

(istituita con D.P.G.R. Calabria 8 febbraio 1995 n. 170)

DETERMINAZIONE

N 00348 DEL 11.03.2019

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Aspettativa senza assegni dipendente R.G. dal 11.03.2019 al 25.03.2019

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane Dott.ssa Filomena Panno, in forza della delega conferita dal Commissario Dott. Achille Gentile dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n. 00035 del 18/01/2019, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

Che, con istanza del 07.03.2019 prot. n. 9819, la dipendente Rapuano Giovanna, in servizio a tempo indeterminato presso l'U.O. Chirurgia Migliori con la qualifica di Operatore Socio Sanitario ha chiesto di essere collocata in aspettativa senza assegni, per motivi familiari, ai sensi dell'art.12 comma 1 del CCNL integrativo sanità del 20.9.2001, a far data dal 11.03.2019 al 25.03.2019;

Che, il Direttore della Struttura di appartenenza ha espresso parere favorevole;

Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

Che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R.11/04;

Accertata la regolarità tecnico-amministrativa

DETERMINA

per i motivi espressi in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e confermati;

Di prendere atto dell'istanza della dipendente Rapuano Giovanna del 07.03.2019 prot. n. 9819 ;

Di concedere il periodo dell'aspettativa senza assegni, per motivi familiari, alla dipendente Rapuano Giovanna, in servizio a tempo indeterminato presso l'U.O. Chirurgia Migliori con la qualifica di Operatore Socio Sanitario, ai sensi dell'art. 12 comma 1 del CCNL integrativo sanità 20.09.2001, a decorrere dal 11.03.2019 al 25.03.2019;

Di trasmettere copia del presente provvedimento agli Uffici competenti per gli adempimenti consequenziali;

Di dare mandato al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento;

Di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D.L.gs. n°502/1992 e s.m.i.;

Di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. 11/04.

Il Responsabile del Procedimento

Sig. Roberto Giannini

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Filomena Panno

SI ATTESTA

Che la presente Determinazione, in copia:

- è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data _____,
- e vi rimarrà per quindici giorni;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;
- è costituita da n° _____ fogli intercalari e n° _____ fogli allegati;

Cosenza li _____

**Il Direttore U.O.C. Affari generali e Assicurativi
Dr. Vincenzo Scoti**

SI ATTESTA

- Che la presente Determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n. 2.
- Che la presente Determinazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li _____

**Il Direttore U.O.C. Affari generali e Assicurativi
Dr. Vincenzo Scoti**

SI ATTESTA

Che la presente Determinazione

- è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale n.11 del 19 marzo 2004
- è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____
- è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____

Cosenza li _____

**Il Direttore U.O.C. Affari generali e Assicurativi
Dr. Vincenzo Scoti**