

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 34/AV4 DEL 30/01/2015**

Oggetto: PROROGA N. 3 INCARICHI A TEMPO DETERMINATO DI OSS CAT. BS)

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) Di prorogare, stante la previsione nel P.O. 2015 approvato e trasmesso dal Direttore Generale ASUR Marche con nota prot. n. 2444 del 23/01/2015, per il tempo a fianco di ciascuno indicato, subordinatamente al consenso degli interessati e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda con preavviso di 30 giorni, gli incarichi conferiti ai sottoelencati dipendenti in base alle determine sottoindicate, senza soluzione di continuità rispetto alla scadenza prevista:

Qualifica	Cognome e nome	Determina conferimento	Scadenza incarico	Decorrenza proroga	Scadenza proroga
OSS Cat. Bs)	Russo Simmaco	20/AV4 del 20/01/2014	31/01/2015	01/02/2015	31/01/2016
OSS Cat. Bs)	Ceroni Francesca	38/AV4 del 23/01/2014	31/01/2015	01/02/2015	31/01/2016
OSS Cat. Bs)	Cicconi Tonia	38/AV4 del 23/01/2014	31/01/2015	01/02/2015	31/01/2016

- 2) Di dare atto che la spesa presunta relativa alla proroga dei suddetti incarichi, viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta 4 Fermo Esercizio 2015 come indicato nel seguente prospetto:

Conti economici di riferimento	Esercizio 2015	Esercizio 2016
Competenze Personale Ruolo Tecnico N. 0514.020103	€ 55.209,33	€ 5.019,03
Oneri Sociali Ruolo Tecnico N. 0514.020203	€ 16.342,26	€ 1.485,66
IRAP Personale Ruolo Tecnico N. 0514.020303	€ 4.692,93	€ 426,63

- 3) Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;

- 4) Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

**Il Direttore Area Vasta n. 4
Dott. Alberto Carelli**

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

www.AlboPretorionline.it 30/01/15

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
(U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

Normativa di riferimento:

- D. Lgs del 30/03/2001 n. 165 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- D. Lgs 368 del 06/09/2001”Attuazione della direttiva 1999/70/CE relativa all’accordo quadro sul lavoro a tempo determinato concluso dall’UNICE, dal CEEP e dal CES”;
- D.L. n. 158/2012 convertito in L. 189 del 08/11/2012 “Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute”;
- CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
- Nota Direzione ASUR Marche n. 801 del 10/01/2011, ad oggetto “Prime indicazioni per la programmazione 2011”;
- Nota Direzione Generale ASUR n. 26706 del 13/12/2013 ad oggetto “Utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato nelle Aree Vaste dell’Asur Marche - disposizioni.

Con determine n. 20/AV4 del 21/01/2014 e 38/AV4 del 23/01/2014 ai Sigg.ra Russo Simmaco, Ceroni Francesca e Cicconi Tonia sono stati conferiti, con decorrenza 01/02/2014 e per la durata di mesi dodici, incarichi a tempo determinato di Operatore Socio Sanitario Cat. Bs).

Con nota Prot. 149139/08/01/2015/FMSPS il Dirigente del Servizio Professioni Sanitarie Area Infermieristica Ostetrica Dr. Mirco Gregorini ha comunicato quanto segue: “...omissis... Richiesta proroga incarichi a tempo determinato OO.SS.SS. in scadenza 31/01/2015

Tenuto conto della verifica effettuato dall’Ufficio Personale riguardo alla possibilità di proroga del personale a tempo determinato OO.SS.SS. in scadenza il 31/01/2015, si chiede la proroga fino al termine massimo utile per ognuno dei contratti sotto indicati:

- Ceroni Francesca, O.S.S. Cat. Bs) in servizio all’UOC Medicina
- Ciccone Tonia, OSS Cat. Bs) in servizio all’UOC Ostetricia-Ginecologia
- Russo Simmaco, OSS Cat. Bs) in servizio all’UOC Ortopedia

La richiesta di proroga degli incarichi sopracitati è motivata dalla garanzia di continuità dei servizi aziendali nel rispetto dei LEA...omissis... omissis...”

Per effetto del D.L. 158/2012, c.d. “Decreto Balduzzi” convertito, con modificazioni, in L. n. 189/2012, è stato inserito nel D. Lgs 368/2001 il comma 4 ter dell’art. 10 “esclusioni e discipline specifiche” che testualmente prevede: Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio Sanitario Nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, sono esclusi dall’applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo servizio sanitario nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza. La proroga dei contratti di cui al presente comma non costituisce nuova assunzione. In ogni caso non trova applicazione l’articolo 5, comma 4 bis.

Con nota Prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR, alla luce delle disposizioni vigenti, ha definito le linee comuni sull’utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- con riferimento ai limiti di durata e alla possibilità di proroga, si dispone per il personale sanitario cui non si applica la disciplina del D. Lgs 368/2001, che il limite massimo di durata del rapporto di lavoro a tempo determinato sia di cinque anni, raggiungibili anche con successive proroghe, nel caso in cui lo stesso lavoratore venga riassunto per chiamata da diversa graduatoria, il periodo massimo sopra citato ricomincia a decorrere, per il personale non sanitario i limiti e la possibilità di proroga rimangono disciplinati dal D.Lgs 368/2001 e s.m.i.;
- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/01/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in virtù della previsione contenuta nell'art. 10 comma 4 ter del D.Lgs n. 368/2001 e s.m.i., ma anche per il restante personale alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D.Lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota Prot. 801 del 10/01/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente, a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente.
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con un preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C.

Nel Piano Occupazionale periodo gennaio-marzo 2015 approvato e trasmesso dal Direttore Generale ASUR Marche con nota prot. n. 2444 del 23/01/2015, sono state previste, tra l'altro, le proroghe relative a 3 incarichi di Operatore Socio Sanitario Cat. Bs).

Stante quanto sopra si predispone provvedimento del Direttore di Area, su indicazione dello stesso, nei seguenti termini:

- 1) Di prorogare, stante la previsione nel P.O. 2015 approvato e trasmesso dal Direttore Generale ASUR Marche con nota prot. n. 2444 del 23/01/2015, per il tempo a fianco di ciascuno indicato, subordinatamente al consenso degli interessati e con la clausola espressa di risoluzione anticipata da parte dell'Azienda con preavviso di 30 giorni, gli incarichi conferiti ai sottoelencati dipendenti in base alle determinate sottoindicate, senza soluzione di continuità rispetto alla scadenza prevista:

Qualifica	Cognome e nome	Determina conferimento	Scadenza incarico	Decorrenza proroga	Scadenza proroga
OSS Cat. Bs)	Russo Simmaco	20/AV4 del 20/01/2014	31/01/2015	01/02/2015	31/01/2016
OSS Cat. Bs)	Ceroni Francesca	38/AV4 del 23/01/2014	31/01/2015	01/02/2015	31/01/2016
OSS Cat. Bs)	Cicconi Tonia	38/AV4 del 23/01/2014	31/01/2015	01/02/2015	31/01/2016

- 2) Di dare atto che la spesa presunta relativa alla proroga dei suddetti incarichi, viene registrata nella contabilità generale sotto articolazione Area Vasta 4 Fermo Esercizio 2015 come indicato nel seguente prospetto:

Conti economici di riferimento	Esercizio 2015	Esercizio 2016
Competenze Personale Ruolo Tecnico N. 0514.020103	€ 55.209,33	€ 5.019,03
Oneri Sociali Ruolo Tecnico N. 0514.020203	€ 16.342,26	€ 1.485,66
IRAP Personale Ruolo Tecnico	€ 4.692,93	€ 426,63

N. 0514.020303

- 3) Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e ss.mm.ii;
- 4) Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Annamaria Quinzi

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Oriana Andrenacci

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto sarà resa compatibile con il rispettivo budget anno 2015 quando assegnato.

Per l'anno 2016 i costi saranno resi compatibili con il rispettivo budget quando assegnato

Il Direttore U.O.C. Bilancio

Dott. Luigi Stortini

Il Responsabile UOS Controllo di Gestione

Dott. Luigi Stortini

ALLEGATI -

Nessun allegato.