

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4
N. 277/AV4 DEL 28/04/2016**

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DISCIPLINA MALATTIE INFETTIVE. APPROVAZIONE ATTI. INDIVIDUAZIONE INCARICATO.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 4**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di approvare i verbali dei lavori svolti dalla Commissione preposta all'Avviso Pubblico per il conferimento di un incarico quinquennale di DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA DISCIPLINA MALATTIE INFETTIVE, depositati agli atti;
2. Di conferire l'incarico di Direttore di Struttura Complessa - Disciplina MALATTIE INFETTIVE al Dr. AMADIO NESPOLA GIORGIO, nato in Australia il 04/05/1959, candidato che ha ottenuto il miglior punteggio nella terna stabilita dalla Commissione di Valutazione in data 06/04/2016, tenuto conto dell'aderenza tra il fabbisogno predelineato e le esperienze professionali, di formazione, delle capacità professionali nella specifica disciplina possedute dal candidato;
3. Di dare atto che l'assunzione conseguente al conferimento dell'incarico quinquennale, di cui al presente provvedimento, è inserita nel P.A. 2016-, autorizzato dal Direttore Generale ASUR con nota prot. 6169/26/02/2016/ASUR/DG/P (autorizzazione n. AV4-59);
4. Di approvare il testo del contratto individuale di lavoro allegato alla presente determina quale sua parte integrante e sostanziale;
5. Di stabilire che:
 - a) l'incarico è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di mesi sei, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5 dell'articolo 15 del D. Lgs 502/92;

- b) l'incarico ha durata quinquennale, con facoltà di rinnovo per lo stesso periodo, previa verifica positiva al termine dell'incarico da effettuarsi da parte di un collegio tecnico ai sensi delle vigenti disposizioni normative;
 - c) l'incarico sarà revocato, secondo le procedure previste dalle disposizioni vigenti e dal CCNL, in caso di inosservanza delle direttive impartite dalla Direzione dell'Area Vasta o dalla Direzione di Dipartimento, di mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati, di responsabilità grave e reiterata e in tutti gli altri casi previsti dai contratti di lavoro. Nei casi di maggiore gravità il Direttore dell'Area Vasta può recedere dal rapporto di lavoro secondo le disposizioni del Codice Civile;
 - d) al Dirigente compete il trattamento economico previsto dalle norme legislative e contrattuali vigenti per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e dal vigente accordo aziendale, come da contratto individuale di lavoro allegato;
 - e) l'incarico avrà decorrenza sia giuridica che economica dalla data di effettiva entrata in servizio;
6. Di dare atto che la spesa presunta relativa al precedente punto 2) viene registrata nella contabilità generale Esercizio 2016 ed imputata al budget Area Vasta n. 4 ai conti di riferimento nn. 0512.010103 (Competenze Personale Ruolo Sanitario), 0512.010203 (Oneri Sociali Ruolo Sanitario) e 0512.010303 (IRAP Personale Ruolo Sanitario);
7. Di dare atto che la presente determina è non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. Di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

Il Direttore Area Vasta n. 4
Dr. Licio Livini

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO di GESTIONE

Si attesta che la spesa derivante dall'adozione del presente atto rientra nella disponibilità economica del budget provvisorio per l'anno 2016.

Il Direttore U.O.C. Bilancio

Dott. Luigi Stortini

Il Responsabile UOS Controllo di Gestione

Dott. Luigi Stortini

La presente determina consta di n. 11 pagine di cui n. 7 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
 (U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE)**

Normativa di riferimento:

- Art. 15 D. Lgs n. 502 del 30/12/1992 “*Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell’articolo 1 della L. 23.10.1992 n. 421*” e s.m.i.;
- D.P.R. 10/12/1997 n. 484 “*Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l’accesso alla direzione sanitaria aziendale e dei requisiti e dei criteri per l’accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del SSN*”;
- DD.MM. 30 e 31 gennaio 1998 e ss.mm.ii. “*Tabelle relative alle discipline equipollenti e affini*”;
- DGRM n. 1503 del 04/11/2013 ad oggetto “*Indirizzi per gli enti del SSR per il conferimento degli incarichi di di struttura complessa per la dirigenza medica, veterinaria e sanitaria*”;
- Determina del Direttore di Area Vasta 4 n. 242/AV4 del 21/05/2014 avente ad oggetto “*Emissione Avviso Pubblico per il conferimento di incarico di Direttore Medico di S.C. – disciplina Radiodiagnostica*”,
- C.C.N.L. Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;

Con determina del Direttore di Area Vasta n. 92/AV4 del 26/02/2015, è stato emanato, Avviso Pubblico per il conferimento di n. 1 incarico di Direttore Medico di Struttura Complessa Disciplina Malattie Infettive.

Il bando di concorso è stato pubblicato sul BUR Marche n. 26 del 03/04/2015 e sulla G.U. IV Serie Speciale n. 24 del 19/03/2015 con scadenza 04/05/2015.

Con determine del Direttore di Area Vasta n. 694/AV4 del 11/11/2015 e n.102/AV4 dell’11/02/2016 è stata nominata ai sensi e per gli effetti dell’art. 15, comma 7-bis, lett. a) del D. Lgs n. 502/1992 e s.m.i. e della deliberazione della Giunta Regionale DGRM n. 1503 del 04/11/2013, la Commissione per l’espletamento della procedura per il conferimento di un incarico quinquennale di Direttore Medico di Struttura Complessa nella disciplina di Malattie Infettive, nella seguente composizione:

Dr.ssa STORTI NADIA	Direttore Sanitario Azienda ASUR Marche	Componente di diritto
Dr. BORRE’ SILVIO	Direttore Medico S.C. Malattie Infettive ASL Vercelli	1° componente titolare
Dr. PORTELLI VINCENZO	Direttore Medico S.C. Malattie infettive ASP Trapani	2° componente titolare
Dr. ARMIGNACCO ORLANDO	Direttore Medico S.C. Malattie Infettive ASL Trapani	3° componente titolare

Con determina n. 695/AV4 dell’11/11/2015 è stata disposta l’ammissione dei seguenti candidati, le cui istanze sono risultate in regola con le prescrizioni previste dal bando e con le norme di legge in materia:

	Cognome e Nome	Luogo di nascita	Data di nascita
1	Amadio Nespola Giorgio	Australia	04/05/1959
2	Mastroianni Antonio	Rossano	23/02/1964
3	Tascini Carlo	Marsciano	06/07/1963
4	Veccia Salvatore	Napoli	05/09/1958

In base all'art. 15 comma 7 – bis del D. Lgs 30/12/1992 n. 502 la Commissione, sulla base dell'analisi comparativa dei curricula, dei titoli professionali posseduti, avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, dei volumi dell'attività svolta, dell'aderenza al profilo ricercato e degli esiti di un colloquio, presenta al direttore una terna di candidati idonei formata sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

La Commissione preposta all'Avviso ha svolto i suoi lavori presso la Direzione Generale ASUR - Ancona il giorno 06/04/2016, consegnando in pari data i relativi Verbali, dai quali si evince la seguente terna dei candidati idonei, avendo raggiunto un punteggio almeno pari al 51% del punteggio massimo attribuibile, con i migliori punteggi:

N.	Nominativo	Punteggio
1	Amadio Nespola Giorgio	88,50
2	Tascini Carlo	84,00
3	Veccia Salvatore	73,80

In data 08/04/2016 si è provveduto a pubblicare sul sito Internet dell'Area Vasta 4 di Fermo, come previsto dal bando di avviso pubblico, quanto segue:

- il profilo professionale predelineato (fabbisogno soggettivo) del dirigente da incaricare sulla struttura organizzativa oggetto della selezione;
- i curricula dei candidati presentatisi al colloquio;
- la relazione della Commissione di Valutazione, comprensiva dell'elenco di coloro che non si sono presentati al colloquio.

Secondo quanto previsto dal punto 8) dell'Avviso pubblico di selezione, l'atto di attribuzione dell'incarico di direzione di struttura complessa, viene formalmente adottato decorsi almeno 15 giorni dalla predetta pubblicazione e pubblicato sul sito internet dell'Area Vasta 4 di Fermo.

L'incarico viene conferito dal Direttore dell'Area Vasta ad un candidato individuato nell'ambito della terna degli idonei, composta, sulla base dei migliori punteggi attribuiti ai candidati a seguito della valutazione del curriculum e all'espletamento del colloquio.

Nell'ambito della terna, il Direttore di Area Vasta potrà nominare uno dei due candidati che non hanno conseguito il miglior punteggio, motivando analiticamente la scelta, motivazione che deve essere pubblicata unitamente all'atto di nomina nel sito internet aziendale.

Il Responsabile del Procedimento

Dott.ssa Annamaria Quinzi

Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

Dott.ssa Oriana Andrenacci

- ALLEGATI -

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

T R A

L'ASUR – AREA VASTA n. 4, codice fiscale 02175860424, con sede a Fermo, Via Zeppilli 18, in persona del Direttore pro-tempore, Dr. **LICIO LIVINI**, nato a Fermo il 09/09/1955, domiciliato per la carica presso la medesima sede;

E

Il **Dott.** _____, nato a _____ il _____ ed ivi residente in Via _____ - C.F: _____ ;

PREMESSO

Che con determina del Direttore dell'AV ___ n. ___ del _____ è stato disposto, tra gli altri, il conferimento dell'incarico di *Struttura Complessa Direttore Medico di MALATTIE INFETTIVE dell'Area Vasta 4 di Fermo.*

Che il rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione, ed in particolare il rapporto della Dirigenza del S.S.N., è disciplinato dalle norme di seguito indicate:

- CC.CC.NN.LL. Area Dirigenza Medico-Veterinaria del 6/5/2010 e precedenti, in quanto richiamati o, comunque, non abrogati , né disapplicati;
- Leggi n. 412/91 e n. 421/92 e s.m.i.;
- D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.,
- D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i.;
- Capo I – Titolo II – Libro V del Codice Civile e leggi sul rapporto di lavoro privato;
- Art. 13 del C.C.N.L. Dirigenza Medica e Veterinaria del 8/6/00;
- Determina del Direttore dell'Area Vasta 4 n. 558 del 03/08/2012 avente ad oggetto: *"Approvazione Regolamento per la determinazione dei criteri di conferimento, modifica, valutazione e revoca degli incarichi della Dirigenza Medico/Veterinaria – Area Vasta 4"*;

SI STIPULA E CONVIENE QUANTO SEGUE

LE PREMESSE COSTITUISCONO PARTE INTEGRANTE DEL PRESENTE CONTRATTO

ART. 1

(OGGETTO DEL CONTRATTO)

Al Dr. _____ è conferito l'incarico di Direttore Medico di Struttura Complessa di Malattie Infettive, alle condizioni e nei termini convenuti con il presente contratto.

ART. 2

(DECORRENZA e DURATA DEL CONTRATTO)

L'incarico è conferito per un periodo di cinque (5) anni, a decorrere dal _____.

Al termine del quinquennio, l'incarico è rinnovabile per un periodo di anni cinque, previo superamento delle relative verifiche di cui al successivo art. 6.

Il rinnovo dell'incarico non modifica le modalità di cessazione dal rapporto di lavoro per il compimento del limite massimo di età.

Le parti danno atto che il presente contratto potrà subire delle modifiche o cessare di efficacia in conseguenza dell'adozione da parte di questa Area Vasta del nuovo assetto organizzativo aziendale di cui alla determina n. 350/DGASUR del 14/05/2015 e della DGRM n. 159 del 29/02/2016: in tali casi le parti dovranno procedere alla stipula di un nuovo contratto conforme al nuovo assetto organizzativo, con salvezza del periodo in cui il contratto è stato valido a tutti gli effetti giuridici ed economici ed ai fini del calcolo dell'anzianità di servizio.

ART. 3

(NATURA RAPPORTO DI LAVORO)

Il Dr. _____ è a rapporto di lavoro esclusivo con il S.S.N.

Il Dirigente Medico può optare per il regime non-esclusivo, nei termini e con le modalità di cui all'art. 2 septies della L. 138/2004, così come recepita dall'art. 12 del CCNL 3/11/05.

ART. 4
(SEDE DI LAVORO)

La sede di destinazione è il Presidio Ospedaliero Unico di Area Vasta 4 Fermo – Amandola.

L'Amministrazione si riserva di disporre una diversa assegnazione, anche in corso d'incarico, per motivate esigenze di servizio, presso altre strutture operative, fermo restando il riferimento alla disciplina di appartenenza.

ART. 5
(PERIODO DI PROVA)

Il Dirigente è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di mesi sei, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5 dell'articolo 15 del D. Lgs 502/92.

ART. 6
(VERIFICHE)

Il Dr. _____ è sottoposto a verifica:

- ▶ a cadenza annuale, da parte del Nucleo di Valutazione, per quanto attiene ai risultati della gestione ed ai risultati connessi agli obiettivi negoziati in sede di Budget;
- ▶ a cadenza quinquennale, al termine dell'incarico, da parte del Collegio Tecnico, relativamente all'attività professionale svolta.

ART. 7
(ESITO DELLE VERIFICHE)

Il giudizio negativo di uno degli organismi di verifica di cui al precedente art. 6, alle scadenze stabilite, può determinare la perdita totale o parziale della retribuzione di risultato e/o la revoca dell'incarico, con affidamento di altro incarico, tra quelli di cui all'art. 27, lett. b) e c), del CCNL 8/06/2000 e s.m.i., di valore economico inferiore a quello in atto goduto.

Nei casi più gravi di reiterata ed accertata responsabilità, anche connessa ad eventi estranei alla prestazione lavorativa, la valutazione negativa può dar luogo al recesso dell'Amministrazione, ai sensi e nei limiti della normativa contrattuale vigente.

ART. 8
(FUNZIONI E OBIETTIVI)

Al Direttore Medico, Dr. _____, sono attribuite, oltre a quelle derivanti dalle specifiche competenze professionali, funzioni di direzione ed organizzazione della struttura, ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i, nonché dell'art. 14 della Legge Regionale n. 13/2003 e s.m.i..

In particolare il Direttore in questione garantisce:

- a. Mantenimento/Miglioramento dati di attività
- b. Mantenimento/miglioramento approccio multidisciplinare nella presa in carico del paziente
- c. Mantenimento/miglioramento livelli di integrazione territoriale
- d. Mantenimento/miglioramento della gamma di tipologia di un ospedale di rete di livello provinciale.

A tal fine:

- predispone il programma di attività annuale per il raggiungimento degli obiettivi specifici;
- gestisce le proprie risorse nell'ambito dell'organizzazione dipartimentale adottando il principio della flessibilità d'uso delle risorse e dell'integrazione delle stesse;
- presenta proposte di modifica delle attività o di organizzazione in ambito dipartimentale o alla direzione aziendale a seconda dell'incidenza delle proposte;
- svolge le proprie attività in piena autonomia tecnico-professionale adottando modelli organizzativi e gestionali aderenti alle linee di indirizzo individuate in sede dipartimentale.
- il Dirigente, tramite l'incarico affidatogli, è responsabile dell'attuazione dei programmi e degli obiettivi gestionali annualmente negoziati con il Direttore di Area nonché per le risorse umane, strumentali e finanziarie allo scopo assegnate, riassunte nella scheda di Budget che si considera integrativa del presente contratto

Al termine di ogni anno il dirigente trasmette al Direttore di Area:

- a) Una proposta dettagliata del piano di attività relative all'anno successivo;
- b) una relazione sintetica sull'attività svolta nell'anno che si conclude;
- c) la produzione di eventuale ulteriore reportistica necessaria per la valutazione dell'attività ed il controllo della gestione;

Il Dr. _____ risponde del raggiungimento degli obiettivi fissati annualmente dall'Amministrazione in sede di budget, della corretta ed economica gestione delle risorse attribuite ed introitate, nonché dell'imparzialità e buon andamento della propria attività.

ART. 9 **(RECESSO)**

Il Dr. _____ ha facoltà di recedere dal presente contratto, anteriormente alla scadenza del termine, con obbligo di preavviso di mesi tre.

In caso di inosservanza del suddetto obbligo, il Dr. _____ deve corrispondere all'Amministrazione una somma pari a tante mensilità del trattamento economico complessivo in godimento, quanti sono i mesi di preavviso non osservati.

Ai sensi dell'art. 2119 del Codice Civile, l'Amministrazione può recedere dal contratto, prima della scadenza del termine, qualora si verifichi una causa che non consenta la prosecuzione del rapporto (recesso per giusta causa), ex art. 36 CCNL 05/12/96, così come modificato dall'art. 23 CCNL 08/06/00 e dall'art. 20 CCNL 03/11/05.

ART. 10

(ORARIO DI LAVORO)

Il Dr. _____ è tenuto ad assicurare la propria presenza in servizio e ad organizzare il proprio tempo di lavoro, articolando in modo flessibile il relativo orario, per correlarlo alle esigenze della struttura cui è preposto, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 03/11/05.

ART. 11

(CONGEDO ORDINARIO)

Il Dr. _____ ha diritto irrinunciabile ad usufruire annualmente di un periodo di ferie, nella misura e secondo le modalità previste dai vigenti contratti collettivi.

ART. 12

(TRATTAMENTO ECONOMICO)

L'Amministrazione corrisponde al Dr. _____ il trattamento economico annuo previsto dal C.C.N.L. della Dirigenza Medico – Veterinaria, per il Direttore Medico di Struttura Complessa, da integrare con la quota della tredicesima mensilità e della retribuzione di posizione, così come prevista dal CCNL del 17/10/08, come successivamente integrato dal CCNL 06/05/2010:

- Stipendio base	€	39.979,32
- Indennità Struttura Complessa	€	9.432,00
- Indennità di specificità medica	€	7.746,84
- Indennità di esclusività	€	17.052,27
- retribuzione di posizione M.U.	€	12.856,20
- retribuzione di posizione variabile	€	297,88 *

(come prevista dalla graduazione delle funzioni)

*la presente voce stipendiale sarà ridefinita nella nuova graduazione delle funzioni conseguente alla riorganizzazione di cui alla determina Asur n.350/DGASUR del 14/05/2015.

La determinazione economica della retribuzione di posizione è suscettibile di adeguamenti, in relazione a modifiche dell'entità del fondo di posizione ed all'evoluzione della normativa contrattuale.

Viene inoltre corrisposta la RIA, ove di spettanza. Sulla predetta retribuzione si applicano gli oneri previdenziali, assistenziali ed erariali nella misura stabilita dalla normativa vigente.

ART. 13 (INCOMPATIBILITA')

L'incarico conferito è incompatibile con ogni altra forma di impiego pubblico o privato, a tempo determinato o indeterminato, e ciò a prescindere dalla sussistenza di attività in concorrenza con gli interessi dell'Amministrazione che sono esplicitamente vietate.

A tal fine, il Dr. _____ dichiara, sotto la propria responsabilità, ai sensi del vigente CCNL, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità stabilite dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/01, già art. 58 del D.Lgs n. 29/93, dalla L. n. 662/96 e dall'art. 72 della L. 448/98.

Il Dr. _____ dichiara, altresì, sotto la propria responsabilità, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità o inconfiribilità previste, rispettivamente, dagli artt. 9 e 12 e dall'art. 3 del D.Lgs. n. 39/13.

Ove l'interessato diffidato dall'Amministrazione non interrompa l'esercizio di attività concorrenti o incompatibili, l'Amministrazione recederà dal presente contratto senza obbligo di preavviso, con effetto immediato, salva ed impregiudicata ogni azione per il risarcimento del danno arrecato.

ART. 14 (CODICE DI COMPORTAMENTO)

Il Dr. _____ dichiara di conoscere ed osservare i doveri derivanti dallo status di dipendente, come previsti dal CCNL nel tempo vigenti. Dichiara altresì di prendere visione, mediante acquisizione di copia, del "*Codice di Comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni*" (D.P.R. n. 62 del 16/04/2013) e dichiara di essere consapevole dell'obbligatorietà delle disposizioni in esso contenute.

ART. 15
(NORMA FINALE DI RINVIO)

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, le parti si danno reciproco atto che il rapporto di lavoro viene assoggettato alle norme dei contratti collettivi nel tempo vigenti ed alle disposizioni inerenti il rapporto di lavoro, come in premessa indicate, anche per ciò che riguarda le cause di risoluzione ed i termini di preavviso.

Il Dr. _____ dichiara di accettare tutte le clausole che regolano il presente rapporto, dando per riconosciute le norme cui si fa espresso richiamo.

Il Dr. _____ consente il trattamento dei propri dati personali, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 (c.d. Codice Privacy), ai fini degli adempimenti connessi all'ordinario svolgimento del rapporto di lavoro e di quelli connessi agli oneri fiscali e previdenziali, secondo le previsioni di legge, dei contratti collettivi ed integrativi nel tempo vigenti, nonché, nell'ambito di eventuali rapporti con soggetti terzi, per le finalità consentite dalla legge e richieste dalla particolare natura dei procedimenti espletati.

Per la tutela dei dati trattati in ragione dell'espletamento delle proprie funzioni, il Dirigente è tenuto al rispetto delle norme di cui al D.Lgs. n. 196/2003. A tal fine, il Dirigente è nominato quale "incaricato" del trattamento, in relazione ai dati trattati nell'esercizio delle proprie mansioni.

ART. 16
(REGISTRAZIONE)

Il presente contratto non è soggetto a registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26/04/86 n. 131 ed è esente da bollo, ai sensi dell'art. 28 del D.P.R. n. 955 del 30/12/82.

Fermo, _____

Letto, approvato e sottoscritto come appresso

IL DIRIGENTE MEDICO

Dr. _____

IL DIRETTORE DI A.V.

Dott. _____