
REGIONE SICILIANA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 2074 del 20 DIC. 2011

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Maria Sigona

IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Pasquale Granata

IL SEGRETARIO
Sig. Filipponeri Cascone

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Ettore Gilotta

DIREZIONE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Esecutiva: SI NO
Atto sottoposto a controllo: SI NO

OGGETTO: Recesso dal rapporto di lavoro per dimissioni volontarie aventi effetto dal 01/07/2012 della dipendente Dott.ssa Magro Rosaria nata il 20/04/1950 - dirigente medico direttore dell'U.O.C. di Patologia Clinica del distretto ospedaliero Ragusa 1.-

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente copia di deliberazione, ai sensi dell'art. 53 n. 2 della L.R. 03/11/1993 n. 30, viene pubblicata all'Albo dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa per 15 giorni consecutivi, dal 25 DIC. 2011

IL SEGRETARIO
Sig. Filipponeri Cascone

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE

Il 20 DIC. 2011, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale, il Direttore Generale, Dott. Ettore Gilotta, nominato con Decreto Presidenziale, n.334 del 31 Agosto 2009, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993, dai Sigg.:

- Dott.ssa Maria Sigona - Direttore Amministrativo
- Dott. Pasquale Granata - Direttore Sanitario

e con l'assistenza Sig. Filipponeri Cascone, quale segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

La presente copia è conforme
all'originale in atti

IL SEGRETARIO

SU Proposta della Direzione Amministrazione del Personale, che con la sottoscrizione da parte del Direttore della Struttura ne attesta la regolarità formale e la legittimità;

VISTA la nota del 12/12/2011 con la quale la dipendente Dott.ssa Magro Rosaria nata il 20/04/1950 - *dirigente medico direttore* dell'U.O.C. di Patologia Clinica del distretto ospedaliero Ragusa1, comunica le proprie dimissioni volontarie dal rapporto di lavoro con decorrenza dal 01/07/2012, nonché chiede l'espletamento dei necessari adempimenti per la corresponsione del trattamento di quiescenza e di previdenza;

VISTO l'art. 39 del C.C.N.L. comparto Sanità area dirigenza medica e veterinaria - parte normativa 1994-1997 - sottoscritto in data 05/12/1996, che fissa come segue i termini di preavviso per la risoluzione del rapporto di lavoro:

- 8 mesi, per i dirigenti con anzianità di servizio fino a 2 anni;
- ulteriori 15 giorni, per ogni anno successivo di anzianità, con il limite massimo di 4 mesi di preavviso;
- riduzione a 3 mesi del termine di preavviso, nel caso di dimissioni del Dirigente.

CONSIDERATO che le dimissioni della dipendente sono state presentate entro i termini prescritti;

CHE, come richiesto dal Dott.ssa Magro, occorre esperire le procedure per la liquidazione del trattamento di quiescenza e del trattamento di fine servizio;

PRESO ATTO che alla data del 30/06/2012, ultimo giorno di servizio, la dipendente avrà maturato un'anzianità contributiva utile ai fini del trattamento di quiescenza, pari a complessivi anni 38 e mesi 1, di seguito meglio dettagliata:

servizi:

- dal 21/04/1980 al 21/10/1980 c/o U.S.L. n. 24 di Modica;
- dal 01/11/1980 al 30/04/1981 c/o U.S.L. n. 24 di Modica;
- dal 13/06/1981 al 10/07/1995 c/o U.S.L. n. 23 di Ragusa;
- dal 11/07/1995 al 31/08/2009 c/o Azienda Ospedaliera di Ragusa;
- dal 01/09/2009 al 30/06/2012 c/o l'A.S.P. di Ragusa.

riscatti:

- Anni: 6 - provvedimento Inpdap n. 8827 del 06/10/1992.

VISTA la normativa specifica in materia previdenziale, ed in particolare:

- il D.Lgs. 503 del 30/12/1992 e s.m.i., contenente "norme per il riordino del sistema previdenziale dei lavoratori privati e pubblici, a norma dell'art. 3 della L. 421/1992";
- la L. 08/08/95, n. 335, "riforma del sistema pensionistico obbligatorio e complementare";
- la Legge n. 449 del 27/12/1999;
- la Legge 23/08/04, n. 243, che dal 01/01/08 ha introdotto nuovi requisiti contributivi ed anagrafici per l'accesso al pensionamento, come modificata ed integrata dalla
- Legge 24/12/2007, n. 247, recante "Norme di attuazione del protocollo del 23 luglio 2007 su previdenza, lavoro e competitività per favorire l'equità e la crescita sostenibili, nonché ulteriori norme in materia di lavoro e previdenza sociale, che ha, fra l'altro, fissato le nuove decorrenze pensionistiche in relazione all'anzianità contributiva ed all'età anagrafica dell'iscritto;
- l'art.12 del D.L. 31/05/10, n.78, convertito con modificazioni nella L. 30/07/10, n.122;
- l'art. 18 del D.L. 15/07/2011, n. 111, convertito con modificazioni nella L. 06/07/11, n. 98;
- l'art. 1, del D.L. 13/08/2011, n. 138, convertito con modificazioni nella L. 14/09/2011, n. 148;
- l'art. 24 del D.L. 6 dicembre 2011, n. 201;

VISTE, altresì, le circolari Inpdap n. 7 del 13/05/2008, n. 18 del 08/10/2010 e n. 27 del 21/07/2011 recanti disposizioni operative sull'applicazione delle recenti disposizioni normative in materia previdenziale;

RICHIAMATO, in particolare, il D.L. 6 dicembre 2011, n. 201, recante "disposizioni urgenti per la crescita, l'equità e il consolidamento dei conti pubblici", che, nel ridisciplinare il sistema di accesso al trattamento di quiescenza, all'art. 24, comma 3, ha disposto che "il lavoratore che maturi entro il 31 dicembre 2011 i requisiti di età e di anzianità contributiva previsti dalla normativa vigente, prima dell'entrata in vigore del presente decreto, ai fini del diritto all'accesso e alla decorrenza del trattamento pensionistico di vecchiaia o di anzianità, consegue il diritto alla prestazione pensionistica secondo tale normativa;

ACCERTATO che l'iscritta rientra nella fattispecie di salvaguardia disciplinata dal citato comma 3, dell'art. 24, del D.L. 201/2011;

PRTESO ATTO, sulla base della normativa sopra citata, che la dipendente, alla data di cessazione dal servizio, avrà maturato il diritto al collocamento in quiescenza la cui decorrenza sarà immediata (01/07/2012);

CONSIDERATO che gli atti richiamati sono custoditi e conservati presso la Direzione Amministrazione del Personale;

SULLA BASE del presente schema di deliberazione predisposto dalla Direzione Amministrazione del Personale;

SENTITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

SENTITO il parere favorevole del Direttore Sanitario;

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti, di:

- Prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro per dimissioni volontarie, con decorrenza 01/07/2012, della dipendente Dott.ssa Magro Rosaria nata il 20/04/1950 - *dirigente medico direttore* dell'U.O.C. di Patologia Clinica del distretto ospedaliero Ragusa1;
- Dichiarare vacante in dotazione organica il posto occupato dalla dipendente dal 01/07/2012;
- Dare mandato all'Ufficio Previdenza e Pensioni dell'Azienda di espletare gli adempimenti necessari alla corresponsione del trattamento di quiescenza e di previdenza, tenuto conto che la dipendente, alla data di cessazione dal servizio avrà maturato una anzianità contributiva complessiva pari ad anni 38 e mesi 1.

Data _____		Esercizio _____	
Importo	Autorizzato	Ordine	Conto
Visto: Il Direttore Economico Finanziario		Il Contabile	
		