

SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE  
REGIONE CALABRIA  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI COSENZA**  
(istituita con D.P.G.R. Calabria 8 febbraio 1995 n° 170)

***DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE***

***N. 069 DEL 23.03.2016***

**OGGETTO:** Rettifica delibera n. 14 del 2 febbraio 2016: Ricognizione di personale in applicazione art. 14 della Legge 161/2014.

*Nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, il Direttore Generale Dott. Achille Gentile, nominato con D.P.G.R. n°5 del 12.01.2016, ha adottato la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto.*

**DIREZIONE GENERALE**

## **VISTA**

la nota n. 4393 dell'11 gennaio 2016 nonché la successiva nota n. 34436 del 04 febbraio 2016, recante "Adempimenti art. 1, comma 541, lettera b) legge 208/2015 - rispetto delle disposizioni dell'unione europea in materia di articolazione dell'orario di lavoro" con le quali il Commissario ad acta ed il sub commissario per il rientro dal deficit del settore sanitario della Regione Calabria, hanno invitato quest' Azienda Ospedaliera:

- a procedere alla modifica dell'organizzazione del lavoro di ciascun reparto/servizio, con riformulazione, se necessario, degli obiettivi aziendali, al fine di renderli raggiungibili alla luce delle disposizioni in materia di orario di lavoro;
- a predisporre un piano concernente il fabbisogno di personale, contenente l'esposizione delle modalità organizzative del personale, tale da garantire il rispetto delle disposizioni dell'Unione Europea in materia di articolazione dell'orario di lavoro attraverso una più efficiente allocazione delle risorse umane disponibili, in\ coerenza con quanto disposto dall'articolo 14, della legge n. 161/2014.
- ad adottare al riguardo specifico atto deliberativo da trasmettere alla struttura commissariale entro e non oltre il 20 febbraio 2016.

## **VISTA**

La successiva nota n. 43651 del 11 febbraio 2016 con la quale la medesima struttura commissariale al fine di uniformare le richieste di cui alle su citate note n. 4393 e n. 34436 ha trasmesso a quest' Azienda Ospedaliera specifico file da allegarsi all'atto deliberativo richiesto e concernente il fabbisogno di personale.

## **DATO ATTO**

**che** in esito alla richiesta di cui sopra pervenuta dalla struttura commissariale quest'Azienda provvedeva ad adottare la deliberazione n.14 del 02 febbraio 2016 approvando la ricognizione del fabbisogno di personale necessario al fine di poter garantire l'attività di turnistica prevista dal succitato decreto legislativo 161/2014;

## **CONSIDERATO**

**che** con successiva nota n. 62204 del 25 febbraio 2016 a firma del Commissario ad acta con la quale si richiede a questa Azienda di utilizzare le schede inviate dalla struttura commissariale secondo il nuovo format aggiornato ed allegato alla citata nota 62204/2016;

**che** nella medesima nota n. 62204/2016 la struttura commissariale precisava che la proposta trasmessa dalle Aziende sarà oggetto di specifico confronto con la struttura commissariale nel corso di specifici incontri che per l'Azienda Ospedaliera di Cosenza è fissato per mercoledì 9 marzo alle ore 15.00.

## **DATO ATTO**

**che** in data mercoledì 9 marzo 2016, alle ore 15.00, presso la struttura commissariale regionale, si è svolto il programmato specifico confronto tra i rappresentanti dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza e della struttura commissariale;

## **DATO ATTO**

**che** la richiesta concernente il fabbisogno di personale dovrà essere supportata da opportune motivazioni nonché dall'indicazione delle misure strutturali adottate per garantire il funzionamento dei servizi e l'erogazione delle prestazioni assistenziali, evidenziando in particolare che dovrà essere rappresentata e dimostrata l'impossibilità di ovviare alle rappresentate criticità operando:

- a) procedure di mobilità interna;
- b) attivazione della guardia interdivisionale o per area omogenea, laddove non è prescritta la guardia di unità operativa ai sensi dell'allegato 2 ai CC.CC.NN.LL. delle aree dirigenziali del 3.11.2005;
- c) concentrazione di determinate attività presso una unica sede laddove l'azienda

disponga di due o più presidi ospedalieri.

## **DATO ATTO E CONSIDERATO**

**che** quest' Azienda Ospedaliera di Cosenza:

- 1)** In ordine alla ottimizzazione delle risorse di personale disponibili, in attuazione della nuova programmazione regionale di cui al Piano Operativo 2013-2015 approvato con DCA n. 14/2015 e più specificamente in attuazione della riorganizzazione della rete ospedaliera, dell'emergenza urgenza e delle reti tempo dipendenti approvate con il DCA n. 30/2016, sta provvedendo alla riorganizzazione dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza sia in termini di rideterminazione e adeguamento del numero di posti letto che nella riorganizzazione interna del personale;
- 2)** In ordine alle procedure di mobilità interna già nel corso dell'anno 2015, in occasione dell'adozione del relativo piano assunzionale, si è provveduto ad adottare e attuare le procedure di mobilità interna necessarie ai fini di una maggiore razionalizzazione delle risorse di personale in servizio.
- 3)** In ordine alle misure strutturali adottate per garantire il funzionamento dei servizi e l'erogazione delle prestazioni assistenziali si è già provveduto all'adozione di specifiche modifiche nell'articolazione dei turni di servizio del personale infermieristico (come proposto dal SITROS) finalizzate ad assicurare le disposizioni contenute nell'art. 14 della legge 161/2014 e quindi variando l'attuale turnazione con presenze diurne di 7 ore e notturne di 10 ore secondo la seguente nuova turnazione che assicura il rispetto dell'obbligo temporale del riposo stabilito in 11 ore.

mattina	dalle ore 8.00 alle ore 14.00
pomeriggio	dalle ore 14.00 alle ore 20.00
notte	dalle ore 20.00 alle ore 8.00

Si è, inoltre, già provveduto all'attivazione della guardia interdivisionale, laddove non è prescritta la guardia di unità operativa ai sensi dell'allegato 2 del CCNL aree dirigenziali del 3.11.2005;

**DATO ATTO E CONSIDERATO**, inoltre,

- la costante riduzione del personale per collocamento a riposo registrata negli ultimi 5 anni nonché l'impossibilità della sostituzione per il blocco totale del tourn over, associata alle unità di personale con limitazioni e prescrizioni nonché al godimento dei benefici di cui alla legge 104, costituiscono un ulteriore elemento di criticità non solo ai fini del rispetto della normativa sull'orario di lavoro di cui alla legge 161/2014 ma anche per la garanzia dei LEA ai cittadini.

## **CONSIDERATO**

**che** in ordine alla sostenibilità dei costi delle unità di personale di cui al presente provvedimento questa Azienda Ospedaliera di Cosenza è nel pieno rispetto del vincolo normativo di *"garantire che le spese del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'imposta regionale sulle attività produttive, non superino per ciascuno degli anni dal 2013 al 2020 il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4 percento"*; che si dà atto quindi che il costo complessivo relativo al personale, comprensivo del costo previsto per l'assunzione delle unità richieste con la presente autorizzazione, rispetta il vincolo normativo della diminuzione dell'1,4% della spesa per il personale stabilito dalle vigenti disposizioni e senza contare la minore spesa derivante dal collocamento a riposo del personale per l'anno in corso.

## **RITENUTO**

**che** nonostante gli interventi strutturali e le misure sopra indicate, adottate per

garantire il funzionamento dei servizi e l'erogazione delle prestazioni assistenziali, permane l'impossibilità di ovviare alle criticità, in virtù dell'art. 14, comma 1, Legge n. 161/2014, derivanti dalle modifiche alla normativa italiana in materia di orario di lavoro del personale medico e del personale infermieristico con le quali il nostro Paese si è ufficialmente riallineato alla normativa europea vigente in materia;

### **DATO ATTO**

**che** il fabbisogno di personale ed il correlato piano delle assunzioni predisposto da questa Azienda Ospedaliera di Cosenza e di cui al presente atto deliberativo:

- è redatto alla luce dell'atto aziendale in corso di predisposizione ed è riferito esclusivamente al personale del ruolo sanitario che si è ritenuto necessario ed indispensabile assumere per far fronte alle disposizioni normative in materia di articolazione dell'orario di lavoro della Unione Europea e a quelle contenute nel D.Lgs. 66/2013 e nell'articolo 14, comma 1, della legge 161/2014;
- è redatto in coerenza con i provvedimenti regionali in materia di riorganizzazione della rete assistenziale ospedaliera e tempo dipendente, della rete assistenziale emergenza urgenza.

### **RITENUTO**

quindi di dovere adottare in via definitiva il piano delle assunzioni richiesto dalla struttura commissariale e di cui alle tabelle allegate al presente atto per costituire parte integrante e sostanziale.

### **RITENUTO**

indispensabile procedere, prioritariamente, all'assunzione del personale, previsto nella tabella succitata, al fine di garantire il rispetto della Legge 161/2014, nell'Area di Emergenza-Urgenza nell'ambito delle Strutture di seguito riportate:

U.O.S.D. Radiologia Interventistica
U.O.C. Ostetricia e Ginecologia
U.O.S.D. Anestesia e analgesia in ostetricia e parto-analgesia interaziendale
U.O.C. Anestesia e Rianimazione
U.O.C. Medicina e Chirurgia di accettazione ed Emergenza
U.O.S.D. Chirurgia D'Urgenza
U.O.C. Neurochirurgia
U.O.C. Ortopedia
U.O.C. Chirurgia Vascolare
U.O.C. Cardiologia Interventistica
U.O.C. Neurologia con Stroke
U.O.C. Chirurgia Pediatrica

**che**, il proponente il presente atto non si trova in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

**che** la presente deliberazione è soggetta a controllo preventivo di legittimità ai sensi della legge regionale 19.03.2004, n°11;

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, limitatamente alle rispettive competenze

### **DELIBERA**

per i motivi espressi in premessa, che qui si intendono integralmente ripetuti e confermati,

**di rettificare** la precedente deliberazione n. 14 del 02 febbraio 2016 e conseguentemente approvare in via definitiva il fabbisogno di personale e il correlato piano delle assunzioni di cui alle tabelle allegate al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

**di precisare** che si ritiene indispensabile procedere, prioritariamente, all'assunzione del personale, previsto nella tabella succitata, al fine di garantire il rispetto della Legge 161/2014, nell'Area di Emergenza-Urgenza nell'ambito delle Strutture di seguito riportate:

U.O.S.D. Radiologia Interventistica
U.O.C. Ostetricia e Ginecologia
U.O.S.D. Anestesia e analgesia in ostetricia e parto-analgesia interaziendale
U.O.C. Anestesia e Rianimazione
U.O.C. Medicina e Chirurgia di accettazione ed Emergenza
U.O.S.D. Chirurgia D'Urgenza
U.O.C. Neurochirurgia
U.O.C. Ortopedia
U.O.C. Chirurgia Vascolare
U.O.C. Cardiologia Interventistica
U.O.C. Neurologia con Stroke
U.O.C. Chirurgia Pediatrica

**di dare atto** che in ordine alla sostenibilità dei costi per l'assunzione delle unità di personale di cui al presente provvedimento questa Azienda Ospedaliera di Cosenza rispetta il vincolo normativo di *"garantire che le spese del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Imposta regionale sulle attività produttive, non superino per ciascuno degli anni dal 2013 al 2020 il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4 per cento"*;

**di trasmettere** copia della presente deliberazione alla struttura commissariale per il piano di rientro.

**di trasmettere** il file delle tabelle allegate alla presente deliberazione anche via e- mail ai seguenti indirizzi di posta elettronica presso la struttura commissariale: [ma.suraci@reacal.it](mailto:ma.suraci@reacal.it) e [v.marasco@regcal.it](mailto:v.marasco@regcal.it);

**di dare mandato** al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento sul sito aziendale;

**di dare atto** che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art.3- del D.Lgs. n.502/1992 e s.m.i.;

**di precisare** che il presente provvedimento è soggetto a controllo preventivo ai sensi della legge regionale 19.03.2004, n°11.

**IL Direttore Amministrativo**

**IL Direttore Sanitario**

**Dott. Mario Veltri**

**IL Direttore Generale**

**Dott. Achille Gentile**





**SI ATTESTA**

Che la presente deliberazione, in copia:

- è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data \_\_\_\_\_ e vi rimarrà per quindici giorni;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data \_\_\_\_\_;
- è costituita da n. \_\_\_\_\_ fogli intercalari \_\_\_\_\_ e n. fogli allegati \_\_\_\_\_

Cosenza, lì \_\_\_\_\_

**Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali**  
Dr. Giancarlo Carci

\_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

- ☐ Che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.
- ☐ Che la presente deliberazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria, con nota prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_, ai sensi e per gli effetti dell'art.13, comma 1, della legge regionale n.11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, lì \_\_\_\_\_

**Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali**  
Dr. Giancarlo Carci

\_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

- ☐ è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ per decorrenza del termine di cui all'art 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004, n. 11.
- ☐ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.
- ☐ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

Cosenza, lì \_\_\_\_\_

**Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali**  
Dr. Giancarlo Carci

\_\_\_\_\_