

(istituita con D.P.G.R. Calabria 8 febbraio 1995 n. 170)

DETERMINAZIONE

N 00705 DEL 23.05.2019

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Cessazione aspettativa e risoluzione rapporto di lavoro dipendente Dr. ssa L.P. a decorrere dal 09.05.2019

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane Dott.ssa Filomena Panno, in forza della delega conferita dal Reggente Dott.ssa Adelaide Marsico dell' Azienda Ospedaliera, con Deliberazione n. 00126 del 07/05/2019, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

Che, la dipendente dott.ssa Laura Paletta Dirigente Medico presso l'U.O.C. di Medicina e Chirurgia di Accettazione ed Emergenza, vincitrice di concorso pubblico a tempo indeterminato presso altra Azienda, ha chiesto aspettativa non retribuita fino al 09/05/2019 giuste determinate n. 399/2018 e n. 419/2018;

Che, con istanza del 06.05.2019 ha comunicato di non riprendere servizio presso questa Azienda al termine del suddetto periodo;

Che, ai sensi dell'art. 37 CCNL 1994/97 c. 1 lett. B, occorre prendere atto della comunicazione della dipendente e, per l'effetto, considerare cessato il rapporto di lavoro a decorrere dal 09.05.2019 (ultimo giorno dell'aspettativa non retribuita);

Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

Che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R.11/04

DETERMINA

Di intendere le premesse integralmente ripetute e confermate;

Di prendere atto dell' istanza del 06.05.2019 della suddetta dipendente;

Di prendere atto, pertanto, della risoluzione del rapporto di lavoro con la dipendente Dr.ssa Laura Paletta Dirigente Medico a tempo indeterminato presso l'U.O.C. di Medicina e Chirurgia di accettazione ed Emergenza a far data dal 09/05/2019 (ultimo giorno dell'aspettativa non retribuita);

Di trasmettere copia del presente atto agli Uffici competenti per gli adempimenti consequenziali;

Di dare mandato al responsabile del sito web Aziendale di pubblicare il presente provvedimento;

Di precisare che il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n°11/04;

Di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D.L.gs. n°502/1992 e s.m.i.;

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Salvina Pansino

Il Direttore

Dott.ssa Filomena PANNO

SI ATTESTA

Che la presente determinazione

- è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data _____, e vi rimarrà per quindici giorni;

- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;

è costituita da n. _____ fogli intercalari e n. _____ fogli allegati.

Cosenza li _____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

☐ Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10 c. 7 della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

☐ Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione per il preventivo di legittimità, con nota prot. _____ del _____ ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma. 1, della Legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li _____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

☐ è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, c.2, della Legge Regionale 19 marzo 2004 n. 11.

☐ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

☐ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

Cosenza li _____

Il Direttore della U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti