

DETERMINAZIONE

N 00902 DEL 21.09.2018

DEL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

**OGGETTO: Proroga aspettativa senza assegni dipendente M. M. a decorrere dal
04.10.2018 al 31.01.2019**

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dr.ssa Filomena Panno, in forza della delega conferita dal Direttore Generale dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n. 243 del 18.10.2016, nella sede legale dell' Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

Che, con istanza del 08.06.2017 prot. n. 11220, la dipendente Muraca Mara, in servizio presso questa Azienda, con la qualifica di CPS-Infermiere presso l'U.O.C. Centro Trasfusionale, ha chiesto di essere collocata in aspettativa senza assegni, per motivi personali, a far data dal 10.07.2017 al 07.10.2017;

Che, con determinazione n. 647 del 14.06.2017, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL integrativo sanità 20.09.2001, alla succitata dipendente è stata concessa l'aspettativa richiesta;

Che, con determinazioni n. 962/2017, n.1257/2017, n.294 e n.623/2018, alla dipendente è stata concessa la proroga dell' aspettativa dal 06.07.2018 al 03.10.2018;

Che, con nota prot. n° 4259 del 06.09.2018, la dipendente ha chiesto una ulteriore proroga dell'aspettativa per motivi familiari dal 04.10.2018 al 31.01.2019;

Che, pertanto, occorre prorogare l'aspettativa per il predetto periodo;

Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

Che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R.11/04

DETERMINA

Di intendere le premesse integralmente ripetute e confermate;

Di concedere una ulteriore proroga dell'aspettativa senza assegni per motivi familiari, alla dipendente Muraca Mara, in servizio con la qualifica di CPS-Infermiere, presso l'U.O.C. Centro Trasfusionale, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL integrativo sanità 20.09.2001 a decorrere dal 04.10.2018 al 31.01.2019;

Di dare mandato al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento sul sito aziendale;

Di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n°11/04;

Di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D.L.gs. n°502/1992 e s.m.i.;

Il Responsabile del Procedimento
Sig.Roberto Giannini

Il Direttore
Dott.ssa Filomena Panno

SI ATTESTA

Che la presente determinazione

- è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data _____, e vi rimarrà per quindici giorni;

- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;

è costituita da n. _____ fogli intercalari e n. _____ fogli allegati.

Cosenza li _____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 c. 7 della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione per il preventivo di legittimità, con nota prot. _____ del _____ ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della Legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li _____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, c.2, della Legge Regionale 19 marzo 2004 n. 11.

è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

Cosenza li _____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti