

Su proposta della Direzione Affari del Personale, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della struttura che ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

Premesso che il dipendente di ruolo di questa Azienda Sanitaria Prov.le Sig. Loreface Amedeo nato il 22/11/1951 qualifica - Infermiere Professionale Coordinatore - con istanza del 30/11/2011 pervenuta in data 30/11/2011 numero di prot. 32361 ha chiesto di essere collocato a riposo per dimissioni volontarie dal 01/12/2011

Visto l'art. 39 del Contratto Collettivo di Lavoro del Personale del Comparto Sanità 1994/1997 che, salvo il caso di risoluzione automatica del rapporto di lavoro e quello di licenziamento senza preavviso, stabilisce i relativi termini per la risoluzione dello stesso, così come di seguito indicato:

- 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni;
- 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni;
- 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre i 10 anni;

In caso di recesso del dipendente, i termini di preavviso sono ridotti della metà,

Considerato che la dipendente in parola non ha rispettato i termini di preavviso così come il dettato dell'art. 39 del CCNL;

Visto che questa Amministrazione rinuncia, ai sensi del comma 5 del succitato art. 39, ai termini di preavviso ;

Visto il decreto legislativo 30.12.92 n° 503 - norme per il riordino del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici a norma dell'art. 3 della legge 23.10.92 n° 421;

Vista la legge 8.8.95 n° 335 - riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare - che dispone fra l'altro le decorrenze pensionistiche in relazione all'anzianità contributiva e all'età dei dipendenti pubblici e privati;

Vista la legge 449/97 ai commi 6,7, e 8 dell'art. 59 che delinea il nuovo sistema del pensionamento per anzianità;

Vista la legge 243 del 23/08/2004 che ha introdotto nuovi requisiti contributivi ed anagrafici per l'accesso al pensionamento, a decorrere dal 01/01/2008, come modificata ed integrata dalla

la Legge 24/12/2007 n. 247 recante norme di attuazione su previdenza, lavoro, e competitività;

Visto l'art 12 del D.L. 31/ Maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010 n. 122

Ritenuto di dover determinare l'anzianità di servizio del Sig. Loreface Amedeo avendo lo stesso inoltrato domanda di pensione e I.P.S. all'INPDAP di Ragusa;

Visto che il dipendente in parola ha prestato servizio alle dipendenze dell'ex Azienda Ospedaliera di Ragusa sin dal 01/05/1974

Accertato quindi che, il Sig. Loreface Amedeo a tutto il 30/11/2011 ultimo giorno di lavoro, matura un'anzianità di servizio utile ai fini del diritto a pensione di anni 40 e m.6 ,gg.21 così come descritto nel riepilogo del servizio allegato alla presente delibera

Attesa la necessità di provvedere a richiesta del dipendente all'invio delle pratiche necessarie per la liquidazione del trattamento di pensione e della indennità premio di servizio;

Precisare che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione del Personale;

Sulla base del presente schema di delibera predisposto dalla Direzione Affari del Personale

SENTITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

SENTITO il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui s'intendono ripetuti e trascritti di :

Accettare le dimissioni volontarie dal posto di ruolo di - Infermiere Professionale Coordinatore - del dipendente di questa Azienda Sanitaria Prov.le Sig. Loreface Amedeo nato il 22/11/1951, dal 01/12/2011;

- Prendere atto della rinuncia dei termini di preavviso da parte dell'Amm.ne ;

- Collocare lo stesso a riposo a decorrere dal 01/12/2011 con un'anzianità di servizio utile a pensione di anni 40, m.6 , gg. 21;

Dichiarare vacante dal 01/12/2011 il posto fin qui occupato dal dipendente Sig. Loreface Amedeo;

Provvedere , su richiesta del dipendente, alla trasmissione del mod. 350/P e Mod .PA/04 all'INPDAP di Ragusa per il trattamento di Quiescenza e I.P.S.