



## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA**

Azienda Gardesana Servizi SpA, azienda operante nel settore del servizio idrico integrato, ricerca un

### **Tecnico geometra con incarico di assistente alla Direzione Lavori**

#### **1. OGGETTO E CARATTERISTICHE DELL'INCARICO**

L'assunzione sarà disciplinata da un contratto di lavoro a tempo indeterminato di tipo privatistico. L'inquadramento contrattuale sarà commisurato alle effettive competenze ed esperienze pregresse. Il contratto di lavoro applicato sarà il ccnl Gas-Acqua/Federutility.

La risorsa avrà l'incarico di assistente alla direzione lavori e si occuperà principalmente della tenuta delle relative contabilità ai sensi del D.Lgs. 50/16. Sarà inoltre possibile il suo inserimento nel servizio aziendale di reperibilità.

La sede di lavoro è a Peschiera del Garda (VR), in via 11 Settembre 24.

#### **2. REQUISITI MINIMI E PREFERENZIALI**

I candidati dell'uno o dell'altro sesso, alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione, dovranno possedere i requisiti di seguito elencati.

##### Requisiti minimi di partecipazione:

- i. cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati appartenenti all'Unione Europea o appartenenza alle categorie previste dall'art. 38 D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 7 Legge 97/2013. Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non residenti nella Repubblica;
- ii. conoscenza della lingua italiana;
- iii. età non superiore ad anni 60;
- iv. idoneità fisica; il candidato, prima di procedere all'assunzione, sarà sottoposto ad apposita visita medica di idoneità;
- v. non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1°

comma, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;

- vi. non essere stati licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per scarso rendimento;
- vii. assenza di condanne penali definitive, interdizione, inabilitazione, fallimento o misure, anche di prevenzione, per reati che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali, secondo le leggi vigenti; si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 del Codice di Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a tutti gli effetti ad una pronuncia di condanna;
- viii. non aver in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- ix. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati fino al 31 dicembre 1985);
- x. possesso della patente di guida di categoria B;
- xi. possesso di diploma di geometra;
- xii. abilitazione professionale.

I cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea devono altresì dichiarare di essere in possesso dei seguenti requisiti:

- i. godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- ii. di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana;
- iii. avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tali caratteristiche dovranno essere dichiarate e sottoscritte in sede di presentazione della domanda di partecipazione utilizzando il fac-simile allegato al presente bando.

Saranno inoltre valutati come fattore preferenziale di valutazione le seguenti caratteristiche:

- i. conoscenza della disciplina normativa in materia di progettazione e lavori pubblici (D.Lgs. 50/16);
- ii. conoscenza delle discipline normative inerenti alle attività di cantiere, con particolare riferimento al TU sulla sicurezza sul lavoro (L. 81/08);
- iii. logiche generali gestionali di funzionamento delle reti di acquedotto e di fognatura;
- iv. documentata esperienza come assistente alla Direzione Lavori e Direttore Tecnico di cantiere;
- v. conoscenza della contabilità lavori;
- vi. conoscenze di base in materia di topografia e rilievo;
- vii. possesso di attestati di formazione in materia di Direzione Lavori, sicurezza, disegno tecnico, contabilità lavori, ambiente (per quanto attinente alle attività di cantiere);
- viii. conoscenza degli strumenti di contabilità lavori come *STR* e *Primus*;

- ix. familiarità con l'utilizzo del personal computer e con gli strumenti in ambiente *Microsoft* (in particolare excel e power point), *CAD*, *STR*.

### **3. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

Per partecipare alla procedura di selezione i candidati dovranno obbligatoriamente inviare:

- curriculum vitae
- autorizzazione al trattamento dei dati personali debitamente sottoscritto
- copia di un documento d'identità in corso di validità
- modulo di autocertificazione dei requisiti di cui all'art. 2

La documentazione sopra elencata deve essere inviata, pena esclusione, all'indirizzo e-mail [job@ags.vr.it](mailto:job@ags.vr.it) precisando nell'oggetto "Bando per tecnico geometra". La dimensione della *mail* di candidatura non dovrà essere superiore ai 30 Mb.

Saranno presi in considerazione i curricula che, aventi le caratteristiche sopra elencate, saranno pervenuti entro le ore 12 del **16/08/2019**.

Non saranno in alcun caso prese in considerazione le istanze pervenute oltre il suddetto termine di scadenza, anche per ragioni indipendenti dalla volontà o dall'operato del candidato. Non sono altresì ammesse modalità di iscrizione diverse da quella sopra prevista.

Per portare a termine le attività di selezione, e ai fini di una puntuale valutazione dei candidati, i curricula dovranno contenere precise indicazioni in merito ai fattori preferenziali di valutazione indicati all'articolo precedente e ai temi oggetto di valutazione nella fase "*Valutazione dei titoli e delle esperienze*" di cui all'articolo 4, oltre all'indirizzo di posta elettronica ove indirizzare ogni comunicazione relativa alla presente selezione.

La Commissione si riserva la facoltà di richiedere ulteriore documentazione, oltre a quella prodotta, anche al fine di verificare quanto dichiarato in sede di candidatura. La mancata conferma o l'impossibilità di dare evidenza ad ogni competenza contenuta nel curriculum comporterà l'automatica esclusione dalla selezione.

È inoltre causa di esclusione dalla selezione, oltre a quanto altrove stabilito:

- il ricevimento della domanda di partecipazione alla selezione oltre la data di scadenza dell'avviso o non rispettosa delle formalità previste;
- il mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti nel presente avviso o la mancata presentazione e/o sottoscrizione dell'autocertificazione allegata al presente bando; la modifica, anche parziale, dei contenuti oggetto dell'autocertificazione allegata al presente Bando, sarà considerata al pari di una mancata presentazione;

- la mancata presentazione e sottoscrizione del Curriculum Vitae;
- la mancata presentazione di un documento di identità in corso di validità;
- la mancata presentazione e sottoscrizione dell'autorizzazione al trattamento dei dati personali.

#### 4. CONVOCAZIONI

La convocazione per le prove di valutazione avverrà mediante posta elettronica, o per le vie brevi. I candidati dovranno presentarsi obbligatoriamente alle singole prove, muniti di idoneo e valido documento di identità. I candidati assenti saranno considerati rinunciari.

#### 5. CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione avverrà per valutazione dei titoli, per prova scritta e in base ad un colloquio di approfondimento. Le candidature saranno valutate da una Commissione appositamente nominata.

La procedura di selezione si articolerà quindi nelle seguenti fasi:

- i. Ammissione delle domande: saranno ammessi i candidati le cui istanze saranno pervenute, complete e rispettose dei requisiti minimi di partecipazione, nei termini e con le formalità sopra esposte;
- ii. Valutazione dei titoli e delle esperienze: le candidature saranno valutate sulla base dei titoli e delle esperienze maturate e documentate nel Curriculum Vitae. La valutazione, con un punteggio massimo di 30 punti, verterà sui seguenti criteri:
  - a) residenza (calcolata come tratta minima di percorrenza rispetto alla sede aziendale) 1 p.to
    - 1 p.ti se entro 40 km
    - 0 p.ti se oltre
  - b) Valutazione di conseguimento del diploma 5 p.ti
    - fino a 5 p.ti secondo la seguente proporzione, dove il punteggio da attribuire al candidato è indicato con (x):  

$$\text{voto massimo conseguibile} : 5 = \text{voto conseguito} : (x)$$
  - c) Esperienza come assistente alla Direzione Lavori 10 p.ti
    - 1 p.to per ogni lavoro dell'importo multiplo di 200 mila euro, fino ad un massimo di 10 per l'intero punto c), considerando la somma del valore delle opere nelle quali si è assunto l'incarico in oggetto;
  - d) Esperienza come Direttore Tecnico di cantiere 10 p.ti

- 1 p.to per ogni multiplo di 200 mila euro, fino ad un massimo 10 per l'intero punto d), considerando la somma del valore delle opere nelle quali si è assunto l'incarico in oggetto;

e) possesso di attestati di formazione 4 p.ti

- 1 p.to per ogni attestato ottenuto in materia di Direzione Lavori, sicurezza, disegno tecnico, contabilità lavori, ambiente (per quanto attinente alle attività di cantiere);

iii. Prova scritta: i Candidati saranno sottoposti, per un punteggio massimo di 15 punti, ad una prova scritta composta da 3 domande redatte dalla Commissione. Le domande saranno valutate come segue:

- 5 p.ti con risposta valutata come ottima
- 4 p.ti con risposta valutata come discreta
- 3 p.ti con risposta valutata come sufficiente
- 1 p.ti con risposta valutata come non del tutto sufficiente
- 0 p.ti per risposta inesatta, non indicata o considerata insufficiente

Il punteggio conseguito nelle fasi ii) e iii) permetterà l'accesso alla successiva fase, il colloquio di approfondimento, solamente se il candidato sarà valutato con almeno 15 punti.

iv. Colloquio di approfondimento: sarà orientato, con un punteggio massimo di 45 punti, alla valutazione dei seguenti aspetti:

a) conoscenza della disciplina normativa in materia di progettazione e lavori pubblici (D.Lgs. 50/16) 3 p.ti

- 3 p.ti con conoscenza ottimale
- 2 p.ti con conoscenza buona
- 1 p.ti con conoscenza sufficiente
- 0 p.to co conoscenza insufficiente;

b) conoscenza delle discipline normative inerenti alle attività di cantiere, con particolare riferimento al TU sulla sicurezza sul lavoro (L. 81/08) 3 p.ti

- 3 p.ti con conoscenza ottimale
- 2 p.ti con conoscenza buona
- 1 p.ti con conoscenza sufficiente
- 0 p.to co conoscenza insufficiente;

c) conoscenza e/o esperienza su logiche gestionali di funzionamento delle reti di acquedotto e fognatura 3 p.ti

- 3 p.ti con conoscenza ottimale
  - 2 p.ti con conoscenza buona
  - 1 p.to con conoscenza sufficiente
  - 0 p.ti co conoscenza insufficiente
- d) conoscenza in materia di contabilità lavori 9 p.ti
- 9 p.ti con conoscenza ottimale
  - 7 p.ti con conoscenza buona
  - 5 p.ti con conoscenza discreto
  - 3 p.ti con conoscenza sufficiente
  - 0 p.ti con conoscenza insufficiente
- e) conoscenze di base in materia di topografia e rilievo 6 p.ti
- 6 p.ti con conoscenza ottimale
  - 4 p.ti con conoscenza buona
  - 2 p.ti con conoscenza sufficiente
  - 0 p.to co conoscenza insufficiente
- f) conoscenza degli strumenti di contabilità lavori come STR e Primus 6 p.ti
- 6 p.ti con conoscenza ottimale
  - 4 p.ti con conoscenza buona
  - 2 p.ti con conoscenza sufficiente
  - 0 p.to co conoscenza insufficiente
- g) buona familiarità con l'utilizzo del personal computer e con gli strumenti in ambiente Microsoft, in particolare con excel, power point, CAD, STR 5 p.ti
- 5 p.ti con conoscenza ottimale
  - 3 p.ti con conoscenza buona
  - 1 p.ti con conoscenza sufficiente
  - 0 p.to co conoscenza insufficiente
- h) valutazione commissione 10 p.ti
- parametri: approccio; presenza; corrispondenza al profilo cercato; propensione al colloquio; determinazione; carattere.

## **6. PUNTEGGIO FINALE E GRADUATORIA**

Le valutazioni effettuate dalla Commissione saranno riportate su appositi verbali che saranno redatti nel corso dei lavori. Saranno infine valutati come idonei, e quindi inseriti nella graduatoria finale, i candidati che avranno ottenuto un punteggio uguale o superiore a 35 sui 90 punti disponibili.

La votazione complessiva sarà determinata sommando il punteggio conseguito nelle varie fasi della selezione.

Una volta approvata la graduatoria, Ags provvederà a formulare al candidato selezionato una proposta di assunzione. In caso di rifiuto, Ags sarà libera di formulare una analoga proposta al candidato successivo in graduatoria. La graduatoria sarà considerata valida per 24 mesi dalla data di approvazione della stessa. Ags potrà attingere, durante questo periodo, per eventuali ulteriori necessità di personale avente le medesime caratteristiche.

## **7. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del codice in materia di protezione dei dati personali (D.lgs. n. 196/2003), si informano coloro che intendono presentare candidatura che il trattamento dei dati personali forniti, nell'ambito del presente procedimento, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura in questione. Ai sensi e per gli effetti del D.lgs. 196/2003, i dati personali forniti, obbligatori per le finalità connesse al procedimento, saranno trattati da AGS in conformità delle disposizioni contenute nel Decreto medesimo. In particolare, i candidati, con la partecipazione alla procedura, accettano senza alcuna riserva di assoggettare i propri dati personali agli obblighi di pubblicità e trasparenza.

I dati potranno essere trattati dalle unità operative interessate dallo svolgimento della procedura o da altri candidati che facciano richiesta di accesso ai documenti ai sensi di legge. Titolare del trattamento è AGS SpA.

## **8. CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA E RUP**

Il presente avviso non vincola in alcun modo Ags SpA a sottoscrivere un contratto di assunzione. Ags SpA si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini di scadenza della presente selezione e/o di revocare la procedura qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità senza che i candidati possano avanzare pretese.

Ags si riserva di non utilizzare la graduatoria approvata al termine della presente procedura.

AGS si riserva infine la facoltà di richiedere all'incaricato ulteriore documentazione comprovante quanto dichiarato all'atto della presentazione della candidatura.

Il Responsabile del Procedimento è il Sig. Simone Vincifori, Direttore Amministrazione & Finanza di Ags SpA.

## **9. PUBBLICITA'**

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale di AGS SpA e, nella forma di estratto, su un quotidiano locale.

Il Direttore Generale

Carlo Alberto Voi



## Modulo di autocertificazione

Spett. AGS SpA  
Via 11 Settembre 24  
37019 Peschiera del Garda (VR)

**OGGETTO:** Selezione per la ricerca di un Tecnico geometra con incarico di assistente alla Direzione Lavori.

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_  
in \_\_\_\_\_

in relazione alla domanda di ammissione presentata per la selezione in oggetto, e richiamati gli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità

### DICHIARA

- 1) di essere in possesso della cittadinanza \_\_\_\_\_;
- 2) di non essere stato escluso dell'elettorato politico attivo e non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lett. d) del T.U. delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato;
- 3) di non essere stato licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per scarso rendimento;
- 4) di non aver riportato condanne penali definitive, interdizione, inabilitazione, fallimento o misure, anche di prevenzione, per reati che escludono dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali, secondo le leggi vigenti;
- 5) di non aver in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- 6) di essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i soli candidati di sesso maschile nati fino al 31 dicembre 1985);
- 7) di essere in possesso di patente di guida di categoria B;
- 8) **di confermare la veridicità delle informazioni contenute nel curriculum vitae inviato;**
- 9) di essere in possesso di diploma di geometra conseguito presso ..... nell'anno ..... con votazione finale di punti ..... su ..... disponibili;
- 10) essere in possesso di abilitazione all'esercizio della professione di geometra n°..... .

**DICHIARA INOLTRE:**

*(per i soli candidati cittadini di Stati membri dell'Unione Europea diversi dall'Italia)*

- 1) di godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- 2) di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana;
- 3) di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- 4) di essere in possesso del titolo di studio italiano sopra precisato (punto 9) o di un titolo di studio conseguito all'estero per il quale sia stata dichiarata, dall'autorità competente, l'equipollenza con il titolo di studio richiesto dal presente bando. Tale titolo è stato conseguito presso ..... nell'anno ..... con votazione finale di ..... su ..... .

Data \_\_\_\_\_

(firma) \_\_\_\_\_