

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 296 DEL 07.07.2017

OGGETTO: Piano delle Performance triennio 2017/2019 Adozione.

Nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, il Direttore Generale Dott. Achille Gentile, nominato con D.P.G.R. n°5 del 12.01.2016, ha adottato la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

U.O.C. PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO DI GESTIONE

Il Direttore dell'U.O.C. propone al Direttore Generale l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico-procedurale.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Alma De Bartolo

Il Direttore

Dott.ssa Adelaide MARSICO

U.O.C. GESTIONE RISORSE ECONOMICHE E FINANZIARIE

Si attesta che la spesa di € -scaturente dalla presente proposta, è stata registrata sul conto n° del Bilancio 2017, che presenta idonea copertura

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO SERVIZI AMMINISTRATIVO E TECNICI

Esprime parere favorevole all'adozione del presente atto.

Il Direttore

Dott. Giancarlo Carci

PREMESSO

VISTO il decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

CONSIDERATO

che l'articolo 15, comma 2, lettera b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, stabilisce che il Direttore Generale pro-tempore definisce in collaborazione con i vertici aziendali il Piano della *Performance*;

che la deliberazione della CIVIT n. 112 del 28 ottobre 2010, con cui la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche, fornisce istruzioni operative per la predisposizione del documento programmatico che dà avvio al ciclo di gestione della performance;

PRESO ATTO

del D. Lgs. 1 agosto 2011, n. 141, avente ad oggetto "Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3 della legge 4 marzo 2009, n. 15";

della legge regionale 03 febbraio 2012 n°3 riguardante "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione Regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n°150";

del decreto n°3957 del 27 marzo 2012, del Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie della Regione Calabria, con il quale sono state approvate "le linee guida regionali in materia di valutazione delle performance nel S.S.R.";

del decreto Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie della Regione Calabria n°3262 del 21.03.2014 avente ad oggetto "Approvazione schema di Regolamento Aziendale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Individuale - Programma Operativo 2013-2015-Programma 10 obiettivo 10.1.6";

RILEVATO

che l'attivazione di un ciclo delle performance è, altresì, finalizzato alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premianti ai dirigenti e ai dipendenti;

che nell'ambito del ciclo delle performance si rivela determinante l'adozione da parte della Direzione Generale di un piano delle attività ordinarie e strategiche da demandare a ciascuna Area dell'Azienda che evidenzia: il tipo di obiettivo, la descrizione dell'obiettivo, i risultati attesi, le fasi e i tempi di realizzazione, eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio, gli indicatori di risultato;

che nel Piano della Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle spese anche e, soprattutto, quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi;

che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;

che il Piano triennale della Performance potrebbe subire, nel corso dell'anno, parziali rettifiche in relazione al verificarsi di circostanze imprevedibili o in virtù di una riprogrammazione delle attività da parte della Direzione Generale;

che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati è determinato in seguito alla valutazione operata dal N.A.V.S.;

ATTESO

che, al fine di assicurare la qualità, la comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul

proprio sito istituzionale il Piano stesso (ai sensi dell'articolo 11, comma 8, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150);

che, altresì, il Piano della Performance dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza è stato predisposto in applicazione delle disposizioni contenute nel Decreto Legislativo n°150 del 2009, in coerenza con le indicazioni contenute nella delibera CIVIT n°112/2010;

che il Piano della Performance si coordina con il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e Trasparenza con il quale deve essere realizzato un collegamento effettivo e puntuale, nel rispetto del contenuto di tutti gli altri strumenti di programmazione presenti nell'amministrazione;

che con la L.R. n°3/2012 sono state emanate le Linee Guida regionali in materia di valutazione della performance nel SSR;

che con il decreto del Dirigente Regione Calabria Dipartimento Tutela della Salute n°3262/2014 è stato approvato lo schema di regolamento aziendale del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale;

RITENUTO

che occorre, pertanto, provvedere all'adozione del Piano della Performance per il triennio 2017 - 2019;

che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla vigente normativa in materia;

che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n°11 del 19.03.2004;

IL DIRETTORE GENERALE

Su conforme proposta del Direttore dell'U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione, formulata alla stregua delle direttive impartite dalla Direzione Strategica;

Acquisito il parere del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, limitatamente alle rispettive competenze;

DELIBERA

per i motivi espressi in premessa che qui si intendono ripetuti e confermati,

di adottare il Piano della Performance - Triennio 2017/2019, con le relative schede di budget 2017 di quest'Azienda Ospedaliera che, allegati al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante;

di pubblicare il predetto Piano sul sito dell'Azienda nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";

di dare mandato al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento sul sito aziendale;

di trasmettere - così come previsto dalla Legge 114 dell'11 agosto 2014 copia del Piano della Performance al Dipartimento della Funzione Pubblica;

di trasmettere - così come previsto dall'art. 10, comma 2, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 - copia del Piano della Performance al Ministero dell'Economia e delle Finanze;

di trasmettere copia della presente deliberazione a tutti i Direttori dei Dipartimenti Aziendali e alle OO.SS. affinché ne diano massima diffusione;

di trasmettere copia della presente deliberazione all'Assessorato della Salute, ed al Nucleo Aziendale di Valutazione Strategica;

di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità dei contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n° 11/04;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Diego Sergio

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Mario Veltri

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Achille Gentile

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione, in copia:

- è stata affissa all'albo pretorio di questa Azienda in data _____ e vi rimarrà per quindici giorni;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;
- è costituita da n. _____ fogli intercalari _____ e n. fogli allegati _____

Cosenza, lì _____.

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci

SI ATTESTA

- ☐ Che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.
- ☐ Che la presente deliberazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria, con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art.13, comma 1, della legge regionale n.11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, lì _____.

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci

SI ATTESTA

- ☐ è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004, n. 11.
- ☐ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.
- ☐ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

Cosenza, lì _____.

Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali
Dott. Giancarlo Carci
