

**Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 10 posti di cps infermiere, con riserva del 50% dei posti oltre che per i casi previsti da leggi speciali, anche nei confronti del personale in servizio in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 543 della L. 208/2015 e dell'art. 24 del D.lgs 150/2009.**

In esecuzione della deliberazione n. 316 del 29 dicembre 2016 e successive integrative n. 22 del 19 gennaio 2017 e n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è indetto concorso pubblico, per titoli ed esami per n. 10 posti di cps infermiere – con riserva del 50% oltre che per i casi previsti da leggi speciali anche in favore del personale in servizio a tempo determinato, ai sensi dell'art. 1 comma 543 della L. 208 del 28.12.2015 e dell'art. 24 del D.lgs 150/2009 alle seguenti condizioni:

**Requisiti di ammissione**

Possono partecipare al presente concorso coloro i quali sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle legge vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- b) incondizionata idoneità fisica all'impiego, il cui accertamento sarà effettuato a cura dell'Azienda, prima dell'immissione in servizio;
- c) diploma universitario di infermiere (D.M. n.739/1994) o titoli equipollenti così come individuati dal D.M. 27/7/2000 ( G.U. n° 191 del 17.08.2000) ovvero laurea I livello (L) di infermiere classe n° 1 – Decreto Interministeriale 02/04/2001 ( Supp.Ord.G.U. n° 128 del 05.06.2001);
- d) iscrizione all'IPASVI.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

**Riserva dei posti**

E' operante la riserva del **50%** dei posti messi a concorso, oltre che per i casi previsti da leggi speciali, anche nei confronti del personale in servizio in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 543 della L. 208/2015 e dell'art. 24 del D.lgs 150/2009 e precisamente:

- a) 30%** dei posti messi a concorso, riserva obbligatoria ai sensi dell'artt. 678 e 1041 del D. Lgs n. 66/2010, in favore dei volontari delle forze armate;
- b) 10%** dei posti messi a concorso, ai sensi dell'art. 1 comma 543 della L. 208 del 28.12.2015, in favore del personale in servizio alla data dello 01.01.2016 e che alla data di pubblicazione del presente del bando abbia maturato almeno 3 anni di servizio, anche non continuativo, negli ultimi cinque anni con contratti a tempo determinato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o con altre forme di lavoro flessibile con questa azienda.,
- c) 10%** dei posti messi a concorso, in favore del personale interno, in possesso dei requisiti richiesti dal bando per l'accesso dall'esterno;

**Coloro i quali intendono avvalersi del diritto alla riserva dei posti, nella domanda di partecipazione dovranno dichiarare di essere titolari di tale diritto e per quale riserva intendono partecipare.**

**Per quanto riguarda la riserva ex art. 1 comma 543 dell L. 208/2015, gli aventi diritto dovranno indicare, in forma autocertificata, i periodi di lavoro prestati presso questa Azienda.**

**I posti non assegnati agli aventi diritto alle riserve concorreranno ad aumentare i posti a disposizione dei non riservisti.**

**Domanda di ammissione**

La domanda, con la precisa indicazione del concorso, redatta in carta semplice, deve essere rivolta al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, nei modi e nei termini previsti dal presente bando.

Nella domanda gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto propria personale responsabilità consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000:

- a) cognome e nome, data e luogo di nascita, residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- c) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) le eventuali condanne penali riportate, ovvero di non aver riportato condanne penali, nonché gli eventuali procedimenti penali pendenti;
- e) i titoli di studio posseduti ed i requisiti di ammissione richiesti per il presente concorso;
- f) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- g) i servizi prestati come impiegati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego, ovvero di non aver mai prestato servizio presso pubbliche amministrazioni;
- h) il possesso di eventuali titoli che conferiscono diritti di preferenza a parità di punteggio. I titoli di preferenza valutabili sono quelli di cui all'art. 5 del DPR 487/1994 e ss.mm.;
- i) autorizzazione al trattamento manuale/informatizzato dei dati personali ai sensi e per gli effetti del D. lgs 196/2003.
- l) il domicilio presso il quale deve essere fatta all'aspirante, ad ogni effetto, ogni necessaria comunicazione;

La firma deve essere posta in calce alla domanda.

#### **Documentazione da allegare alla domanda**

Le modalità di produzione dei documenti e dei titoli allegati alla domanda possono essere le seguenti:

- Originale, qualora il documento riguardi stati e fatti personali non autocertificabili (**si precisa che, in applicazione dell'art. 15 della L. 183/11, non potranno essere accettate certificazioni rilasciate da pubbliche amministrazioni e che le eventuali certificazioni prodotte dal candidato non saranno prese in considerazione**);
- Copia, accompagnata da dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che ne attesti la conformità all'originale;
- Autocertificazione, ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR 445/2000. Le dichiarazioni sostitutive devono contenere espressa assunzione di responsabilità ai sensi del DPR 445/2000, e tutti gli elementi e le informazioni necessarie previste dal titolo cui si riferiscono. **La mancanza, anche parziale, di tali elementi preclude la possibilità di procedere alla relativa valutazione.**

Le dichiarazioni sostitutive dovranno essere presentate unitamente a fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità. La mancanza del documento d'identità preclude la possibilità di procedere alla relativa valutazione.

**I documenti e i titoli allegati in forme diverse da quelle consentite avranno valore unicamente informativo e, pertanto, non potranno essere valutati.**

#### **In particolare l'aspirante dovrà allegare alla domanda di partecipazione:**

- a) Fotocopia di un valido documento di identità;
- b) Elenco in duplice copia in carta semplice, datato e firmato dei documenti e dei titoli presentati;
- c) Tutta la documentazione relativa ai titoli che ritenga opportuno presentare agli effetti della valutazione, ivi compreso un curriculum formativo e professionale, redatto in carta semplice, datato e firmato e riportante la seguente dicitura **"ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui al DPR 445/2000, si dichiara che le informazioni contenute nel presente curriculum corrispondono al vero"**.

Nel curriculum devono essere indicati i titoli di studio e la qualificazione professionale posseduti e richiesti per l'ammissione alla presente procedura, la partecipazione a corsi (dei quali devono essere indicati la sede di svolgimento, la durata l'eventuale

esame finale nonché ogni elemento utile ai fini della valutazione), convegni congressi e attività professionali.

a) Le pubblicazioni edite a stampa ove esistenti. Le pubblicazioni possono essere prodotte in copia purché il candidato ne attesti la conformità all'originale mediante dichiarazione sostitutiva di atto notorio;

### **Modalità di certificazione del servizio prestato**

Il servizio prestato presso pubbliche amministrazioni deve essere autocertificato con la dichiarazione sostitutiva di atto notorio (art. 47 DPR 445/2000) oppure all'interno del curriculum formativo e professionale, e deve contenere, pena l'impossibilità di procedere all'attribuzione del relativo punteggio, le seguenti informazioni:

Esatta denominazione dell'Ente presso cui il servizio è stato prestato;

Profilo professionale ricoperto;

Natura del rapporto ( subordinato, collaborazione, libero professionale ecc.);

Tempo determinato o indeterminato

Impegno orario. In caso di rapporto a tempo parziale occorre specificare la percentuale di detto impegno orario;

Data di inizio e di fine carriera;

Eventuali cause di interruzione dell'anzianità di servizio (aspettativa senza assegni, sospensione disciplinare o cautelare ecc. );

Sussistenza o meno delle condizioni i cui all'art. 46 del DPR 761/79, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo deve essere, inoltre, indicata la misura della riduzione del punteggio.

Le eventuali certificazioni prodotte per attestare la carriera presso pubbliche amministrazioni non potranno essere oggetto di valutazione (art. 15 L. 183/11).

Per i periodi di effettivo servizio di leva, richiamo alle armi, ferma volontaria, valutabili nei titoli di carriera, è necessario che gli interessati specifichino, oltre all'esatto periodo di servizio prestato anche se detto servizio sia stato svolto o meno con mansioni riconducibili al profilo della presente selezione.

### **Modalità e termini di presentazione della domanda**

La domanda, con la documentazione allegata, dovrà essere inoltrata al seguente indirizzo: Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza - Via San Martino s.n. - 87100 Cosenza, entro il 30° giorno dalla data di pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana dell'estratto del presente bando secondo una delle seguenti modalità:

- 1 Consegna presso l'Ufficio protocollo Azienda Ospedaliera di Cosenza - dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle 13.00,
- 2 Spedizione mediante raccomandata con avviso di ricevimento; in tal caso farà fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante.  
Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato alla stessa ora del primo giorno successivo non festivo.
- 3 Inviare tramite **Posta Elettronica Certificata (PEC)** personale del candidato esclusivamente all'indirizzo - [ufficio.concorsi@pec.aocs.it](mailto:ufficio.concorsi@pec.aocs.it). - Non sarà ritenuto valido, con conseguente esclusione del candidato dalla procedura, l'invio di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se effettuata all'indirizzo di posta certificata sopra indicato, o l'invio tramite PEC intestate a soggetti diversi dal candidato. Si raccomanda di precisare nell'oggetto della PEC il riferimento alla presente procedura. La domanda e i relativi allegati dovranno essere scansionati ed inviati **esclusivamente nel formato PDF (inserendo, tassativamente tutti i documenti in un unico file PDF di massimo 4 MB, inoltrato con un solo invio e senza utilizzare file archivio. Zip, .rar. etc..... Gli allegati di dimensioni superiori dovranno essere inviati in formato cartacee tramite raccomandata)**. Si precisa che i documenti che giungeranno con modalità **non conformi** alle presenti disposizioni comporteranno l'esclusione dalla procedura. L'Azienda Ospedaliera di Cosenza declina ogni responsabilità per le domande inviate tramite PEC e non leggibili poiché trasmesse in formato diverso da quello PDF.

E' esclusa ogni altra forma di trasmissione.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti o titoli è priva di effetto.

### **Commissione Esaminatrice**

La Commissione Esaminatrice sarà nominata secondo le modalità previste dall'art. 44 del DPR 220/2001.

### **Modalità del concorso**

La partecipazione al concorso implica l'accettazione senza riserve delle norme del bando e di quelle che disciplinano il Servizio Sanitario Nazionale, nonché delle modifiche che potranno essere apportate alle disposizioni di legge allo stato in vigore.

Tutte le preferenze e le precedenza stabilite dalle vigenti disposizioni di legge saranno riconosciute se comprovate con la produzione della necessaria documentazione.

Saranno garantite, secondo quanto previsto dalla legge 10 aprile 1991 n. 125 e successive modificazioni ed integrazioni, pari opportunità fra uomini e donne.

La data e la sede delle prove d'esame saranno comunicati mediante pubblicazione sul sito web aziendale.

L'azienda ospedaliera di Cosenza si riserva la facoltà, in relazione al numero dei partecipanti, di effettuare una preselezione fra tutti i concorrenti ammessi mediante la somministrazione di questionario a risposte multiple, contenente n°30 domande sulle materie oggetto del colloquio e delle prove attitudinali nonché di cultura generale.

Saranno ammessi alle selezioni coloro che avranno risposto esattamente ad almeno 21 domande.

Gli ammessi saranno invitati a sostenere le prove attraverso la pubblicazione del relativo calendario sul sito.

Qualora si faccia ricorso alla procedura pre-selettiva, verranno ammessi alla successiva fase concorsuale n. 400 candidati. Verranno, altresì, ammessi tutti i candidati a parità di punteggio con il candidato classificato nell'ultima posizione utile. Non si procederà ad ulteriore scorrimento dell'elenco, qualora tra i nominativi degli ammessi alla fase concorsuale vi siano candidati non in possesso dei requisiti di accesso previsti dal bando.

Il personale interno in possesso dei requisiti prescritti per accedere alla riserva, è ammesso direttamente alle prove concorsuali.

### **Prove d'esame**

La Commissione disporrà, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

30 per i titoli

70 per le prove di esame.

I punti per le prove di esame saranno così ripartiti:

30 per la prova scritta

20 per la prova pratica

20 per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli saranno così ripartiti:

titoli di carriera: punti 10

titoli accademici e di studio: punti 5

pubblicazioni e titoli scientifici: punti 5

curriculum formativo e prof.le punti 10

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa con il punteggio di almeno 21/30

Il superamento della prova pratica e della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione espressa con il punteggio di almeno 14/20.

Gli esiti delle prove saranno resi disponibili secondo specifiche indicazioni che saranno fornite ai candidati interessati.

La Commissione Esaminatrice sottoporà gli aspiranti alle seguenti prove di esame:

a) prova scritta: vertente su argomenti previsti nel piano di studio del Corso di Diploma Universitario per Infermiere. La prova potrà consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica;

b) prova pratica: consistente nella esecuzione e/o illustrazione di tecniche specifiche connesse alla qualificazione professionale;

c) prova orale: vertente, oltre agli argomenti oggetto della prova scritta ed a elementi di informatica, sulla conoscenza almeno a livello iniziale di una lingua straniera (inglese).:

I concorrenti per sostenere la prova d'esame dovranno presentarsi muniti di valido documento di riconoscimento.

### **Convocazione dei candidati ammessi a concorso.**

L'ammissione dei candidati sarà effettuata con determinazione del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane.

L'ammissione e/o l'eventuale non ammissione dei candidati, per ciascun profilo, è disposta con provvedimento immediatamente efficace del Direttore dell'U.O.C.

Gestione Risorse Umane dell'A.O. di Cosenza, visionabile sul sito [www.aocosenza.it](http://www.aocosenza.it) - sezione concorsi e selezioni.

I candidati ammessi saranno avvisati con comunicazione sul sito web aziendale, del luogo e della data della prima prova almeno 15 (quindici) giorni prima della data della prova stessa. Il calendario delle successive prove verrà comunicato nel rispetto dei termini previsti dall'art. 7 del DPR 483/1997.

#### **Approvazione ed utilizzazione della graduatoria**

La graduatoria di merito formulata dalla Commissione Esaminatrice è approvata con determinazione del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane ed è immediatamente efficace e sarà pubblicata sul sito web aziendale.

Ai sensi dell'art. 35 comma 5 ter del D. L.gs 165/2001 la graduatoria rimarrà vigente per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata nel rispetto delle priorità delle procedure di reclutamento previste dall'ordinamento per eventuali coperture di posti per i quali il concorso è stato bandito e che successivamente ed entro tale data dovessero rendersi disponibili.

La graduatoria entro il periodo di validità, sarà utilizzata, altresì, per la copertura, secondo l'ordine della stessa, di posti a tempo determinato della medesima posizione funzionale e disciplina, disponibili per assenza o impedimento del titolare.

#### **Termini procedura concorsuale**

In ottemperanza della vigente normativa, si specifica che le operazioni concorsuali si concluderanno entro sei mesi dall'espletamento della prova scritta, fatto salvo eventuale scostamento determinato da circostanze, non imputabili all'Amministrazione procedente, debitamente motivate.

#### **Conferimento dell'incarico**

Alla nomina dei vincitori si provvederà mediante la stipula di apposito contratto individuale di lavoro ai sensi dell'art. 14 del CCNL 1994/1997 I Biennio comparto sanità.

I vincitori saranno assunti in servizio in prova per un periodo di mesi sei, ai sensi del vigente CCNL del comparto sanità.

#### **Adempimenti dei vincitori**

I candidati dichiarati vincitori sono invitati, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, a presentare, nel termine di 30 giorni dalla data di comunicazione, a produrre in carta legale:

- a) i documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione al concorso;
- b) certificato generale del casellario giudiziale;
- c) eventuali altri titoli che danno diritto ad usufruire della riserva, precedenza e preferenza a parità di valutazione.

Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione, non si darà luogo alla stipulazione del contratto.

#### **Trattamento economico**

Il trattamento economico annuo lordo, è quello previsto dal CCNL dell'area del comparto sanità.

Il testo integrale del bando verrà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria. L'estratto del presente bando verrà pubblicato in Gazzetta Ufficiale della Repubblica, IV serie speciale, concorsi ed esami;

**Il Direttore Generale  
Dott. Achille GENTILE**