

Azienda Pubblica di servizi alla persona Montedomini – Sant’Ambrogio – Fuligno – Bigallo

A.S.P. Firenze Montedomini

Via de' Malcontenti, 6

50122 FIRENZE

DETERMINAZIONE N. 147 DEL 6 LUGLIO 2012

Oggetto: PROGETTO DI ANALISI DEI FABBISOGNI FORMATIVI E DEL CLIMA INTERNO – AFFIDAMENTO INCARICO.-

IL DIRETTORE F.F.

VISTO il Provvedimento Presidenziale n. 1 del 13/01/2012 ratificato con Deliberazione nr. 3 del 23/01/2012 – esecutiva ai sensi di legge;

RICORDATO che con determinazione nr. 116 del 15/06/2012 – esecutiva ai sensi di legge – è stato avviato il procedimento di indagine di mercato per l'affidamento dell'incarico di analisi dei fabbisogni formativi e del clima interno per tutto il personale operativo presso l'ASP Firenze Montedomini per le cui motivazioni rinviando all'atto in parola;

PRESO ATTO

- che l'Amministrazione, per effettuare l'indagine di mercato in merito allo sviluppo di un piano di analisi per conoscere le modalità operative e l'entità economica, ha selezionato nr. 3 professionisti: Mariarosaria Barone di Napoli; Simone Anselmi di Firenze e Vivilla Zampini di Firenze a cui ha inviato scheda di richiesta offerta (schema allegato al sopra citato atto);
- che detta richiesta è stata inviata dal responsabile del procedimento in data 19/15/2012 mezzo posta elettronica, regolarmente ricevuta da tutti i professionisti sopra menzionati;
- che ogni professionista contattato ha risposto in data di fianco a ciascuna riportata:

Mariarosaria Barone di Napoli	in data 25/06/2012 prot. 3101
Simone Anselmi di Firenze	in data 25/06/2012 prot. 3102
Vivilla Zampini di Firenze	in data 25/06/2012 prot. 3103

PROCEDUTO ad una comparazione dei tre progetti proposti, dei curricula presentati e dell'offerta economica avanzata da ognuno, dalla quale è risultato che:

- la professionista Vivilla Zampini ha presentato un progetto organico e ben argomentato anche sotto l'aspetto della metodologia e delle dinamiche che utilizzerà nei focus group e nei colloqui individuali ed ha esplicitato gli obiettivi da raggiungere, il suo curriculum e quello della collega che la coadiuverà nel lavoro presentano lunga esperienza nell'attività da noi richiesta anche presso enti del settore pubblico (come da noi richiesto in offerta) ed in particolare la Dott.ssa Zampini è laureata in psicologia del lavoro e delle organizzazioni, requisito preferenziale inserito nella richiesta d'offerta;
- la professionista Mariarosaria Barone ha presentato un progetto contenente gli elementi minimi essenziali sulla modalità di attuazione dell'intervento, che si sostanzia in focus

proup e colloqui individuali tutti sostenuti solo con Lei, il curriculum presenta una buona esperienza nel ramo, anche se non particolarmente approfondita nel tipo di attività specifica richiesta dall'Ente;

- anche il professionista Simone Anselmi ha presentato un progetto contenente gli elementi minimi essenziali sulla modalità di attuazione dell'intervento (focus group e colloqui effettuati da Lui senza altri supporti), il curriculum presenta esperienza soprattutto in attività di strategie di comunicazione e progettazione formativa;
- l'offerta economica risultata più vantaggiosa per l'Ente è quella proposta dalla Dott.ssa Vivilla Zampini di € 14.400,00 (quattordicimilaquattrocento/00) rispetto a quella della Dott.ssa Mariarosaria Barone di € 19.000,0 (diciannovemila/00) e a quella del Dott. Simone Anselmi di € 19.500,00 (diciannovemilacinquecento/00), cifre alle quali si aggiungono per tutti e tre i professionisti le spese di viaggio vitto ed alloggio a piè di lista;

VISTO il D. Lgs. 163/2006 in particolare il disposto dell'art.125 in merito alla modalità di acquisizione dei beni e servizi da parte della pubblica amministrazione con il metodo del cottimo fiduciario, trattandosi di affidamento sotto la soglia di € 40.000,00 (quarantamila/00);

PRESO ATTO che il Responsabile del Procedimento ha provveduto a richiedere all'Autorità per la vigilanza sui Contratti Pubblici di Lavori, Servizi e Forniture il codice identificativo (CIG) che risulta essere: ZEF05A4B3D con ad oggetto "Progetto di analisi del fabbisogno formativo e del clima interno";

PRESO ATTO INOLTRE che la Dott.ssa Vivilla Zampini ha proposto anche una seconda modalità di tenuta dei colloqui individuali e dei focus group sempre con la conduzione a due ma individuando una economia di tempo che porterebbe ad una riduzione del compenso economico di € 2.400,00 (duemilaquattrocento/00);

PRESO ATTO regolarità tecnica della presente determinazione per la quale il Responsabile del Procedimento Amministrativo firma in calce;

ACQUISITO il parere favorevole del Responsabile dell'Ufficio Economico Finanziario del quale viene acquisita la regolarità contabile con la firma in calce, in merito alla spesa di € 12.000,00 (dodicimila/00) più rimborso spese a piè di lista ed oneri fiscali che troverà copertura economica nella prossima variazione di bilancio 2012 all'interno del budget del centro di costo "Struttura" approvato con deliberazione nr. 41 e 42 del 12/12/2011 – esecutive ai sensi di legge;

Ai sensi dell'Art. 11 del vigente Statuto dell'Ente;

D E T E R M I N A

- 1) Per quanto sopra espresso di affidare l'incarico per il progetto di analisi del fabbisogno formativo ed il clima interno dell'Azienda alla professionista Vivilla Zampini di Firenze secondo quanto indicato nella proposta di analisi riformulata con lo sconto proposto e quindi di fatto accettato da questa amministrazione - qui allegata sotto la lettera A) quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) Di dare mandato al Responsabile di procedimento di provvedere agli adempimenti dovuti;

- 3) di imputare la spesa di € 12.000,00 (dodicimila/00) più rimborso spese a piè di lista ed oneri fiscali che troverà copertura economica nella prossima variazione di bilancio 2012 all'interno del budget del centro di costo "Struttura" approvato con deliberazione nr. 41 e 42 del 12/12/2011 – esecutive ai sensi di legge;
- 4) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile stante l'urgenza di comunicare l'incarico ed iniziare l'attività;

* * * * *

allegato A) *Proposta di Analisi dei fabbisogni formativi rivolta al personale A.S.P. Montedomini Firenze*

* * * * *

IL DIRETTORE F.F.
Dr.ssa Marta Meoni

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
Responsabile Servizio Economico-Finanziario
Rag. Paolo Sottani

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA
Responsabile Ufficio Personale e Formazione
Dott.ssa Elisabetta Vivoli