



AZIENDA OSPEDALIERA DI COSENZA

AREA PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

U.O. Processi Valutativi e Sistema Premiante

Tel.0984/681.956 - 0984/28459 Fax 0984/681.941

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AI SENSI DELLA CIRCOLARE

N°25 DEL 19.07.2012, ART. 40, COMMA 3-SEXIES,

DECRETO LEGISLATIVO N° 165/2001

A seguito delle trattative intervenute tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale si è addivenuti, in data 16 maggio 2016 alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo integrativo del personale area la Dirigenza P.T.A. dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza riguardante consistenza, congruità e destinazione dei fondi aziendali per la contrattazione integrativa per il 2016 nonché consistenza previsionale degli stessi per il 2016 .

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica con la circolare n° 25 del 19. 7. 2012 ha predisposto, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n° 165/2001, gli schemi standard di relazione tecnico finanziaria e relazione illustrativa da allegare ai contratti integrativi che devono essere pubblicati in modo permanente sui rispettivi siti istituzionali al fine di assicurare trasparenza ed informazione sugli atti relativi alla specifica contrattazione.

La presente relazione viene trasmessa, pertanto, al Collegio Sindacale unitamente alla relazione tecnico finanziaria, predisposta dal Direttore dell'Ufficio Gestione Risorse Umane e dal Responsabile dell'Ufficio Gestione Risorse Economiche, al fine di fornire le previste specificazioni attinenti il percorso ed i contenuti della contrattazione integrativa e per l'attestazione della compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali di Bilancio.

Inoltre, preso atto del contenuto della circolare di cui all'oggetto, ed in adempimento della stessa si forniscono di seguito gli elementi, le informazioni, e le relative osservazioni riferite agli istituti contrattuali applicati a livello decentrato al personale della Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa di quest'Azienda Ospedaliera.

Modulo-1 Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Data di sottoscrizione e periodo di vigenza temporale: Il contratto integrativo aziendale stipulato in data **16.05.2016**, periodo di vigenza periodo di durata del presente accordo viene fissato dal 1.1.2016 per la durata di quattro anni per la parte normativa e di due anni per la parte economica, della dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa e le disposizioni ivi contemplate rimangano in vigore sino a quando non interverrà il nuovo.

Composizione della Delegazione Trattante costituita con deliberazione n°746 del 16 settembre 2009.
Parte Pubblica- Direttore Generale, titolare del potere, dal rappresentanza dell'Azienda, dai rappresentanti degli Uffici Interessati, in particolare dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, dal Direttore Sanitario Aziendale e dal Direttore Amministrativo Aziendale.

Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione, elenco sigle: Cgil Fp; Cisl Fps Cosiadi; Uil Fpl; Fp Cida; ConFedir Sanità.

Soggetti destinatari: personale della Dirigenza Professionale Tecnica ed Amministrativa.

Materie trattate dal contratto integrativo, descrizione sintetica:

- a) Fondi contrattuali artt. 25, e 27 del CCNL 2006/2009;
- b) Retribuzione di risultato art. 27 del CCNL del 2006/2009;
- c) Regolamento gestione istituto delle assenze relativo alla distribuzione del risultato.

Rispetto dell'Iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione.

A. Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:

- a. il Piano della performance previsto dall'art. 10 del decreto legislativo n° 150/2009 sarà deliberato a conclusione della contrattazione del budget con le varie strutture in corso.
- b. La relazione della performance anno 2015 prevista dell'art. 14, comma 6 del decreto legislativo n°150/2009 è in fase di perfezionamento.
- c. Il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità e il Piano per la trasparenza e l'integrità ai sensi Legge n°190/2012 e ai sensi del D.Lgs. n°33/2013 è stato adottato con deliberazione n°11 del 1 febbraio 2016

Il NAVS nella seduta del 16 febbraio 2016 in merito al piano triennale di prevenzione della corruzione e al piano per la trasparenza e l'integrità (anni 2016/2018) ha espresso parere favorevole riguardo alla metodologia utilizzata dando atto che i contenuti risultano coerenti con le disposizioni previste dalle vigenti normative. Con mail del 4 febbraio 2016 è stato trasmesso a tutti i Dirigenti del ruolo Tecnico Amministrativo e Professionale il " Codice di Comportamento" con i Piani di cui sopra , al fine di farli conoscere a tutto il personale in servizio operante nella struttura dagli stessi diretta.

OSSERVAZIONI: Tutti gli atti (delibere, bandi, regolamenti, avvisi pubblici ed interni etc.) assunti dall'Azienda sono pubblicati sul sito Web Aziendale come da assicurazioni comunicate al NAVS da parte dei Direttori e Responsabili delle strutture Amministrative e Tecniche.

B. Intervento dell'organo di controllo. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa:

La presente relazione unitamente alla relazione tecnico-finanziaria viene trasmessa all'organo di controllo- Collegio Sindacale- per la dovuta certificazione ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. n° 165 / 2001 e s.m.i..

Nel caso in cui l'Organo di controllo dovesse effettuare rilievi saranno poste in essere le relative misure correttive.

Modulo-2 Illustrazione dell'articolato del contratto.

a) Fondi contrattuali artt. 25 e 27 del CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 10 biennio economico 2008/2009;

I fondi contrattuali sono stati costituiti , in via provvisoria, con deliberazione n° 10 del 1.2.2016 rettificata dalla delibera n° 61 del 18.3.2016 secondo le linee interpretative per l'applicazione degli effetti della Legge di stabilità 2015 in materia di trattamento economico dei dipendenti del sistema delle Regioni- Servizio Sanitario Nazionale, dettati dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome ed , anche, in attesa delle linee guida del Ministero dell'Economia e delle Finanze (vedi relazione economico-finanziaria).

b) Retribuzione di risultato/performance, dirigenza prof.le, tecnica ed Amm.va art. 27 del CCNL 2006/2009, integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009.

Il presente contratto disciplina il riconoscimento della retribuzione di risultato , nei limiti del fondo disponibile, determinandone l'assegnazione ai dipendenti in relazione al raggiungimento degli obiettivi fissati dalla Direzione Generale e definiti a norma di legge tenuto conto dell'imminente adozione dell'Atto Aziendale a breve saranno espletate tutte le procedure per l'affidamento del budget 2016 e conseguentemente la stesura del Piano della Performance 2016. In ambito dello stesso, la Direzione prevederà un piano di attività ordinario e strategico da proporre alle Unità Operative dell'Azienda, che evidenzieranno: il tipo di obiettivo, la descrizione dell'obiettivo, i risultati attesi, le fasi e i tempi di realizzazione e gli indicatori. Saranno, altresì, evidenziati oltre gli obiettivi di contenimento della spesa, quelli che dovranno produrre un significativo miglioramento della qualità dei servizi. Il grado di raggiungimento degli obiettivi viene monitorato periodicamente dall'Ufficio Area Programmazione e Controllo di Gestione.

Il *grado* del raggiungimento degli obiettivi programmati è affidato alla valutazione del NAVS.

I residui nell'ambito della percentuale assegnata dell'obiettivo massimo, saranno distribuiti al personale che ha raggiunto tale obiettivo, entro i primi mesi dell'anno successivo e nel rispetto della normativa vigente, mentre la restante percentuale non raggiunta dall'U.O. andrà in economia di bilancio.

La retribuzione di risultato è correlata al raggiungimento degli obiettivi in base al peso ad esse assegnati:

SISTEMA PREMIANTE PER OBIETTIVI RAGGIUNTI 2016

INDENNITÀ' DI RISULTATO	CRITERI
Percentuale di conseguimento degli obiettivi < = 50%	Nessun premio
Percentuale di conseguimento degli obiettivi tra 51% e il 79%	Quota di premio pari alla percentuale di Conseguimento
Percentuale di conseguimento degli obiettivi = > 80%	Quota di premio totalmente liquidata 100%

E' stato confermato il sistema di misurazione della performance individuale contenuto nel C. I.A. 2015. Nel contratto 2016 è stato precisato che l'istituto delle presenze è calcolato sulle giornate di effettivo lavoro, ferie, aggiornamento professionale. Nelle effettive presenze sono anche calcolati 30 giorni di assenza a vario titolo (malattia, matrimonio, lutto, donazione sangue, ecc;) lo stesso vale anche per il 2015.

Sono state individuate le nuove pesature degli incarichi della dirigenza PTA , che allegate alla presente ne formano parte integrante

IL DIRETTORE
(Dott.ssa Adelaide Marsico)



AZIENDA OSPEDALIERA
COSENZA

#NOME?


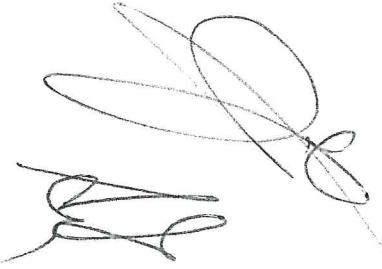
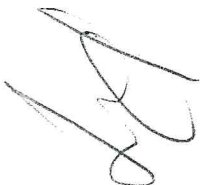
grad_uooc_pla

area programmazione e controllo di gestione

graduazione unità operative ruoli professionale, tecnico ed amministrativo

ruolo	unità operativa	fattore n° 1				fattore n° 2				fattore n° 3				fattore n° 4				fattore n° 5		peso totale incarico													
		parametri		peso	parametri		peso	parametri		peso	parametri		peso	parametri		peso																	
		2	9		3	4		8	1		5	6		7	10																		
professionale	ufficio legale gestione infrastrutture e patrimonio ingegneria clinica	1°	2°	5	3	8	19	2°	5°	2°	1	1	3	5	16	5°	1°	1	5	6	18	2°	2°	3	1	4	17	3°	1	18	88		
		2°	2°	1	3	4	17	1°	1°	2°	5	5	3	13	18	1°	1°	2°	5	5	10	20	2°	1°	3	5	8	19	2°	3	19	93	
		2°	3°	1	1	2	16	2°	5°	2°	1	1	3	5	16	4°	1°	3°	1°	2	5	7	19	3°	1°	1	5	6	18	3°	1	18	87
		totali ruolo professionale																														92	
amministrativo	uffici generali gestione forniture e logistica	2°	2°	1	3	4	17	2°	3°	2°	1	3	3	7	17	4°	1°	1°	2	5	7	19	1°	1°	5	5	10	20	2°	3	19	93	
		2°	2°	1	3	4	17	1°	3°	2°	5	3	3	11	18	2°	1°	2°	1°	4	5	9	20	2°	1°	3	5	8	19	1°	5	20	93
		2°	2°	1	3	4	17	2°	4°	2°	1	2	3	6	17	2°	1°	2°	1°	4	5	9	20	2°	1°	3	5	8	19	1°	5	20	94
		2°	2°	1	3	4	17	1°	3°	2°	5	3	3	11	18	2°	1°	2°	1°	4	5	9	20	2°	1°	3	5	8	19	1°	5	20	94
amministrativo	gestione risorse umane gestione servizi amministrativi gestione servizi amministrativi programmazione e controllo di gestione	2°	2°	1	3	4	17	2°	2°	2°	1	4	3	8	17	4°	1°	1°	2	5	7	19	1°	1°	5	5	10	20	1°	1°	18	91	
		1°	2°	5	3	8	19	2°	4°	2°	1	2	2	5	16	1°	1°	1°	5	5	10	20	1°	1°	5	5	10	20	1°	5	20	95	
		2°	3°	5	1	6	16	2°	5°	3°	1	1	1	3	16	4°	1°	1°	2	5	7	19	3°	2°	1	1	2	16	2°	3	19	88	
		totali ruolo amministrativo																															
totali azienda																																	

legenda.
unità operative semplici dipartimentali
unità operative semplici

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

FONDO ART. 27 DEL CCNL 2006/2009
COME INTEGRATO DALL'ART. 10 DEL BIENNIO ECONOMICO 2008/2009

MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Con deliberazione n. 10 del 01.02.2016 e n. 61 del 18.03.2016 sono stati determinati, in via provvisoria, in applicazione della L. 122/2010 e s.m.i., i fondi contrattuali per il personale dell'area della dirigenza sanitaria professionale tecnica e amministrativa per l'anno 2016.

I Fondi in tale atto deliberativo sono stati individuati distintamente per ruolo.

Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

-Risorse storiche consolidate

VISTA, la legge di stabilità n. 208 del 28/12/2015, all'art. 1 comma 236, dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2016 le risorse accessorie del personale, anche di livello dirigenziale, non possono superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 e sono comunque ridotte in misura proporzionale ai cessati, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Non sono previsti incentivi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio economico 2008/2009.

-Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Non sono previsti altri incrementi

Sezione II- Risorse variabili

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

Sezione III- Decurtazioni del Fondo

I fondi contrattuali sono costituiti per un importo pari a quello previsto per l'anno 2015, in via provvisoria, con eventuale variazione a consuntivo, in relazione alla normativa sopra citata.

F/do art. 27 anno 2010 Dirigenza amministrativa	f/do art. 27 anno 2015 dirigenza amministrativa	f/do art. 27 anno 2016 dirigenza amministrativa
51.387,49	42.317,60	42.317,60

F/do art. 27 anno 2010 Dirigenza Professionale	F/do anno art. 27 anno 2015 - 2016 dirigenza professionale
19.018,30	19.018,30

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ruolo amministrativo Euro 42.317,60

F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ruolo professionale Euro 19.018,30

Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste risorse allocate all'esterno del Fondo.

MODULO II. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

La posta di destinazione che afferisce al fondo di cui all'art. 27 del CCNL 2006/2009 è la retribuzione di risultato

Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non esistono altre poste.

Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'indennità di risultato sarà ripartita nella misura del 60% per la performance individuale e del 40% per quella collettiva.

Sezione III- Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono poste ancora da regolare.

Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Anno 2016 euro 61.335,90 (euro 42.317,60 dirigenza ruolo amministrativo + 19.018,30 dirigenza ruolo professionale)

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con

il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

<u>ANNO 2010</u>	<u>ANNO 2015 - 2016</u>
F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale dirigenza amministrativa	F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale dirigenza amministrativa
Euro 51.387,49	Euro 42.317,60

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ANNO 2010	ANNO 2015 - 2016
F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale dirigenza ruolo professionale.	F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale dirigenza ruolo professionale
Euro19.018,30	Euro 19.018,30

MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III-Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme risultanti nei rispettivi conti di bilancio, per quanto concerne i fondi, risultano compatibili con le previsioni di cui alle deliberazioni n.10 dello 01.02.2016 e n. 61 del 18.03.2016.

Allo stato attuale non è possibile accertare se i limiti di spesa delle singole voci afferenti al fondo risultino superate in quanto pur essendo obbligatorie, non sono state attribuite alle singole voci le rispettive quote di finanziamento del fondo.

IL Direttore UOC GRU
Dott. Vincenzo Scoti



Il Responsabile UOC GREF (per il solo modulo IV)
Dott.ssa Annamaria Malavasi



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

FONDO ART. 25 DEL CCNL 2006/2009
COME INTEGRATO DALL'ART. 8 BIENNIO ECONOMICO 2008/2009

MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Con deliberazione n. 10 del 01.02.2016 e n. 61 del 18.03.2016 sono stati determinati, in via provvisoria, in applicazione della L.122/2010 e s.m.i., i fondi contrattuali per il personale dell'area della dirigenza sanitaria professionale tecnica e amministrativa per l'anno 2016.

I fondi in tale atto deliberativo sono stati individuati per ruolo.

Sezione I — Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

VISTA, la legge di stabilità n. 208 del 28/12/2015, all'art. 1 comma 236, dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2016 le risorse accessorie del personale, anche di livello dirigenziale, non possono superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 e sono comunque ridotte in misura proporzionale ai cessati, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Non sono previsti incrementi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio economico 2008/2009.

-Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Non sono previsti altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità.

Sezione II- Risorse variabili

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

Sezione III- Decurtazioni del Fondo

I fondi contrattuali sono costituiti per un importo pari a quello previsto per l'anno 2015, in via provvisoria, con eventuale variazione a consuntivo, in relazione alla normativa sopra citata.

f/do art. 25 anno 2010 dirigenza amministrativa	F/do art. 25 anno 2015 dirigenza amministrativa	F/do art. 25 anno 2016 dirigenza amministrativa
354.279,95	291.748,54	291.748,54

f/do art. 25 anno 2010 dirigenza professionale	F/do art. 25 anno 2015 - 2016 dirigenza professionale
132.854,97	132.854,97

Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

F/do art. 25 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 8 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura Complessa. Dirigenza ruolo amministrativa Euro

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

..... 291.748,54

F/do art. 25 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 8 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura Complessa. Dirigenza ruolo professionale

Euro..... 132.854,97

Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

MODULO II. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 25 del CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 8 biennio economico 2008/2009 sono :

Retribuzione Posizione Minima contrattuale

Parte Variabile Aziendale Differenza Minimi

Maggiorazione Indennità Posizione Variabile

Indennità Incarico Struttura Complessa

Indennità di sostituzione (Art. 18)

Assegno personale non assorbibile

Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione le indennità di sostituzione e l'assegno personale non assorbibile.

Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

A seguito del nuovo atto aziendale, considerato il nuovo assetto organizzativo delle Strutture Sanitarie e degli Uffici Amministrativi, in considerazione della disponibilità del fondo, è in fase di contrattazione decentrata la pesatura degli incarichi dirigenziali per la PTA è stato stabilito con le OO.SS. di categoria di rivedere la pesatura degli incarichi dirigenziali, incrementando la relativa spesa di € 65.000,00 per il ruolo Amministrativo ed € 35.000,00 per il ruolo Professionale.

Sezione III- Destinazioni ancora da regolare

Si intendono riportate le considerazioni di cui alla Sezione II.

Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Anno 2015 euro 424.603,51 (euro 132.854,97 ruolo prof. le + euro 291.748,54 ruolo amm. vo)

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

ANNO 2010	ANNO 2015 - 2016
TOTALE FONDO art. 25 DIRIGENZA RUOLO AMMINISTRATIVO EURO..... 354.279,95	Dir.ruolo amm.vo EURO..... <u>291.748,54</u>

ANNO 2010	ANNO 2014 - 2015
TOTALE FONDO art. 25 DIRIGENZA RUOLO PROFESSIONALE EURO.....132.854,97	TOTALE FONDO art. 25 DIRIGENZA RUOLO PROFESSIONALE EURO 132.854,97

MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali

Sezione I-Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme risultanti nei rispettivi conti di bilancio, per quanto concerne i fondi, risultano compatibili con le previsioni di cui alle deliberazioni n.10 dello 01.02.2016 e n. 61 del 18.03.2016.

Allo stato attuale non è possibile accertare se i limiti di spesa delle singole voci afferenti al fondo risultino superate in quanto pur essendo obbligatorie, non sono state attribuite alle singole voci le rispettive quote di finanziamento del fondo.

IL Direttore UOC GRU
Dott. Vincenzo Scoti

Il Responsabile UOC GREF (per il solo modulo IV)
Dott.ssa Annamaria Malavasi

DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA E AMMINISTRATIVA

FONDO ART. 27 DEL CCNL 2006/2009
COME INTEGRATO DALL'ART. 10 DEL BIENNIO ECONOMICO 2008/2009

MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Con deliberazione n. 10 del 01.02.2016 e n. 61 del 18.03.2016 sono stati determinati, in via provvisoria, in applicazione della L. 122/2010 e s.m.i., i fondi contrattuali per il personale dell'area della dirigenza sanitaria professionale tecnica e amministrativa per l'anno 2016.

I Fondi in tale atto deliberativo sono stati individuati distintamente per ruolo.

Sezione I- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

-Risorse storiche consolidate

VISTA, la legge di stabilità n. 208 del 28/12/2015, all'art. 1 comma 236, dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2016 le risorse accessorie del personale, anche di livello dirigenziale, non possono superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 e sono comunque ridotte in misura proporzionale ai cessati, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Non sono previsti incentivi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio economico 2008/2009.

-Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Non sono previsti altri incrementi

Sezione II- Risorse variabili

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

Sezione III- Decurtazioni del Fondo

I fondi contrattuali sono costituiti per un importo pari a quello previsto per l'anno 2015, in via provvisoria, con eventuale variazione a consuntivo, in relazione alla normativa sopra citata.

F/do art. 27 anno 2010 Dirigenza amministrativa	f/do art. 27 anno 2015 dirigenza amministrativa	f/do art. 27 anno 2016 dirigenza amministrativa
51.387,49	42.317,60	42.317,60

F/do art. 27 anno 2010 Dirigenza Professionale	F/do anno art. 27 anno 2015 - 2016 dirigenza professionale
19.018,30	19.018,30

Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ruolo amministrativo Euro 42.317,60

F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale ruolo professionale Euro 19.018,30

Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste risorse allocate all'esterno del Fondo.

MODULO II. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

La posta di destinazione che afferisce al fondo di cui all'art. 27 del CCNL 2006/2009 è la retribuzione di risultato

Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non esistono altre poste.

Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

L'indennità di risultato sarà ripartita nella misura del 60% per la performance individuale e del 40% per quella collettiva.

Sezione III- Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono poste ancora da regolare.

Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Anno 2016 euro 61.335,90 (euro 42.317,60 dirigenza ruolo amministrativo + 19.018,30 dirigenza ruolo professionale)

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con

il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

<u>ANNO 2010</u>	<u>ANNO 2015 - 2016</u>
F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale dirigenza amministrativa	F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale dirigenza amministrativa
Euro 51.387,49	Euro.....42.317,60

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

ANNO 2010	ANNO 2015 - 2016
F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale dirigenza ruolo professionale.	F/do art. 27 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 9 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale dirigenza ruolo professionale
Euro.....19.018,30	Euro 19.018,30

MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali

Sezione I- Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Sezione II- Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III-Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

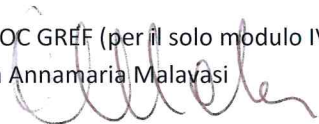
Le somme risultanti nei rispettivi conti di bilancio, per quanto concerne i fondi, risultano compatibili con le previsioni di cui alle deliberazioni n.10 dello 01.02.2016 e n. 61 del 18.03.2016.

Allo stato attuale non è possibile accertare se i limiti di spesa delle singole voci afferenti al fondo risultino superate in quanto pur essendo obbligatorie, non sono state attribuite alle singole voci le rispettive quote di finanziamento del fondo.

IL Direttore UOC GRU
Dott. Vincenzo Scoti



Il Responsabile UOC GREF (per il solo modulo IV)
Dott.ssa Annamaria Malavasi



**DIRIGENZA PROFESSIONALE
TECNICA E AMMINISTRATIVA**

FONDO ART. 25 DEL CCNL 2006/2009
COME INTEGRATO DALL'ART. 8 BIENNIO ECONOMICO 2008/2009

MODULO I. La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Con deliberazione n. 10 del 01.02.2016 e n. 61 del 18.03.2016 sono stati determinati, in via provvisoria, in applicazione della L.122/2010 e s.m.i., i fondi contrattuali per il personale dell'area della dirigenza sanitaria professionale tecnica e amministrativa per l'anno 2016.

I fondi in tale atto deliberativo sono stati individuati per ruolo.

Sezione I — Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

VISTA, la legge di stabilità n. 208 del 28/12/2015, all'art. 1 comma 236, dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2016 le risorse accessorie del personale, anche di livello dirigenziale, non possono superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 e sono comunque ridotte in misura proporzionale ai cessati, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

-Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Non sono previsti incrementi in quanto la contrattazione a livello nazionale è ferma al biennio economico 2008/2009.

-Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Non sono previsti altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità.

Sezione II- Risorse variabili

Non sono previste risorse variabili aggiuntive.

Sezione III- Decurtazioni del Fondo

I fondi contrattuali sono costituiti per un importo pari a quello previsto per l'anno 2015, in via provvisoria, con eventuale variazione a consuntivo, in relazione alla normativa sopra citata.

f/do art. 25 anno 2010 dirigenza amministrativa	F/do art. 25 anno 2015 dirigenza amministrativa	F/do art. 25 anno 2016 dirigenza amministrativa
354.279,95	291.748,54	291.748,54

f/do art. 25 anno 2010 dirigenza professionale	F/do art. 25 anno 2015 - 2016 dirigenza professionale
132.854,97	132.854,97

Sezione IV- Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

F/do art. 25 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 8 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura Complessa. Dirigenza ruolo amministrativa Euro

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

.....291.748,54

F/do art. 25 CCNL 2006/2009 integrato dall'art. 8 biennio economico 2008/2009: Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura Complessa. Dirigenza ruolo professionale

Euro132.854,97

Sezione V- Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

MODULO II. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 25 del CCNL 2006/2009 come integrato dall'art. 8 biennio economico 2008/2009 sono :

Retribuzione Posizione Minima contrattuale

Parte Variabile Aziendale Differenza Minimi

Maggiorazione Indennità Posizione Variabile

Indennità Incarico Struttura Complessa

Indennità di sostituzione (Art. 18)

Assegno personale non assorbibile

Sezione I- Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione le indennità di sostituzione e l'assegno personale non assorbibile.

Sezione II- Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

A seguito del nuovo atto aziendale, considerato il nuovo assetto organizzativo delle Strutture Sanitarie e degli Uffici Amministrativi, in considerazione della disponibilità del fondo, è in fase di contrattazione decentrata la pesatura degli incarichi dirigenziali per la PTA è stato stabilito con le OO.SS. di categoria di rivedere la pesatura degli incarichi dirigenziali, incrementando la relativa spesa di € 65.000,00 per il ruolo Amministrativo ed € 35.000,00 per il ruolo Professionale.

Sezione III- Destinazioni ancora da regolare

Si intendono riportate le considerazioni di cui alla Sezione II.

Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Anno 2015 euro 424.603,51 (euro 132.854,97 ruolo prof. le + euro 291.748,54 ruolo amm. vo)

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Non sono previste somme allocate all'esterno del fondo.

MODULO III -Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

ANNO 2010	ANNO 2015 - 2016
TOTALE FONDO art. 25 DIRIGENZA RUOLO AMMINISTRATIVO EURO..... 354.279,95	Dir.ruolo amm.vo EURO..... <u>291.748,54</u>

ANNO 2010	ANNO 2014 - 2015
TOTALE FONDO art. 25 DIRIGENZA RUOLO PROFESSIONALE EURO.....132.854,97	TOTALE FONDO art. 25 DIRIGENZA RUOLO PROFESSIONALE EURO..... 132.854,97

MODULO IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli *strumenti annuali e pluriennali*

Sezione I-Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria della Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme risultanti nei rispettivi conti di bilancio, per quanto concerne i fondi, risultano compatibili con le previsioni di cui alle deliberazioni n.10 dello 01.02.2016 e n. 61 del 18.03.2016.

Allo stato attuale non è possibile accertare se i limiti di spesa delle singole voci afferenti al fondo risultino superate in quanto pur essendo obbligatorie, non sono state attribuite alle singole voci le rispettive quote di finanziamento del fondo.

IL Direttore UOC GRU
Dott. Vincenzo Scoti

Il Responsabile UOC GREF (per il solo modulo IV)
Dott.ssa Annamaria Malavasi

L'Azienda determina il peso di ciascuna delle strutture complesse e delle S.S. semplice in staff alla Direzione Generale sulla base dei sottoelencati parametri, in quanto applicabili alle singole fattispecie	
1°	descrizione parametro complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna contemporanea dall'utilizzo di personale esterno
2°	descrizione parametro grado di autonomia in relazione anche ad eventuale struttura sovraordinata
3	descrizione parametro anticorruzione
4	descrizione parametro consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato
5°	descrizione parametro importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge
6°	descrizione parametro grado di competenza specialistico-funzionale o professionale
7°	descrizione parametro utilizzazione, nell'ambito della struttura, di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda
8°	descrizione parametro affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'azienda
9°	descrizione parametro rilevanza degli incarichi interna all'unità operativa ovvero a livello aziendale
10°	descrizione parametro Rilevanza in termini di rappresentanza nei confronti REGIONE/MINISTERO

I SUDETTI PARAMETRI VENGONO PRESI IN CONSIDERAZIONE, PREVIA INDIVIDUAZIONE PER CIASCUNO DI ESSI DI IDONEI INDICATORI DEL GRADO DI RILEVANZA ALL'INTERNO DEI SEGUENTI FATTORI, I QUALI COSTITUISCONO MOMENTO DI AGGREGAZIONE DEI PARAMETRI INDIVIDUALI AI FINI DI EQUILIBRIO DELLA LORO INCIDENZA SULLA VALUTAZIONE GLOBALE DI CIASCUN INCARICO

Il punteggio assegnabile a ciascun fattore , in relazione al grado di rilevanza definito per i diversi parametri va da un minimo di 16 a un massimo di 20 punti.

PARAMETRO	GRADO	PUNTEGGIO PER CIASCUN GRADO DI RILEVANZA	FATTORE (vedi grad. Uu.oo.	PARAMETRI	VALUTAZIONE GLOBALE IN PUNTEGGI
	RILEVANZA			CONSIDERATI	
1 ; 4		1° = 5; 2° = 4;		2 - 9 ; 1 - 5 ;	< 3 PUNTI = 16;
	5	3° = 3; 4° = 2;	1 ; 3 ; 4 ;		< 5 PUNTI = 17;
		5° = 1;		6 - 7 ;	< 7 PUNTI = 18;
6;8;9;10;					< 9 PUNTI = 19;
	3	1° = 5; 2° = 3;	2	3; 4 ; 8;	< 6 PUNTI = 16 ;
		3° = 1;			< 10 PUNTI = 17;
2;3;5;7;					< 14 PUNTI = 18;
	2	1° = 5; 2° = 1	3	10;	< 18 PUNTI = 19;
					1° parametro = 20;
					2° parametro = 9;
					3° parametro = 18;

Il peso di ciascuno degli incarichi dirigenziali di che trattasi , conseguentemente, definito un un intervallo da 80/ a 100 punti

Il peso dei restanti incarichi dirigenziali è stabilito, con riferimento al peso della struttura , o semplice in staff alla Direzione Generale, cui gli stessi rispettivamente afferiscono in misura percentuale determinate sulla base della seguente formula:

$$pi = \frac{psc}{100} \times ct$$

pi= peso dell'incarico da graduare

psc = peso della SC

CT= COEFFICIENTE DI TIPOLOGIA DELL'INCARICO. I VALORI DI ct SONO DEFINITI SULLA BASE DL RAPPORTO TRA I VALORI MEDI CHE PER CIASCUNA

TIPOLOGIA DI INCARICO, VENGONO A DETERMINARSI AVENDO RIFERIMENTO AI VALORI MINIMO E MASSIMO PREVISTI DAI VIGENTI CCNNLL.

AZIENDA OSPEDALIERA
COSENZA

area programmazione e controllo di gestione

grad_par_01

graduazione incarichi dirigenziali personale ruoli professionale, tecnico ed amministrativo

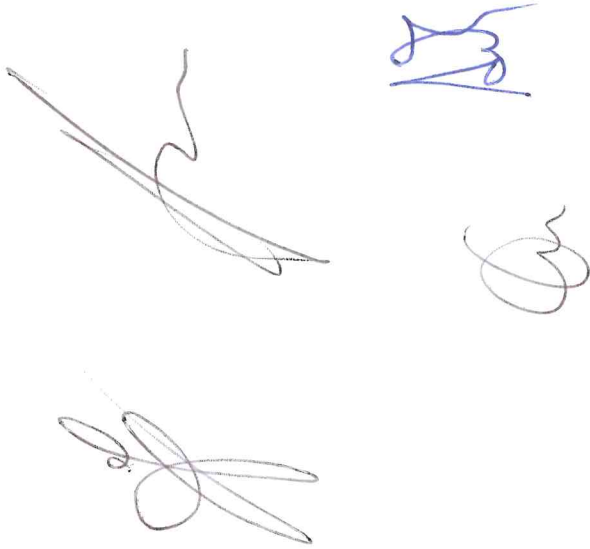
parametro 1

complessità della struttura in relazione alla sua articolazione interna conteperata dall'utilizzo di pesonale esterno

descrizione parametro

grado
rilevanza

- 1° incarico di struttura articolata al proprio interno in un numero di posizioni dirigenziali, anche multiprofessionali, ≤ 3
- 2° incarico di struttura articolata al proprio interno in un numero di posizioni dirigenziali, anche multiprofessionali, $= 2$
- 3° incarico di struttura articolata al proprio interno in un numero di posizioni dirigenziali, anche multiprofessionali, < 2
- 4° incarico di struttura articolata al proprio interno in un numero di posizioni dirigenziali, anche multiprofessionali, $= 1$
- 5° incarico di struttura articolata al proprio interno in un numero di posizioni dirigenziali, anche multiprofessionali, < 1

The block contains four handwritten signatures in blue ink. The first signature is a large, stylized 'K' shape. The second is a more complex, swirling signature. The third is a signature that looks like 'AB'. The fourth is a signature that looks like 'G'.

AZIENDA OSPEDALIERA COSENZA

grad_par_01

area programmazione e controllo di gestione

graduazione parametro 1

ruolo	unità operativa	medici	sanitari	professionali	tecnici	amministrativi	totali posizioni dirigenziali	utilizzo di personale esterno	decurtazione in presenza di personale esterno	totale posiz. dirigenziali interne presenti	totale a fronte delle decurtazioni	grado di rilevanza
professionale	ufficio legale	0	0	3	0	0	3	x	1,5	1	0,5	5°
professionale	gestione infrastrutture e patrimonio	0	0	3	1	1	5		5,0	1	4,0	1°
professionale	ingegneria clinica	0	0	2	0	0	2		2	1	1	4°
	totali ruolo professionale	0	0	8	1	1	10		9	3	6	
amministrativo	affari generali	0	0	0	0	2	2		2	1	1	4°
amministrativo	gestione forniture e logistica	0	0	0	0	3	3		3	1	2	2°
amministrativo	gestione risorse economiche	0	0	0	0	3	3		3	1	2	2°
amministrativo	gestione risorse umane	0	0	0	0	4	4		4	2	2	2°
amministrativo	gestione servizi amministrativi ospedalieri	0	0	0	0	2	2	x	1	1	1	4°
amministrativo	programmazione e controllo di gestione	0	0	0	1	3	4		4	1	3	1°
amministrativo	comunicazione e formazione	0	0	0	0	1	1		1	0	1	4°
	totali ruolo amministrativo	0	0	0	1	18	19		18	7	5	
	totali azienda	0	0	8	2	19	29			10		

legenda:

unità operative semplici dipartimentali

unità operative semplici

AZIENDA OSPEDALIERA
COSENZA

area programmazione e controllo di gestine

graduazione incarichi dirigenziali personale ruoli professionale, tecnico ed amministrativo

parametro 2

grado di autonomia in relazione anche ad eventuale struttura sovraordinata	
grado rilevanza	descrizione parametro
1°	incarico con rilevante autonomia riferita anche alla responsabilità delle scelte gestionali di struttura collegata direttamente al vertice aziendale
2°	incarico con autonomia riferita anche alla responsabilità delle scelte gestionali di struttura collegata ad articolazione aziendale

AZIENDA OSPEDALIERA COSENZA

grad_par_02

area programmazione e controllo di gestine

graduazione parametro 2

ruolo	unità operativa	collegata vertice aziendale	collegata articolazione aziendale	grado di rilevanza
professionale	ufficio legale gestione infrastrutture e patrimonio ingegneria clinica totali ruolo professionale affari generali gestione forniture e logistica gestione risorse economiche gestione risorse umane gestione servizi amministrativi ospedalieri programmazione e controllo di gestione comunicazione e formazione totali ruolo amministrativo	x		1°
professionale			x	2°
professionale			x	2°
dipart. amm.vo			x	2°
dipart. amm.vo			x	2°
staff direzione az			x	2°
dipart. amm.vo			x	2°
dipart. amm.vo			x	2°
staff direzione az				1°
dipart. amm.vo		x		1°
		x		
totali azienda				

legenda:

unità operative semplici dipartimentali

unità operative semplici

AZIENDA OSPEDALIERA
COSENZA

grad_par_03

area programmazione e controllo di gestione

graduazione incarichi dirigenziali personale ruoli professionale, tecnico ed amministrativo

parametro 3

anticorruzione	
descrizione parametro	
grado rilevanza	
1°	Struttura ad alto rischio corruttivo
2°	Struttura a medio rischio corruttivo

Handwritten signatures in blue ink.

AZIENDA OSPEDALIERA COSENZA

grad_par_03

area programmazione e controllo di gestine

graduazione parametro 3

ruolo	unità operativa	Struttura ad alto rischio corruttivo	Struttura a medio rischio corruttivo	grado di rilevanza
professionale	ufficio legale		x	2°
professionale	gestione infrastrutture e patrimonio			1°
professionale	ingegneria clinica		x	2°
	totali ruolo professionale			
dipart. amm.vo	affari generali		x	2°
dipart. amm.vo	gestione forniture e logistica	x		1°
staff direzione az	gestione risorse economiche		x	2°
dipart. amm.vo	gestione risorse umane	x		1°
dipart. amm.vo	gestione servizi amministrativi ospedalieri		x	2°
staff direzione az	programmazione e controllo di gestione		x	2°
staff direzione az	comunicazione e formazione		x	2°
	totali ruolo amministrativo			
	totali azienda			

legenda:

unità operative semplici dipartimentali

unità operative semplici

graduazione incarichi dirigenziali personale ruoli professionale, tecnico ed amministrativo

parametro 4

consistenza delle risorse umane, finanziarie e strumentali ricomprese nel budget affidato

descrizione parametro

grado
rilevanza

- 1° affidamento di budget complessivo > 80% del maggior budget affidato
- 2° affidamento di budget complessivo > 60% / ≤ 80% del maggior budget affidato
- 3° affidamento di budget complessivo > 40% / ≤ 60% del maggior budget affidato
- 4° affidamento di budget complessivo > 20% / ≤ 40% del maggior budget affidato
- 5° affidamento di budget complessivo ≤ 20% del maggior budget affidato

AZIENDA OSPEDALIERA
COSENZA

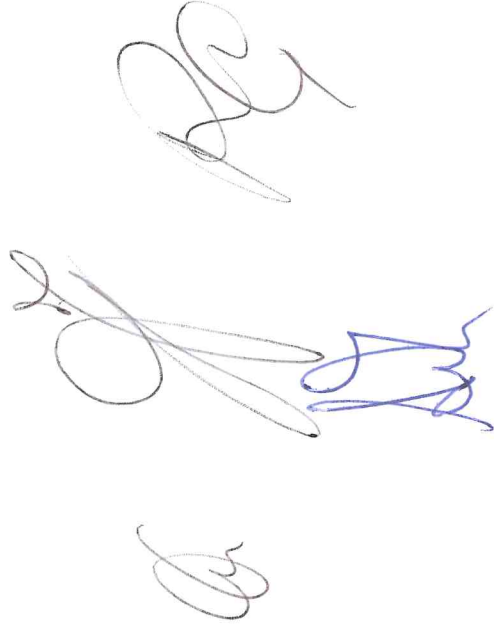
grad_par_05

area programmazione e controllo di gestine

graduazione incarichi dirigenziali personale ruoli professionale, tecnico ed amministrativo

parametro 5

grado rilevanza	descrizione parametro		importanza e delicatezza della funzione esplicitata da espresse e specifiche norme di legge
	1°	2°	
	incarico di funzioni che trovano espresa specifica disciplina legislativa	incarico di funzioni che trovano generica previsione legislativa	



AZIENDA OSPEDALIERA COSENZA

grad_par_05

area programmazione e controllo di gestione

graduazione parametro 5

ruolo	unità operativa	specifica disciplina legislativa	generica previsione legislativa	grado di rilevanza
professionale	ufficio legale	x		1°
professionale	gestione infrastrutture e patrimonio	x		1°
professionale	ingegneria clinica	x		1°
	totali ruolo professionale			
dipart. amm.vo	affari generali	x		1°
dipart. amm.vo	gestione forniture e logistica	x		1°
staff direzione az	gestione risorse economiche	x		1°
dipart. amm.vo	gestione risorse umane	x		1°
dipart. amm.vo	gestione servizi amministrativi ospedalieri	x		1°
staff direzione az	programmazione e controllo di gestione	x		1°
staff direzione az	comunicazione e formazione	x		1°
	totali ruolo amministrativo			
	totali azienda			

legenda:

unità operative semplici dipartimentali

unità operative semplici

AZIENDA OSPEDALIERA
COSENZA

grad_par_06

area programmazione e controllo di gestine

graduazione incarichi dirigenziali personale ruoli professionale, tecnico ed amministrativo

parametro 6

grado di competenza specialistico-funzionale o professionale

descrizione parametro

grado
rilevanza

- 1° incarico richiedente altissima competenza specialistico-funzionale o professionale, collegata alla gestione di aree complesse di attività non omogenee, con valenza strategica per l'Azienda, non interscambiabile nel processo operativo
- 2° incarico richiedente elevata competenza specialistico-funzionale o professionale, collegata alla gestione di aree complesse di attività omogenee, difficilmente interscambiabile nel processo operativo
- 3° incarico richiedente buona competenza specialistico-funzionale o professionale, collegata alla gestione di aree di attività omogenee

AZIENDA OSPEDALIERA COSENZA

grad_par_06

area programmazione e controllo di gestione

graduazione parametro 6

presidio ospedaliero	unità operativa	altissima	elevata	buona	grado di rilevanza
professionale	ufficio legale		x		2°
professionale	gestione infrastrutture e patrimonio		x		2°
professionale	ingegneria clinica			x	3°
dipart. amm.vo	totali ruolo professionale				
dipart. amm.vo	affari generali	x			1°
staff direzione az	gestione forniture e logistica		x		2°
dipart. amm.vo	gestione risorse economiche		x		2°
dipart. amm.vo	gestione risorse umane		x		1°
staff direzione az	gestione servizi amministrativi ospedalieri	x			1°
staff direzione az	programmazione e controllo di gestione	x			1°
staff direzione az	comunicazione e formazione			x	3°
	totali ruolo amministrativo				
	totali azienda				

legenda:

unità operative semplici dipartimentali

unità operative semplici

AZIENDA OSPEDALIERA
COSENZA

grad_par_07

area programmazione e controllo di gestine

graduazione incarichi dirigenziali personale ruoli professionale, tecnico ed amministrativo

parametro 7

utilizzo, nell'ambito della struttura, di metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda	
grado rilevanza	descrizione parametro
1°	struttura nella quale trovano rilevante utilizzazione metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda
2°	struttura nella quale trovano utilizzazione metodologie e strumentazioni significativamente innovative e con valenza strategica per l'azienda

Handwritten signatures in blue and black ink, likely representing official approval or certification of the document.

AZIENDA OSPEDALIERA COSENZA

grad_par_07

area programmazione e controllo di gestione

graduazione parametro 7

ruolo	unità operativa	rilevante livello di utilizzazione	normale livello di utilizzazione	grado di rilevanza
professionale	ufficio legale			2°
professionale	gestione infrastrutture e patrimonio	x	x	1°
professionale	ingegneria clinica	x		1°
	totali ruolo professionale			
amministrativo	affari generali	x		1°
amministrativo	gestione forniture e logistica	x		1°
amministrativo	gestione risorse economiche	x		1°
amministrativo	gestione risorse umane	x		1°
amministrativo	gestione servizi amministrativi ospedalieri	x		1°
amministrativo	programmazione e controllo di gestione	x		1°
amministrativo	comunicazione e formazione	x		1°
	totali ruolo amministrativo		x	2°
	totali azienda			

legenda:

unità operative semplici dipartimentali

unità operative semplici

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink]

AZIENDA OSPEDALIERA
COSENZA

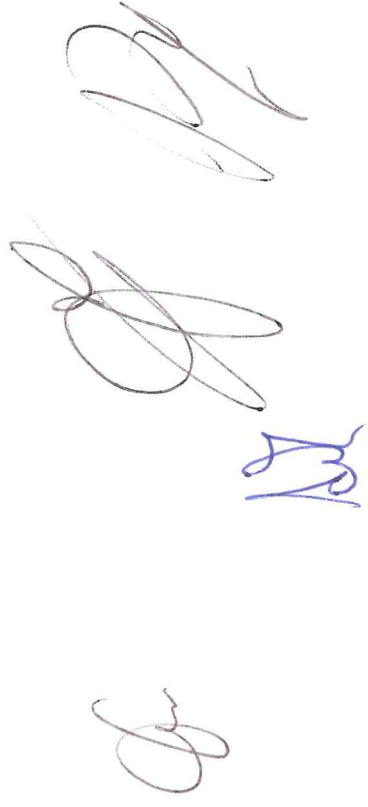
grad_par_08

area programmazione e controllo di gestine

graduazione incarichi dirigenziali personale ruoli professionale, tecnico ed amministrativo

parametro 8

affidamento di programmi di ricerca, aggiornamento, tirocinio e formazione in rapporto alle esigenze didattiche dell'azienda	
grado rilevanza	descrizione parametro
1°	incarico comportante la responsabilità di programmi scientifici e formativi aventi interesse multidisciplinare
2°	incarico comportante la responsabilità di programmi scientifici e formativi aventi interesse circoscritto allo specifico ambito disciplinare
3°	incarico comportante la responsabilità di programmi scientifici e formativi aventi interesse circoscritto allo specifico ambito di attività



AZIENDA OSPEDALIERA COSENZA

grad_par_08

area programmazione e controllo di gestine

graduazione parametro 8

ruolo	unità operativa	programmi interessanti ambito multidisciplinare	programmi interessanti ambito disciplinare	programmi interessanti ambito attività	grado di rilevanza
professionale	ufficio legale gestione infrastrutture e patrimonio ingegneria clinica totali ruolo professionale affari generali gestione forniture e logistica gestione risorse economiche gestione risorse umane gestione servizi amministrativi ospedalieri programmazione e controllo di gestione comunicazione e formazione totali azienda		x		2°
professionale			x		2°
professionale			x		2°
amministrativo			x		2°
amministrativo			x		2°
amministrativo			x		2°
amministrativo			x		2°
amministrativo			x		2°
amministrativo			x		2°
amministrativo			x		3°
				x	

legenda:

unità operative semplici dipartimentali

unità operative semplici

AZIENDA OSPEDALIERA
COSENZA

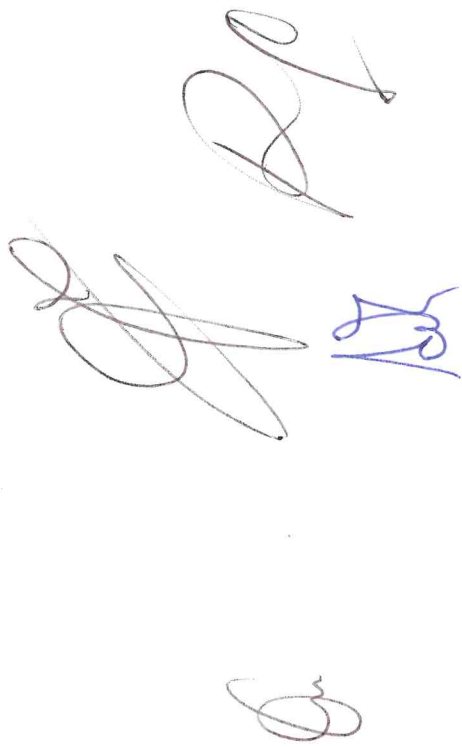
grad_par_09

area programmazione e controllo di gestine

graduazione incarichi dirigenziali personale ruoli professionale, tecnico ed amministrativo

parametro 9

grado rilevanza	rilevanza degli incarichi interna all'unità operativa ovvero a livello aziendale	
	descrizione parametro	
1°	incarichi di struttura complessa aventi rilevanza a livello aziendale	
2°	incarichi di struttura complessa aventi rilevanza a livello di macroarticolazione aziendale	
3°	incarichi di struttura semplice aventi rilevanza a livello di macroarticolazione aziendale	



AZIENDA OSPEDALIERA COSENZA

grad_par_09

area programmazione e controllo di gestione

graduazione parametro 9

ruolo	unità operativa	struttura complessa extradipartimentale	struttura complessa intradipartimentale	struttura semplice e/o semplice dipartimentale	grado di rilevanza
professionale professionale professionale	ufficio legale gestione infrastrutture e patrimonio ingegneria clinica totali ruolo sanitario		x x		2° 2° 3°
amministrativo amministrativo amministrativo amministrativo amministrativo	affari generali gestione forniture e logistica gestione risorse economiche gestione risorse umane gestione servizi amministrativi ospedalieri programmazione e controllo di gestione comunicazione e formazione totali ruolo amministrativo		x x x x x x	x	2° 2° 2° 2° 2° 2° 3°
	totali azienda				

legenda:

unità operative semplici dipartimentali

unità operative semplici

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink]

AZIENDA OSPEDALIERA
COSENZA

grad_par_10

area programmazione e controllo di gestine - u.o. processi valutativi e sistema premiante

graduazione incarichi dirigenziali personale ruoli professionale, tecnico ed amministrativo

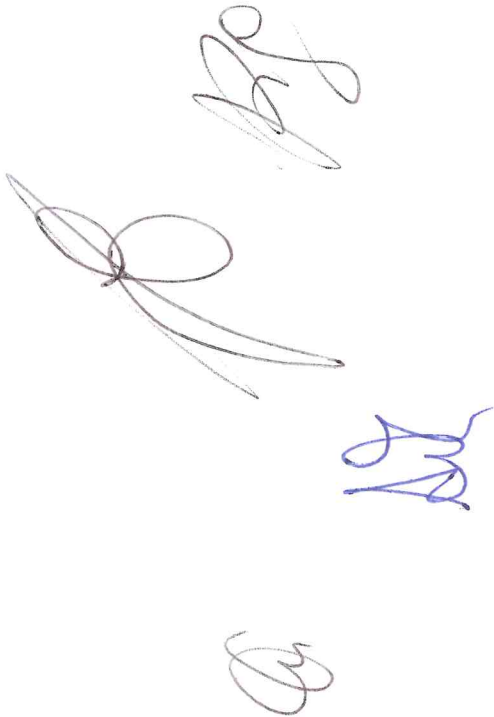
parametro 10

Rilevanza in termini di rappresentanza nei confronti REGIONE/MINISTERO

descrizione parametro

grado
rilevanza

- 1° Alta rappresentatività nei rapporti dell'ufficio nei confronti Regione/Ministero
- 2° media rappresentatività nei rapporti dell'ufficio nei confronti Regione/Ministero
- 3° bassa rappresentatività nei rapporti dell'ufficio nei confronti Regione/Ministero



AZIENDA OSPEDALIERA COSENZA

grad_par_10

area programmazione e controllo di gestione - u.o. processi valutativi e sistema premiante

graduazione parametro 10

ruolo	unità operativa	Alta Rappresentatività Regione /Ministero	Media Rappresentatività Regione /Ministero	Bassa Rappresentatività Regione /Ministero	grado di rilevanza
professionale	ufficio legale			x	3°
professionale	gestione infrastrutture e patrimonio		x		2°
professionale	ingegneria clinica			x	3°
tecnico	totali ruolo professionale				
	totali ruolo tecnico				
amministrativo	affari generali		x		2°
amministrativo	gestione forniture e logistica		x		2°
amministrativo	gestione risorse economiche	x			1°
amministrativo	gestione risorse umane	x			1°
amministrativo	gestione servizi amministrativi ospedalieri			x	3°
amministrativo	programmazione e controllo di gestione	x			1°
amministrativo	comunicazione e formazione		x		2°
	totali azienda				

legenda:

unità operative semplici dipartimentali

unità operative semplici

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink]

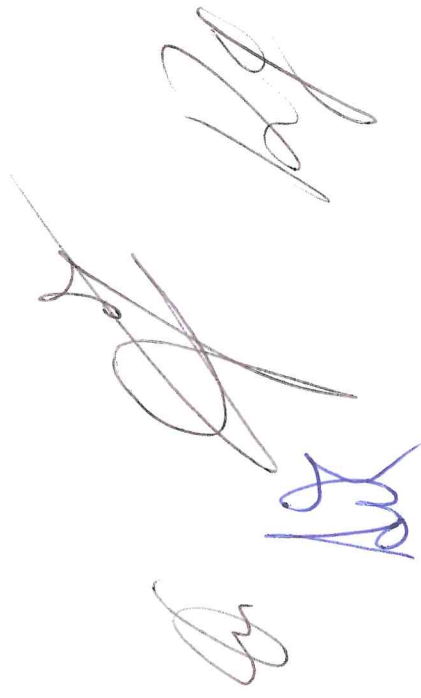
AZIENDA OSPEDALIERA
COSENZA

area programmazione e controllo

grad_uuoo_plo

graduazione incarichi dirigenziali personale ruoli professionale, tecnico ed amministrativo

prospetto riepilogativo

The image shows three handwritten signatures. The first signature on the left is in blue ink and appears to be 'B'. The second signature in the middle is in black ink and is more complex, possibly 'P'. The third signature on the right is in black ink and appears to be 'B'. The signatures are written in a cursive, stylized manner.

AZIENDA OSPEDALIERA
COSENZA

area programmazione e controllo di gestione

graduazione unità operative ruoli professionale, tecnico ed amministrativo

ruolo	unità operativa	fattore n° 1				fattore n° 2				fattore n° 3				fattore n° 4				fattore n° 5		peso totale incarico											
		parametri		peso	parametri			peso	parametri		peso	parametri		peso	parametri		peso														
		2	9		3	4	8		1	5		6	7		10																
professionale	ufficio legale	1°	2°	5	3	8	19	2°	5°	2°	1	1	3	5	16	5°	1°	1	5	6	18	2°	2°	3	1	4	17	3°	1	18	88
	gestione infrastrutture e patrimonio	2°	2°	1	3	4	17	1°	1°	2°	5	5	3	13	18	1°	1°	5	5	10	20	2°	1°	3	5	8	19	2°	3	19	93
	professionale	2°	3°	1	1	2	16	2°	5°	2°	1	1	3	5	16	4°	1°	2	5	7	19	3°	1°	1	5	6	18	3°	1	18	87
		totali ruolo professionale																													
amministrativo	affari generali	2°	2°	1	3	4	17	2°	3°	2°	1	3	3	7	17	4°	1°	2	5	7	19	1°	1°	5	5	10	20	2°	3	19	92
amministrativo	gestione forniture e logistica	2°	2°	1	3	4	17	1°	3°	2°	5	3	3	11	18	2°	1°	4	5	9	20	2°	1°	3	5	8	19	2°	3	19	93
amministrativo	gestione risorse economiche	2°	2°	1	3	4	17	2°	4°	2°	1	2	3	6	17	2°	1°	4	5	9	20	2°	1°	3	5	8	19	2°	5	20	93
amministrativo	gestione risorse umane	2°	2°	1	3	4	17	1°	3°	2°	5	3	3	11	18	2°	1°	4	5	9	20	2°	1°	3	5	8	19	2°	5	20	94
amministrativo	gestione servizi amministrativi ospedalieri	2°	2°	1	3	4	17	2°	2°	2°	1	4	3	8	17	4°	1°	2	5	7	19	1°	1°	5	5	10	20	3°	1	18	91
amministrativo	programmazione e controllo di gestione	1°	2°	5	3	8	19	2°	4°	2°	1	2	2	5	16	1°	1°	5	5	10	20	1°	1°	5	5	10	20	1°	5	20	95
amministrativo	comunicazione e formazione	1°	3°	5	1	6	18	2°	5°	3°	1	1	1	3	16	4°	1°	2	5	7	19	3°	2°	1	1	2	16	2°	3	19	88
totali ruolo amministrativo																															
totali azienda																															

legenda:

unità operative semplici dipartimentali

unità operative semplici

[Handwritten signatures and initials in blue and black ink]

AZIENDA OSPEDALIERA DI COSENZA

mmazione e controllo - u.o. processi valutativi e sviluppo risorse umane
determinazione pe

graduazione unità operative ruoli professionale, tecnico ed amministrativo

unità operativa	dotazione organica	strutture complesse			strutture semplici dip.			strutture semplici			alta specializzazione ¹			professionali		
		n° inc	peso unitario	peso totale	n° inc	peso unitario	peso totale	n° inc	peso unitario	peso totale	n° inc	peso unitario	peso totale	n° inc	peso unitario	peso totale
ufficio legale	3	1	88	88	0	=	=	0	=	=	=	0	=	2	47	93
gestione infrastrutture e patrimonio	5	1	93	93	0	=	=	1	88	88	=	0	=	3	49	148
ingegneria clinica	2	1	87	87	0	=	=	0	=	=	=	0	=	1	46	46
totali ruolo professionale	10	3	268	804	0	=	=	0	=	=	=	0	=	6	142	852
affari generali	2	1	92	92	0	=	=	0	=	=	=	0	=	1	49	49
gestione forniture e logistica	3	1	93	93	0	=	=	2	82	164	=	0	=	0	=	=
gestione risorse economiche	3	1	93	93	0	=	=	1	82	82	=	0	=	1	49	49
gestione risorse umane	4	1	94	94	0	=	=	1	83	83	=	0	=	2	50	100
gestione servizi amministrativi ospedalieri	2	1	91	91	0	=	=	0	=	=	=	0	=	1	48	48

programmazione e controllo di gestione	4	1	95	95	=	=	0	=	=	0	=	=	=	3	50	151
comunicazione e formazione	1	1	88	88	=	=	0	=	=	0	=	=	=	0	=	=
totali ruolo amministrativo	39	7	646	4522	=	=	4	246	986	0	=	=	=	8	246	1972
totali azienda	49	10	914	5.326	=	=	0	=	=	0	=	=	=	14	388	2.824

unità operative semplici

% del punteggio rispetto alla pesatura della S.C.

100%

100%

88%

86%

53%

CISH DE JOURNAL
VICK PPE Bob Graham
CGLL-FR
FEDIR SANRA

Area Programmazione e Controllo di Gestione
Relazioni Sindacali
dott.ssa Adelaide Marsico

Errata Corrige art. 2 , punto 2.1. del CCIA del personale PTA
anno 2016

Le correzioni apportate al contratto, sono intervenute su rilievo del Collegio Sindacale, precisamente riguardo **all'art. 2** dello stesso contratto, "**Decorrenza, tempi e procedure di applicazione**" punto 2.1 nel quale è stato erroneamente riportato che il contratto non necessita del controllo di compatibilità dei costi da parte del Collegio. L'attuazione del contratto non può prescindere dalla verifica e dalla relativa attestazione di compatibilità dei costi da parte del Collegio suddetto, dunque, **si è provveduto ad apportare la seguente rettifica all'art. 2 punto 2.1** per come di seguito riportato: "Il Presente CCIA si attua a partire dall'adozione dello stesso previo controllo sulla compatibilità dei costi effettuata dal Collegio Sindacale".