



Il Direttore dell'Ufficio

PREMESSO

che con Decreto dell'08.05.2018 il Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – Serie Generale, n°173 del 27 Luglio 2018, sono state emanate, le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei Piani di Fabbisogno del personale delle Amministrazioni Pubbliche";

che l'art.6 del D. Lgs 165/2001, modificato dal D.Lgs 72/2017, stabilisce per le Amministrazioni Pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui allo stesso articolo, il divieto di assumere nuovo personale;

che con DCA n°192 del 20 dicembre 2019, la Regione Calabria ha invitato le Aziende Sanitarie di provvedere, entro e non oltre il 29 febbraio 2020, alla determinazione del proprio Fabbisogno di Personale e, nel contempo, predisporre i relativi Piani Annuali di assunzione di personale nel rispetto del tetto di spesa di cui all'art. 2, comma 71 della Legge n°191 del 23.12.2009 e secondo la Metodologia per la Determinazione del Fabbisogno di personale delle Aziende del Servizio Sanitario Regionale;

che, la suddetta spesa non deve superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004 diminuito dell'1,4% al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico delle Amministrazioni;

che l'ammontare del costo del personale relativo all'anno 2004, diminuito dell'1,4% è di Euro 109.633.000,00 al lordo degli oneri riflessi a carico delle Amministrazioni e dell'IRAP;

che, l'U.O.S. Economico-Previdenziale ha comunicato che il costo del personale in servizio al 31.12.2019 risulta di Euro 101.156.818.07, al lordo dell'Irap e oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e che la proiezione dal 31 dicembre 2020 è pari ad Euro 101.184.202,05, al lordo dei rinnovi contrattuali intervenuti dopo il 2004 e del costo del personale appartenente alle categorie protette;

VALUTATO

che l'economia, a seguito del collocamento in quiescenza del personale dipendente fino al 31 dicembre 2020, è di Euro 3.685.405,70 al lordo dell'Irap e oneri riflessi a carico dell'Amministrazione;

che ne deriva, pertanto, che la disponibilità economica per l'anno 2020 risulta pari ad Euro 3.685.405,70 al lordo dell'Irap e oneri riflessi a carico dell'Amministrazione;

che la spesa del personale, per l'anno 2020, è coerente con quella sostenuta nel 2004, diminuita dell'1,4%, al lordo dell'Irap e oneri riflessi a carico dell'amministrazione, al lordo dei rinnovi contrattuali successivi all'anno 2004 e del costo del personale appartenente alle categorie protette;

che, dunque, vista la disponibilità economica soprariportata per l'anno 2020, questa Azienda può procedere all'assunzione del personale programmato per il 2020;

che il Piano delle Assunzioni, per l'anno 2020, potrà subire delle modifiche rispetto ai risparmi, come previsto dalla normativa vigente;

che, per gli anni 2021 e 2022 si procederà, successivamente, al calcolo della spesa;

che, in forza della ex legge 68/99, per l'anno 2020, sono previste circa n°14 unità di personale da assumere, secondo la Convenzione (ai sensi dell'Art. 11 Legge 68/99) in corso di definizione;

che a seguito della nota N° 23985 del 21 gennaio 2020 della Struttura Commissariale dopo la presa d'atto dello stesso organo commissariale si potrà procedere, per l'anno 2020, all'assunzione a tempo indeterminato del personale previsto nel presente Piano nei limiti di spesa indicati nel Bilancio Aziendale e senza ulteriore richiesta di autorizzazione alla Struttura Commissariale;

ATTESO

che, pertanto, è necessario procedere all'Approvazione del Piano del Fabbisogno e del Piano Triennale delle Assunzioni di personale di quest'Azienda Ospedaliera per il triennio 2020/2022;

che del suddetto Piano è stata data preventiva informativa alle OO.SS. in data 27 Febbraio 2020;

CONSIDERATO

che non sussistono situazioni di esubero di personale;

che quest'Azienda procederà alle modifiche del seguente Piano ogni qualvolta dovessero emergere esigenze, tali da giustificare la variazione;

che, i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

che il presente atto è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/04;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Su conforme proposta del Direttore dell'U.O.C. Programmazione e Controllo di Gestione e del Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane in relazione agli atti posti in essere dalle strutture medesime;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Sanitario limitatamente alle proprie competenze;

DELIBERA

per tutto quanto in premessa, che qui si intende integralmente ripetuto e confermato;

di approvare il Programma il Fabbisogno di personale ed il Piano delle Assunzioni relativi al triennio 2020/2022 a tempo indeterminato, come da prospetto allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di prendere atto che il costo derivante dal Personale in servizio e dal Piano di Assunzione di personale, al netto delle economie scaturenti dal personale collocato in quiescenza, per l'anno

2020, non supera il limite del costo del 2004, sottratto l'1,4% (L. n. 191/2009), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

di precisare che a seguito della nota N° 23985 del 21 gennaio 2020 della Struttura Commissariale dopo la presa d'atto dello stesso organo commissariale si potrà procedere, per l'anno 2020, all'assunzione a tempo indeterminato del personale previsto nel presente Piano nei limiti di spesa indicati nel Bilancio Aziendale e senza ulteriore richiesta di autorizzazione alla Struttura Commissariale;

di dare atto che non sussistono situazioni di esubero di personale;

di trasmettere copia della presente deliberazione al Dipartimento Tutela della Salute della Regione Calabria per l'approvazione, e di comunicare, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, il contenuto del piano di che trattasi, tramite il sistema SICO, ai sensi dell'art. 6 ter del decreto legislativo 165/2001. e s.m.i., alla Ragioneria Generale dello Stato mediante l'applicativo: "Piano dei Fabbisogni";

di trasmettere, altresì, il presente provvedimento al Responsabile delle Risorse Finanziarie per gli ulteriori provvedimenti connessi e conseguenti all'attuazione degli indirizzi contenuti nel presente atto alla luce delle vigenti disposizioni in materia;

di riservarsi la possibilità di modificare e di integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del Piano di assunzione del personale, approvata con il presente atto, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali che in relazione all'incremento delle possibilità di spese con le quote delle economie originate dalla cessazione di personale;

di dare mandato al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento;

di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs n°502/1992 e s.m.i.;

di dare atto, inoltre, che l'odierno provvedimento è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/2004;

Il Direttore Sanitario

Dott.ssa Simonetta Cinzia BETTELINI

Il Commissario Straordinario

Dott.ssa Giuseppina PANIZZOLI

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione, in copia:

- è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data _____ e vi rimarrà per quindici giorni;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;
- è costituita da n. _____ fogli intercalari _____ e n. fogli allegati _____

Cosenza, lì _____

**Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali e
Assicurativi**
Dott. Vincenzo SCOTI

SI ATTESTA

- ☐ Che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.
- ☐ Che la presente deliberazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria, con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art.13, comma 1, della legge regionale n.11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, lì _____

**Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali e
Assicurativi**
Dott. Vincenzo SCOTI

SI ATTESTA

- ☐ è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004, n. 11.
- ☐ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.
- ☐ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

Cosenza, lì _____

**Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali e
Assicurativi**
Dott. Vincenzo SCOTI
