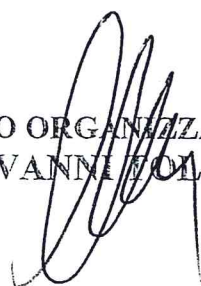


U.O.C. AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE
AVV. GIOVANNI TOLOMEIO

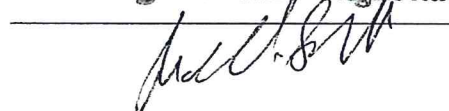


CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di determinazione, ai sensi dell'art. 53, comma n. 2 della L.R. 3/11/1993 n. 30, viene pubblicata nell'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 05 APR. 2015

IL SEGRETARIO

Sig. Marcello Gagliotta



La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DETERMINAZIONE

N. 241 del -1 APR. 2015

U.O.C. AFFARI GENERALI, SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

OGGETTO: Dipendenti in posizione di congedo parentale con retribuzione al 100% matricole nn. 72806, 73239, 72862, 5097, 70219, 7929, 72646, con retribuzione al 30% matricole nn. 72638, 95884, 72632, 4845, 5181.

Il -1 APR. 2015, il Direttore della U.O.C. Affari Generali, Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane Avv. Giovanni Tolomeo, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 1702 del 13/8/2014, adotta la seguente determinazione

VISTI i contratti collettivi di lavoro dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli artt. 17, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell'ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall'art. 32 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D. Lgs 26 marzo 2001 n.151 per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l'intera retribuzione secondo quanto previsto dall'art.15 comma 2 lettera c del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall'art.34 del D. Lgs 26 marzo 2001 n.151 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del terzo anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l'art.32 del sopracitato D. Lgs 26 marzo 2001 n.151 prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi otto anni di vita del bambino;

VISTE le comunicazioni relative alla fruizione di periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui al prospetto sotto indicato;

ACCERTATO che tutte le comunicazioni sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui si s'intendono ripetuti e trascritti:

CONSIDERARE i dipendenti di cui al sotto indicato prospetto in posizione di congedo parentale nei periodi indicati ed applicare nel periodo il trattamento economico di relativa competenza:

Matricola	Tratt. Economico	Giorni	Dal	Al
72806	100%	4	06/02/15	09/02/15
73239	100%	1	31/01/15	
72638	30%	20	12/01/15	31/01/15
72638	30%	15	01/02/15	15/02/15
72638	30%	10	11/03/15	20/03/15
95884	30%	6	12,13,14,19,20,21	Gennaio 2015
95884	30%	7	2,9,10,11,16,17,18	Febbraio 2015
72862	100%	6	23/02/15	28/02/15
5097	100%	10	23/01/15	01/02/15
72632	30%	6	13/02/15	18/02/15
70219	100%	4	5,7,8,9	Gennaio 2015
7929	100%	12	7,8,9,12,13,14,19,20,21,26,27,28	Gennaio 15
72646	100%	21	13/04/15	03/05/15
72638	30%	8	15/04/15	22/04/15
4845	30%	21	06/04/15	26/04/15
5181	30%	7	01/04/15	07/04/15

PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, producono esclusione degli effetti relativi alla tredicesima mensilità, i periodi di trattamento economico ridotto producono inoltre esclusione degli effetti relativi alle ferie;

TRASMETTERE copia della presente all' Ufficio Trattamento Economico per quanto di competenza.

Il Responsabile del Procedimento
Dr. Alberto Rizza

Visto:
Il Dirigente Servizio Trattamento Giuridico
Dr.ssa Maria Schininà

Data _____	Esercizio _____
Importo _____	Autorizzato _____
Ordine _____	Conto _____
Visto: Il Direttore del Settore Economico Finanziario _____	Il Contabile _____