

ASUR MARCHE - AREA VASTA N.4 DI FERMO  
RESOCONTO SINTETICO INCONTRO SINDACALE AREA COMPARTO DEL 16.12.2015

Inizio lavori ore 11.55; presenze come da foglio di rilevazione presenze e/o richiami in corpo di testo che segue.

Preliminarmente il DAV introduce l'argomento della fissazione dei requisiti di carriera al fine della stipula dell'accordo decentrato sul passaggio di fasce chiarendo che l'ampliamento degli stessi (in particolare previsione di un biennio alle dipendenze del SSN anziché un triennio come anzianità di carriera entro l'Area Vasta) comporta l'impossibilità di copertura finanziaria rispetto alla progressione del 100% degli interessati aventi ipoteticamente titolo; si apre quindi discussione con controparte sindacale su taluni criteri di progressione relativi ai titoli.

Il Coord.RSU Donati comunica che la RSU aveva manifestato l'opzione di massima per il biennio onde favorire chi è ancora in fascia zero (sotto condizione di chiarimento della griglia di valutazione e ricomprensione dei dipendenti delle strutture amandolesi); lo Stesso chiede di ammettere alle progressioni coloro che abbiano riportato una sanzione disciplinare a livello di rimprovero scritto impedendo il passaggio solo a chi ha riportato una sanzione superiore in linea con le direttive ASUR e l'analogo accordo dell'AV5.

Il Direttore di Area Vasta insiste per la previsione del requisito triennale ed invita il sindacato alla sottoscrizione del testo con gli aggiustamenti odiernamenti condivisi.

La UIL FPL Rosetti manifesta l'adesione all'ipotesi triennale, Lanfranco FP CGIL manifesta la stessa posizione, aderisce anche il NURSIND- Callarà, Agrillo NURSING UP chiede chiarimenti sulla capienza dei fondi in relazione ai diversi requisiti cronologici di carriera, Donati CISL evidenzia che l'integrale utilizzo del fondo pone la questione della impossibilità di utilizzo di graduatoria e dell'apertura alla mobilità esterna solo a personale di fascia zero.

A questo punto le parti sottoscrivono la relativa ipotesi di accordo impostato sul requisito di accesso di anzianità triennale di carriera; Donati CISL chiede la pubblicazione dei bandi entro l'anno 2015.

Il DAV da le seguenti informative: appena la DG ASUR aggiorna la det.350 verrà istituito il Presidio Unico di Area Vasta n.4; a Montegiorgio sono stati eseguiti lavori di adeguamento e prossima settimana aprirà il modulo delle cure intermedie in quel plesso ed inoltre il locale PPI non è più ospedaliero (ossia anche per situazioni critiche da stabilizzare) ma solo territoriale per prestazioni ambulatoriali minori (det.757/AV4FM); il DAV precisa che su SEM il PPI fa più di 6000 interventi anno mentre a MGIOR se ne seguono meno per cui nel primo caso il Punto afferisce al DEA di 1° livello mentre il secondo afferisce alla C.O. 118 postazione della sede; la copertura medica per la casa della Salute è H.24; circa l'utilizzo del personale di MGIOR si verificherà in corso anno 2016.

Il dr.Rea precisa che la struttura di SEM dal punto di vista organizzativo rimane nell'attuale stato di fatto anche perché occorrono lavori di adeguamento per la Casa della Salute per cui al momento non sono previste modifiche organizzative.

Si passa all'argomento relativo all'ambito applicativo dell'art.44 CCNL quanto alle relative indennità su cui insistono le linee guida ASUR prot.partenza n.0040036/26/11/2015/ASUR/DG/P inviate alle OO.SS. regionali area comparto e l'AV4FM si atterrà scrupolosamente alle indicazioni della Direzione Generale; Donati replica che la CISL FP effettuerà osservazioni circa l'esclusione degli infermieri della POTES al che Lanfranco CGIL FP precisa che l'Amministrazione deve attenersi scrupolosamente alla documentazione formalmente adottata dalla Direzione generale d'Azienda ed esibisce seduta stante la nota sopra citata per estremi nonché chiede la firma dell'Accordo decentrato sulle indennità varie onde permetterne il pagamento.

La Direzione precisa che comunque a Gennaio 2016 si provvederà alla liquidazione dell'indennità (gli eventuali arretrati slitteranno comunque a Febbraio 2016) per le ipotesi espressamente richiamate dalla nota DG ASUR sopra citata per estremi di protocollo solo ove e per quanto formalmente confermata dalla Direzione Generale di Azienda all'indirizzo di questa Area Vasta n.4 Fermo.

Il Direttore quindi affronta il tema dei due progetti trasversali finanziati con il 20% residuo fondi; il SPS ha predisposto l'atto per l'area sanitaria e manca l'area amministrativa-tecnica per cui ci si

SPS  
Rosetti

CGI  
Callarà

CGI  
Lanfranco

FP  
Rosetti

FS (Rosetti) CGI  
CISL FP  
1 FP CGI  
UIL FPL

aggiorna al prossimo incontro precisandosi comunque che la parte pubblica si impegna a inoltrare appena predisposti i progetti in parola via e.mail alla parte sindacale rispetto al che se non ci saranno osservazioni impeditive di rilievo si darà per acquisito il consenso di RSU-OO.SS..

Si sottoscrive quindi il CCIAL Comparto indennità varie 2015 con acclusa dichiarazione congiunta e si consegna ai sindacati la griglia corretta delle PP.OO. (emendata di alcuni errori) che viene qui contestualmente risottoscritta.

Chiusura lavori ore 13.30.

LCS.

COGNOME NOME E FIRMA

*[Handwritten signature]*

FSI  
*[Handwritten signature]*

UIL FPL  
*[Handwritten signature]*

UIL FPL  
*[Handwritten signature]*

CGIL  
*[Handwritten signature]*

CISL FP  
*[Handwritten signature]*  
CISL FP  
*[Handwritten signature]*

FSI  
*[Handwritten signature]*

FP CISL  
*[Handwritten signature]*

CISL FP  
*[Handwritten signature]*

FP CGIL  
*[Handwritten signature]*



	titolo Posizione Organizzativa	Scadenza		Indennità di funzione	Indennità di funzione accertata del 50% della parte fissa coord.
<b>SERVIZIO PROFESSIONI SANITARIE</b>					
	Posizione organizzativa "Area della Riabilitazione" - Servizio Professioni Sanitarie	31/03/2016	attuale	ESCLUSIVO	
	Posizione organizzativa "Area Tecnica" - Servizio Professioni Sanitarie	23/12/2015	attuale	NON ESCLUSIVO	
	Posizione Organizzativa "Area della Prevenzione" Servizio Professioni Sanitarie	31/12/2015	attuale	NON ESCLUSIVO	
	Posizione organizzativa "Formazione" - Servizio Professioni Sanitarie	31/12/2015	Modifiche (esclusi organizzativi) da Area Tecnica (Dati a 99%)	NON ESCLUSIVO	
P.O. NUOVA ISTITUZIONE	P.O. Gestione Bilancio Clinico - Servizio Professioni Sanitarie	31/12/2015	NTOWO - prevista dal nuovo regolamento	ESCLUSIVO	
	Posizione organizzativa "Territorio" - UOS Area Infermieristica Ostetrica - Servizio Professioni Sanitarie	31/12/2015	attuale	ESCLUSIVO	
VACANTE (ex Riabilitati)	Posizione organizzativa "Opere" - UOS Area Infermieristica Ostetrica - Servizio Professioni Sanitarie	31/12/2015	attuale	ESCLUSIVO	
	P.O. "Dipartimento Emergenza" UOS Area Infermieristica Ostetrica - Servizio Professioni Sanitarie	31/12/2015	attuale	NON ESCLUSIVO	
	P.O. "Dipartimento Area Medica" UOS Area Infermieristica Ostetrica - Servizio Professioni Sanitarie	31/12/2015	attuale	NON ESCLUSIVO	
	P.O. "Dipartimento Materno-Infantile" UOS Area Infermieristica Ostetrica - Servizio Professioni Sanitarie	31/12/2015	attuale	NON ESCLUSIVO	
	P.O. "Dipartimento Chirurgico" UOS Area Infermieristica Ostetrica - Servizio Professioni Sanitarie	31/12/2015	attuale	NON ESCLUSIVO	
VACANTE (ex Riabilitati)	P.O. "Dipartimento Solino Mentale" UOS Area Infermieristica Ostetrica - Servizio Professioni Sanitarie		attuale	NON ESCLUSIVO	
P.O. NUOVA ISTITUZIONE	P.O. Ospedale "Terzario Amalgama" UOS Area Infermieristica Ostetrica - Servizio Professioni Sanitarie		MEOWO - prevista dal nuovo regolamento	NON ESCLUSIVO	
	P.O. "Cura Primaria" UOS Area Infermieristica Ostetrica - Servizio Professioni Sanitarie		non più prevista	NON ESCLUSIVO	
	P.O. "Integrazione con Area Sanitaria" UOS Area Infermieristica Ostetrica - Servizio Professioni Sanitarie	31/12/2015	non più prevista		
	P.O. "Dipartimento per Servizi di Prevenzione" Area della Prevenzione	31/12/2015	non più prevista		
	P.O. "Dipartimento dei Servizi" Area Tecnica	31/12/2015		NON ESCLUSIVO	
<b>AREA ATL</b>					
	P.O. "Implementazione degli interventi tecnici/funzionali alla riduzione del rischio negli ambienti di lavoro" Area Staff-SPPA	31/12/2015	attuale	NON ESCLUSIVO	
	P.O. "Gestione informatizzazione area ospedaliera, gestione produzione dei report inferenziali, gestione Active Directory/backup dati"	31/12/2015	attuale	NON ESCLUSIVO	
	P.O. "Gestione apparecchiature elettromedicali" Area Attività Tecniche	31/12/2015	attuale	NON ESCLUSIVO	
	P.O. "Supporto alle attività di integrazione socio-sanitaria" Area Affari Sociali ed Integrazione Socio-Sanitaria	31/12/2015	attuale	NON ESCLUSIVO	
	P.O. "Gestione funzione amministrativa" Area Attività Tecniche	31/12/2015	attuale	NON ESCLUSIVO	
	"Gestione, sviluppo e coordinamento procedimenti - Area Giuridica - UOC Personale"	31/12/2015	attuale	NON ESCLUSIVO	
	"Gestione, sviluppo e coordinamento procedimenti - Area Settore Amministrativo/UOC Personale"	31/12/2015	attuale	NON ESCLUSIVO	
	P.O. "Gestione dei procedimenti amministrativi di 1° e 2° grado - UOC Area Ufficio Legale"	31/12/2015	non più prevista		
	P.O. "Gestione del ciclo passivo - UOC Bilancio"	31/12/2015	attuale	NON ESCLUSIVO	
	P.O. "Gestione e sviluppo attività reportistica - UOC Farmacia"	31/12/2015	attuale	NON ESCLUSIVO	
P.O. NUOVA ISTITUZIONE	P.O. coordinamento settore Area II Servizio Sociale		potenzialità di legge di accoglimento dei processi	NON ESCLUSIVO	
P.O. NUOVA ISTITUZIONE	P.O. Coordinamento e Controllo Attività di Casa - BAPD		potenzialità di legge di accoglimento dei processi	NON ESCLUSIVO	
P.O. NUOVA ISTITUZIONE	P.O. Gestione Commissioni e Coordinamento strutture private - DAT		gestione procedura per la costituzione	NON ESCLUSIVO	
P.O. NUOVA ISTITUZIONE	P.O. Coordinamento personale Area ufficio e medicina specialistica - DAT		gestione procedura per la costituzione	NON ESCLUSIVO	
P.O. NUOVA ISTITUZIONE	P.O. Gestione Ciclo Attivo - UOC Bilancio		potenzialità di legge di accoglimento dei processi	NON ESCLUSIVO	
P.O. NUOVA ISTITUZIONE	P.O. Gestione procedure di gara area farmaceutica - UOC Privilegiata		potenzialità di legge di accoglimento dei processi	NON ESCLUSIVO	
P.O. NUOVA ISTITUZIONE	P.O. Coordinamento attività amministrative e Direzione di Azienda - DAT/DIRETTO AMANDOLA		potenzialità di legge di accoglimento dei processi	NON ESCLUSIVO	
P.O. NUOVA ISTITUZIONE	P.O. coordinamento e gestione amministrativi/tecnici di Area Vista		potenzialità di legge di accoglimento dei processi	NON ESCLUSIVO	

15/3/16  
Fsi Marilopa Lho

FP Coil  
W  
Galeporelli

VIL PPL  
Q