

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### *Dirigenza Medica, Sanitaria e Professioni Sanitarie CCNL 2016/2018- anno 2020*

Con deliberazione n. 83 del 29.05.2020 sono stati definiti i fondi contrattuali anno 2019 e determinati i provvisori anno 2020, in applicazione della Legge di stabilità 28.12.2015 n° 208 e dall'art. 23 del decreto legislativo del 25 maggio 2017, n° 75 recante "modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165, della Legge 7 agosto 2015, n° 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", per cui, a decorrere dal 1° gennaio 2017, per cui l'ammontare complessivo delle risorse da destinare annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016,;

Considerato che la Corte dei conti, sezione autonomie, ha enunciato il principio di diritto, nell'atto di orientamento n.19/SEZ AUT/2018/QMIG del 9.10.2018, secondo il quale, in materia di incrementi di fondi e vincoli di spesa, le risorse finanziarie definite a livello nazionale dai contratti collettivi e previsti nei quadri di finanza pubblica non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23 comma 2, del D.lgs n.75 /2017, tale principio è stato recepito nel Decreto Legge n. 135 del 14.12.2018 convertito in Legge n.12 dell'11.02.2019;

Si precisa che il D.lgs. 75/2017 che ha abrogato l'art. 1 comma 236, della Legge n° 208 del 28.12.2015, in base al quale, pertanto, non occorre procedere a decurtazioni del fondo in misura proporzionale al personale cessato, tenuto conto del personale assumibile;

Si richiama il Decreto Legge n. 35/2019 – convertito in Legge n. 60/19;

Si richiama altresì il CCNL della Dirigenza Medica e Sanitaria relativo al triennio 2016-2018 firmato in data 19.12.2019 che rimodula ed incrementa i fondi di cui agli artt. 9,10,11 del CCNL 06.05.2010 della Dirigenza Medica e di cui agli artt. 8,9,10 del CCNL 06.05.2010 della Dirigenza Sanitaria per l'anno 2019, in quanto gli incrementi contrattuali suddetti decorrono a valere dell'anno 2019;

Si precisa inoltre che per l'anno 2020 la rimodulazione di cui sopra per Dirigenza Medica, Sanitaria e Professioni Sanitarie è così determinata:

- Fondo – ex art. 94 *Fondo per la retribuzione degli incarichi;*
- Fondo – ex art. 95 *Fondo per la retribuzione di risultato;*
- Fondo – ex art. 96 *Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro;*

#### **Modulo I – Modulo di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa**

**Fondo ex art. 94 CCNL 2016/2018** Fondo per la retribuzione degli Incarichi.

Fondo per l'indennità di specificità medica, la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa.

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

- Risorse storiche consolidate al 31.12.2019
- Incrementi esplicitamente qualificati in sede di CCNL

9.406.914,51

- Altri incrementi con caratteri di certezza e stabilità	non sono previsti
<b>Sezione II</b> – Risorse variabili	non sono previste
<b>Sezione III</b> – decurtazione del fondo	nessuna
<b>Sezione IV</b> - sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	9.406.914,51
<b>Sezione V</b> - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	non sono presenti

## **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione**

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 94 del CCNL 2016/2018 come integrato dall'art. 8 del biennio economico 2008/2009 sono :	
<ul style="list-style-type: none"> <li>- indennità di specificità medica</li> <li>-specifico trattamento economico dirigenti.</li> <li>-retribuzione posizione minima contrattuale</li> <li>-parte variabile aziendale</li> <li>-maggiorazione indennità posizione variabile</li> <li>-indennità struttura complessa</li> <li>-indennità di sostituzione ( art. 18)</li> <li>-assegno personale non assorbibile</li> </ul>	
<b>Sezione I</b> – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
<b>Sezione II</b> – destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo	
<b>Sezione III</b> – destinazioni ancora da regolare	
<b>Sezione IV</b> – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione	9.406.914,51
<b>Sezione V</b> – destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	non sono presenti

## **Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>Fondo ex art. 94 CCNL 2016/2018</b> Fondo per la retribuzione degli Incarichi. Fondo per l'indennità di specificità medica, la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa.	
<b>Costituzione del Fondo art. 94 CCNL 2016/2018</b>	
	<b>Anno 2020</b>
<b>Sezione I</b> – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	9.406.914,51
<b>Sezione II</b> – Decurtazioni	.....
<b>Sezione III</b> – Risorse variabili	.....
– Totale del Fondo per la contrattazione	9.406.914,51

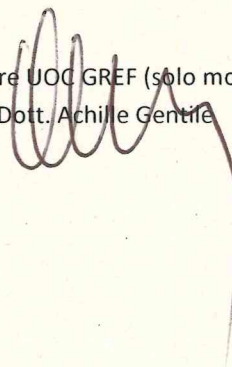


**Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali**

Limitatamente alle disponibilità finanziarie dei fondi contrattuali che rientrano nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio di riferimento. La Regione Calabria, con DCA n.96 dello 02.07.2020, ha considerato i tetti di spesa determinati nel programma operativo 2019/2021 nonché assegnato l'importo dei costi del personale dipendente rilevati dai Modelli economici CE del IV trimestre e Consuntivo 2019 delle singole Aziende, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Il tetto di spesa assegnato all'Azienda Ospedaliera di Cosenza per il 2019 è pari ad € 101.159/mgl, nel quale sono ricompresi anche i fondi contrattuali.



Il Direttore UOC GRU  
Dott.ssa Anna Maria Paratore



Il Direttore UOC GREF (solo modulo IV)  
Dott. Achille Gentile



## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Dirigenza Medica, Sanitaria e Professioni Sanitarie

#### Modulo I – Modulo di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa

<b>Fondo ex art. 95 2016/2018</b> Fondo per la retribuzione di risultato Fondo della retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	
<b>Sezione I</b> – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
- Risorse storiche consolidate	367.554,30
- Incrementi esplicitamente qualificati in sede di CCNL	
- Altri incrementi con caratteri di certezza e stabilità	non sono previsti
<b>Sezione II</b> – Risorse variabili	non sono previste
<b>Sezione III</b> – decurtazione del fondo	nessuna
<b>Sezione IV</b> - sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	367.554,30
<b>Sezione V</b> - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	non sono presenti

#### Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

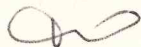
La posta di destinazione che afferisce al fondo di cui all'art. 95 del CCNL 2016/2018 come integrato dall'art. 9 del biennio economico 2008/2009 sono : -Retribuzione di Risultato	
<b>Sezione I</b> – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
<b>Sezione II</b> – destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo	
<b>Sezione III</b> – destinazioni ancora da regolare	
<b>Sezione IV</b> – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione	367.554,30
<b>Sezione V</b> – destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	non sono presenti

#### Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

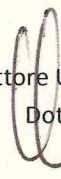
<b>Fondo ex art. 95 2016/2018</b> Fondo per la retribuzione di risultato Fondo della retribuzione di risultato e per il premio della qualità delle prestazioni individuali	
<b>Costituzione del Fondo art. 95 CCNL 2016/2018</b>	<b>Anno 2020</b>
<b>Sezione I</b> – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	367.554,30
<b>Sezione II</b> – Decurtazioni	.....
<b>Sezione III</b> – Risorse variabili	.....
- Totale del Fondo per la contrattazione	367.554,30

**Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali**

Limitatamente alle disponibilità finanziarie dei fondi contrattuali che rientrano nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio di riferimento. La Regione Calabria, con DCA n.96 dello 02.07.2020, ha considerato i tetti di spesa determinati nel programma operativo 2019/2021 nonché assegnato l'importo dei costi del personale dipendente rilevati dai Modelli economici CE del IV trimestre e Consuntivo 2019 delle singole Aziende, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Il tetto di spesa assegnato all'Azienda Ospedaliera di Cosenza per il 2019 è pari ad € 101.159/mgl, nel quale sono ricompresi anche i fondi contrattuali.



Il Direttore UOC GRU  
Dott.ssa Anna Maria Paratore



Il Direttore UOC GREF (solo modulo IV)  
Dott. Achille Gentile





## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### *Dirigenza Medica, Sanitaria e Professioni Sanitarie*

#### **Modulo I – Modulo di costituzione dei Fondi per la contrattazione integrativa**

<b>Fondo ex art. 96 2016/2018</b> Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e per la reperibilità.	
<b>Sezione I</b> – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
<ul style="list-style-type: none"><li>- Risorse storiche consolidate</li><li>- Incrementi esplicitamente qualificati in sede di CCNL</li></ul>	1.371.153,96
<b>Sezione II</b> – Risorse variabili	non sono previste
<b>Sezione III</b> – decurtazione del fondo	nessuna
<b>Sezione IV</b> - sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>	1.371.153,96
<b>Sezione V</b> - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo	non sono presenti

#### **Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione**

Le poste di destinazione che afferiscono al fondo di cui all'art. 96 del CCNL 2016/2018 come integrato dall'art. 8 del biennio economico 2008/2009 sono : -indennità RX -indennità servizio Notturno e Festivo - indennità guardia notturna -Pronta Disponibilità -Straordinario in Reperibilità -straordinario feriale -indennità Antitubercolare	
<b>Sezione I</b> – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione	
<b>Sezione II</b> – destinazione specificamente regolate dal contratto integrativo	
<b>Sezione III</b> – destinazioni ancora da regolare	
<b>Sezione IV</b> – sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione	1.371.153,96
<b>Sezione V</b> – destinazioni allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	non sono presenti

**Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Fondo ex art. 96 2016/2018** Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro  
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e per la reperibilità.


**Costituzione del Fondo art. 96 CCNL 2016/2018**

**Anno 2020**

<b>Sezione I</b> – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.371.153,96
<b>Sezione II</b> – Decurtazioni	.....
<b>Sezione III</b> – Risorse variabili solo per l'anno 2019	.....
– Totale del Fondo per la contrattazione	1.371.153,96

**Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriannuali**

Limitatamente alle disponibilità finanziarie dei fondi contrattuali che rientrano nell'ambito delle disponibilità dei rispettivi conti economici del Bilancio di riferimento. La Regione Calabria, con DCA n.96 dello 02.07.2020, ha considerato i tetti di spesa determinati nel programma operativo 2019/2021 nonché assegnato l'importo dei costi del personale dipendente rilevati dai Modelli economici CE del IV trimestre e Consuntivo 2019 delle singole Aziende, entro i quali deve essere contenuto il costo della consistenza organica. Il tetto di spesa assegnato all'Azienda Ospedaliera di Cosenza per il 2019 è pari ad € 101.159/mgl, nel quale sono ricompresi anche i fondi contrattuali.

  
Il Direttore UOC GRU  
Dott.ssa Anna Maria Paratore

  
Il Direttore UOC GREF (solo modulo IV)  
Dott. Achille Gentile

