



## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA**

Azienda Gardesana Servizi SpA, azienda operante nel settore del servizio idrico integrato, ricerca un  
**Tecnico ingegnere elettrico**

### **1. OGGETTO E CARATTERISTICHE DELL'INCARICO**

L'assunzione sarà disciplinata da un contratto di lavoro a tempo indeterminato di tipo privatistico. L'inquadramento contrattuale sarà commisurato alle effettive competenze ed esperienze pregresse. Il contratto di lavoro applicato sarà il ccnl Gas-Acqua/Federutility.

La risorsa avrà l'incarico di tecnico specializzato nella gestione degli impianti elettromeccanici, delle apparecchiature di telecontrollo e della progettazione di impianti elettrici. Sarà inoltre possibile il suo inserimento nel servizio aziendale di reperibilità.

La sede di lavoro è a Peschiera del Garda (VR), in via 11 Settembre 24.

### **2. REQUISITI MINIMI E PREFERENZIALI**

I candidati dell'uno o dell'altro sesso, alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione, dovranno possedere i requisiti di seguito elencati.

Requisiti minimi di partecipazione:

- i. cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea o appartenenza alle categorie previste dall'art. 38 D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 7 Legge 97/2013. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica;
- ii. conoscenza della lingua italiana;
- iii. età non superiore ad anni 60;
- iv. idoneità fisica; il candidato, prima di procedere all'assunzione, sarà sottoposto ad apposita visita medica di idoneità;
- v. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1°

comma, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;

- vi. non essere stati licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per scarso rendimento;
- vii. assenza di condanne penali definitive, interdizione, inabilitazione, fallimento o misure, anche di prevenzione, per reati che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali, secondo le leggi vigenti; si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a tutti gli effetti ad una pronuncia di condanna;
- viii. non aver in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- ix. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati fino al 31 dicembre 1985);
- x. possesso della patente di guida di categoria B;
- xi. possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento), o altro titolo straniero equipollente, in ingegneria elettrica (LM28), o ingegneria energetica e nucleare (LM30) o, in alternativa, laurea triennale conseguita nelle medesime classi.

I cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea devono altresì dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- i. godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- ii. di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana;
- iii. avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tali caratteristiche dovranno essere dichiarate e sottoscritte in sede di presentazione della domanda di partecipazione utilizzando il fac-simile allegato al presente bando.

Saranno inoltre valutati come fattore preferenziale di valutazione le seguenti caratteristiche:

- i. conoscenza della disciplina normativa in materia di progettazione e lavori pubblici (D.Lgs. 50/16) e dei correlati aspetti relativi alla sicurezza;
- ii. esperienza di progettazione di impianti elettrici;
- iii. conoscenza di linguaggi di programmazione di PLC;
- iv. conoscenza delle logiche generali gestionali di funzionamento di impianti di pertinenza del Servizio Idrico Integrato;
- v. esperienza nel ruolo di *energy manager*;
- vi. possesso di attestati di formazione in materia di progettazione di impianti elettrici, energia, sicurezza impianti;

- vii. buona familiarità con l'utilizzo del personal computer, con gli strumenti in ambiente *Microsoft* (in particolare excel) e con quelli generalmente utilizzati per la progettazione di impianti elettrici.

### 3. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Per partecipare alla procedura di selezione i candidati dovranno obbligatoriamente inviare:

- curriculum vitae
- autorizzazione al trattamento dei dati personali debitamente sottoscritto
- copia di un documento d'identità in corso di validità
- modulo di autocertificazione dei requisiti di cui all'art. 2

La documentazione sopra elencata deve essere inviata, pena esclusione, all'indirizzo e-mail [job@ags.vr.it](mailto:job@ags.vr.it) precisando nell'oggetto "Bando per tecnico ingegnere elettrico". La dimensione della mail di candidatura non dovrà essere superiore ai 30 Mb.

Saranno presi in considerazione i curricula che, aventi le caratteristiche sopra elencate, saranno pervenuti entro le ore 12 del **16/08/2019**.

Non saranno in alcun caso prese in considerazione le istanze pervenute oltre il suddetto termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà o dall'operato del candidato. Non sono altresì ammesse modalità di iscrizione diverse da quella sopra prevista.

Per portare a termine le attività di selezione, e ai fini di una puntuale valutazione dei candidati, i curricula dovranno contenere precise indicazioni in merito ai fattori preferenziali di valutazione indicati all'articolo precedente e ai temi oggetto di valutazione nella fase "*Valutazione dei titoli e delle esperienze*" di cui all'articolo 4, oltre all'indirizzo di posta elettronica ove indirizzare ogni comunicazione relativa alla presente selezione.

La Commissione si riserva la facoltà di richiedere ulteriore documentazione, oltre a quella prodotta, anche al fine di verificare quanto dichiarato in sede di candidatura. La mancata conferma o l'impossibilità di dare evidenza ad ogni competenza contenuta nel curriculum comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

È inoltre causa di esclusione dalla selezione, oltre a quanto altrove stabilito:

- il ricevimento della domanda di partecipazione alla selezione oltre la data di scadenza dell'avviso o non rispettosa delle formalità previste;
- il mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti nel presente avviso o la mancata presentazione e/o sottoscrizione dell'autocertificazione allegata al presente bando; la modifica,

anche parziale, dei contenuti oggetto dell'autocertificazione allegata al presente Bando, sarà considerata al pari di una mancata presentazione;

- la mancata presentazione e sottoscrizione del Curriculum Vitae;
- la mancata presentazione di un documento di identità in corso di validità;
- la mancata presentazione e sottoscrizione dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali.

#### **4. CONVOCAZIONI**

La convocazione per le prove di valutazione avverrà mediante posta elettronica, o per le vie brevi. I candidati dovranno presentarsi obbligatoriamente alle singole prove, muniti di idoneo e valido documento di identità. I candidati assenti saranno considerati rinunciatari.

#### **5. CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE**

La selezione avverrà per valutazione dei titoli, per prova scritta e in base ad un colloquio di approfondimento. Le candidature saranno valutate da una Commissione appositamente nominata.

La procedura di selezione si articolerà quindi nelle seguenti fasi:

- i. Ammissione delle domande: saranno ammessi i candidati le cui istanze saranno pervenute, complete, nei termini e con le formalità sopra esposte;
- ii. Valutazione dei titoli e delle esperienze: le candidature saranno valutate sulla base dei titoli e delle esperienze maturate e documentate nel Curriculum Vitae. La valutazione, con un punteggio massimo di 30 punti, verterà sui seguenti criteri:

a) residenza (calcolata come tratta minima di percorrenza rispetto alla sede aziendale) 1 p.to

- 1 p.ti se entro 40 km
- 0 p.ti se oltre

b) Votazione di conseguimento del diploma di laurea 10 p.ti

- 10 p.ti con massimo di voti con lode
- fino a 9 p.ti secondo la seguente proporzione, nel caso di diploma di laurea (vecchio ordinamento o specialistica/magistrale) dove il punteggio da attribuire al candidato è indicato con (x):

$$\text{voto massimo conseguibile} : 9 = \text{voto conseguito} : (x)$$

- fino a 5 p.ti secondo la seguente proporzione, nel caso di diploma di laurea triennale dove il punteggio da attribuire al candidato è indicato con (y):

$$\text{voto massimo conseguibile} : 5 = \text{voto conseguito} : (y)$$

- c) Esperienza nella progettazione di impianti elettrici 9 p.ti
- 1 p.to per ogni impianto elettrico progettato, fino ad un massimo di 9 per l'intero punto c), con potenza inferiore o uguale a 100 Kw;
  - 1,50 p.ti per ogni impianto elettrico progettato, fino ad un massimo di 9 per l'intero punto c), con potenza compresa tra 100 e 500 Kw;
  - 2 p.ti per ogni impianto elettrico progettato, fino ad un massimo di 9 per l'intero punto c), con potenza superiore o uguale a 500 Kw;

Il punteggio a disposizione, e quello conseguito, sarà ridotto del 50% nel caso di impianti solo progettati e non firmati direttamente.

- d) Esperienza come *Energy Manager* 5 p.ti
- 1 p.to per ogni anno di esperienza come *Energy Manager*, fino ad un massimo di 5 per l'intero punto d), in aziende con consumi energetici superiori a 10.000 TEP;
  - 0,5 p.ti per ogni anno di esperienza come *Energy Manager*, fino ad un massimo di 5 per l'intero punto d), in aziende con consumi energetici inferiori o uguali a 10.000 TEP;
- e) possesso di attestati di formazione 5 p.ti
- 1 p.to per ogni attestato di formazione ottenuto in materia di progettazione di impianti elettrici, energia, sicurezza cantieri ed impianti;

iii. Prova scritta: i Candidati saranno sottoposti, per un punteggio massimo di 15 punti, ad una prova scritta composta da 3 domande redatte dalla Commissione. Le domande saranno valutate come segue:

- 5 p.ti con risposta valutata come ottima
- 4 p.ti con risposta valutata come discreta
- 3 p.ti con risposta valutata come sufficiente
- 1 p.ti con risposta valutata come non del tutto sufficiente
- 0 p.ti per risposta inesatta, non indicata o considerata insufficiente

Il punteggio conseguito nelle fasi ii) e iii) permetterà l'accesso alla successiva fase, il colloquio di approfondimento, solamente se il candidato sarà valutato con almeno 20 punti.

iv. Colloquio di approfondimento: sarà orientato, con un punteggio massimo di 40 punti, alla valutazione dei seguenti aspetti:

- a) conoscenza della disciplina normativa in materia di progettazione e lavori pubblici (D.Lgs. 50/16) e dei correlati aspetti relativi alla sicurezza 9 p.ti

- 9 p.ti con conoscenza ottimale
  - 7 p.ti con conoscenza buona
  - 5 p.ti con conoscenza discreta
  - 3 p.ti con conoscenza sufficiente
  - 0 p.to co conoscenza insufficiente;
- b) conoscenza delle logiche generali gestionali di funzionamento di impianti di pertinenza del Servizio Idrico Integrato 9 p.ti
- 9 p.ti con conoscenza ottimale
  - 7 p.ti con conoscenza buona
  - 5 p.ti con conoscenza discreta
  - 3 p.to con conoscenza sufficiente
  - 0 p.ti co conoscenza insufficiente
- c) buona familiarità con l'utilizzo del personal computer, con gli strumenti in ambiente *Microsoft* (in particolare *excel*) e con quelli generalmente utilizzati per la progettazione di impianti elettrici 7 p.ti
- 7 p.ti con conoscenza ottimale
  - 5 p.ti con conoscenza buona
  - 3 p.ti con conoscenza discreto
  - 1 p.ti con conoscenza sufficiente
  - 0 p.to co conoscenza insufficiente
- d) valutazione commissione 15 p.ti
- parametri: approccio; presenza; corrispondenza al profilo cercato; propensione al colloquio; determinazione; carattere.

## **6. PUNTEGGIO FINALE E GRADUATORIA**

Le valutazioni effettuate dalla Commissione saranno riportate su appositi verbali che saranno redatti nel corso dei lavori. Saranno infine valutati come idonei, e quindi inseriti nella graduatoria finale, i candidati che avranno ottenuto un punteggio uguale o superiore a 35 sui 85 punti disponibili.

La votazione complessiva sarà determinata sommando il punteggio conseguito nelle varie fasi della selezione.

Una volta approvata la graduatoria, Ags provvederà a formulare al candidato selezionato una proposta di assunzione. In caso di rifiuto, Ags sarà libera di formulare una analoga proposta al candidato

successivo in graduatoria. La graduatoria sarà considerata valida per 24 mesi dalla data di approvazione della stessa. Ags potrà attingere, durante questo periodo, per eventuali ulteriori necessità di personale avente le medesime caratteristiche.

## **7. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del codice in materia di protezione dei dati personali (D.lgs. n. 196/2003), si informano coloro che intendono presentare candidatura che il trattamento dei dati personali forniti, nell'ambito del presente procedimento, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura in questione. Ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 196/2003, i dati personali forniti, obbligatori per le finalità connesse al procedimento, saranno trattati da AGS in conformità delle disposizioni contenute nel Decreto medesimo. In particolare, i candidati, con la partecipazione alla procedura, accettano senza alcuna riserva di assoggettare i propri dati personali agli obblighi di pubblicità e trasparenza.

I dati potranno essere trattati dalle unità operative interessate dallo svolgimento della procedura o da altri candidati che facciano richiesta di accesso ai documenti ai sensi di legge. Titolare del trattamento è AGS SpA.

## **8. CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA E RUP**

Il presente avviso non vincola in alcun modo Ags SpA a sottoscrivere un contratto di assunzione. Ags SpA si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini di scadenza della presente selezione e/o di revocare la procedura qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità senza che i candidati possano avanzare pretese.

Ags si riserva di non utilizzare la graduatoria approvata al termine della presente procedura.

AGS si riserva infine la facoltà di richiedere all'incaricato ulteriore documentazione comprovante quanto dichiarato all'atto della presentazione della candidatura.

Il Responsabile del Procedimento è il Sig. Simone Vincifori, Direttore Amministrazione & Finanza di Ags SpA.

## **9. PUBBLICITA'**

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale di AGS SpA e, nella forma di estratto, su un quotidiano locale.

Il Direttore Generale  
Carlo Alberto Voi

## Modulo di autocertificazione

**Spett. AGS SpA**  
**Via 11 Settembre 24**  
**37019 Peschiera del Garda (VR)**

**OGGETTO:** Selezione per la ricerca di un Tecnico ingegnere elettrico.

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente a  
\_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_

in relazione alla domanda di ammissione presentata per la selezione in oggetto, e richiamati gli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità

### DICHIARA

- 1) di essere in possesso della cittadinanza \_\_\_\_\_;
- 2) di non essere stato escluso dell'elettorato politico attivo e non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;
- 3) di non essere stato licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per scarso rendimento;
- 4) di non aver riportato condanne penali definitive, interdizione, inabilitazione, fallimento o misure, anche di prevenzione, per reati che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali, secondo le leggi vigenti;
- 5) di non aver in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- 6) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati fino al 31 dicembre 1985);
- 7) di essere in possesso di patente di guida di categoria B;
- 8) **di confermare la veridicità delle informazioni contenute nel curriculum vitae inviato;**
- 9) di essere in possesso del seguente diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica/magistrale (nuovo ordinamento), in ingegneria elettrica (LM28), o ingegneria energetica e nucleare (LM30) conseguito presso ..... nell'anno ..... con votazione finale di punti ..... su ..... disponibili o, in alternativa, di diploma di laurea triennale in una delle classi sopra citate conseguito presso ..... nell'anno

..... con votazione finale di punti ..... su ..... disponibili o, in alternativa, laurea triennale conseguita nelle medesime classi.

**DICHIARA INOLTRE:**

*(per i soli candidati cittadini di Stati membri dell'Unione Europea diversi dall'Italia)*

- 1) di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- 2) di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana;
- 3) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 4) di essere in possesso del titolo di studio italiano sopra precisato (punto 9) o di un titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con uno dei titoli di studio richiesti dal presente bando. Tale titolo è stato conseguito presso ..... nell'anno ..... con votazione finale di ..... su .....

Data \_\_\_\_\_

(firma) \_\_\_\_\_