



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 14 del 16 GEN. 2020

**OGGETTO:** dimissioni volontarie per pensione anticipata del Coadiutore Amministrativo Esperto – Cat. Bs a tempo indeterminato sig.ra Montrasio Patrizia.

**DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT. FRANCESCO LAURELLI**

**SU PROPOSTA DEL  
DIRETTORE UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

accertata la competenza procedurale, sottopone in data 16 GEN. 2020  
proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato,

l'allegata

Il Responsabile del Procedimento  
Direttore U.O.C.  
Organizzazione Risorse Umane  
*Dott.ssa Mara Taveriti*

**IL DIRETTORE UOC ECONOMICO FINANZIARIA**

ha registrato contabilmente

☐ la spesa di €....., prevista nella presente proposta, rientra nel Conto Economico del/dei Bilancio/i Preventivo/i Economico/i anno/anni .....al /ai conto/i economico/i n..... "....."

☐ la spesa di €....., prevista nella presente proposta, rientra nello Stato Patrimoniale del/dei Bilancio/i d'esercizio/i .....al /ai conto/i n..... "....."

☐ gli introiti di €....., previsti nella presente proposta, rientrano nel Conto Economico del/dei Bilancio/i d'esercizio/i.....al/ai conto/i economico/i n..... "....."

☒ Il presente provvedimento non comporta spesa

**Il Direttore UOC Economico Finanziaria**  
*Dott.ssa Emilia Martignoni*

*[Signature]*

*[Signature]*



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 14 del 16 GEN. 2020

### IL DIRETTORE GENERALE

#### Viste

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO;
- la DGR XI/1063 del 17/12/2018 di nomina del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 01/01/2019 - 31/12/2023;
- la deliberazione aziendale n. 1 del 02/01/2019 di presa d'atto della predetta DGR XI/1063/2018 e di insediamento dall'01/01/2019 sino al 31/12/2023 del Dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini-CTO.

**Premesso** che, con lettera del 16.7.2019, protocollo generale n. 7845 del 22.7.2019, la sig.ra Montrasio Patrizia, nata a Milano il 9.8.1957, in servizio presso questa Azienda in qualità di Coadiutore Amministrativo Esperto – Cat. Bs a tempo indeterminato, ha comunicato le proprie dimissioni volontarie per pensione anticipata con effetto dall'1.2.2020 (ultimo giorno di lavoro il 31.1.2020).

#### Rilevato

- che per l'anno 2020 il diritto al pensionamento anticipato è riservato ai lavoratori che maturano complessivamente 42 anni e 10 mesi per gli uomini e 41 anni e 10 mesi per le donne indipendentemente dall'età anagrafica;
- che il diritto all'assegno pensionistico decorre 3 mesi dopo la data di maturazione di detti requisiti contributivi;
- che in data 31 gennaio 2020 la sig.ra Montrasio Patrizia possederà il diritto ad essere collocata a riposo per pensione anticipata (almeno 41 anni e 10 mesi di contributi), previsto dalla normativa vigente, per un totale complessivo di 42 anni, 1 mese e 13 giorni, maturati come da estratto conto INPS ex INPDAP (allegato1).
- che in data 31 gennaio 2020 la sig.ra Montrasio Patrizia possederà anche il diritto all'assegno pensionistico (finestra temporale di 3 mesi dal raggiungimento del requisito di pensione anticipata) previsto dalla normativa vigente.

#### Fatto presente

- che la pratica occorrente per il conferimento del trattamento di quiescenza è stata predisposta dall' U.O.C. Organizzazione Risorse Umane e trasmessa in tempo utile all'I.N.P.S. - Gestione Dipendenti Pubblici territorialmente competente per il pagamento della prestazione;
- che alla dipendente non compete alcuna indennità di liquidazione da parte dell'Ente in quanto il Trattamento Fine Servizio verrà erogato dalla sede I.N.P.S. – Gestione Dipendenti Pubblici territorialmente competente;



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 14 del 16 GEN. 2020

- che eventuali future assenze per causali non valutabili ai fini previdenziali che dovessero intercorrere prima della data di collocamento a riposo daranno seguito, con successivo provvedimento, a rideterminazione della data sopra citata di cessazione;
- che è stato rispettato il termine di preavviso prescritto.

#### Richiamati

- il D.L. del 6.12.2011 n. 201 – “Disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici”, convertito in L. 214/2011, che all'art. 24 commi 10 e 12 stabilisce: *“10. A decorrere dal 1° gennaio 2012 e con riferimento ai soggetti la cui pensione è liquidata a carico dell'AGO e delle forme sostitutive ed esclusive della medesima, nonché della gestione separata di cui all'articolo 2, comma 26, della legge 8 agosto 1995, n. 335, che maturano i requisiti a partire dalla medesima data l'accesso alla pensione anticipata ad età inferiori ai requisiti anagrafici di cui al comma 6 è consentito esclusivamente se risulta maturata un'anzianità contributiva di 42 anni e 1 mese per gli uomini e 41 anni e 1 mese per le donne, con riferimento ai soggetti che maturano i requisiti nell'anno 2012. Tali requisiti contributivi sono aumentati di un ulteriore mese per l'anno 2013 e di un ulteriore mese a decorrere dall'anno 2014... 12. A tutti i requisiti anagrafici previsti dal presente decreto per l'accesso attraverso le diverse modalità ivi stabilite al pensionamento, nonché al requisito contributivo di cui al comma 10, trovano applicazione gli adeguamenti alla speranza di vita di cui all'articolo 12 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122...”*;
- il Decreto direttoriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 6.12.2011, recante “disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita”, il quale prevede che: *“A decorrere dal 1° gennaio 2013, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici di cui all'art. 12, commi 12-bis e 12-quater, fermo restando quanto previsto dall'ultimo periodo del predetto comma 12-quater, del decreto-legge 30 luglio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni e integrazioni, sono incrementati di tre mesi...”*;
- il Decreto direttoriale del Ministero dell'Economia e delle Finanze di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 16.12.2014, recante “disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita”, il quale sancisce che: *“A decorrere dal 1° gennaio 2016, i requisiti di accesso ai trattamenti pensionistici di cui all'art. 12, commi 12-bis e 12-quater, fermo restando quanto previsto dall'ultimo periodo del predetto comma 12-quater, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni e integrazioni, sono ulteriormente incrementati di 4 mesi...”*;
- il D.L. 29.1.2019 n. 4, convertito con modificazioni dalla L. 28.3.2019 n. 26, recante “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, dove l'art. 17 prevede: *“Per i soggetti che maturano i requisiti di cui all'articolo 1, comma 199, della legge 11 dicembre 2016, n. 232, non trovano applicazione dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2026 gli adeguamenti di cui all'articolo 1, comma 200, della medesima legge n. 232 del 2016 e di cui all'articolo 1, comma 149, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, e gli*



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 14 del 16 GEN. 2020

*stessi soggetti, a decorrere dal 1° gennaio 2019, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi tre mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi...";*

- l'art. 38 comma 1 del CCNL del Comparto Sanità dell'01/09/1995, ai sensi del quale: *"nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro per recesso del lavoratore, quest'ultimo deve darne comunicazione per iscritto all'azienda o ente, nel rispetto dei termini di preavviso";*
- l'art. 39 del CCNL del Comparto Sanità dell'01/09/1995 che stabilisce:

al comma 1: *"Salvo il caso di risoluzione automatica del rapporto di lavoro e quello di licenziamento senza preavviso, in tutti gli altri casi in cui il presente contratto prevede la risoluzione del rapporto con preavviso o con corresponsione dell'indennità sostitutiva dello stesso, i relativi termini sono fissati come segue:*

*2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;*

*3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;*

*4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni.";*

al comma 2: *"in caso di recesso del dipendente, i termini di preavviso sono ridotti della metà.".*

**Dato atto** che il presente provvedimento non comporta spese aggiuntive per l'Azienda.

**Visti** i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i;

**DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1- di accogliere la domanda di dimissioni volontarie per collocamento in quiescenza presentata il 16.7.2019 dalla sig.ra Montrasio Patrizia, nata a Milano il 9.8.1957, in servizio presso questa Azienda in qualità di Coadiutore Amministrativo Esperto – Cat. Bs a tempo indeterminato, con effetto dall'1.2.2020 (ultimo giorno di lavoro 31.1.2020);
- 2- di collocare a riposo per diritto a pensione anticipata la dipendente in parola a partire dall'1.2.2020;
- 3- che eventuali future assenze per causali non valutabili ai fini previdenziali che dovessero intercorrere prima della data di collocamento a riposo daranno seguito, con successivo provvedimento, a rideterminazione della data sopra citata di cessazione;
- 4- che alla dipendente non compete alcuna indennità di liquidazione da parte dell'Ente in quanto il Trattamento Fine Servizio verrà erogato dalla sede I.N.P.S. – Gestione Dipendenti Pubblici territorialmente competente;
- 5- di dare atto che il provvedimento non comporta spese aggiuntive per l'Azienda;





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 14 del 16 GEN. 2020

- 6- che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;
- 7- di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.
- 8- di comunicare il disposto del provvedimento a tutti gli Uffici competenti per gli adempimenti successivi.

DIRETTORE GENERALE  
(Dott. Francesco Laurelli)

DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO  
(Dott. Valentino Colao)

DIRETTORE  
SANITARIO  
(Dott. Valentino Lembo)

DIRETTORE  
SOCIO SANITARIO  
(Dott.ssa Paola M. S. Piola)

**U.O.C. Organizzazione Risorse Umane**

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento

Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 : dott.ssa Mara Taveriti

Pratica trattata da: dott. Carmelo Gelsomino

(Atti n. 2019.1.4.10.1)



**Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico**  
**Gaetano Pini-CTO**

Sistema Socio Sanitario



**Regione  
Lombardia**

**ASST Gaetano Pini**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 14 del 16 GEN. 2020

**RELATA DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo pretorio informatico di quest'Azienda sul sito internet istituzionale, così come previsto dall'art. 32, comma 1, L. 69/2009, e dall'art. 8 del D. Lgs. 33/2013, dal 17 GEN. 2020 e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

La deliberazione si compone di n. 6 pagine di cui n. 1 allegati.

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali  
Il Funzionario addetto

*Mario Cacciarella*

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo  
Milano, li \_\_\_\_\_

UOC Affari Generali Istituzionali e Legali  
Il Funzionario addetto

*A*

# ALLEGATO 1

Scrivania:Coda > posizioneAssicurativ:CALCOLO > Richiesta Calcolo Diritto > Dettaglio Diritto ➔ CARMELO GELSOMINO - ASST CENTRO SPEC. ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO G. PINI-CTO

## Dettaglio Diritto

Stampa

<b>DATI ISCRITTO</b>			
Cognome	MONTRASIO	Nome	PATRIZIA
Nato il	09/08/1957	Luego di Nascita	MILANO
Codice Fiscale	MNTPRZ57M49F205X		
<b>DATI RICHIESTA</b>			
Data Inizio Periodo		Data Domanda/Cessazione	31/01/2020
Tipo Prestazione	Pensione		
<b>DETTAGLIO PERIODI E TOTALE DIRITTO</b>			
Sistema di Calcolo	Misto 2012	Ultima Cassa	Cassa Pensione Dipendenti Enti Locali
	<b>Dal</b>	<b>Al</b>	<b>Indice al Pini del Diritto (aa-mm-gg)</b>
RICONGIUNZIONE ART. 2, L. 29/79	01/03/1977	18/07/1983	06 - 04 - 12
RICONGIUNZIONE ART. 2, L. 29/79	01/12/1983	31/07/1986	02 - 03 - 18
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI	18/08/1986	31/12/1987	01 - 04 - 13
USSL 75/I DALL 1 4 90 USSL 75/I	01/01/1988	31/12/1989	02 - 00 - 00
ISTITUTO ORTOPEDICO GAETANO PINI	01/01/1990	31/12/2015	26 - 00 - 00
ASST CENTRO SPEC. ORTOPEDICO TRAUMATOLOGICO	01/01/2016	31/01/2020	04 - 01 - 00
<b>Totale</b>			<b>42 - 01 - 13</b>