 posti, di cui n. 52 coperti, n. 12 vacanti e n. 2 di nuova istituzione, come da allegato A) al presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

**DI DARE ATTO** che tale dotazione organica viene approvata nel rispetto delle disposizioni e dei limiti previsti dal richiamato art. 2 del D.P.C.M. 15/2/2006.

**DI DICHIARARE**, attesa l'urgenza, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.

**PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE** (art. 49 comma 1° - D.L.vo n. 267 del 18-8-2000)

PER LA REGOLARITÀ TECNICA

UFFICIO

Si esprime parere

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Data

PER LA REGOLARITÀ CONTABILE

UFFICIO DI RAGIONERIA

Si esprime parere favorevole

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Data

Visto l'art. 153 comma 5° - D.L.vo n. 267 del 18-8-2000  
Attestazione di copertura della spesa

Data

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMM.VO

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Giancarlo Sirimarco

IL SINDACO

Arg. Enrico Granata

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio, per quindici giorni consecutivi dal 29/09/2010 al 14/10/2010 come prescritto dall'art. 124 - comma 1° - D.L.vo n. 267/2000 (n. 436 Reg. Pub.)

29/09/2010

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Giancarlo Sirimarco

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ** (ai sensi del D.L.vo n. 267 del 18-8-2000)

DIVENTA ESECUTIVA IN DATA 29/09/2010

- ☐ per la scadenza del termine dei 10 giorni dalla pubblicazione ai sensi dell'art. 134 comma 3° del D.L.vo n. 267 del 18-8-2000.
- ☒ in quanto dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 - comma 4° del D.L.vo n. 267 del 18-8-2000.
- ☒ È stata inserita nell'elenco in data 29/09/2010 Prot. N. 16031 ai sigg. Capigruppo Consiliari (art. 125 del D.L.vo n. 267 del 18-8-2000).

29/09/2010

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dr. Giancarlo Sirimarco

COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

PROVINCIA DI COSENZA

**PIANO DI RIORGANIZZAZIONE E RIDETERMINAZIONE DEGLI UFFICI E SERVIZI**  
**MODIFICA DELLA DOTAZIONE ORGANICA**

SEGRETARIO COMUNALE DOTT. \_\_\_\_\_

**SETTORE SEGRETERIA AMMINISTRATIVO**

**PRIMO SERVIZIO – UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO – DIRITTO ALLO STUDIO E SERVIZI SCOLASTICI – PARERI – FORMAZIONI SOCIALI - CONTRATTI AREA AMMINISTRATIVA**

RESPONSABILE \_\_\_\_\_ Istruttore Direttivo VIII° q. f. – Cat D – Vac. NO – N. I. NO. – Posizione Economica D5

**SECONDO SERVIZIO – SEGRETERIA – AFFARI GENERALI – PARERI – FAX – STAMPA – PROTOCOLLO INFORMATICO – ARCHIVIO SEGRETERIA-**

RESPONSABILE \_\_\_\_\_ Istruttore Direttivo VII° q. f. – Cat D – Vac. NO – N. I. NO – Posizione Economica D2

Profilo Professionale	Qualifica	Exlv.	Catg.	Pos. Ec.	Titolare	Vac.	N.I.	Note
Operat. Computers	Collaboratore	V	B3	B6		NO	NO	
Messo	Collaboratore	V	B3	B6		NO	NO	
Usciere	Esecutore	III	A	A4		SI	NO	

# SETTORE DEMOGRAFICO

DEMOGRAFICO - ARCHIVIO - PROTOCOLLO

RESPONSABILE Funzionario ex VIII° q. f. - Cat D3 - Vacante NO - N. I. NO - Posizione Economica D6

Profilo Professionale	Qualifica	Exliv.	Catg.	Pos. Ec.	Titolare	Vac.	N.I.	Note
Resp. Stat. Civ. Anag.	Istruttore Dirett.	VIII	D	D5		NO	NO	Respons. Servizio Ufficio Elett.
Resp. Stat. Civ. Anag.	Istruttore Dirett.	VII	D	D5		NO	NO	Respons. Servizio Ufficio Marina
Istr. Stato Civ	Istruttore	VI	C	C5		NO	NO	
Istr. Stato Civ	Istruttore	VI	C			SI	NO	
	Istruttore	VI	C			SI	NO	
	Istruttore	VI	C	C2		NO	NO	
	Istruttore	VI	C	C2		NO	NO	
Terminalista	Collaboratore	V	B3	B7		NO	NO	
Terminalista	Collaboratore	V	B3	B7		NO	NO	



SETTORE ECONOMICO – FINANZIARIO

RESPONSABILE \_\_\_\_\_ Direttore Ragioneria Funzionario q. f. VII– Cat D3 – Vac. NO – N. I. NO – Posiz. Economica D6

PRIMO SERVIZIO - BILANCIO- PROGRAMMAZIONE

RESPONSABILE \_\_\_\_\_ Istruttore direttivo – contabile q. f. VI– Cat D – Vac. NO – N. I. NO – Posiz. Econ. D5

Profilo Professionale	Qualifica	Exliv.	Catg.	Pos. Ec.	Titolare	Vac.	N.I.	Note
Addetto	Istruttore	VI	C	C2		NO	NO	
Addetto	Istruttore	VI	C	C2		NO	NO	

SECONDO SERVIZIO - ECONOMATO STIPENDI - INVENTARIO

RESPONSABILE \_\_\_\_\_ Istruttore direttivo – contabile q. f. VI– Cat D – Vac. NO – N. I. NO – Posiz. Econ.

Profilo Professionale	Qualifica	Exliv.	Catg.	Pos. Ec.	Titolare	Vac.	N.I.	Note
Terminalista	Collaboratore	VI	C	C2		NO	NO	

TERZO SERVIZIO - TRIBUTI- RUOLI E RISCOSSIONE – IMPOSTE – TASSE – AFFISSIONE – PUBBLICITA'

RESPONSABILE \_\_\_\_\_ Istruttore direttivo – contabile q. f. VI– Cat D – Vacante . NO – N. I. NO – Posiz. Econ. D4

Profilo Professionale	Qualifica	Exliv.	Catg.	Pos. Ec.	Titolare	Vac.	N.I.	Note
Addetto Contabile	Istruttore	VI	C	C5		NO	NO	
Addet. Contabile P.T.	Istruttore	VI	C	C5		NO	NO	
Addet. Contabile P.T.	Istruttore	VI	C	C1		NO	NO	
Addetto	Istruttore	VI	C	C1		NO	NO	

# SETTORE POLIZIA MUNICIPALE

RESPONSABILE 412150 Comandante Funzionario ex q. f. VIII- Cat D3 - Vac. SI - N. I. NO - Posiz. Econ.

PRIMO SERVIZIO- SERVIZIO DI VIGILANZA STRADALE - PUBBLICA SICUREZZA - INCIDENTI STRADALI - COMMERCII - ACCERTAMENTI EDILIZI - SEGNALETICA STRADALE - SERVIZIO SCOLASTICO ESTERNO - CONTROLLO TERRITORIO - FIERE E MERCATI

RESPONSABILE \_\_\_\_\_ Istruttore direttivo - Vice. Com. q. f. VII- Cat D - Vac. NO - N. I. NO - Posiz. Econ. D5 (5)

Profilo Professionale	Qualifica	Exliv.	Catg.	Pos. Ec.	Titolare	Vac.	N.I.	Note
Istruttore Squa. P. G.	Istruttore	VI	C	C5		NO	NO	
Specialista Vigilanza	Istruttore	VI	C	C5		NO	NO	
Specialista Vigilanza	Istruttore	VI	C	C5		NO	NO	
Specialista Vigilanza	Istruttore	VI	C	C5		NO	NO	

## SECONDO SERVIZIO-

IGIENE - CIRCOLAZIONE E TRAFFICO VIOLAZIONE AL CODICE DELLA STRADA

RESPONSABILE \_\_\_\_\_ Istruttore direttivo - Vice. Com. q. f. VII- Cat D - Vac. SI - N. I. NO - Posiz. Econ. (6)

Profilo Professionale	Qualifica	Exliv.	Catg.	Pos. Ec.	Titolare	Vac.	N.I.	Note
Istruttore Commerc.	Istruttore	VI	C	C4		NO	NO	
Specialista Vigilanza	Istruttore	VI	C			SI	NO	
Specialista Vigilanza	Istruttore	VI	C	C3		NO	NO	
Specialista Vigilanza	Istruttore	VI	C	C3		NO	NO	

**TERZO SERVIZIO -**  
**POLIZIA AMMINISTRATIVA - ATTIVITA' PRODUTTIVE - COMMERCIO - FIERE E MERCATI**

RESPONSABILE Istruttore direttivo - Vice. Com. Ex q. f. VII - Cat D - Vac. NO - N. I. NO - Posiz. Econ. D2

Profilo Professionale	Qualifica	Exliv.	Catg.	Pos. Ec.	Titolare	Vac.	N. I.	Note
Specialista Vigilanza	Istruttore	VI	C	C3		NO	NO	
Specialista Vigilanza	Istruttore	VI	C	C5		NO	NO	

# SETTORE TECNICO MANUTENTIVO – URBANISTICA

RESPONSABILE \_\_\_\_\_ Funzionario ex . q. f. VIII – Cat D3 – Vac. NO – N. I. NO – Posiz. Econ. D6

LAVORI PUBBLICI – PROGETTAZIONE – DIREZIONI LAVORI SEGNALETICA STRADALE – STRUMENTI URBANISTICI  
 - ASSETTO DEL TERRITORIO – PROTEZIONE CIVILE - EDILIZIA PUBBLICA E PRIVATA – VERDE PUBBLICO ATTREZZATO

PRIMO SERVIZIO –  
 LAVORI PUBBLICI – PROGETTAZIONE DIREZIONE LAVORI E CONTABILITA' – PROTEZIONE CIVILE - VERDE PUBBLICO ATTREZZATO

RESPONSABILE \_\_\_\_\_ Istruttore direttivo – Lavori Pubblici ex . q. f. VII – Cat D – Vac. NO – N. I. NO – Posiz. Econ. D5

Profilo Professionale	Qualifica	Exliv.	Catg.	Pos. Ec.	Titolare	Vac.	N. I.	Note
Istruttore Geom. P. T.	Istruttore	VI	C	C1		NO	NO	
Terminalista	Collaboratore	V	B3	B7		NO	NO	

## SECONDO SERVIZIO –

CATASTO EDILIZIO URBANO - ONERI URBANIZZAZIONE – CONTENZIOSO – RUOLI – TECNICO MANUTENTIVO – BENI PUBBLICI  
 – NETTEZZA URBANA – DISCARICA – PUBBLICA ILLUMINAZIONE – ESPROPRI CANILE – CIMITERO – AUTOPARCO – MATTATOIO  
 – MANUTENZIONE RETE STRADALE

RESPONSABILE \_\_\_\_\_ Istruttore direttivo – Lavori Pubblici ex . q. f. VII – Cat D – Vac. NO – N. I. NO – Posiz. Econ. D5

Profilo Professionale	Qualifica	Exliv.	Catg.	Pos. Ec.	Titolare	Vac.	N. I.	Note
Istruttore	Istruttore	VI	C	C5		NO	NO	
Operatore PT	Operatore	IV	B	B1		NO	NO	
Operatore PT	Operatore	IV	B	B1		NO	NO	
Operatore PT	Operatore	IV	B	B1		NO	NO	

Operatore PT	Operatore	IV	B	B1			NO	NO	
Magazziniere	esecutore	IV	B				SI	NO	
Custode Cimitero P.T.	Operatore	IV	B	B1			NO	NO	
Operatore Qualificato	Operatore	IV	B	B1			NO	NO	
Operatore Qualificato	Operatore	IV	B	B5			SI	NO	
Operatore Qualificato	Operatore	IV	B				SI	NO	
Operaio Qualificato	Operatore	IV	B				SI	NO	
Idraulico Capo Op.	Collaboratore	V	B1	B7			NO	NO	
Idraulico	Esecutore	IV	B1	B5			NO	NO	
Magazziniere	Esecutore	IV	B1	B			SI	NO	
Autista	Collaboratore	V	B3	B6			NO	NO	
Operatore P.T.	Esecutore	IV	B	B2			SI	SI	LPU
Operatore P.T.	Esecutore	IV	B	B2			SI	SI	LSU

**TERZO SERVIZIO – URBANISTICA – SERVIZIO TECNICO STRUMENTI URBANISTICI – ASSETTO DEL TERRITORIO – EDILIZIA PUBBLICA E PRIVATA - ACCERTAMENTI EDILIZI – NULLAOSTA PREAGGISTICI E AMBIENTALI - ESPROPRI**

**RESPONSABILE** \_\_\_\_\_ Istruttore Direttivo - Lavoro Pubblici q. f. – Cat. D – Vac. NO – N. I. NO Pos. Econ. D4

Profilo Professionale	Qualifica	Ex liv.	Catg.	Pos. Ec.	Titolare	Vac.	N. I.	Note
Istruttore Geom. P.T.	Istruttore	VI	C	C1		NO	NO	
Terminalista	Collaboratore	V	B3	B7		NO	NO	
Terminalista	Collaboratore	V	B3	B		SI	NO	