

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 4  
N. 324/AV4 DEL 12/06/2015**

**Oggetto: SIG.RA A.F. C.P.S. INFERMIERE CAT. D) A TEMPO DETERMINATO.  
PAGAMENTO PENALE MANCATO PREAVVISO.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 4**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di dare atto che la Sig.ra Anniballi Federica, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D) a tempo determinato ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza dal 29/05/2015 (ultimo giorno di servizio 28/05/2015) non rispettando il divieto di recesso unilaterale senza il preavviso di 15 giorni previsto dal contratto individuale di lavoro sottoscritto al momento dell'assunzione;
2. Di dare atto che la Sig.ra Anniballi Federica è tenuta, ai sensi dell'art. 3 del contratto sottoscritto, a corrispondere a questa Area Vasta una penale pari all'importo della retribuzione di 15 (quindici) giorni lavorativi (voci fisse e ricorrenti ai sensi dell'art. 32 CCNL Comparto Sanità) corrispondente ai giorni di mancato preavviso,
3. Di recuperare, altresì, alla Sig.ra Anniballi Federica la retribuzione già corrisposta per 2 giorni non lavorati del mese di Maggio 2015;
4. Di dare atto che l'ammontare delle somme di cui ai punti 1) e 2) pari ad € 1071,64 (di cui € 945,56 per mancato preavviso ed € 126,08 per i 2 giorni non lavorati) verranno recuperate tramite compensazione in contabilità analitica tra Aree Vaste;
5. Di trasmettere il presente atto all'interessata e all'Area Vasta n. 5 di Ascoli San Benedetto del Tronto per quanto di competenza;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Direttore U.O.C. **Gestione Risorse Umane**  
*Dott.ssa Oriana Andrenacci*

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**(U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE)**

Normativa di riferimento:

- Art. 32 CCNL Comparto Sanità
- Art. 3 del contratto individuale di lavoro

In esecuzione della determina n. 158/AV4 del 24/03/2015, tra gli altri, è stata nominata in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D) a tempo determinato per la durata di mesi 12 la Sig.ra Anniballi Federica la quale ha assunto servizio in data 01/04/2015.

Con nota prot. 26963 del 29/05/2015 la Sig.ra Anniballi Federica ha rassegnato le dimissioni dal servizio dal 29/05/2015 (ultimo giorno di servizio 28/05/2015) senza rispettare il termine di preavviso di 15 giorni previsto dal contratto sottoscritto al momento dell'assunzione in caso di recesso.

Si dà atto che in data 29/05/2015 la dipendente è effettivamente cessata dal servizio ma le è stata corrisposta la retribuzione per l'intero mese di maggio e pertanto deve essere recuperato un importo pari a 3 giorni non lavorati, mentre, in applicazione della sanzione prevista ai sensi dell'art. 3 dello schema di contratto sottoscritto, la Sig.ra Anniballi Federica dovrà corrispondere un importo pari alla retribuzione di 15 giorni lavorativi (voci fisse e ricorrenti di cui all'art. 32 CCNL Comparto Sanità), ossia per un periodo pari ai giorni di mancato preavviso.

Di dare atto che l'ammontare delle cifre da recuperare per il mancato preavviso (€ 945,56) e per la retribuzione non dovuta (€ 126,08) per complessivi € 1071,64 verrà effettuata tramite compensazione in contabilità analitica tra Aree Vaste.

Stante quanto sopra, si propone al Responsabile dell'U.O.C. Gestione Personale il seguente schema di determina:

1. Di dare atto che la Sig.ra Anniballi Federica, Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere Cat. D) a tempo determinato ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza dal 29/05/2015 (ultimo giorno di servizio 28/05/2015) non rispettando il divieto di recesso unilaterale senza il preavviso di 15 giorni previsto dal contratto individuale di lavoro sottoscritto al momento dell'assunzione;
2. Di dare atto che la Sig.ra Anniballi Federica è tenuta, ai sensi dell'art. 3 del contratto sottoscritto, a corrispondere a questa Area Vasta una penale pari all'importo della retribuzione di 15 (quindici) giorni lavorativi (voci fisse e ricorrenti ai sensi dell'art. 32 CCNL Comparto Sanità) corrispondente ai giorni di mancato preavviso,
3. Di recuperare, altresì, alla Sig.ra Anniballi Federica la retribuzione già corrisposta per 2 giorni non lavorati del mese di Maggio 2015;

4. Di dare atto che l'ammontare delle somme di cui ai punti 1) e 2) pari ad € 1071,64 (di cui € 945,56 per mancato preavviso ed € 126,08 per i 2 giorni non lavorati) verranno recuperate tramite compensazione in contabilità analitica tra Aree Vaste;
5. Di trasmettere il presente atto all'interessata e all'Area Vasta n. 5 di Ascoli San Benedetto del Tronto per quanto di competenza;
6. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

**Il Responsabile del Procedimento**

*Dott.ssa Annamaria Quinzi*

Per il parere infrascritto:

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE**

Il sottoscritto, vista la dichiarazione del responsabile del procedimento, attesta che dal presente atto non deriva alcun impegno di spesa a carico dell'azienda.

**Il Direttore U.O.C. Bilancio**

*Dott. Luigi Stortini*

**Il Responsabile UOS Controllo di Gestione**

*Dott. Luigi Stortini*

**- ALLEGATI -**

Nessuna allegato