

(Istituita con D.P.G.R. Calabria 8 febbraio 1995 n. 170)

DETERMINAZIONE

N. 00063 DEL 21/01/2021

DEL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Mobilità regionale a compensazione CPS Infermieri: P. D. (dipendente A.O. di Cosenza) – G. F. (dipendente A.S.P. di Vibo Valentia).

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane Dott.ssa Anna Maria Paratore, in forza delle attribuzioni proprie della dirigenza di cui alla Deliberazione n. 132 del 23.07.2020, nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, ha adottato la seguente determinazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

II DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO

- che i sigg. Paura Debora e Guercio Francesco, in servizio rispettivamente presso questa Azienda e presso l'A.S.P. di Vibo Valentia, in qualità di CPS Infermieri, categoria D0 – Ruolo Sanitario, con istanza congiunta recepita agli atti con prot. n. 8367/2020, hanno chiesto di essere trasferiti per mobilità a compensazione nell'ambito delle citate Aziende e, precisamente, la sig.ra Paura Debora da questa Azienda all'A.S.P. di Vibo Valentia e il sig. Guercio Francesco dall'A.S.P. di Vibo Valentia presso questa Azienda;

CONSIDERATO

- che, trattandosi di mobilità compensativa e di pari qualifica professionale, non è necessaria la preventiva autorizzazione regionale in base a quanto previsto dal decreto n. 2 del 26.03.2015 e ss.mm.ii. del Commissario ad Acta per il Piano di Rientro della spesa sanitaria della Regione Calabria, e ribadito ulteriormente con circolare dello stesso Commissario n. 38991 del 22/12/2015;

- che il Direttore Sanitario Aziendale f.f., *pro tempore*, dott. Francesco Zinno, a seguito di parere favorevole espresso dal S.I.T.R.A. con nota del 19.10.2020 ha autorizzato la mobilità di che trattasi;

ATTESO

- che con deliberazione n. 18 dell'8.01.2021 l'A.S.P. di Vibo Valentia ha accolto la domanda di mobilità di compensazione tra i sigg. Paura Debora e Guercio Francesco;

- che il trasferimento, la cui decorrenza contestuale sarà stabilita in accordo con l'Azienda di appartenenza del dipendente in entrata, sarà formalizzato mediante stipula di contratto individuale di lavoro, e che si procederà, in esito al perfezionamento dello stesso, all'acquisizione del fascicolo personale del sig. Guercio Francesco;

DATO ATTO

- che dal presente provvedimento non scaturisce una maggiore spesa a carico dell'Ente;

- che i proponenti il presente atto non si trovano in alcuna delle situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, prevista dalla normativa vigente in materia.

Accertata la regolarità tecnico amministrativa,

DETERMINA

- di dare per integralmente riportate e confermate le motivazioni in premessa;

- di procedere alla mobilità per compensazione, ai sensi dell'art. 30 Dlgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. e della nota DFP 0020506 P-4.17.1.7.4 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 27/03/2015, dei CPS Infermieri – cat. D0 ruolo sanitario, Paura Debora e Guercio Francesco, dipendenti la prima di questa Azienda e il secondo dell'A.S.P. di Vibo Valentia;

- di precisare che il rapporto di lavoro con il sig. Guercio Francesco sarà instaurato mediante stipula di contratto individuale di lavoro ai sensi della normativa vigente, previa acquisizione del verbale di idoneità alle mansioni specifiche, senza alcuna limitazione, che sarà rilasciato dal Medico Competente Aziendale, e sarà subordinato alla fruizione di eventuale residuo ferie presso l'A.S.P. di Vibo Valentia da parte dello stesso;

- di precisare, altresì, che la data di definizione della procedura di mobilità di che trattasi, con decorrenza contestuale per gli interessati, sarà concordata, successivamente all'adozione del presente atto, con la più volte citata A.S.P. di Vibo Valentia;

- di dare atto che la mobilità di che trattasi non produce aggravio di spesa né variazione numerica della dotazione organica di quest'Azienda Ospedaliera;
- di dare mandato al Responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento;
- di notificare copia del presente provvedimento all'A.S.P. di Vibo Valentia e agli interessati;
- di dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D. Lgs 502/92 e ss.mm.ii..

Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Simona Mazzuca

IL Direttore dell'U.O.C.
Dott.ssa Anna Maria Paratore

SI ATTESTA

Che la presente determinazione, in copia:

- ☐ è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda in data _____ e vi rimarrà per quindici giorni;
- ☐ è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____ ;
- ☐ è costituita da n. _____ fogli intercalari e n. _____ fogli allegati.

Cosenza, li _____

Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

- ☐ Che la presente determinazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della legge regionale n° 2 del 22 gennaio 1996,
- ☐ Che la presente determinazione, sottoposta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria per il controllo preventivo di legittimità, con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13, comma 1, della legge regionale n.11 del 19 marzo 2004.

Cosenza, li _____

Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti

SI ATTESTA

Che la presente determinazione:

- ☐ è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale n° 11 del 19 marzo 2004;
- ☐ è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n° _____ del _____ ;
- ☐ è stata annullata dalla Regione Calabria con provvedimento n° _____ del _____ .

Cosenza, li _____

Il Direttore dell'U.O.C. Affari Generali e Assicurativi
Dott. Vincenzo Scoti