

2

ASUR MARCHE - AREA VASTA N.4 DI FERMO
RESOCONTO SINTETICO INCONTRO SINDACALE AREA COMPARTO DEL 16.12.2015

Inizio lavori ore 11.55; presenze come da foglio di rilevazione presenze e/o richiami in corpo di testo che segue.

Preliminarmente il DAV introduce l'argomento della fissazione dei requisiti di carriera al fine della stipula dell'accordo decentrato sul passaggio di fasce chiarendo che l'ampliamento degli stessi (in particolare previsione di un biennio alle dipendenze del SSN anziché un triennio come anzianità di carriera entro l'Area Vasta) comporta l'impossibilità di copertura finanziaria rispetto alla progressione del 100% degli interessati aventi ipoteticamente titolo; si apre quindi discussione con controparte sindacale su taluni criteri di progressione relativi ai titoli.

Il Coord.RSU Donati comunica che la RSU aveva manifestato l'opzione di massima per il biennio onde favorire chi è ancora in fascia zero (sotto condizione di chiarimento della griglia di valutazione e ricomprensione dei dipendenti delle strutture amandolesi); lo Stesso chiede di ammettere alle progressioni coloro che abbiano riportato una sanzione disciplinare a livello di rimprovero scritto impedendo il passaggio solo a chi ha riportato una sanzione superiore in linea con le direttive ASUR e l'analogo accordo dell'AV5.

Il Direttore di Area Vasta insiste per la previsione del requisito triennale ed invita il sindacato alla sottoscrizione del testo con gli aggiustamenti odiernamente condivisi.

La UIL FPL Rosetti manifesta l'adesione all'ipotesi triennale, Lanfranco FP CGIL manifesta la stessa posizione, aderisce anche il NURSIND- Callarà, Agrillo NURSING UP chiede chiarimenti sulla capienza dei fondi in relazione ai diversi requisiti cronologici di carriera, Donati CISL evidenzia che l'integrale utilizzo del fondo pone la questione della impossibilità di utilizzo di graduatoria e dell'apertura alla mobilità esterna solo a personale di fascia zero.

A questo punto le parti sottoscrivono la relativa ipotesi di accordo impostato sul requisito di accesso di anzianità triennale di carriera; Donati CISL chiede la pubblicazione dei bandi entro l'anno 2015.

Il DAV dà le seguenti informative: appena la DG ASUR aggiorna la det.350 verrà istituito il Presidio Unico di Area Vasta n.4; a Montegiorgio sono stati eseguiti lavori di adeguamento e prossima settimana aprirà il modulo delle cure intermedie in quel plesso ed inoltre il locale PPI non è più ospedaliero (ossia anche per situazioni critiche da stabilizzare) ma solo territoriale per prestazioni ambulatoriali minori (det.757/AV4FM); il DAV precisa che su SEM il PPI fa più di 6000 interventi anno mentre a MGIOR se ne seguono meno per cui nel primo caso il Punto afferisce al DEA di I° livello mentre il secondo afferisce alla C.O. 118 postazione della sede; la copertura medica per la casa della Salute è H.24; circa l'utilizzo del personale di MGIOR si verificherà in corso anno 2016.

Il dr.Rea precisa che la struttura di SEM dal punto di vista organizzativo rimane nell'attuale stato di fatto anche perché occorrono lavori di adeguamento per la Casa della Salute per cui al momento non sono previste modifiche organizzative.

Si passa all'argomento relativo all'ambito applicativo dell'art.44 CCNL quanto alle relative indennità su cui insistono le linee guida ASUR prot.partenza n.0040036/26/11/2015/ASUR/DG/P inviate alle OO.SS. regionali area comparto e l'AV4FM si atterrà scrupolosamente alle indicazioni della Direzione Generale; Donati replica che la CISL FP effettuerà osservazioni circa l'esclusione degli infermieri della POTES al che Lanfranco CGIL FP precisa che l'Amministrazione deve attenersi scrupolosamente alla documentazione formalmente adottata dalla Direzione generale d'Azienda ed esibisce seduta stante la nota sopra citata per estremi nonché chiede la firma dell'Accordo decentrato sulle indennità varie onde permetterne il pagamento.

La Direzione precisa che comunque a Gennaio 2016 si provvederà alla liquidazione dell'indennità (gli eventuali arretrati slitteranno comunque a Febbraio 2016) per le ipotesi espressamente richiamate dalla nota DG ASUR sopra citata per estremi di protocollo solo ove e per quanto formalmente confermata dalla Direzione Generale di Azienda all'indirizzo di questa Area Vasta n.4 Fermo.

Il Direttore quindi affronta il tema dei due progetti trasversali finanziati con il 20% residuo fondi; il SPS ha predisposto l'atto per l'area sanitaria e manca l'area amministrativa-tecnica per cui ci si

SPS
Donati

FP CGIL

FP CGIL

FP CGIL

FS (Donati) CG
eiss FP
CISL
UIL FPL

aggiorna al prossimo incontro precisandosi comunque che la parte pubblica si impegna a inoltrare appena predisposti i progetti in parola via e.mail alla parte sindacale rispetto al che se non ci saranno osservazioni impeditive di rilievo si darà per acquisito il consenso di RSU-OO.SS..

Si sottoscrive quindi il CCIAL Comparto indennità varie 2015 con acclusa dichiarazione congiunta e si consegna ai sindacati la griglia corretta delle PP.OO. (emendata di alcuni errori) che viene qui contestualmente risottoscritta.

Chiusura lavori ore 13.30.

LCS.

COGNOME NOME E FIRMA

FSI
Michele

UIL FPL
[Signature]

UIL FPL
[Signature]

FP CGIL
Sole [Signature]

CISL FP
[Signature]
CISL FP
[Signature]

FSI
[Signature]

FP CISL

[Signature]
[Signature]

OSL FP
[Signature]

FP CGIL
[Signature]



	titolo Posizione Organizzativa	Scadenza	Indennità di funzione	Indennità di funzione decurtata del 50% della parte fissa coord.
SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE				
	Posizione organizzativa "Area della Riabilitazione" - Servizio Professioni Sanitarie-	31/03/2016	attuale	ESCLUSIVO
	Posizione organizzativa "Area Tecnica" - Servizio Professioni Sanitarie -	23/12/2015	attuale	NON ESCLUSIVO
	Posizione Organizzativa "Area della Prevenzione" Servizio Professioni Sanitarie-	31/12/2015	attuale	NON ESCLUSIVO
	Posizione organizzativa "Formazione" - Servizio Professioni Sanitarie -	31/12/2015	Modificati livelli organizzativi da Area (Area Chi si è UPS)	NON ESCLUSIVO
P.O. NUOVA ISTITUZIONE	P.O. Casalecchio Bologna Clinica - Servizio Prestito Sanitario		MIOVA - gennaio del nuovo regolamento	ESCLUSIVO
	Posizione organizzativa "Territorio" - UOS Area Infermieristica-Ostetrica -Servizio Professioni Sanitarie-	31/12/2015	attuale	ESCLUSIVO
VACANTE DAL 01/03/2015 (ex Cecconini)	Posizione organizzativa "Opedale" UOS Area Infermieristica Ostetrica - Servizio Professioni Sanitarie -	31/12/2015	attuale	ESCLUSIVO
	P.O."Dipartimento Emergenza"UOS Area Infermieristica Ostetrica - Servizio Professioni Sanitarie	31/12/2015	attuale	NON ESCLUSIVO
	P.O."Dipartimento Area Medica" UOS Area Infermieristica Ostetrica • Servizio Professioni Sanitarie	31/12/2015	attuale	NON ESCLUSIVO
	P.O."Dipartimento Materno-Infantile" UOS Area Infermieristica Ostetrica - Servizio Professioni Sanitarie	31/12/2015	attuale	NON ESCLUSIVO
	P.O."Dipartimento Chirurgico" UOS Area Infermieristica Ostetrica – Servizio Professioni Sanitarie	31/12/2015	attuale	NON ESCLUSIVO
VACANTE (ex Battistini)	P.O. Opedale Salute Mentale" UOS Area Infermieristica Ostetrica - Servizio Professioni Sanitarie		attuale	NON ESCLUSIVO
P.O. NUOVA ISTITUZIONE	P.O. Opedale Territorio Alghero UOS Area Infermieristica Ostetrica - Servizio Professioni Sanitarie		MIOVA - gennaio del nuovo regolamento	NON ESCLUSIVO
	P.O. "Core Primario" UOS Area Infermieristica Ostetrica – Servizio Professioni Sanitarie			NON ESCLUSIVO
	P.O. "Prestazioni per Ammissioni" UOS Area Infermieristica Ostetrica - Servizio Professioni Sanitarie	31/12/2015	non più previsto	/
	P.O."Prestazioni dei Servizi di prevenzione" Area della Prevenzione	31/12/2015	non più previsto	/
	P.O."Dipartimento dei Servizi" Area Tecnica	31/12/2015		NON ESCLUSIVO

AREA ATL

P.O. "Implementazione degli interventi tecnici/funzionali alla riduzione del rischio"	31/12/2015	attuale	NON ESCLUSO
P.O. "Gestione informazione area ospedaliere, gestione produzione dei report informativi, gestione Active Directory/backup dati"	31/12/2015	attuale	NON ESCLUSO
P.O. "Gestione apparecchiature elettromedicali" Area Attività Tecniche	31/12/2015	attuale	NON ESCLUSO
P.O. "Supporto alle attività di integrazione socio-sanitaria" Area Affari Sociali ed Integrazione Socio-Sanitaria	31/12/2015	attuale	NON ESCLUSO
P.O. "Gestione funzione amministrativa" Area Attività Tecniche	31/12/2015	attuale	NON ESCLUSO
P.O. "Gestione sviluppo e coordinamento procedimenti - Area Giuridica - UOC Personale"	31/12/2015	attuale	NON ESCLUSO
P.O. "Gestione sviluppo e coordinamento procedimenti - Area Settore Assistenza/UOC Personale"	31/12/2015	attuale	NON ESCLUSO
P.O. "Gestione dei procedimenti amministrativi per la gara d'appalto - UOC Personale"	31/12/2015	attuale	NON ESCLUSO
P.O. "Gestione del ciclo passivo - UOC Bilancio"	31/12/2015	attuale	NON ESCLUSO
P.O. "Gestione e sviluppo attività reportistica - UOC Farmacia"	31/12/2015	attuale	NON ESCLUSO
P.O. coordinamento settore Area di Servizio Sociale			NON ESCLUSO
P.O. Coordinamento e Controllo Attività di Cura - DAPD			NON ESCLUSO
P.O. Gestione Commissioni e Coordinamento strutture private - DAT			NON ESCLUSO
P.O. Coordinamento personale fronte ufficio e mediazione controversie - DAT			NON ESCLUSO
P.O. Gestione Ciclo Attivo - UOC Bilancio			NON ESCLUSO
P.O. Gestione procedure di gara area farmaceutica - UOC Provveditorato			NON ESCLUSO
P.O. Coordinamento attività amministrative ex Diritto di Amascula - DAT/DISTRETTO AMANDOLA			NON ESCLUSO
P.O. coordinamento e gestione adempimenti istituzionali di Area Vasta			NON ESCLUSO

4/2/20

FP coil

762