

DETERMINAZIONE N. 172 DEL 21 LUGLIO 2011

Oggetto: **CONCESSIONE DEL CONGEDO PARENTALE RICHIESTO DALLA DIPENDENTE TRE RE ALESSIA – COLL. PROF.LE SANITARIO TERAPISTA (CAT. D).-**

IL DIRETTORE

PRESO ATTO delle note inoltrate dalla dipendente a tempo indeterminato Tre Re Alessia – Coll. Prof.le Sanitario Terapista (cat. D), ns prot. nr. 4280 del 19/07/2011 - di cui si allegano copie sotto la lettera A) quale parte integrante e sostanziale al presente atto -, tesa ad ottenere la concessione di congedo parentale per i seguenti periodi:

- dal 16/08/2011 al 21/08/2011 per un totale di 6 giorni;
- dal 19/09/2011 al 25/09/2011 per un totale di 7 giorni ;

VISTO il D.lgs. 151/01, art. 32 e 34, nonché l'art. 17, lettere d) – e) del C.C.N.L. integrativo 98/01, tutt'ora vigente, che disciplinano la materia dei congedi parentali;

VERIFICATO che in conformità al citato D.lgs. 151/01 art. 34 per i suddetti periodo di congedo è dovuta un'indennità pari al 30% della retribuzione;

PRESO ATTO della regolarità tecnica della presente determinazione per la quale il Responsabile dell'Ufficio Personale e Formazione firma in calce;

Ai sensi dell'art. 11 del vigente Statuto dell'Azienda;

D E T E R M I N A

- 1) di concedere alla dipendente a tempo indeterminato Tre Re Alessia – Coll. Prof.le Sanitario - Terapista cat. D -, il congedo parentale ai sensi dell'art. 32 D.Lgs 26/03/01 nr. 151 – art. 17 CCNL integrativo 98/01 co. 2 lettera e) per i periodi dal 16/08/2011 al 21/08/2011 per un totale di 6 giorni e dal 19/09/2011 al 25/09/2011 per un totale di 7 giorni come da richieste di cui si allegano copia sotto la lettera A) quale parte integrante e sostanziale al presente atto;
- 2) di corrispondere alla medesima per i suddetti periodi un'indennità pari al 30% della retribuzione;

3) di darne comunicazione all'interessata;

* * * * *

Allegato A) Richieste congedo parentale Tre Re Alessia;

* * * * *

IL DIRETTORE
Vincenzo Cavalleri

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA
Responsabile Ufficio Personale e Formazione
Elisabetta Vivoli