PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 15 LUG. 2018

IL SEGRETARIO

Sig. Mariano Guglielmo

Notificata al Collegio Sindacale il _____ **con nota prot. n.** _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

- Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

_____

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

_____

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità

ASP RAGUSA 7

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
R A G U S A

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 3444 *del* 9 LUG. 2018

DIREZIONE **U.O.C. RISORSE UMANE**

OGGETTO: Concessione 2 mesi e 16 giorni (76 gg.) di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 alla dipendente matr. 61319 per vari periodi da ottobre 2018 a giugno 2019.

L'ESTENSORE

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Teresa Gambuzza

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Dott.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il _____

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

☐ Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. / F d.Vinc. / S.Pass.

Denominazione Costo a valere sull'impegno di spesa personale

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato 2018 giusta delib. 138/18

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE
(Dott. Massimo Cicero)

Il 9 LUG. 2018, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Dott.ssa Maria Sigona, in esecuzione della delega conferita dal Commissario con deliberazione n. 2659 del 17/11/2017

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

VISTA l'istanza prot. 15029 del 02.07.2018, presentata dalla dipendente matr. n. 61319 con la quale chiede la concessione di mesi 2 e giorni 16 (gg. 76) di congedo retribuito per i giorni: 1 ,3, 8, 10, 15, 17, 22, 24, 29 e 31 ottobre 2018; 5, 7, 12, 14, 19, 21, 26, e 28 novembre 2018; 3, 5, 10, 12, 17, 19, 24 e 31 dicembre 2018; 2, 7, 9, 14, 16, 21, 23, 28, e 30 gennaio 2019; 4, 6, 11, 13, 18, 20, 25, 27 febbraio 2019; 4, 6, 11, 13, 18, 20, 25 e 27 marzo 2019; 1, 3, 8, 10, 15, 17, 24 e 29 aprile 2019; 1,6, 8, 13, 15, 20, 22, 27, e 29 maggio 2019; 3, 5, 10, 12, 17, 19, 24, e 26 giugno 2019, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza della madre portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che la dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che la dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di 15 mesi e 17 giorni (467 gg.) di analogo permesso, pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RILEVATO che il Direttore di Struttura ha autorizzato la dipendente a usufruire del periodo richiesto in quanto non arreca pregiudizio al normale svolgimento del servizio e non richiede nessuna sostituzione;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo di congedo di cui in istanza;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2281 del 17.11.2017 del Commissario

DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare la dipendente matr. 61319 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per i giorni: 1 ,3, 8, 10, 15, 17, 22, 24, 29 e 31 ottobre 2018; 5, 7, 12, 14, 19, 21, 26, e 28 novembre 2018; 3, 5, 10, 12, 17, 19, 24 e 31 dicembre 2018; 2, 7, 9, 14, 16, 21, 23, 28, e 30 gennaio 2019; 4, 6, 11, 13, 18, 20, 25, 27 febbraio 2019; 4, 6, 11, 13, 18, 20, 25 e 27 marzo 2019; 1, 3, 8, 10, 15, 17, 24 e 29 aprile 2019; 1,6, 8, 13, 15, 20, 22, 27, e 29 maggio 2019; 3, 5, 10, 12, 17, 19, 24, e 26 giugno 2019;
- Corrispondere un'indennità pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 47.445,82;
- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico.