

Pavia, 28 novembre 2023

*OGGETTO: Indennità prevista per l'anno 2023 in favore del Direttore Generale della ASP Istituzioni assistenziali riunite di Pavia*

*Al Consiglio di Indirizzo dell'ASP  
SEDE*

Lo scrivente Marco Salvadeo nella sua qualità di Consigliere di Indirizzo dell'ASP di Pavia intende argomentare sui risultati conseguiti dal Direttore Generale dell'Azienda di Servizi alla Persona Istituzioni Assistenziali Riunite di Pavia Avv. Maurizio Niutta.

Sulla base di quanto previsto dalla DGR n.18222/204 le attribuzioni economiche spettanti al Direttore sono percentualizzate sul trattamento economico per i Direttori Generali delle ATS e delle ASST così come previsto dalla DGR 23 novembre 2001 n. 7084.

Con delibera 25 gennaio 2008 n° 7/765, mai nel tempo modificata, si è determinato, quindi, un trattamento economico omnicomprensivo con una ulteriore quota pari ad € 24.789,92 in ragione annua da attribuire previa valutazione degli obiettivi fissati.

Per quanto concerne questa ASP gli obiettivi affidati al Direttore Generale per l'anno 2023 sono stati quelli deliberati per il precedente esercizio con atto n. 2/3110 del 28 aprile 2022.

L'Avv. Maurizio Niutta nell'esercizio 2023 ha svolto le proprie funzioni senza interruzioni a far tempo dal 1° marzo 2023 e quindi la somma nel massimo da potersi corrispondere è pari ad € 20.658,27 poiché in ragione annua l'importo il totale previsto è pari ad € 24.789,92.

Il Direttore Generale ha relazionato nel corso della seduta in merito al conseguimento degli obiettivi conferitigli dal Consiglio.

Si ritiene che il riscontro su ogni materia oggetto di specifica determinazione di obiettivo è puntuale ed esaustivo, anche considerando la congruità e la veridicità di quanto dichiarato dall'Avvocato Niutta rispetto a ciò che è oggettivamente e documentalmente riscontrabile.

A parere dello scrivente quanto esposto nella propria relazione all'esame di questo Consiglio nell'odierna seduta, corrisponde a quanto effettivamente svolto e conseguito durante l'anno 2023 che recupera quindi anche l'esercizio 2022 ove non si era registrato il conseguimento di alcun obiettivo comunque attribuiti anche per quell'esercizio.

Esaminando i singoli obiettivi assegnati si può sottolineare quanto segue:

#### **1) Comunicazione programmatica istituzionale intra aziendale efficace**

Con riferimento alla comunicazione istituzionale intra aziendale si ritiene che il Direttore abbia adempiuto dando adeguata informativa ad ogni componente il CdI delle situazioni più salienti che consentono di dare contezza sulla coerenza dell'azione gestionale di cui il Direttore è responsabile. Tra l'altro per quanto concerne il sistema delle comunicazioni si è provveduto ad avviare il ripristino del corretto funzionamento gravemente compromesso della RSA Pertusati e Santa Croce. Così come è stata ripristinata la video sorveglianza esterna per la quale già nel mese di marzo si era dovuta riscontrare la manomissione ad opera di ignoti.

## **2) Nuovo piano programmatico organizzativo gestionale**

Il Direttore ha operato in pieno concerto con il Consiglio di Indirizzo.

A tal proposito si consideri di come dal 1° settembre 2023 si è determinato per la cessazione del distacco delle Educatrici dipendenti della RSD Emiliani che, sin dal 2021 erano state spostate alla RSA Pertusati, sguarnendo di fatto le posizioni di primo controllo sull'operato di soggetti esterni con le difficoltà di comunicazioni con i Responsabili e la Dirigenza di ASP venutesi immediatamente a creare.

Ancora prima, e cioè dal 1° marzo 2023, si era provveduto a sostituire la Sig.ra Tosetti a cui di fatto era affidato la piena gestione delle strutture dipendenti da ASP con esclusione dell'IDR Santa Margherita.

La presa di posizione, in sostituzione della Sig.ra Tosetti, quindi, dell'infermiera afferente all'Ufficio Infermieristico di ASP ed il ripristino di un forte collegamento tra dette strutture con la Direzione Medica di Presidio e, per quanto occorre, con la Direzione Generale ha permesso di riportare nella diretta disponibilità e controllo con la dovuta verifica anche sulla situazione di cui non è stato dato allo scrivente, o ad altri, alcun passaggio di consegne né in modo formale che informale.

## **3) Nuovo piano strategico programmatico funzionale ed operativo della capacità produttiva dei servizi sociosanitari assistenziali erogativi e non**

Per quanto riguarda la saturazione dei posti letto, una volta riportate all'interno le funzioni di responsabilità si è potuto registrare un continuo incremento di presenze sino ad arrivare alla situazione attuale di sostanziale saturazione di posti letto anche di quelli solventi.

Nello stesso tempo l'azione promozionale che ha portato pure alla convenzione con il Piano di Zona di Pavia per la fruizione di posti nell'ambito dei CDI ha fatto registrare un notevole incremento nell'utilizzo di detto servizio da parte di cittadini pavesi.

Ancora con riferimento alle prestazioni domiciliari particolarmente attenzionate da Regione Lombardia anche nell'ambito dei maggiori investimenti previsti dal PNRR si voglia considerare come per il 2023 si avrà una produzione in crescita rispetto al 2022.

Per quanto riguarda la capacità operativa e produttiva dei servizi si vuole da ultimo osservare di come si sia provveduto nel corrente esercizio a fornire le varie Unità di Offerta di n. 75 nuovi letti elettrici, 22 comodini, n. 11 armadi oltre a carrozzine per i Reparti dell'IDR Santa Margherita.

Il contesto operativo è risultato quindi oltremodo migliorato con riconoscimento formale dato pure dalle rappresentanze dei dipendenti

## **4) Assolvimento dei debiti formativi istituzionali ASP Pavia**

Si può considerare acquisito l'obiettivo della corretta compilazione dei flussi informativi e l'introduzione del FASAS elettronico delle quattro Strutture amministrate.

Sono stati acquistati oltre 25 nuovi personal computer per la sostituzione di quelli obsoleti e non più aggiornabili con gli attuali sistemi operativi. La sostituzione delle macchine è in corso tutt'ora, ma si è data la precedenza alle postazioni fondamentali per l'imputazione dei dati necessari all'assolvimento del debito informativo.

A potenziamento del servizio CUP attraverso il quale transitano queste imputazioni, è stato recentemente assegnato un personale con la qualifica di coadiutore amministrativo spostandolo dalla Direzione Medica di Presidio ove è stata assegnata altra unità operativa competente per ogni funzione amministrativa di pertinenza della Direzione stessa.

Presso la RSA F. Pertusati si sono aggiunte sette nuove macchine, di cui sei sono state installate e configurate presso i reparti affinché il FASAS possa essere mantenuto e aggiornato dal personale

infermieristico e medico ed uno a sostituire l'obsoleto in funzione presso l'Ufficio amministrativo, ove avviene il primo controllo delle informazioni imputate per la successiva estrazione dei flussi.

L'impiego della piattaforma Fasas è consolidato presso la RSA Pertusati, S. Croce, CDI Pertusati e CDI S. Margherita. E' completata presso la RSD G. Emiliani, ove il personale recentemente li ricollocato ha aggiornato i fascicoli degli Ospiti.

E' in fase di acquisizione anche la nuova piattaforma Health care per la gestione delle rendicontazioni delle attività di Cure domiciliari.

A livello centrale, ove avviene il monitoraggio delle tempistiche per la raccolta finale dei dati per la loro estrazione, per la verifica della completezza dei volumi delle prestazioni ovvero l'imputazione delle prestazioni mancanti, la correzione degli errori e l'invio entro i termini prestabiliti è pure stata aggiunta, anche se non a tempo pieno, una unità in supporto al funzionario già incaricato.

## **5) Attuazione regole di sistema di Regione Lombardia anno 2022**

Per quanto concerne le regole di sistema per la gestione del servizio sanitario e socio-sanitario 2022 e 2023 si rappresenta una situazione peculiare riferita per la prima parte del 2022 alla emergenza epidemiologica che ha, di fatto, mantenuto durante quell'esercizio una serie di regole correlate alla rappresentazione del pericolo di contagio e ad una serie di prescrizioni ed indicazioni a cui obbligatoriamente attenersi.

A questo proposito si vuole rappresentare di come ogni Unità di Offerta sia stata interessata al rientro nell'ordinarietà e di come il ripristino di ogni procedura sia stata regolarmente sottoposta a controllo da parte delle Autorità a ciò preposte (ATS NAS)

Per quanto riguarda le RSA e la RSD si è stati nell'esigenza di ripristinare il sistema dei protocolli andato perduto a far tempo dal 1° marzo 2023. Comunque si vuole rappresentare di come a far tempo dal marzo 2023 si sia ricondotto ogni fatto gestionale nell'ambito delle regole di sistema. Ad esempio eliminando il disagio organizzativo creato con i così detti ricoveri osservazionali si è riusciti velocemente ad avere dei tassi di occupazione dei posti letto prossimi alla piena saturazione.

Per i Centri Diurni Integrati la compatibilità con le regole e il gradimento ricevuto dall'esterno hanno permesso nel corso del 2023 di convenzionare il Piano di Zona di Pavia per garantire, durante il periodo dell'emergenza climatica, servizi assistenziali ai cittadini pavesi.

Anche per quanto riguarda l'IDR la piena aderenza alle regole di sistema è stata certificata da una pluralità di controlli effettuati sia dai NAS il 16 agosto 2023 che da Commissioni di controllo a ciò deputate dalla locale ATS.

Con riferimento ad altri adempimenti obbligatori si segnala di come si sia regolarizzata la situazione delle certificazioni mediche di idoneità per gli Operatori in servizio nelle diverse strutture amministrate.

In più si è predisposto per un ciclo formativo obbligatorio con gli aggiornamenti in materia di sicurezza in favore del Personale dipendente.

Sia la prima che la seconda situazione costituivano criticità gestionali che si sarebbero potute ripercuotere negativamente anche sulla contrattualizzazione della struttura.

Per quanto concerne l'attività formativa si deve positivamente registrare la ripresa della stessa con Convegni incentrati sulla patologia di Alzheimer, sullo sviluppo del PNRR in ambito socio sanitario e attività formativa in favore degli interni sviluppata alle RSA Perusati e Santa Croce.

Si voglia, tra l'altro considerare, che le indennità previste fanno riferimento ad un trattamento economico stabilito dalla Giunta Regionale nell'anno 2001, poiché il Direttore Generale, avendo un contratto privatistico non ha beneficiato degli incrementi successivamente stabiliti per il biennio 2004-2005 e poi per i successivi. Si ricorda, inoltre che ogni incremento contrattuale esclude il Direttore Generale al quale, ad esempio, non sono attribuite le Risorse Regionali Aggiuntive così come non è

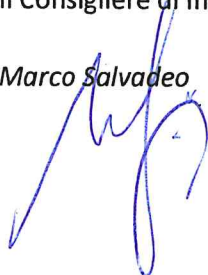
attribuita la tredicesima mensilità così come non sarà interessato all'incremento dell'indennità di vacanza contrattuale.

Si vuole da ultimo accennare di come l'Avv. Niutta abbia svolto le funzioni da Direttore Generale e contemporaneamente quelle da Direttore Amministrativo ed abbia comunque diritto ad una sola incentivazione che naturalmente è quella più vantaggiosa tra le funzioni svolte.

Ritenendo di aver fornito e relazionato su ogni più utile elemento per la corresponsione dell'elemento retributivo di risultato in favore del Direttore Generale dell'ASP Istituzioni Assistenziali Riunite di Pavia, per l'anno 2023 nella misura completa prevista nella precitata DGR 23 novembre 2001 n° VII/7084, così come integrata dalla DGR VIII/6323 del 22 dicembre 2007, si porgono distinti saluti.

Il Consigliere di Indirizzo

Marco Salvadeo



4.