



Giunta Regionale della Campania
Direzione Generale per l'Istruzione,
la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili
Staff 93 -Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro
Centro Direzionale- isola A/6 – 80143 Napoli

Consorzio Unico di Bacino delle
Province di Napoli e Caserta in
liquidazione
Protocollo in Entrata num: 3259
Data Protocollo: 17/04/2024

REGIONE CAMPANIA

Prot. 2024. 0194130 17/04/2024 09,22

Mitt. : 501193 STAFF - Funzioni tecniche merc...

Dest. : COMUNE DI MASSA LUBRENSE

Classifica : 54.11. Fascicolo : 4 del 2024



Al Comune di Massa Lubrense (NA)
protocollo.massalubrense@pec.it

Alla Presidenza del Consiglio dei Ministri
Dipartimento Funzione Pubblica
Ufficio Personale P.A.
Servizio Mobilità
protocollo_dfp@mailbox.governo.it

Al Consorzio Unico di Bacino delle
Province di Napoli e Caserta in liquidazione
protocollo@pec.consorziounico.it

Alla Città Metropolitana di NAPOLI
cittametropolitana.na@pec.it

Alla Provincia di Caserta
protocollo@pec.provincia.caserta.it

OGGETTO: Ricognizione personale in disponibilità – Artt.33, 34 D. Lgs. 165/01 e art.34-bis, introdotto dall'art.7 L.3/2003.

In riferimento alla nota prot. n. 9466 del 9.4.2024, ns prot. n. 183549 del 10.4.2024, pervenuta da parte del comune di Massa Lubrense, con la quale Comune - ai fini della ricognizione di cui alla normativa in oggetto – comunica le specifiche figure professionali che prevede di assumere:

- n. 1 unità – Area dei Funzionari e dell'E.Q. – con il profilo professionale di “Funzionario amministrativo”;
- n. 1 unità – Area dei Funzionari e dell'E.Q. – con il profilo professionale di “Funzionario tecnico”;
- n. 2 unità – Area degli Istruttori – con il profilo professionale di “Istruttore di vigilanza”;
- n. 2 unità – Area degli Istruttori – con il profilo professionale di “Istruttore tecnico”;
- n. 3 unità – Area degli Operatori esperti – con il profilo professionale di “Operatori esperti area tecnica”;

si rappresenta, quindi, che, per quanto riguarda il profilo professionale di “Istruttore di vigilanza”, tra le segnalazioni relative al personale collocato in disponibilità, pervenute a tutt'oggi allo scrivente Ufficio, non risultano presenti figure professionali con la predetta qualifica.

Per quanto riguarda, invece, il personale con le restanti qualifiche, si evidenzia che la Direzione Generale per l'Istruzione, la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili – 50.11.00 - della Regione Campania ha pubblicato – ai sensi dell'art. 5 della legge 114 dell'11/08/14 - sul sito della Regione Campania

Staff 93 -Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro – pec: staff.501193@pec.regione.campania.it



Giunta Regionale della Campania
*Direzione Generale per l'Istruzione,
la Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili*
Staff 93 -Funzioni Tecniche Mercato del Lavoro
Centro Direzionale- isola A/6 – 80143 Napoli

e sul BURC n. 27 del 4/05/2015 il D.D. n. 115 del 29/04/2015, con allegati gli elenchi dei lavoratori in disponibilità, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n.165/01, per un periodo di 24 mesi ai sensi del comma 8 del citato art. 33, a decorrere dalle rispettive date di inserimento da parte degli Enti presso i quali prestavano attività lavorativa.

Per le unità dipendenti dal Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione – già inseriti in percorsi formativi di riqualificazione ed in un progetto relativo alla campagna di informazione e di sensibilizzazione ambientale – è stato emanato il D.D. n. 2 del 9.1.2024, pubblicato sul sito della Regione Campania nella sezione “Casa di vetro”, di aggiornamento delle liste, mediante proroga della sospensione dello stato di disponibilità fino al 30 settembre 2024, ai sensi degli artt. 33, 34 e 34 bis del D.lgs. 165/2001.

Pertanto, considerando, la necessità di assicurare ogni iniziativa utile ad un tempestivo ricollocamento dei lavoratori in disponibilità, capace di soddisfare nel contempo le esigenze dei lavoratori e delle Pubbliche Amministrazioni interessate, si invita codesto Comune a prendere contatti con il Consorzio Unico di Bacino delle Province di Napoli e Caserta in liquidazione, Ente presso il quale prestavano attività lavorativa, ai fini della ricollocazione del personale eccedente disponibile alla mobilità esterna prevista dagli artt. 33, 34 e 34-bis del D.lgs. 165/2001.

Si resta in attesa di riscontro.

Il Funzionario
Giovanni B. Niccisia Campo

Il Direttore Generale
Maria Antonietta D'Urso

C.U.B. Napoli Caserta - PEC

Da: staff.501193@pec.regione.campania.it
Inviato: mercoledì 17 aprile 2024 12:07
A: protocollo.massalubrense@pec.it; presidenza Consiglio Ministri; consorzio bacino NA-CE; città metropolitana Napoli; provincia Caserta
Oggetto: Fw:Ricognizione personale in disponibilità – Art. 33,34 D.Lgs. 165/01 e art .34-bis, introdotto dall'art.7 L.3/2003.
Allegati: Comune di Massa Lubrense.pdf

Si trasmette, in allegato, la nota prot.n.0194130 del 17/04/2024

C.U.B. Napoli Caserta - PEC

Da: Per conto di: staff.501193@pec.regione.campania.it <posta-certificata@pec.aruba.it>
Inviato: mercoledì 17 aprile 2024 12:08
A: protocollo.massalubrense@pec.it; presidenza Consiglio Ministri; consorzio bacino NA-CE; città metropolitana Napoli; provincia Caserta
Oggetto: POSTA CERTIFICATA: Fw:Ricognizione personale in disponibilità – Art. 33,34 D.Lgs. 165/01 e art .34-bis, introdotto dall'art.7 L.3/2003.
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (829 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Messaggio di posta certificata

Il giorno 17/04/2024 alle ore 12:07:30 (+0200) il messaggio "Fw:Ricognizione personale in disponibilità ? Art. 33,34 D.Lgs. 165/01 e art .34-bis, introdotto dall'art.7 L.3/2003." è stato inviato da "staff.501193@pec.regione.campania.it" indirizzato a:
protocollo_dfp@mailbox.governo.it protocollo@pec.consorziounico.it cittametropolitana.na@pec.it
protocollo.massalubrense@pec.it protocollo@pec.provincia.caserta.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.
Identificativo messaggio: opec21023.20240417120730.246099.906.1.57@pec.aruba.it