

"In esecuzione della deliberazione n°----- del -----, è pubblicato avviso interno, ai sensi dell'art. 3 del Regolamento per l'affidamento, la valutazione e la revoca degli incarichi del personale dirigente dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza approvato con deliberazione n°289 del 07 dicembre 2016, per il conferimento dei sottoelencati incarichi dirigenziali del personale medico:

incarichi di struttura semplice a rilevanza interna:

- nell'ambito dell'U.O.C. di Centro Trasfusionale:
 - ✓ U.O.S. Talassemia;
- nell'ambito dell'U.O.C. di Medicina e Chirurgia D'accettazione e Urgenza:
 - ✓ U.O.S. OBI;
- nell'ambito dell'U.O.C. di Ostetricia e Ginecologia:
 - ✓ U.O.S. Endoscopia Ginecologica/Oncologica;
 - ✓ U.O.S. Ostetricia e Patologia Ostetrica;
- nell'ambito dell'U.O.C. di Neonatologia:
 - ✓ U.O.S. " Banca del Latte umano donato (BLUD)- Gestione neonato fisiologico ";
 - ✓ U.O.S. Servizio di trasporto in emergenza del neonato (STEN)-Percorsi formativi;
- nell'ambito dell'U.O.C. di Gastroenterologia:
 - ✓ U.O.S. "Diagnostica delle malattie bilio - pancreatiche";

Agli incarichi di che trattasi è attribuito, ai fini della retribuzione di posizione, il valore per ciascuno di essi risultante, in relazione all'ammontare del relativo fondo, dall'applicazione dei criteri di graduazione e valorizzazione.

La cadenza delle verifiche operate dal Collegio Tecnico e di quelle operate dal Nucleo Aziendale di Valutazione Strategica, nonché le conseguenze derivanti da una eventuale valutazione negativa sono definite, in relazione a ciascuna tipologia di incarico, dal vigente Regolamento per l'affidamento, la valutazione e la revoca degli incarichi del personale dirigente dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza.

Possono partecipare al presente avviso, ciascuno per il conferimento degli incarichi dirigenziali afferenti la specifica professionalità, i dirigenti che abbiano

maturato un'anzianità di servizio superiore a 5 anni, appartenenti alla struttura complessa cui l'incarico afferisce e che abbiano superato favorevolmente le verifiche.

Il requisito del superamento delle verifiche richieste ai fini dell'affidamento dell'incarico dirigenziale è da ritenersi provvisoriamente acquisito dai candidati, in quanto le verifiche sono tuttora in via di espletamento. Resta inteso che per l'eventuale incarico affidato in presenza di valutazione negativa verrà applicato quanto previsto dal Regolamento per l'affidamento, la valutazione e la revoca degli incarichi del personale dirigente dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza.

Non possono partecipare, invece, i dirigenti che usufruiscano dei benefici della legge 104/92 che assistono i familiari, ad esclusione di chi cura coniuge e figli;

Il candidato deve produrre autocertificazione attestante l'idoneità alla funzione da ricoprire.

Ai fini della partecipazione, gli interessati dovranno produrre, entro le ore 12 del 15° giorno dalla data di pubblicazione, apposita domanda in carta semplice, diretta al Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera – U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione, via San Martino, snc – 87100 Cosenza, nella quale dovranno precisare gli incarichi cui intendono candidarsi. Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum formativo e professionale nel quale, sotto propria personale responsabilità, dovrà essere dichiarata l'attività professionale, di aggiornamento, didattica e dirigenziale svolta. Il curriculum dovrà essere corredato oltre che delle pubblicazioni edite a stampa, da ogni altro titolo ritenuto utile a dimostrare le capacità professionali del candidato. Non è consentito fare riferimento alla documentazione agli atti del fascicolo personale.

L'incarico di responsabile di Struttura Semplice è attribuito dal Direttore Generale, su proposta del Direttore di Struttura Complessa; in assenza del Direttore di Struttura Complessa la proposta, in deroga a quanto stabilito dal Regolamento per l'Affidamento, la valutazione e la revoca degli incarichi del personale dirigente dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, verrà effettuata dal Direttore Sanitario Aziendale;

La selezione avverrà, in presenza di più aspiranti, sulla base di una valutazione comparata dei curricula in relazione ai seguenti criteri per quanto applicabili:

- a) della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare;
- b) dell'Area e disciplina di appartenenza;
- c) delle attitudini personali, delle capacità professionali e con riferimento alle esperienze gestionali maturate del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già

acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale ed internazionale;

- d) dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati nonché alle valutazioni riportate ai sensi dell'art. 25 del CCNL 3.11.2005, attualmente vigente;

Il conferimento degli incarichi sarà effettuato con atto scritto e motivato del Direttore Generale e comporterà la stipula di apposito contratto individuale che definirà:

- l'incarico conferito,
- la relativa retribuzione di posizione,
- gli obiettivi generali da conseguire,
- la durata dell'incarico (anni tre),
- le modalità di effettuazione delle valutazioni e delle verifiche, i soggetti deputati alle stesse, nonché le conseguenze derivanti da eventuali risultati negativi, anche con riferimento all'istituto della retribuzione di risultato.

L'Azienda si riserva la facoltà di revocare, sospendere, modificare o integrare, in tutto o in parte, il presente bando ovvero di non procedere al conferimento, totale o parziale, degli incarichi ancorché posti a selezione ove ritenga non sussistano le condizioni per il conferimento."

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Achille Gentile

