

Servizio Sanitario Nazionale  
Regione Calabria  
**Azienda Ospedaliera di Cosenza**  
(Istituita con D.P.G.R. Calabria 8 febbraio 1995 n. 170)

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 00030 DEL 22.02.2015

**OGGETTO: Determinazione fabbisogno personale del ruolo sanitario e Operatori Socio Sanitari, ai sensi dell'art. 14 della legge 161/2014.**

Nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, il Direttore Generale dott. Achille Gentile, nominato con D.P.G.R. n°5 del 12 Gennaio 2016, ha adottato la seguente Deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

**IL DIRETTORE GENERALE**

**UFFICIO RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE**

Si attesta che la spesa di \_\_\_\_\_ scaturente dalla presente proposta è stata annotata sul **conto n°** \_\_\_\_\_ del **Bilancio Economico** \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Procedimento

Il Direttore dell'Ufficio

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## **PREMESSO**

**CHE** con deliberazione n. 00014 del 2 febbraio c.a., questa Azienda, in conformità a quanto stabilito dall'art 14 della legge 161/2014, aveva effettuato una ricognizione del personale necessario per garantire la corretta applicazione dei dispositivi di legge;

**CHE**, con nota n. 43651 del 11 febbraio u.s., il Commissario e il Sub Commissario ad Acta per il Piano di Rientro hanno disposto l'elaborazione di un piano di assunzione, riferito esclusivamente a personale del ruolo sanitario e Operatori Socio-Sanitari, necessari per far fronte ai dettami della legge 208/2015, art. 1, comma 541 lettera b, a quelli contenuti nel D. Lgs 66/2013 e nell'art. 14, comma 1, della Legge 161/2014;

**CHE**, a seguito delle decisioni adottate dalla Direzione Strategica è stata effettuata una attenta e oculata redistribuzione del personale infermieristico e della dirigenza medica, procedendo alla gestione unitaria del personale infermieristico e OO.SS.SS., così di seguito:

- accorpamento delle UU.OO.CC. di Reumatologia e Medicina Interna "Valentini",
- accorpamento delle UU.OO.CC. di Chirurgia "Epatobilio pancreatico", Urologia, Chirurgia Vascolare e della UOSD di Senologia Chirurgica;
- all'accorpamento di tutto il personale dei due Complessi Operatori;
- accorpamento delle UU.OO.CC. di Pneumologia, della UOC di Medicina Generale del P.O. S. Barbara; SSD Allergologia e SSD Fisiopatologia Respiratoria;
- accorpamento delle UU.OO.CC. di Otorino e Oculistica;
- accorpamento delle UU.OO.CC. di Chirurgia Falco, SSD Plastica e SSD Toracica;
- alla rivalutazione da parte dei Medici Competenti del personale affetto da inidoneità parziale;

**CHE**, inoltre, questa Direzione ha provveduto ad attivare la guardia inter divisionale o per area omogenea, ove fattibile, perché non in contrasto con la vigente normativa contrattuale;

**CHE** occorre, altresì, tener conto, che a causa dei lavori di adeguamento strutturale e impiantistico, in corso al P.O. Mariano Santo, le Unità Operative, ivi allocate, sono state ripartite tra il P.O. Annunziata e il P.O. S. Barbara, a seconda della disponibilità degli spazi necessari al loro funzionamento, condizione che ha ulteriormente complicato il processo di riorganizzazione aziendale e di ottimizzazione delle risorse;

**CHE**, comunque, la riorganizzazione effettuata, con le risorse a disposizione, non risulta sufficiente a garantire il rispetto della normativa de qua, tant'è che, anche se in maniera ridotta, si è reso necessario ricorrere ancora alle prestazioni occasionali aggiuntive e/o di pronta disponibilità.

**CHE**, dovendo assicurare, trattandosi di Centro HUB, la continuità nell'erogazione dei servizi sanitari e il regolare funzionamento di tutte le strutture, nonché il rispetto della vigente normativa in materia di orario di lavoro e di riposo giornaliero, l'Azienda necessita del personale di cui all'allegata tabella, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**CHE**, nella determinazione del fabbisogno si è tenuto conto del personale già assunto o in corso di assunzione, già autorizzato con i DCA n. 17 e n. 87 del 2015, le cui procedure sono in via di espletamento;

## **PRESO ATTO**

**CHE**, per quanto suesposto, occorre provvedere al riguardo;

**CHE** il proponente l'atto de quo non si trova in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale previsto dalla vigente normativa;

**CHE**, il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n°11/04 e s.i.m.;

**VISTO**

La Legge 208/2015

Il D. Lgs 66/2013

La legge 161/2014

La nota della Regione Calabria Commissario ad Acta e Su-Commissario Piano di Rientro n. 43651 del 11.02.2016

Il D. Lgs 502/92 e s.i.m.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Su conforme proposta del Direttore dell'UOC Programmazione e Controllo di Gestione, formulata alla stregua delle direttive impartite dalla Direzione Strategica;  
Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;

**DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono riportate quale parte integrante e sostanziale;

**di** approvare il Piano di Assunzioni del personale del ruolo sanitario e degli Operatori Socio Sanitari, necessari per ottemperare alle disposizioni normative di cui in premessa, per come riportato nella tabella allegata, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

**di** trasmettere il presente provvedimento al Dipartimento regionale Tutela della Salute e al Commissario ad Acta per il Piano di Rientro;

**di** dare mandato al responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente atto sul sito aziendale;

**di** specificare che il presente provvedimento è sottoposto al Controllo del Collegio Sindacale in conformità dei contenuti dell'art.3 - ter del D.Lgs n°502/1992, e s.i.m.;

**di** specificare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n°11/04 e s.m.i.;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

IL DIRETTORE SANITARIO

*(Dr. Mario VELTRI)*

IL DIRETTORE GENERALE

*(Dr. Achille GENTILE)*

**SI ATTESTA**

Che la presente deliberazione, in copia:

- è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data \_\_\_\_\_
- e vi rimarrà per quindici giorni;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data \_\_\_\_\_ ;
  
- è costituita da n° \_\_\_\_\_ fogli intercalari e n° \_\_\_\_\_ fogli allegati;

Cosenza, li \_\_\_\_\_

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali  
( Dr. Giancarlo CARCI )

---

**SI ATTESTA**

- che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n. 2.
- che la presente deliberazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, li \_\_\_\_\_

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali  
(Dr. Giancarlo CARCI)

---

**SI ATTESTA**

- è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ per decorrenza del termine di cui all'art. 13 , comma 2, della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004
- è stata approvata dalla regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- è stata annullata dalla regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Cosenza, li \_\_\_\_\_

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali  
(Dr. Giancarlo CARCI)