



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n.

193 del

3 1 MAR. 2020

OGGETTO:

Concessione di un periodo di aspettativa senza assegni al dipendente Sig. Giuseppe Ingria Ausiliario Specializzato cat. A a tempo parziale ed

indeterminato.

DELIBERAZIONE ADOTTATA DAL DIRETTORE GENERALE DOTT, FRANÇESCO LAURELLI

**SU PROPOSTA DEL** DIRETTORE UOC ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE

3>1 MAR. 2020

accertata la competenza procedurale, sottopone in data l'allegata proposta di deliberazione sull'argomento all'oggetto specificato, la cui spesa rientra nel budget assegnato.

> Il Responsabile del Frotedimento Direttore U.O.C. Organizzezione Risorse Umane d.ssa Mana Taverriti

IL DIRETTORE UOC ECONOMICO FINANZIARIA

Il presente provvedimento non comporta spesa

Il Direttore UQC Economico Finanziaria

ia Martignoni





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n.

193 del

3 1 MAR. 2020

## IL DIRETTORE GENERALE

### Viste:

- la DGR n. X/4475 del 10/12/2015 di costituzione, a partire dal 1° gennaio 2016, dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Centro Specialistico Ortopedico Traumatologico Gaetano Pini/CTO:
- la DGR n XI/1063 del 17/12/2018 di nomina del dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Gaetano Pini-CTO per il periodo 1/1/2019 31/12/2023;
- la deliberazione aziendale n. 1 del 2/1/2019 di presa d'atto della predetta DGR n. XI/1063/2018 e di insediamento dall'1/1/2019 sino al 31/12/2023 del dott. Francesco Laurelli quale Direttore Generale dell'ASST G.Pini –CTO.

#### Premesso:

- che con istanza del 24.3.2020 prot.gen.n.4966 del 27.3.2020 l'Ausiliario Specializzato Cat.A a tempo parziale ed indeterminato, sig. Giuseppe Ingria, chiede di fruire di un periodo di aspettativa senza assegni per motivi di famiglia dal 1.4.2020 al 30.4.2020;
- che l'art. 12 del C.C.N.L. integrativo 20 settembre 2001 dispone:
  - comma 1: "Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio.";
  - comma 6 "L'azienda, qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, invita il dipendente a riprendere servizio con un preavviso di dieci giorni. Il dipendente per le stesse motivazioni e negli stessi termini può riprendere il servizio di propria iniziativa";
  - comma 7 "Nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa [...omissis...] il rapporto di lavoro è risolto, senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso [...omissis...];
- che il sig. Giuseppe Ingria ha fruito nell'ultimo triennio di 315 giorni di aspettativa senza assegni nei seguenti periodi:

• dall'11.1.2018 al 28.2.2018 per un totale di 49 giorni

delibera n. 10 dell'11.1.2018;

• dall'1.3.2018 al 30.4.2018

per un totale di 61 giorni

delibera n. 129 dell'1.3.2018;

• dal 3.6.2019 al 31.7.2019

per un totale di 59 giorni

delibera n. 360 del 14.6.2019;

• dall'1.8.2019 al 30.9.2019

per un totale di 61 giorni

delibera n. 465 del 25.7.2019;

• dall 10 2019 al 31.10.2019 per un totale di 31 giorni

delibera n. 562 del 3.10.2019:

• dall 1.11.2019 al 24.11.2019 per un totale di 24 giorni

delibera n. 604 del 31.10.2019:

3 0 0 0000 -1 04 0 0000

delibera 11. 004 del 51. 10.2019

• dal 23.2020 al 31.3.2020 per un totale di 30 giorni delibera n. 144 del 16.3.2020;

- che il dipendente di che trattasi non ha superato il periodo complessivo di durata dell'aspettativa prevista dalla sopracitata normativa che prevede la possibilità di assentarsi dal lavoro per dodici mesi in un triennio.

Accertato che il Dirigente SITRA d.ssa Demarchi Antonia ha preso visione dell'istanza in oggetto, esprimendo parere favorevole alla fruizione del periodo di aspettativa, compatibile con la programmazione annuale delle ferie maturate.





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n.

193

3 1 MAR. 2020

Ritenuto di poter accordare all' Ausiliario Specializzato Cat. A sig. Giuseppe Ingria un periodo di aspettativa senza assegni per motivi di famiglia dal 1.4.2020 al 30.4.2020.

Dato atto che il provvedimento non comporta oneri di spesa aggiuntivi per l'azienda.

Visti i pareri del Direttore Amministrativo, del Direttore Sanitario e del Direttore Sociosanitario, resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.

#### **DELIBERA**

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

- 1. di accogliere la richiesta formulata in data 24.3.2020 dall'Aŭsiliario Specializzato Cat. A sig. Giuseppe Ingria, per l'ottenimento di un periodo di aspettativa senza assegni;
- 2. di accordare il periodo di aspettativa di cui al punto precedente, ai sensi l'art. 12, del C.C.N.L. integrativo 20 settembre 2001, dal 1.4.2020 al 30.4.2020
- 3. che il suddetto periodo di aspettativa, di cui all'art. 12, comma 1, del C.C.N.L. integrativo 20 settembre 2001, non è computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e di previdenza;
- 4. che il provvedimento non comporta oneri di spesa aggiuntivi per l'azienda;
- 5. di comunicare il disposto del provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti consequenti:
- 6. che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015;

7. di disporre la pubblicazione del provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 23/2015.

> DIRETTORE DENERAL France

DIRETTORE

DIRETTORE

**U.O.C. ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE** 

Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/90 dott.ssa Mara Taverriti Pratica trattata da: dott.ssa Federica Ferretti Pratica trattata da: dott.ssa Federica Ferretti

(Atti n. 2019.1.4.4/1)





DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 193 del 31 MAR. 2020

# 

Per copia conforme all'originale per uso amministrativo Milano, lì

Affari Generali Istituzionali e Legali Il Funzionario addetto

4