



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 55 del 15/03/2024

OGGETTO: Attribuzione dei permessi retribuiti "Diritto allo studio 150 ore" per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 62 del CCNL 02/11/2022 del Comparto Sanità – ulteriore concessione del beneficio.

IL DIRETTORE UOC GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Premesso che:

- in data 01/12/2023 è stato pubblicato il bando sul sito istituzionale e trasmesso a tutti i dipendenti, relativo alla concessione del diritto allo studio, per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 62 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022, con scadenza l'08/01/2024;
- con deliberazione n. 33/2024, il Direttore Generale ha stabilito di concedere il beneficio dei permessi "150 ore diritto allo studio", per il corrente anno 2024, a n. 21 dipendenti, su n. 28 posti disponibili per il corrente anno, calcolati sulla base del personale del comparto a tempo indeterminato (compreso il personale in comando) in servizio alla data del 01/01/2024 consistente in 908 unità;
- con determinazione n. 19/2024, il Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane ha concesso il beneficio dei permessi "150 ore diritto allo studio", a tre dipendenti che hanno presentato la domanda;

Richiamato il bando, pubblicato in data 01/12/2023 sul sito istituzionale e trasmesso a tutti i dipendenti, relativo alla concessione del diritto allo studio, per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 62 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022, con scadenza l'08/01/2024;

Ricordato che, con deliberazione n. 33/2024, il Direttore Generale ha stabilito di concedere il beneficio dei permessi "150 ore diritto allo studio", per il corrente anno 2024, a n. 21 dipendenti, su n. 28 posti disponibili per il corrente anno, calcolati sulla base del personale del comparto a tempo indeterminato (compreso il personale in comando) in servizio alla data del 01/01/2024 consistente in 908 unità, delegando il Direttore dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane a valutare e autorizzare, con determinazione dirigenziale, le eventuali ulteriori domande per la concessione del beneficio dei permessi "150 ore diritto allo studio", che perverranno nel corso dell'anno 2024, fino ad esaurimento dei posti disponibili;

Preso atto che, come esplicitato nella deliberazione e conseguente determinazione sopra citate sono ancora disponibili n.4 posti per la concessione del beneficio dei permessi "150 ore diritto allo studio" per il corrente anno 2024;

Precisato che, come altresì indicato nello specifico avviso interno:

- al fine di assicurare il normale espletamento delle attività di servizio, il dipendente autorizzato alla fruizione dei permessi per il diritto allo studio, dovrà predisporre una programmazione di



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 55 del 15/03/2024

massima, in merito all'utilizzo delle ore di permesso, da presentare, di norma, con almeno 15 giorni di anticipo e, comunque, in tempo utile per assicurare il buon funzionamento della Struttura, al Dirigente Responsabile della Struttura di assegnazione, che apporrà visto autorizzativo. Dette richieste potranno non essere concesse solo a fronte di indifferibili esigenze di servizio;

- il personale autorizzato alla fruizione dei permessi per il diritto allo studio ha diritto all'assegnazione a turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi stessi e non può essere obbligato a prestazioni di lavoro straordinario;
- per sostenere gli esami relativi ai corsi indicati, il dipendente, in alternativa ai permessi relativi alle 150 ore, per il solo giorno della prova, può utilizzare anche i permessi giornalieri retribuiti previsti dal vigente CCNL;

Preso atto che:

- in data giovedì 8 febbraio 2024 è pervenuta all'Ufficio Valutazione, dell'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, una domanda di concessione del diritto allo studio, per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 62 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022, correlata dal relativo modulo aziendale di riferimento e secondo le indicazioni descritte nel bando per la concessione delle 150 ore – diritto allo studio per l'anno 2024, pubblicato in data 01/12/2023 sul sito istituzionale e trasmesso a tutti i dipendenti;

Dato atto che l'UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, nella disamina dell'istanza pervenuta, ha applicato quanto previsto:

- dall'art. 62 del CCNL 2019-2021 Comparto Sanità del 02/11/2022;
- dal bando pubblicato sul sito istituzionale e trasmesso a tutti i dipendenti in data 01/12/2023;
- dalla deliberazione n. 33/2024;

Ritenuto pertanto, per quanto sopra esposto e a seguito della relativa istruttoria, di concedere alla dipendente richiamata di seguito, per l'anno 2024, il beneficio del diritto allo studio – 150 ore di cui all'art. 62 del CCNL 2016-2019 Comparto Sanità del 02/11/2022:

Matricola n. 975891	Corso di Laurea in Scienze dei Servizi Giuridici	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR
---------------------	---	----------------------------------

Dato atto che, come attestato dalla competente UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità, dal presente provvedimento non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;



DETERMINAZIONE U.O.C. GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE n. 55 del 15/03/2024

DETERMINA

per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente trascritti:

1. di concedere alla sotto citata dipendente, per l'anno 2024, il beneficio del diritto allo studio – 150 ore di cui all'art. 62 del CCNL 2016-2019 Comparto Sanità del 02/11/2022:

Matricola n. 975891	Corso di Laurea in Scienze dei servizi giuridici	COADIUTORE AMMINISTRATIVO SENIOR
---------------------	--	----------------------------------

2. di dare atto che, a seguito della presente autorizzazione, sono ancora disponibili n.3 posti da autorizzare;
3. di dare atto che, dalla presente determinazione, non derivano oneri diretti a carico del bilancio aziendale;
4. di trasmettere la presente determinazione agli Uffici competenti per gli adempimenti conseguenti;
5. di mettere a disposizione la presente determinazione, in copia, al Collegio Sindacale dell'Azienda;
6. di dare atto che l'originale della presente determinazione è depositato presso la UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane;
7. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art.1, comma 1, lett. w) della L.R. n.23/2015;
8. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line aziendale, ai sensi dell'articolo 17, comma 6, della L.R. n. 33/2009, così come sostituito dall'art. 1, comma 1, lett. w) della L.R. n. 3/2015.

II DIRETTORE
UOC Gestione e Sviluppo
delle Risorse Umane
dott. Vito Nicolai

UOC Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità
Visto per la regolarità contabile
Il Direttore dott.ssa Emilia Martignoni

UOC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Si attesta la regolarità amministrativa e tecnica del presente provvedimento
Responsabile del Procedimento ex l. 241/90: dott.ssa Michela Di Fant
Pratica trattata da: sig. Alessandro De Biase
ATTI n. 2019/1.4.2/4.2.1