

Al Direttore Generale

Dell'ASP II.AA.RR.

OGGETTO: Certificazione in merito alla compatibilità economico-finanziaria Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021-2023 con i vincoli di bilancio aggiornamento (art. 6 DLGS 165/2001).

Visti:

- Gli art.4 e art.22 D.Lgs 75/2017 in relazione all'obbligo di adozione del "Piano triennale di Fabbisogno del Personale";
- Le Linee guida pubblicate sulla G.U. n.173 del 27/07/2018;
- L'art. 6 e 6-ter del D.Lgs 165/2001 in merito all'Organizzazione degli uffici e a fabbisogni di personale";
- Esaminata la proposta di "Piano triennale di Fabbisogno del Personale" 2021-2023, predisposta dalla Direzione Generale dell'ASP II.AA.RR. di Pavia, che tiene conto del fabbisogno di figure professionali per tutti i settori dell'ASP, nonché considera le cessazioni del personale, il ricollocamento del personale a sostanziale beneficio dell'IDR S.Margherita dalle altre strutture amministrative, la concentrazione di figure amministrative nell'ambito degli Uffici Centrali e il turn-over nei limiti della normativa vigente;

Premesso che:

- con riferimento all'assunzione di n.5 Oss contenuto nel piano per il 2022, considerato il fabbisogno complessivo ed il numero dei soggetti assunti, si rimette ad una valutazione successiva della direzione generale sull'opportunità dell'assunzione, tenuto conto delle esigenze legate alla pandemia, dell'attivazione di servizi e delle dinamiche dimissionali e di cessazione che si verificheranno nel corso del 2022;
- il costo del personale, interno ed esterno, ammonta a circa il 73% dei costi complessivi sostenuti dall'ente ed è pertanto elemento chiave per l'equilibrio dell'ente.

Considerato che

- il piano del fabbisogno del personale accoglie sotto un mero profilo numerico il personale in dotazione interno, le assunzioni, le cessazioni nonché il fabbisogno atto a coprire le prestazioni da erogare in base ai servizi attivi, e deve essere letto anche alla luce dei costi del personale esterno, la cui contrattazione deve essere per sua natura flessibile e contrattualizzata con l'obiettivo di tendere alla massima efficienza in termini di risorse impiegate e di costi e di equilibrio economico generale,

SI ESPRIME PARERE FAVOREVOLE SULLA COMPATIBILITÀ DEL PTFB 2021-2023 CON I VINCOLI DI BILANCIO, tenuto conto:

- a) Degli standard richiesti ed effettivi per l'erogazione delle prestazioni, tenuto conto anche delle esigenze legate alla pandemia;
- b) Della necessità di copertura dei turni con diverse figure, sentito il parere del responsabile sanitario dell'ente dott. Rollone, anche tenuto conto delle limitazioni ad esercizio attività da parte dei soggetti assunti come da documentazione prodottami;

- c) del turn over vigente.
- d) della coerenza dello stesso con le linee guida del ministero.

Con riferimento al 2023, esso dovrà essere aggiornato al fine di contenere tutti gli accadimenti, anche di carattere extra-aziendale (dinamiche di pensionamento, pandemia ecc) che allo stato attuale sono non prevedibili.

Pavia, 24 dicembre 2021

L'ORGANO DI REVISIONE
(Dott. Andrea Roberto Calculli)

