

DETERMINAZIONE
N00002 DEL 04/01/2021

DEL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Collocamento in quiescenza della dipendente, matr. n.39767, Operatore Socio Sanitario di ruolo presso questa Azienda Ospedaliera per raggiunti limiti di età. Decorrenza 01.02.2021.

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane Dr.ssa Anna Maria Paratore, in forza delle attribuzioni proprie della dirigenza di cui alla Deliberazione n. 132 del 23 luglio 2020, nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

PREMESSO

- Che l'art. 24 del D.L. n. 201/11 convertito in Legge n. 214/11, ha fatto salvi i diritti maturati prima del 31.12.2011, sia di età che di anzianità contributiva, ai fini del diritto all'accesso e alla decorrenza del trattamento pensionistico di vecchiaia e di anzianità;
- Che, a seguito della pubblicazione del D.L. 28 gennaio 2019 n. 4 sulla Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 23 del 28.01.2019, l'INPS ha emanato la Circolare n. 11 del 29.01.2019 con cui ha recepito le nuove disposizioni in materia di requisiti di accesso al collocamento in quiescenza;
- Che, per l'effetto del meccanismo che adegua l'età pensionabile all'aspettativa di vita dal 01.01.2019 il requisito per il collocamento in quiescenza per limiti di età è di 67 anni;
- Che, per quanto sopra, la dipendente Ponte Rosina Immacolata, nata ad Altomonte (CS) il 01.01.1954, in servizio con la qualifica di Operatore Socio Sanitario, sarà collocata in quiescenza per raggiunti limiti di età a far data dall' 1.02.2021;
- Che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia;

Accertata la regolarità tecnico-amministrativo

DETERMINA

- di intendere le premesse integralmente ripetute e confermate;
- di collocare in quiescenza la dipendente Ponte Rosina Immacolata, nata il 01.01.1954 ad Altomonte (CS) , Operatore Socio Sanitario, a decorrere dall'1.02.2021, per raggiunti limiti di età;
- di notificare copia del presente provvedimento all'Ufficio Area e Programmazione e Controllo per i successivi adempimenti di competenza;
- di dare mandato al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento;
- di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3-ter del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

Il Responsabile del Procedimento
Sig. Pietro Santo

Il Direttore
Dr.ssa Anna Maria Paratore

SI ATTESTA

Che la presente determinazione, in copia:

- è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data _____ e vi rimarrà per quindici giorni;
- è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____;
- è costituita da n. _____ fogli intercalari e n. _____ fogli allegati.

Cosenza lì

Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

- ☐ che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale 22 gennaio 1996, n. 2.
- ☐ Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. _____ del _____ ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 comma 1, della Legge Regionale 19 marzo 2004, n. 11;

Cosenza lì

Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

- ☐ è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004, n. 11
- ☐ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.
- ☐ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____ del _____.

Cosenza lì

Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti