



REGIONE SICILIANA  
ASP - RAGUSA

**Pubblicazione 18/04/2017**

**Scadenza 03/05/2017**

#### AVVISO PUBBLICO

### **Progetto di P.S.N. “Percorsi assistenziali nelle speciali unità di accoglienza permanente (SUAP) per soggetti in SV e SMC” Linee progettuali anni 2010 PSN/3.1 – 2011 PSN/3.1 e 2012 PSN /2.3**

Visto l’art. 7 commi 6 e 6 bis del D.Lgs n.165 del 30.03.2001 e successive modifiche e integrazioni;

Vista la delibera n. 1780 del 10.9.2015 con la quale è stato approvato il progetto di P.S.N. “Percorsi assistenziali nelle speciali unità di accoglienza permanente (SUAP) per soggetti in SV e SMC” Linee progettuali anni 2010 PSN/3.1 – 2011 PSN/3.1 e 2012 PSN /2.3

Preso atto che con il progetto mira a garantire l’ampliare dei posti letto di cinque unità così da poter attivare tutti e 15 posti letto complessivamente assegnati in grado di accogliere pazienti in stato vegetativo o in stato di minima coscienza;

Vista la proposta progettuale a firma del referente del progetto dr. Giovanni Ragusa;

Atteso che la realizzazione del progetto non può essere affidata al personale dipendente giusta disposizione assessoriale n. 42067 del 21.05.2012 Dipartimento regionale per le attività sanitarie Servizio 2;

Vista la necessità di avvalersi a tal fine della collaborazione delle seguenti figure professionali esterne in linea con quanto previsto dai Decreti Assessoriali: n. 1 Infermiere;

Considerata la natura temporanea e la particolare qualificazione della prestazione da affidare;

Accertata, giusta delibera 1780 del 10.9.2015 la sussistenza delle necessaria copertura finanziaria totale di € 710.678,94;

#### **E’ INDETTA**

In esecuzione della delibera n. 1066 del 13.4.2017, procedura selettiva volta al conferimento del seguente incarico di co.co.co. mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell’art.7 comma 6 e 6 bis del D.Lgs n.165/2001 e successive modifiche e integrazioni, per la realizzazione delle linee progettuali Linee progettuali anni 2010 PSN/3.1 – 2011 PSN/3.1 e 2012 PSN /2.3 “Percorsi assistenziali nelle speciali unità di accoglienza permanente (SUAP) per soggetti in SV e SMC”

#### **• n. 1 Infermiere**

Obiettivo cardine del piano è mantenere attivi i 15 posti letto assegnati, con l’organizzazione del servizio che preveda 2 Infermieri per turni 24 e 2 operatori socio sanitari per assicurare la presenza di quattro unità al mattino quando viene effettuata l’igiene completa dei pazienti, garantendo la presa in carico intensiva e competente per la gestione clinica dei pazienti in stato vegetativo o in stato di minima coscienza i livelli essenziali di assistenza e l’efficienza dei servizi. Il personale di cui sopra dovrà sviluppare le azioni di cui sopra secondo le indicazioni e i programmi di attività disposti dal referente aziendale del piano – dott. Giovanni Ragusa;

#### **Requisiti specifici**

I requisiti specifici di ammissione sono per ciascuna posizione funzionale professionale i seguenti :

#### **➤ Infermiere:**

1) Diploma universitario, conseguito ai sensi dell’art. 6, comma 3, del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni, ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell’esercizio dell’attività professionale e dell’accesso ai pubblici uffici;

2) Avere maturato esperienza lavorativa presso reparti ospedalieri di rianimazione e post rianimazione, SUAP, maturata anche a titolo di volontariato debitamente autorizzato e attestato dalle Aziende Sanitarie o da associazioni ONLUS riconosciute, per un periodo di almeno due mesi.

3) Partecipazione ad almeno uno dei seguenti corsi di aggiornamento: Corsi di BLSD aggiornati al almeno due anni, Corsi specifici attestati sull’assistenza del paziente comatoso con particolare riguardo alla gestione

della cannula tracheostomica e di alimentazione, Corsi specifici sulla medicazione avanzata per la terapia dei decubiti.

### **Requisiti Generali**

- Per l'ammissione alla selezione è richiesto altresì il possesso dei seguenti requisiti generali: Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea,
- Iscrizione ai relativi albi professionali ove richiesta per l'esercizio professionale attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando.
- Godimento dei diritti civili e politici.
- Non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- Essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali.

I requisiti di ammissione sia generali che specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione. La mancanza anche di un solo requisito occorrente per l'ammissione comporta l'esclusione del candidato dalla procedura

Le prestazioni rese dai collaboratori avranno natura temporanea. Il collaboratore è obbligato al conseguimento dei risultati oggetto del rapporto. La collaborazione sarà espletata personalmente da ciascun soggetto individuato; la definizione dei tempi, degli orari e delle modalità di esecuzione della prestazione sarà resa compatibilmente con le esigenze organizzative e gestionali dell'azienda cui il collaboratore dovrà rapportarsi in ed in funzione delle stesse, secondo le direttive impartite dal responsabile del progetto, dr Giovanni Ragusa.

L'incarico avrà durata triennale e decorrerà dalla data di decorrenza fissata nel contratto di collaborazione.

Il nominativo del collaboratore e l'oggetto dell'incarico e il relativo compenso saranno pubblicati sul sito dell'Azienda, ai sensi dell'art. 3 comma 18 della legge n. 244/2007 e ss.mm.ii. Alla scadenza del periodo di 36 mesi, l'incarico conferito al collaboratore cesserà. L'Azienda si riserva, in ogni caso, la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto, prima della scadenza dello stesso, con un preavviso di giorni 15 (quindici). Per l'incarico di che trattasi ciascun collaboratore percepirà l'importo previsto nella tabella allegata in parte integrante. Il collaboratore provvederà a proprio carico alla gestione separata INPS di cui fornirà formale documentazione di iscrizione o ad altra cassa o istituto; Il suddetto compenso verrà corrisposto previa attestazione di regolare svolgimento dell'attività svolta dal collaboratore a cura del responsabile del progetto.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice, conformemente a quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000, deve pervenire all'Azienda Sanitaria Provinciale con sede a Ragusa in Piazza Igea 1, entro e non oltre il termine di **15 giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione **all'Albo Pretorio del sito internet istituzionale** del presente avviso che sarà, altresì, reso disponibile anche per via telematica nel sito dell'ASP [www.asp.rg.it](http://www.asp.rg.it) (cliccare Area del Cittadino- Amministrazione Trasparente- bandi di concorso) . Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Le domande possono essere consegnate, entro la data di scadenza stabilita dall'avviso pubblico:

- presso l'Ufficio Protocollo di questa Azienda a Ragusa in Piazza Igea n. 1, tel. 0932/234319;
- a mezzo del servizio postale, entro la data di scadenza per l'avviso pubblico, con raccomandata al seguente indirizzo: Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, Piazza Igea n. 1, 97100 Ragusa;
- per via telematica mediante posta elettronica certificata, esclusivamente all'indirizzo [settore.personale@pec.asp.rg.it](mailto:settore.personale@pec.asp.rg.it) ed entro la data di scadenza fissata per l'avviso pubblico avendo cura di allegare tutta la documentazione in formato pdf e di inviarla tramite la propria personale casella pec.

Le domande inviate da una casella di posta elettronica non certificata, o da una casella di posta elettronica certificata non appartenente al candidato, saranno considerate irricevibili con conseguente esclusione del candidato dalla procedura selettiva. La mancata sottoscrizione della domanda è causa di esclusione dall'avviso e la stessa dovrà essere presentata, sempre a pena di esclusione, unitamente a copia fotostatica di un documento di riconoscimento, in corso di validità, rilasciato dall'amministrazione dello Stato. L'amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante, o mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, per eventuali disguidi postali non imputabili a colpa dell'amministrazione stessa. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità nel caso di impossibilità di apertura di files relativi a domande ed allegati inviati in formato elettronico.

Alla domanda, i concorrenti devono allegare fotocopia di un documento di riconoscimento, obbligatoriamente a pena di esclusione, ed un curriculum formativo e professionale, datato e firmato, nonché tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito. Ai sensi di quanto previsto dall'art.15 comma 1 della legge 12 novembre 2011 n.183, tali certificati

sono sostituiti dalle dichiarazioni sostitutive di certificazione o dall'atto di notorietà. Nelle dichiarazioni sostitutive il candidato dovrà specificare in modo analitico ogni elemento utile ai fini della valutazione del titolo dichiarato, in mancanza di tale specificazione analitica il titolo non sarà oggetto di valutazione (in particolare dovrà essere indicato il giorno di inizio e fine dell'attività lavorativa, l'ente datore di lavoro, la qualifica di assunzione). Non saranno valutati i titoli eventualmente già prodotti a questa amministrazione cui il candidato faccia riferimento né i titoli che dovessero pervenire a questa amministrazione successivamente alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'Amministrazione effettuerà dei controlli anche a campione della veridicità delle dichiarazioni rese.

Una apposita commissione, formata dal Direttore Sanitario come Presidente, dal responsabile del progetto e da altro componente esperto, procederà alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione, alla valutazione comparativa dei curricula allegati alle domande e al colloquio tendente ad accertare le capacità professionali del candidato. I candidati ammessi dovranno presentarsi, muniti di valido documento di riconoscimento, nella sede, nel giorno che saranno indicati con apposito avviso sul sito aziendale alla voce "Amministrazione Trasparenza"/"Concorsi" **almeno 10 giorni** prima della data fissata per il colloquio medesimo.

**Tale pubblicazione vale come convocazione, ad ogni effetto di legge. I candidati che non si presentano a sostenere il colloquio nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati rinunciari alla selezione, quale che sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei candidati medesimi.**

La pubblicazione sul sito aziendale dell'elenco degli ammessi e degli esclusi ha valore di notifica

Il punteggio a disposizione della commissione per la valutazione dei titoli è pari a 30 punti. Il punteggio finale complessivo max 60 punti sarà dato dalla somma di punteggio conseguito nel colloquio e riportato per i titoli. Il colloquio si intende superato con un punteggio di 21/30.

Per i titoli i punteggi sono:

- max punti 22 per le esperienze lavorative attinenti l'oggetto dell'incarico
- max punti 5 per titoli di studio conseguiti oltre la laurea (ad es. dottorato di ricerca, specializzazioni, master ecc);
- max punti 3 per corsi di formazione pertinenti alla professionalità ricercata.

La commissione, al termine del colloquio e della valutazione dei curricula sulla base di una valutazione complessiva, stilerà la relativa graduatoria di merito. La graduatoria di merito verrà approvata con provvedimento del Direttore Generale dell'ASP e sarà pubblicata sul sito WEB dell'Azienda.

Il Direttore Generale si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare il presente avviso, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

L'Azienda garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D.Lgs 11.04.2006 n. 198 avente ad oggetto "codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 20.11.2005 n. 246".

Ai fini del D.Lgs n. 196/2003 si informa che l'Azienda Sanitaria si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato; tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali al concorso e alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, valgono le norme vigenti in materia.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi alla Direzione Risorse Umane di questa ASP.

F.to  
Il Direttore Generale  
Dr. Maurizio Aricò

*Al Direttore Generale dell' ASP di Ragusa*

Il sottoscritto .....chiede di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica volta al conferimento di n. .... incarico di collaborazione continuata e coordinata di .....mediante comparazione dei curricula professionali e culturali e colloquio, ai sensi dell' art. 7 comma 6 e 6 bis del Dlgs n.165/2001 ss.mm.ii per la realizzazione del **progetto di P.S.N. "Percorsi assistenziali nelle speciali unità di accoglienza permanente (SUAP) per soggetti in SV e SMC" Linee progettuali anni 2010 PSN/3.1 – 2011 PSN/3.1 e 2012 PSN /2.3.**

A conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n° 445 sulla responsabilità penale cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità dichiara:

- di essere nato a ..... il.....e di essere residente a.....  
in via ..... n ..... ,
- di godere dei diritti civili e politici;
- di essere iscritto all'albo dell'ordine professionale di.....
- di non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
- di essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;
- di essere in possesso del seguente titolo..... conseguito presso..... in data .....
- di essere iscritto all'albo professionale dei .....dal.....;
- di avere maturato la seguenti esperienze professionali e/o competenze acquisite..... ;
- Di non essere incorso nella destituzione o decadenza da impieghi presso la pubblica amministrazione;
- Di avere preso visione integrale del bando di concorso e di accettare tutte le norme in esso contenute.

Si autorizza l'Azienda, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs 196/03, al trattamento di tutti i dati sensibili per le finalità inerenti lo svolgimento della presente procedura.

Allega alla presente domanda:

- Dichiarazioni sostitutive attestanti il possesso dei requisiti richiesti, titolo di studio, esperienza lavorativa e corsi specifici, e dei documenti e titoli ritenuti utili ai fini della valutazione;
- copia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- ogni altro documento che si ritiene utile al fine della valutazione di merito ivi compreso un curriculum formativo e professionale datato e firmato.

Chiede infine che ogni comunicazione relativa al presente bando venga effettuato al seguente indirizzo:.....

Data ... ..

Firma.....