

ASP II.AA.RR.

DI PAVIA

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE

Periodo 2020-2022

(esclusa RSA S. CROCE) = Piano del fabbisogno totale ASP 540 posti

Comparto Funzioni Locali

FTE= Fabbisogno tempo pieno
ore annue lavorabili COMPARTO =1488
ore annue lavorabili Dirigenza=1576

RSA F.PERTUSATI

CATEGORIA INQUAD.	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI AL 01/12/2020	Assunzioni 2020 effettuate	Cessazioni 2020	Assunzioni 2021 previste	Cessazioni 2021 previste	POSTI triennio fabbisogno	PREVISTI 2019-2021	FABBISOGNO	TOTALE POSTI NUOVA DOTAZIONE	PERSONALE LAV.FLESSIBILE	PERSONALE CATEG.PROTETTE
Dirigente	Medico	0					1		1	1		
							0					
D3	Medico	2					2		4	4		
D	Istruttore Amm. Direttivo*	2					0		0	0		
D	Educatore prof. Coord.						1		1	1		
							0					
C	Istruttore Amm*	1					0		0	0		
C	Infermiere professionale	3					19		22	22		
C	Educatore professionale	2					3		5	5		
C	Fisioterapisti/Masso	7					0		7	7		2
C	Assistente sociale	0					0					
							0					
B3	OSS	60	3	1			60		120	120		0
B3	OSS (mobilità compensativa)						0					
B3	OSS (mobilità interna)			7			0					
B3	Oper.tecnico servizi	1					0		1	1		
B3	Coll. Prof. Amministrativo*	2					0		1	1		
							0					
B	ASA	9					0	0	7	7		0
		89	3	8	0	0	80		169	169	0	2

D	Istruttore Amm. Direttivo	2*
B3	Coll. Prof. Amministrativo	1*

* tali posti in organico nel 2020 saranno trasferiti presso la dotazione degli Uffici Centrali con invarianza del totale complessivo aziendale

RSA SANTA CROCE

CATEGORIA INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI AL 01/12/2020	TEMPO IND.	STANDARD	ONVERSIONE	2017	CONVERSIONE		
				ORE	ORE IN	ORE	ORE IN		
				PREVISTE	POSTI	EROGATE	POSTI		
D	Medico	0		1.215,00	0,83	2.500,00	1		
C	Infermiere professionale	0		5.096,00	3,49	6.668,00	5		

	Educatore professionale	0
	Fisioterapisti	0
B3	Coll. Prof. Amministrativo	0
	OSS	0

632,00	0,43	632,00	1		
1.300,00	0,89	1.300,00	1		
500,00	0,34	0,00	1		
24.534,00	16,80	35.506,00	24		
			32		

RSD G.EMILIANI

CATEGORIA INQUAD.	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI AL 01/12/2020		Assunzioni 2020 effettuate	Cessazioni 2020	Assunzioni 2021 previste	Cessazioni 2020 previste	POSTI triennio	PREVISTI 2019-2021	FABBISOGNO	TOTALE POSTI NUOVA DOTAZIONE
D	educatore coord.	1						0		1	1
D	Psicologo							0,5		0,5	0,5
C	Educatore	3						0		3	3
	Infermiere professionale	1						4		5	5
B3	OSS	13		4	3		1	7		20	20
B	OTA (ad esaurimento)	1						0	0	2	2

TOTALE

19

11,5

31,5

31,5

8

ASP II.AA.RR.

DI PAVIA

PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE

Periodo 2020-2022 aggiornamento del precedente 2019-21.

(esclusa RSA S. CROCE) = Piano del fabbisogno totale = posti n.540

FTE= Fabbisogno tempo pieno
ore annue lavorabili COMPARTO =1488
ore annue lavorabili Dirigenza=1576

ISTITUTO DI CURA S.MARGHERITA

CATEGORIA INQUAD.	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI AL 01/12/2020 TEMPO INDETERM.	CONV.	Assunzioni 2020 effettuate	Cessazioni 2020	Assunzioni 2021 previste	Cessazioni 2021 previste	POSTI triennio fabbisogno	PREVISTI 2020-22	FABBISOGNO TOTALE FABBIS:	TOTALE POSTI NUOVA DOTAZIONE	PERSONALE LAV.FLESSIBILE	PERSONALE CATEGORIE PROTETTE (di cui)
Dirigente	Medico	9			2	2		5		14	14	0	
	Medico conv.Università	0	3					3		3	3		
DS	Capo sala	0						0		0	0		
	Coll.Prof.Sanitari FKT	0						0		0	0		
								0					
D	Coll.Prof.san.Infermiere	36		1		3		16		52	52		7
D	Coll.Prof.san.Fisioterapista	17				0		27		44	44		1
D	Tecnico radiologia	2						0		2	2		
D	Tecnico laboratorio	0						0		0	0		
D	Educatore	1						0		1	1		
D	Coll.Amministrativo	0				0		0		0	0		
								0					
C	Massofisioterapista	1			1			0	0	1	1		
C	Assist.Amministrativo	2						0		2	2		
C	Oper.tecnico cuoco	0						0		0	0		
								0					
BS	OSS	97			4	0	1	51		148	148	0	6
BS	OSS (mobilità interne)			10		52		0					
BS	Oper.tecnico s.cucina	3			1		1	0		3	3		
BS	Oper. Tecnico s.servizi	2			1		1	0		2	2		
BS	Oper. Tecnico s.centralino	1						0		1	1		
BS	Coad.Amm.in.Esp.	4				2		2		6	6		
								0					
B	OTA (ad esaurimento)	13				1		1	0	14	14		0
B	Oper. Tecnico cucina (ad esaur)	4						0	0	4	4		
B	Oper. Tecnico centralino	5						0		5	5		1
B	Op.tecnico laboratorio	1						0		1	1		
B	Op.tecnico servizi	1						0		1	1		
B	Coad.Amm. CUP	0						2		2	2		
A	Ausiliario specializzato	2						0	0	2	2		
Totale		201		11	9	60	3	107		308	308	0	15

PTFB= indicatore spesa potenziale massima annua del personale

Reparti D/E

		2017 ORE EROGA	CONVERSIONE ORE IN POST	COSTO DOTAZIONE MASSIMO
Inf. Professionali		8.923,50	6	195.177,57
ASA/OSS		21.797,50	15	390.216,27
			Totale	585.393,84

108
15

UFFICI CENTRALI AMMINISTRATIVI

CATEGORIA INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI OCCUPATI AL 01/12/2020	Assunzioni 2020 effettuate	Cessazioni 2020	Assunzioni 2021 previste	Cessazioni 2021 previste	POSTI triennio fabbisogno	PREVISTI 2019-2021	FABBISOGNO	TOTALE POSTI NUOVA DOTAZIONE
Dirigente	Amministrativo	2		1			1		3	3
DS	Coll.Amm.in, senior	2					0		2	2
DS	Coll. Tecnico senior	1					0		1	1
							0			
D	Coll.Amm.instrativo*	4		1	2		3		7	7
							0			
							0			
C	Assistente Ammin.	8		0	2		2		10	10
C	Assistente tecnico	2					0		2	2
							0			
BS	Coad.Amm.instr.senior*	1			2		2		3	3
BS	Oper. Tecnico spec.*	1			2		1		2	2
B	Coad.Amm.*	0					1		1	1
Totale		21								
Direttore Generale	fuori dotazione	1							1	1
			0							
Totale		22			8		10	0	32	32
D	Coll.Amm.instrativo	2								
BS	Coad.Amm.instr.senior	1								
B	Coad.Amm.instrativo	1								
BS	Op. tecnico Sp.	1								

* tali posti in organico nel 2020 saranno oggetto di trasferimento dalla dotazione della RSA F.Pertusati con invarianza del totale complessivo aziendale

8