

DETERMINAZIONE N. 128 DEL 20 GIUGNO 2011

Oggetto: PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2010 - APPLICAZIONE ACCORDO SINDACALE AZIENDALE.-

IL DIRETTORE

PRESO che: in data 19/11/2008 è stato firmato l'accordo sindacale aziendale a valere sul contratto integrativo aziendale 2008/2010 per quanto concerne l'assegnazione delle fasce economiche (recepito con determinazione nr. 49/2009 – esecutiva ai sensi di legge);

DATO ATTO che: l'accordo in parola prevede l'erogazione della fascia economica scadenza dei 2 anni di anzianità nella fascia ai soli dipendenti che abbiano anche regolarmente atteso all'obbligo formativo previsto dall'azienda nel piano annuale della formazione interna, superando anche l'esame finale

RICORDATO che la formazione obbligatoria presa a riferimento per il biennio 2009/ 2010 oltre a quella di base prevista per le neoassunzioni e comunque per tutto il personale è:

- Corso formazione BLSD – per Infermieri e OSS;
- corso base di formazione per addetti alla prevenzione incendi e gestione emergenze per attività a rischio di incendio elevato per tutti coloro che ancora non hanno l'attestato;
- Corso di formazione FAD 2009; – (solo Santelli S – Coad. Amm.vo cat. B) con mansioni nella programmazione didattica del Centro Servizi e Formazione Montedomini;
- Corso base sicurezza e salute sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008;
- Corso di aggiornamento teorico/pratico per operatori all'assistenza – per tutto il personale tecnico e sanitario operante nel Reparto PRIM_i;
- Corso di aggiornamento teorico/pratico su la "Comunicazione" - per tutto il personale operante nel servizio Telecare_i;
- Vari corsi di formazione che di volta in volta l'azienda individua come necessari ed utili all'attività dell'operatore all'interno dell'Azienda e che pertanto assume quale formazione obbligatoria

VISTO il prospetto riepilogativo prodotto dall'Ufficio Personale e formazione – qui allegati sotto la lettera A) quale parte integrante e sostanziale del presente atto – dal quale si evincono i dipendenti che hanno maturato la fascia economica nell'anno 2010, e si dichiara la partecipazione di ognuno alla formazione obbligatoria per l'anno 2009/2010 nel rispetto del parametro di valutazione "formazione" secondo l'accordo aziendale sopra citato;

VISTA la normativa contrattuale di riferimento CCNL sanità pubblica – comparto – nonché quanto stabilito del D. L. 31/05/2010 n. 78 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica in particolare l'art.9 che nulla innova o cambia in merito all'assegnazione della fascia economica 2010 agli aventi diritto;

PRESO ATTO che la spesa arretrati anno 2010 ammonta a € 7.198,47 e la spesa arretrati 2011 (periodo gennaio-giugno) ammonta a € 6.648,31 trovano copertura al bilancio d'esercizio 2011 dal quale saranno stornate al "fondo fasce e P.O. art.31 co.3,4 CCNL 2002/2005, ed art.10 CCNL 2006/2009, nel rispetto della ripartizione per centri di costo in base alla collocazione del personale interessato, che offre regolare copertura;

PRESO ATTO regolarità tecnica della presente determinazione per la quale il Responsabile dell'Ufficio Personale e Formazione firma in calce;

PRESO ATTO della regolarità contabile della presente determinazione per la quale il Responsabile del Servizio Economico-Finanziario firma in calce;

Ai sensi dell'art. 11 del vigente Statuto dell'Azienda;

D E T E R M I N A

- 1) Di approvare quanto espresso in narrativa;
- 2) di autorizzare l'ufficio Personale e Formazione all'assegnazione della fascia economica maturata dagli aventi diritto al 01/01/2010 così come risulta dal prospetto riepilogativo – vedi allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3) di corrispondere quanto dovuto di arretrati 2010 e 2011 negli emolumenti del mese di luglio corrente anno;
- 4) di imputare la spesa per arretrati 2010 di € 7.198,47 e la spesa arretrati 2011 (periodo gennaio – giungo) di € 6.648,31 al bilancio d'esercizio 2011 che saranno stornate dal "fondo fasce e P.O. art.31 co.3,4 CCNL 2002/2005, ed art.10 CCNL 2006/2009, nel rispetto della ripartizione per centri di costo in base alla collocazione del personale interessato, che offre la necessaria copertura economica;

* * * * *

Allegati:

A) *SCHEDA RIASSUNTIVA ASSEGNAZIONE FASCE ECONOMICHE PERSONALE
DIPENDENTE – MATURAZIONE ANNO 2010*

IL DIRETTORE
(Dr. Vincenzo Cavalleri)

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA
Responsabile Ufficio Personale e Formazione
Dott.ssa Elisabetta Vivoli

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
Responsabile Servizio Economico-Finanziario
Rag. Paolo Sottani