

"In esecuzione della deliberazione n°----- del -----, è pubblicato avviso interno, ai sensi dell'art. 3 del Regolamento per l'affidamento, la valutazione e la revoca degli incarichi del personale dirigente dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza approvato con deliberazione n°289 del 07 dicembre 2016, per il conferimento del seguente incarico dirigenziali del personale dirigente del ruolo professionale:

incarico di struttura complessa:

- *U.O.C. Ingegneria Clinica;*

La suddetta U.O.C. dovrà:

- garantire l'efficienza degli impianti, delle attrezzature e dei collegamenti;
- supportare la Direzione Strategica in materia di innovazione tecnologica e nell'Health Technology Assessment;
- partecipare, per la parte di competenza, alla gestione del sistema RICS PACS;
- assicurare le competenze in materia di ingegneria clinica, che si occupa nello specifico nell'utilizzo sicuro delle apparecchiature elettro medicali, curandone l'assistenza tecnica in sinergia con le case costruttrici;
- svolgere attività di verifica della compatibilità, prima dell'installazione, tra strumenti elettromedicali/apparecchiature biomediche e le strutture e gli impianti esistenti e relativi censimenti a fini manutentivi.

Al suddetto incarico è attribuito, ai fini della retribuzione di posizione, il valore per ciascuno di essi risultante, in relazione all'ammontare del relativo fondo, dall'applicazione dei criteri di graduazione e valorizzazione.

La cadenza delle verifiche operate dal Collegio Tecnico e di quelle operate dal Nucleo Aziendale di Valutazione Strategica, nonché le conseguenze derivanti da una eventuale valutazione negativa sono definite, in relazione a ciascuna tipologia di incarico, dal vigente Regolamento per l'affidamento, la valutazione e la revoca degli incarichi del personale dirigente dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza.

Possono partecipare al presente avviso, i dirigenti del ruolo professionale appartenenti al Dipartimento Amministrativo e Tecnico.

Ai fini della partecipazione, gli interessati dovranno produrre, entro le ore 12 del 15° giorno dalla data di pubblicazione, apposita domanda in carta semplice, diretta al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera – U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione, via San Martino, snc – 87100 Cosenza. Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum (formato europeo) nel quale, sotto propria personale responsabilità, dovrà essere dichiarata l'attività professionale, di aggiornamento, didattica e dirigenziale svolta. Il curriculum dovrà essere corredato oltre che delle pubblicazioni edite a stampa, da ogni altro titolo ritenuto utile a dimostrare le capacità professionali del candidato. Non è consentito fare riferimento alla documentazione agli atti del fascicolo personale.

In presenza di più candidati, la proposta è avanzata sulla base della valutazione comparata e motivata dei curricula, da svolgersi secondo i seguenti criteri generali:

- a) conoscenze, competenze ed esperienze particolarmente orientate ed attinenti all'incarico da ricoprire ovvero di particolare significatività, esperienza nel settore specifico;
- b) esperienza in altri settori dell'azienda o altre aziende Sanitarie;
- c) esperienza di direzione di Strutture e esiti delle verifiche del Collegio Tecnico sulle attività professionali (ultimi tre anni); esiti delle verifiche dell'OIV in ordine ai risultati raggiunti per le Strutture gestionali.

Gli incarichi hanno durata 5 anni con facoltà di rinnovo, fatto salvo il criterio della rotazione ove applicabile.

L'incarico di direzione dell'U.O.C. è conferito dal Direttore Generale, con atto scritto e motivato, nel limite del numero stabilito dall'Atto Aziendale, su proposta del Direttore del Dipartimento Amministrativo e Tecnico;

Il conferimento dell'incarico comporterà la stipula di apposito contratto individuale che definirà:

- l'incarico conferito,
- la relativa retribuzione di posizione,
- gli obiettivi generali da conseguire,
- la durata dell'incarico,
- le modalità di effettuazione delle valutazioni e delle verifiche, i soggetti deputati alle stesse, nonché le conseguenze derivanti da eventuali risultati negativi, anche con riferimento all'istituto della retribuzione di risultato."

Il Direttore Generale