



COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 132 in data 31/12/2018

COPIA

PROPONENTE:

OGGETTO: LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI E DI PUBBLICA UTILITA' - PROROGA CONTRATTI A TEMPO DETERMINATO - PRESA D'ATTO CIRCOLARE REGIONE CALABRIA ASSESSORATO LAVORO E WELFARE N. 438380 DEL 31/12/2018 E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI.

PARERI

ARTT. 49 E 147 BIS D. LGS. 18/08/2000 N° 267 E SS.MM.

REGOLARITA' TECNICA

☐ FAVOREVOLE

☐ CONTRARIO

il 31/12/2018

IL RESPONSABILE

F.to MASSIMILIANO PEPE

REGOLARITA' CONTABILE

☐ FAVOREVOLE

☐ CONTRARIO

☐ NON DOVUTO

il 31/12/2018

IL RESPONSABILE

F.to A. GROSSO CIPONTE

L'anno duemilaDICIOTTO , il giorno TRENTUNO del mese di DICEMBRE dalle ore 11.30 presso la Sede Municipale, convocata con le formalità di legge e di Statuto, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

		SI	NO
Enrico GRANATA	Sindaco	X	
Vincenzo SPINELLI	Assessore	X	
Francesca IMPIERI	Assessore	X	
Marco LIPORACE	Assessore	X	
Maria Rachele FILICETTI	Assessore		X

Presiede l'ing. Enrico GRANATA nella qualità di Sindaco che, riconosciuto il numero legale degli intervenuti, introduce il punto posto all'ordine del giorno.

Partecipa per l'esercizio delle funzioni verbalizzanti il Segretario Generale dr. Ernesto GAGLIARDI.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- ✓ che con deliberazione di Giunta Comunale n. 206 del 29.12.2014, è stata disposta l'assunzione di n. 34 lavoratori LSU/LPU con rapporto a tempo determinato e part-time per numero 26 ore settimanali, per la durata di mesi dodici decorrenti dal 31.12.2014 e fino al 31.12.2015, con oneri a carico della Regione Calabria e del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- ✓ che con successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 166 del 30.12.2015, è stata disposta la proroga dei termini contrattuali dei citati lavoratori LSU/LPU con rapporto a tempo determinato e part-time per numero 26 ore settimanali, per la durata di mesi dodici con decorrenza 31/12/2016 e con oneri a carico della Regione Calabria e del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- ✓ che con deliberazione n. 141 del 27.12.2016, la Giunta Comunale ha provveduto alla ulteriore proroga dei contratti citati, con rapporto a tempo determinato e part-time per numero 26 ore settimanali, per la durata di mesi dodici e fino al 30.12.2017, con oneri a carico della Regione Calabria e del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

ATTESO

- ✓ CHE la Direzione Generale del Dipartimento Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria, ha a riguardo emanato la circolare prot. n. 438380 del 31.12.2018, avente ad oggetto: "Proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori LSU/LPU per l'anno 2019", che si allega alla presente;
- ✓ CHE in essa la Regione ha altresì fornito le istruzioni operative in merito alla proroga dei contratti relativi al personale LSU/LPU, sino al 30/04/2019 con l'estensione della scadenza al 31/10/2019, attraverso le sotto specificate modalità:
 - a) Adozione di una Delibera di Giunta di presa d'atto della Circolare stessa, alla quale dovrà essere allegata l'appendice di proroga contrattuale (secondo lo schema allegato), nonché l'elenco dei lavoratori interessati con le relative categorie.
 - b) Sottoscrizione dell'appendice di proroga;
 - c) Invio comunicazione obbligatoria (UNILAV);
 - d) Obbligo alle Amministrazioni in indirizzo di mantenere ferme tutte le altre clausole contrattuali, con particolare riguardo all'orario di lavoro settimanale, che dovrà essere pari a massimo 26 ore, ed alla qualifica originaria;
 - e) Far pervenire in busta chiusa alla Regione Calabria Dipartimento 7 Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali - Settore 6 Lavoro- Cittadella Regionale, l'atto deliberativo comprensivo delle appendici di proroga ed i relativi UNILAV, solo mediante consegna per posta o a mano;
 - f) Regularizzare la posizione sul sito www.monitoraggiolsu.it, dei lavoratori socialmente utili assunti a tempo determinato, per i quali va inserita la sospensione con la causale: contratto a tempo determinato.

RITENUTO di dover prendere atto della Circolare citata e di poter procedere secondo le indicazioni fornite dalla Regione Calabria;

VISTA altresì la nota della stessa Regione Calabria n. 438646 del 31/12/2018 integrativa della precedente Circolare, 438380;

RIBADITO, al fine di dissipare ogni possibile dubbio gestionale, che gli oneri della presente contrattualizzazione e quelli successivi di eventuali processi di stabilizzazione, dovranno necessariamente far carico sullo Stato e sulla Regione Calabria in quanto, ad oggi, le condizioni finanziarie di questo Comune non consentono di sostenere dette complessive spese;

che alla scadenza del termine finale prorogato fissato al 30/04/2019, il Comune è svincolato da qualsiasi obbligazione giuridica ed economica nei confronti del personale LSU-LPU interessato, salvo eventuali diversi provvedimenti regionali e/o statali;

VISTE le vigenti disposizioni in merito alle assunzioni degli enti locali per il 2019;

DATO ATTO che questo Ente ad oggi non versa nello stato di dissesto, non è strutturalmente deficitario, né ha presentato piani di riequilibrio;

ACQUISITI i pareri favorevoli resi sulla proposta di deliberazione dal Responsabile dell'Ufficio del Personale e da quello del Settore Economico ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii.;

VISTO il Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 e ss. mm. ii.;

Con voti unanimi e favorevoli dei presenti espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

1. Di **INTENDERE** la premessa di cui sopra qui integralmente trascritta e riportata;

2. Di **PRENDERE** atto della circolare emanata dalla Regione Calabria, Dipartimento Sviluppo economico, Lavoro, Formazione e politiche sociali n. Prot. SIAR 438380 del 31/12/2018, allegata alla presente, nella quale si danno agli enti interessati le Istruzioni operative per la proroga della contrattualizzazione degli LSU/LPU, fino al 30/04/2019 estensibile, previa la adozione di specifico atto deliberativo, al 31/10/2019 subordinatamente all'adozione del Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

3. Di **DARE ATTO** che all'applicazione della citata circolare sono interessati i lavoratori riportati nell'elenco anch'esso allegato al presente provvedimento;

4. Di **APPROVARE** l'allegata appendice di proroga contrattuale (secondo lo schema di cui alla circolare regionale);

5. Di **DARE ATTO** che, a seguito della presente deliberazione si procederà ai seguenti adempimenti:

- a) Sottoscrizione dell'appendice di proroga, con i lavoratori di cui all'elenco citato;
- b) Invio comunicazione obbligatoria (UNILAV);
- c) Obbligo di mantenere ferme tutte le altre clausole contrattuali, con particolare riguardo all'orario di lavoro settimanale che dovrà essere pari a massimo 26 ore, ed alla qualifica originaria;
- d) Far pervenire in busta chiusa alla Regione Calabria Dipartimento 7 Sviluppo Economico, Lavoro, Formazione e Politiche Sociali – Settore 6 Lavoro - Cittadella Regionale, l'atto deliberativo comprensivo delle appendici di proroga e i relativi UNILAV, solo mediante consegna per posta o a mano;

- e) Regularizzare la posizione sul sito www.monitoraggiolsu.it, dei lavoratori socialmente utili assunti a tempo determinato, per i quali va inserita la sospensione con la causale: contratto a tempo determinato;

6. Di **DARE INCARICO** al Responsabile del Settore Personale di procedere alle sottoscrizioni di cui al punto 5 lett.a) ed agli obblighi di cui alle lettere successive

con ulteriore votazione, unanime e palese

la presente deliberazione, viene dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 c. 4 D.Lgs. n. 267/2000.=====

ALLEGATI: n. 3 (Circolare n. 438380); Elenco Lavoratori; schema appendice proroga contrattuale;



Regione Calabria

ASSESSORATO AL LAVORO E WELFARE

PROT. SIAR N. 438380Catanzaro, li 31 DIC. 2018

A Tutti gli Enti Utilizzatori
di ex Lsu/Lpu contrattualizzati
LORO SEDI

Oggetto: Proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori Lsu/Lpu per l' anno 2019.

Si comunica a Tutti gli Enti Territoriali ed agli Enti Pubblici interessati che, nell'approvazione della Legge di Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019/2021, sono comprese disposizioni relative alle procedure di stabilizzazione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità.

In tale provvedimento, nelle more del completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato, vi sono altresì previsioni circa la proroga dei contratti a tempo determinato dei lavoratori ex Lsu/Lpu, fino al 31 ottobre 2019.

Quanto a tale ultimo profilo, si conferma sin da subito la disponibilità in tal senso delle risorse regionali previste ed inserite nel bilancio 2019 pari ad €. 39.000.000,00, precisando che la Regione Calabria ha storicizzato le predette somme.

Si rimane in attesa del Decreto Ministeriale o di altro analogo provvedimento funzionale all'individuazione e quantificazione delle risorse assegnate alla Regione Calabria per la proroga, per i lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità.

Relativamente agli Enti in dissesto e/o riequilibrio finanziario, in deroga all'art. 155 del TUEL, le proroghe dei contratti a tempo determinato al 30/04/2019 estensibile al 31/10/2019 subordinatamente all'adozione del Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per come convenuto per le vie brevi con gli Uffici del Ministero dell'Interno ed in attesa di comunicazione formale, non sono sottoposte al preventivo controllo della competente Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali.

Istruzioni operative

Gli Enti possono provvedere alle proroghe dei contratti, relative al personale Lsu/Lpu, con la scadenza al 30/04/2019 estensibile al 31/10/2019, subordinatamente all'adozione del Decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, attraverso le sotto specificate modalità:



Regione Calabria

ASSESSORATO AL LAVORO E WELFARE

a) Adozione di una Delibera di Giunta di presa d'atto della presente circolare, alla quale dovrà essere allegata l'appendice di proroga contrattuale (secondo lo schema allegato), nonché l'elenco dei lavoratori interessati con relative categorie;

b) Sottoscrizione dell'appendice di proroga;

c) Invio comunicazione obbligatoria (UNILAV);

d) Obbligo alle Amministrazioni in indirizzo di mantenere ferme tutte le altre clausole contrattuali;

e) Fare pervenire in busta chiusa alla Regione Calabria Dipartimento 7 Lavoro, Formazione e Politiche Sociali – Settore 6 Lavoro – Cittadella Regionale, l'atto deliberativo comprensivo delle appendici di proroga ed i relativi Unilav, **solo mediante consegna per posta o a mano;**

f) regolarizzare la posizione sul sito www.monitoraggiolsu.it, dei lavoratori socialmente utili assunti a tempo determinato, per i quali va inserita la sospensione con la causale: contratto a tempo determinato.

Il Dirigente Generale
Dott. Fortunato Varone

L'Assessore
Dott.ssa Angela Robbe



Regione Calabria
ASSESSORATO AL LAVORO E WELFARE

PROT. SIAR N. 438646

Catanzaro, li 31 DIC. 2018

A Tutti gli Enti in dissesto
e/o riequilibrio finanziario
LORO SEDI

Oggetto: Proroga contratti anno 2019 Integrazione nota Prot. Siar n. 438380 del 31/12/2018

Facendo seguito alla nota indicata in oggetto, relativamente agli enti in dissesto e/o riequilibrio finanziario della Calabria, con la presente

si comunica

che in relazione alla verifica della compatibilità finanziaria, sulle dotazioni organiche e sui provvedimenti di assunzione di personale a tempo determinato, la Regione Calabria provvederà con proprio atto a garantire la copertura finanziaria delle prime quattro mensilità, pertanto la competente Commissione per la stabilità finanziaria degli Enti locali, presso il Ministero dell'Interno, procederà attraverso l'adozione di un atto unico di autorizzazione per tutti gli enti.

La presente rettifica quanto indicato nella nota in oggetto specificato.

F.TO

Il Dirigente Generale
Dott. Fortunato Varone

F.TO

L' Assessore
Dott.ssa Angela Robbe

	A	B	C	D
1		COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO (CS)		
2				
3		ALLEGATO ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 132 del 31/12/2018		
4				
5		ELENCO LSU/LPU IN FORZA AL COMUNE DI BELVEDERE MARITTIMO		
6				
7	N	NOMINATIVO	DATA DI NASCITA	Categoria e posizione di inquadramento prevista - n. ore lavorative settimanali
8	1	ARENA MARIA	07/03/1958	A1 - ORE 26
9	2	BARONE ROSARIA	25/01/1969	B1- ORE 26
10	3	BELLETTA ANNA MARIA	11/09/1971	A1 - ORE 26
11	4	BENCARDINO FRANCESCO	18/01/1962	B1- ORE 26
12	5	CAPANO ADRIANA	19/01/1971	A1 - ORE 26
13	6	CARROZZINO CARMELINA	07/04/1975	B1- ORE 26
14	7	D'ANELLO ROSITA	30/10/1970	A1 - ORE 26
15	8	DAL PRA TOSCA	02/10/1955	A1 - ORE 26
16	9	DE LUCA MARIA	22/12/1957	A1 - ORE 26
17	10	DI SOMMA FABIOLA ANNA	14/10/1968	A1 - ORE 26
18	11	DONATO SANTINA	31/10/1961	A1 - ORE 26
19	12	FERRARO GRAZIELLA	26/10/1971	A1 - ORE 26
20	13	FORESTIERO SILVIA	04/06/1970	A1 - ORE 26
21	14	GROSSO CARMELINA	01/09/1973	A1 - ORE 26
22	15	GROSSO ROSANNA	05/02/1974	B1- ORE 26
23	16	GROSSO ROSANNA	19/02/1969	B1- ORE 26
24	17	LANUARA ANNA	22/02/1972	A1 - ORE 26
25	18	LANUARA MICHELINA	27/09/1969	A1 - ORE 26
26	19	LIPAROTO ROSANNA	04/09/1969	B1- ORE 26
27	20	LIPAROTO ROSARIA	23/02/1964	A1 - ORE 26
28	21	MAGNO LAURA	04/11/1952	A1 - ORE 26
29	22	MARINO ANTONIETTA	23/11/1962	A1 - ORE 26
30	23	MARTORELLI FRANCESCO	01/01/1957	A1 - ORE 26
31	24	MARTORELLO ANNA	10/05/1955	A1 - ORE 26
32	25	MARTORELLO ANTONIETTA	17/01/1965	A1 - ORE 26
33	26	MARTORELLO MARIA	09/06/1971	A1 - ORE 26
34	27	MONTANARO IMMACOLATA	06/12/1965	A1 - ORE 26
35	28	PANTANO MARIAPINA	13/11/1972	A1 - ORE 26
36	29	PATAMIA ANTONINA	03/12/1960	A1 - ORE 26
37	30	PETTINATO PATRIZIA	06/01/1963	A1 - ORE 26
38	31	RIENTE JOLANDA MARIA	21/04/1966	A1 - ORE 26
39	32	SANTISE FILOMENA	02/12/1966	A1 - ORE 26
40	33	STUMBO ANNA	23/10/1957	A1 - ORE 26
41	34	VIDIRI SILVANA	10/10/1961	A1 - ORE 26

APPENDICE DI PROROGA AL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PART- TIME
SOTTOSCRITTO IN DATA _____ PROT. N. _____

PREMESSO CHE

- Tra il Comune di _____ nella persona del _____ e il/la sig./sig.ra _____, ai sensi e per effetto della normativa nazionale e regionale in materia di stabilizzazione dei lavoratori Socialmente Utili e di Pubblica Utilità, veniva stipulato in data _____ il contratto di lavoro a tempo determinato e parziale verticale (prot. n. _____) al 72,22% (26 ore settimanali) della durata di mesi 12;
- Che con circolare n. _____ del _____ il Dipartimento n. 7 " Lavoro , Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria ha fornito gli indirizzi operativi per la proroga dei predetti contratti;
- Con Delibera di Giunta Comunale n. _____ del _____, si è proceduto alla presa d'atto della predetta circolare;
- Pertanto, si rende ora necessario procedere alla proroga, senza soluzione di continuità, del richiamato contratto a tempo determinato, con le modalità sopra riportate.

Tutto ciò premesso

SI CONVIENE E SI STIPULA:

- La modifica dell'art _____ denominato " _____" del contratto a tempo determinato sottoscritto in data _____, la cui decorrenza è fissata dal 1 gennaio 2019 per quattro mesi estensibili al 31/10/2019 subordinatamente all'adozione del decreto attuativo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

Restano ferme tutte le altre clausole contrattuali contenute nel contratto stipulato in data _____

Letto, confermato e sottoscritto.

_____, li _____

IL DIPENDENTE	PER IL COMUNE
 _____	 _____

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO DOTT. E. GAGLIARDI

IL SINDACO

F.TO ING. ENRICO GRANATA

IL SEGRETARIO GENERALE

- **VISTO** il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 per come modificato e integrato;
- **VISTO**, in particolare, il Titolo VI – Capo 1° “Controllo sugli Atti”;
- **VISTI** gli atti d’Ufficio

DISPONE

che la presente deliberazione

- **VENGA PUBBLICATA** mediante affissione all’Albo Pretorio, per n. 15 (quindici) giorni consecutivi (*art. 124 - comma 2 D.Lgs. n° 267/2000*)
- **VENGA TRASMESSA** in elenco ai Capigruppo Consiliari, contestualmente all’affissione all’Albo (*art. 125 D.Lgs. n° 267/2000*)

ATTESTA

che la stessa deliberazione

☒ **E’ STATA DICHIARATA IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE**
(*art. 134 – comma 4 D.Lgs. n° 267/2000*)

IL SEGRETARIO GENERALE

F.TO Dott. Ernesto Gagliardi

Pubblicata sull’ Albo Pretorio on- line in data
(*art. 32 c.1 legge n. 69/2009*)

02 GEN. 2019

n.

IL RESPONSABILE

F.TO DANIELE PONTE

NOTE: