



SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA OSPEDALIERA
"Annunziata – Mariano Santo
S. Barbara"
Cosenza



REGIONE CALABRIA

DETERMINAZIONE

N 01072 DEL 15.11.2018

DEL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Dimissioni volontarie e revoca assegnazione temporanea art.42 bis D.lgs 151 del 2001-Dipendente C. B.

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane Dr.ssa Filomena Panno, in forza della delega conferita dal Direttore Generale dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n. 243 del 18.10.2016, nella sede legale dell' Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all' argomento indicato in oggetto.

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

Che alla dipendente Cupello Barbara, con la qualifica di CPS-Infermiere, in servizio a tempo determinato presso l'U.O.C. di Anestesia e Rianimazione di questa Azienda, in accoglimento all'istanza del 10.11.2017 prot.n.26950, era stata concessa l'assegnazione temporanea per anni tre, dal 01.02.2018 al 31.01.2021, ai sensi dell'art.42 bis del D.lgs 151/2001, giusta deliberazione n.611 del 28.12.2017;

Che con istanza del 05.11.2018 prot. n. 16214, la succitata dipendente ha comunicato, di essere utilmente collocata in una graduatoria generale di merito di mobilità extraregionale presso l'ASP di Cosenza, giusta deliberazione n.1960 del 28.12.2017, di voler cessare dal rapporto di lavoro dal 01.12.2018;

Che con nota del 08.11.2018 prot.n. 1586, il Direttore della Struttura di appartenenza ha comunicato che per esigenze organizzative, la dipendente potrà cessare, dopo aver usufruito delle ferie arretrate, dal 16.12.2018 (ultimo giorno lavorativo in questa Azienda il 15.12.2018);

Che, pertanto, occorre prendere atto delle dimissioni volontarie della dipendente e, per l'effetto, considerare cessato il rapporto di lavoro a far data dal 16.12.2018;

Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

Che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R.11/04

DETERMINA

Di intendere le premesse integralmente ripetute e confermate;

Di prendere atto dell'istanza prot.n.16214 del 05.11.2018 con la quale la Sig.ra Cupello Barbara, dipendente a tempo determinato di questa Azienda, nel profilo CPS-Infermiere, in servizio presso l'U.O.C. di Anestesia e Rianimazione, ha comunicato le dimissioni volontarie, e cessare l'assegnazione temporanea ai sensi dell'art.42 bis del D.lgs 151/200;

Di prendere atto della nota del 08.11.2018 prot.n. 1586 del Direttore della Struttura di appartenenza;

Di considerare, per l'effetto, risolto il rapporto di lavoro con la predetta dipendente dal 16.12.2018 (ultimo giorno lavorativo in questa Azienda il 15.12.2018);

Di trasmettere copia del presente atto agli Uffici competenti;

Di dare mandato al responsabile del sito aziendale a pubblicare il presente provvedimento;

Di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3- ter del D.Lgs n. 502/1992 e s.m.i.;

Di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

Il Responsabile del Procedimento

Sig.Roberto Giannini

Il Direttore

Dott.ssa Filomena Panno

SI ATTESTA

Che la presente determinazione

- è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data _____, e vi rimarrà per quindici giorni;

- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;

è costituita da n. _____ fogli intercalari e n. _____ fogli allegati.

Cosenza li _____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 c. 7 della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione per il preventivo di legittimità, con nota prot. _____ del _____ ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della Legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li _____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, c.2, della Legge Regionale 19 marzo 2004 n. 11.

è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

Cosenza li _____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti