

Al Direttore Generale
dell'ASP II.AA.RR.

OGGETTO: Certificazione in merito alla compatibilità economico-finanziaria Piano Triennale Fabbisogno del
Personale 2023-2025 con i vincoli di bilancio (art. 6 DLGS 165/2001).

Visti:

- Gli art.4 e art.22 D.Lgs 75/2017 in relazione all'obbligo di adozione del "Piano triennale di Fabbisogno del Personale";
- Le Linee guida pubblicate sulla G.U. n.173 del 27/07/2018;
- L'art. 6 e 6-ter del D.Lgs 165/2001 in merito all'Organizzazione degli uffici e ai fabbisogni di personale";
- Esaminata la proposta di "Piano triennale di Fabbisogno del Personale" 2023-2025, predisposta dalla Direzione Generale dell'ASP II.AA.RR. di Pavia, che tiene conto del fabbisogno di figure professionali per tutti i settori dell'ASP, nonché considera le cessazioni del personale, il ricollocamento del personale a sostanziale beneficio dell'IDR S. Margherita dalle altre strutture amministrative, la concentrazione di figure amministrative nell'ambito degli Uffici Centrali e il turn-over nei limiti della normativa vigente;
- Considerato che il numero dei posti previsti non supera quello del precedente piano triennale 2022-24;
- Considerato inoltre che il Piano del Fabbisogno del Personale accoglie sotto un mero profilo numerico il personale in dotazione dipendente e non, le assunzioni, le cessazioni, nonché il fabbisogno atto a dare copertura alle prestazioni da erogare in base alle unità di offerta attivate, comunque deve essere interpretato ed attuato in rapporto ai costi e all'equilibrio economico generale da mantenere e valutando quindi pure i costi del personale esterno, la cui contrattualizzazione deve avere come obiettivo di tendere alla migliore efficienza in termini di risorse impiegate;
- Tenendo conto degli standard richiesti e delle necessità di copertura dei turni con una pluralità di figure professionali anche con riferimento alla proposta avanzata dal Responsabile sanitario dell'Ente;
- Tutto ciò premesso,
si esprime parere favorevole sulla compatibilità del PTFP 2023-25 aggiornato con i vincoli di bilancio, tenuto conto degli standard richiesti e della copertura secondo il turn over vigente e tramite anche i rapporti di lavoro flessibile, e sulla coerenza dello stesso con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica,

Pavia, 5 dicembre 2023

L'ORGANO DI REVISIONE
Dott.ssa Antonella Manera
Antonella Manera

