

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

**N. 28/AV4 DEL 26/01/2015**

**Oggetto: PROVVEDIMENTO DISCIPLINARE IRROGATO SIG. A.S. DIPENDENTE A  
TEMPO INDETERMINATO DI QUESTA AREA VASTA. ESECUZIONE.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di dare esecuzione al provvedimento disciplinare n. 3/PD del 14/01/2015 che ha inflitto al Sig. A.S., dipendente a tempo indeterminato, la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per la durata di sei mesi ai sensi dell'art. 13 c. 6 e dell'art. 15 c. 9 del CCNL Comparto Sanità del 19/04/2004, dichiarandone compensabile l'espiazione fino a concorrenza con il periodo di sospensione cautelare dal servizio nella misura già effettivamente scontata in applicazione del precedente provvedimento datoriale interino;
2. Di dare atto che il Sig. A.S. sarà sospeso dal servizio, con privazione della retribuzione, dal 01/02/2015 al 28/02/2015, avendo già scontato un periodo di sospensione dal servizio pari a mesi 5 e giorni 2, in esecuzione delle determinate n. 128/AV4 del 29/02/2012 e n. 563/AV4 dell'08/07/2012, dando atto che tale periodo di sospensione non è computabile ai fini dell'anzianità di servizio, ai sensi dell'art. 13 c. 6 lett. F) del CCNL Comparto Sanità del 19/04/2004;
3. Di stabilire che ai sensi dell'art. 13 c. 6 lett. F) del CCNL Comparto Sanità del 19/04/2004 il Sig. A.S. sarà privato della retribuzione fino al decimo giorno mentre, a decorrere dell'undicesimo, gli sarà corrisposta una indennità pari al 50% della retribuzione indicata all'art. 37, comma 2 lett. B) del CCNL Integrativo del 20/09/2001 nonché gli assegni familiari ove spettanti;
4. Di dare atto che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy gli elementi identificativi del dipendente sono contenuti nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;

5. Di notificare il presente provvedimento all'interessato e al Servizio di competenza;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;

Direttore U.O.C. **Gestione Risorse Umane**  
*Dott.ssa Oriana Andrenacci*

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 1 pagina di allegato cartaceo che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**(U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE)**

Normativa di riferimento:

- CCNL Comparto Sanità del 19/04/2004 art. 13
- Regolamento per i procedimenti disciplinari Area Vasta 4;

Con determina n. 128/AV4 del 29/02/2012 era stata disposta con decorrenza 23/02/2012 e per tutta la durata dello stato di detenzione o comunque dello stato restrittivo della libertà, la sospensione dal servizio del dipendente a tempo indeterminato di questa Area vasta Sig. A.S., ai sensi dell'art. 15 CCNL 2002/2003 Comparto Sanità e dell'art. 20 Regolamento ASUR in materia di procedimenti disciplinari dal titolo "Sospensione cautelare in caso di procedimento penale", in quanto nei confronti del dipendente di che trattasi è stata applicata la misura cautelare degli arresti domiciliari.

Con determina n. 563/AV4 dell'08/08/2012 era stata revocata la suddetta sospensione dal servizio dal 25/07/2012 essendo venuto meno il presupposto dello stato restrittivo della libertà personale del dipendente di che trattasi a seguito dell'ordinanza del GIP del Tribunale di Fermo del 24/07/2012.

Con nota prot. 03/PD del 14/01/2015 l'Ufficio per i Procedimenti Disciplinari ha inviato il provvedimento di pari data, adottato a carico del Sig. A.S., dipendente a tempo indeterminato presso questa Area Vasta 4, avviato con contestazione di addebito n. 07/PD del 14/03/2012.

Si dà atto che il suddetto provvedimento disciplinare ha disposto quanto segue:

*...”omissis... Alla luce di quanto sopra e dei parametri di gradualità e proporzionalità, effettuato un bilanciamento di valutazione degli elementi istruttori in moderato favore delle circostanze a discarico, **l'Ufficio Procedimenti Disciplinari del Personale del comparto dell'Area Vasta n. 4 di Fermo dell'ASUR Marche** reputa congruo infliggere, in immediato subordine al licenziamento ed in luogo dello stesso, la più severa sanzione conservativa –debitamente commisurata nella durata rispetto alla gravità dell'illecito- e quindi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 co6° e dell'art. 15 co 9° CCNL 19/04/2004 e smi, **IRROGA a A.S. la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio per la durata di mesi sei**, dichiarandone compensabile l'espiazione, fino a concorrenza, con il periodo di sospensione cautelare dal servizio nella misura già effettivamente scontata in applicazione dei precedenti provvedimenti datoriali interim... omissis”.*

Si dà atto che il dipendente Sig. A.S. è già stato sospeso dal servizio dal servizio per un periodo pari a mesi 5 e giorni 2, compreso dal 23/02/2012 al 24/07/2012, pertanto deve essere irrogato, a completamento dei sei mesi stabiliti dall'Ufficio per i procedimenti disciplinari, un periodo ulteriore di sospensione dal servizio pari a giorni 28 che, sentito il Dirigente dell'Area Infermieristica/Ostetrica, decorrerà dal 01/02/2015 al 28/02/2015.

Stante quanto sopra, si propone al Responsabile dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane il seguente schema di determina:

1. Di dare esecuzione al provvedimento disciplinare n. 3/PD del 14/01/2015 che ha inflitto al Sig. A.S., dipendente a tempo indeterminato, la sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per la durata di sei mesi ai sensi dell'art. 13 c. 6 e dell'art. 15 c. 9 del CCNL Comparto Sanità del 19/04/2004, dichiarandone compensabile l'espiazione fino a concorrenza con il periodo di sospensione cautelare dal servizio nella misura già effettivamente scontata in applicazione del precedente provvedimento datoriale interino;
2. Di dare atto che il Sig. A.S. sarà sospeso dal servizio, con privazione della retribuzione, dal 01/02/2015 al 28/02/2015, avendo già scontato un periodo di sospensione dal servizio pari a mesi 5 e giorni 2, in esecuzione delle determinate n. 128/AV4 del 29/02/2012 e n. 563/AV4 del 08/07/2012, dando atto che tale periodo di sospensione non è computabile ai fini dell'anzianità di servizio, ai sensi dell'art. 13 c. 6 lett. F) del CCNL Comparto Sanità del 19/04/2004;
3. Di stabilire che ai sensi dell'art. 13 c. 6 lett. F) del CCNL Comparto Sanità del 19/04/2004 il Sig. A.S. sarà privato della retribuzione fino al decimo giorno mentre, a decorrere dell'undicesimo, gli sarà corrisposta una indennità pari al 50% della retribuzione indicata all'art. 37, comma 2 lett. B) del CCNL Integrativo del 20/09/2001 nonché gli assegni familiari ove spettanti;
4. Di dare atto che ai fini dell'applicazione della normativa vigente sulla privacy gli elementi identificativi del dipendente sono contenuti nell'allegato cartaceo che forma parte integrante del presente provvedimento;
5. Di notificare il presente provvedimento all'interessato e al Servizio di competenza;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;

**Il Responsabile del Procedimento***Dott.ssa Annamaria Quinzi*

Per il parere infrascritto:

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE**

Il sottoscritto, vista la dichiarazione del responsabile del procedimento, attesta che dal presente atto non deriva alcun impegno di spesa a carico dell'azienda.

**Il Direttore U.O.C. Bilancio***Dott. Luigi Stortini***Il Responsabile UOS Controllo di Gestione***Dott. Luigi Stortini***- ALLEGATI -**

Allegato cartaceo