

Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO**

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

**SI ATTESTA**

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

**DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO**

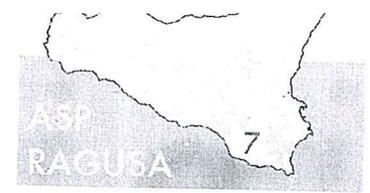
- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal \_\_\_\_\_
- Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_ Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
  - Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE RAGUSA**

**DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STR.**

N. 691 del - 8 MAR. 2019

**DIREZIONE RISORSE UMANE**

**OGGETTO: Assenso alla mobilità per compensazione CPS -Infermi Petralia Maria, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Osp Sofia-Cervello" di Palermo.**

Il Responsabile del procedimento

*Francesca Del'Acqua*

IL DIRIGENTE U.O.S. STATO GIURIDICO DEL PERSONALE  
*Dott. Maria Schininà*

IL DIRETTORE D  
*Dott. M*

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il - 6 MAR. 2019

**VISTO CONTABILE**

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

- Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ 

C.E.	C.P.	F d
------	------	-----

  
Denominazione \_\_\_\_\_
- Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

*U* IL DIRETTORE U.O.C. SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO U.O.S. F

Il - 8 MAR. 2019, nella sede dell'Azienda *Dott. Giacomo*

rio Straordinario arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto Assessoriale n. 24 coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L. R. 30/1993 da :

Dott. Salvatore Lombardo, Direttore Amministrativo

Dott. Emanuele Cassarà, Sig. SALVATORE MODICA, Direttore Sanitario

e con l'assistenza \_\_\_\_\_, quale Segretario seguente deliberazione:

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Premesso che la signora Gullone Assunta, nata a Cinquefrondi il 21.6.1968, e la signora Petralia Maria, nata a Ragusa il 1.5.1969, Collaboratori Professionali Sanitari – Infermieri, cat. D, dipendenti a tempo indeterminato rispettivamente dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa e dell'Azienda Ospedaliera OO.RR. "Villa Sofia-Cervello" di Palermo, hanno presentato in data 10.10.2018 istanza congiunta con la quale chiedono il consenso alla mobilità di compensazione, ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e contrattuali;

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 5 agosto 1988 n. 325 che, all'art. 7, dispone che è consentita in ogni momento, nell'ambito della dotazione organica, la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa od altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di destinazione;

Visto l'art. 30 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, che regola il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse;

Considerato che, secondo quanto precisato dal Dipartimento della Funzione Pubblica con la nota DFP 0020506 P-4.17.1.7.4 del 27.3.20215, a fronte della disciplina di carattere generale, la mobilità per compensazione può avere ancora luogo prescindendo dall'adozione di avvisi pubblici ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001;

Visto l'art. 52 del CCNL comparto sanità triennio 2016-2018 che integra i criteri di mobilità volontaria del personale, secondo cui la mobilità avviene nel rispetto della categoria, e del profilo professionale dei dipendenti e richiede il consenso dell'ente o azienda di appartenenza;

Vista la documentazione trasmessa dall'Azienda Ospedaliera OO.RR. Villa Sofia Cervello di Palermo con nota prot. 479/RU del 16.1.2019 relative alla signora Petralia Maria, corredata degli elementi richiesti da questa Azienda con nota prot. 28552 del 20.12.2018;

Accertato che non sussistono motivi di servizio, di natura disciplinare o di inidoneità fisica, ostativi all'accoglimento della richiesta di mobilità della signora Petralia Maria, in atto in servizio presso questa azienda con incarico a tempo determinato, e valutato positivamente il curriculum formativo e professionale dell'interessata;

Atteso che nulla osta all'attuazione della mobilità di compensazione di che trattasi in quanto la stessa non modifica la situazione del personale in servizio nella posizione funzionale rivestita dai suddetti dipendenti né comporta ulteriore aggravio di spesa;

Ritenuto, per quanto sopra, di poter accogliere la sopraccitata istanza esprimendo parere favorevole alla mobilità di compensazione della signora Petralia Maria con la dipendente Gullone Assunta, Collaboratori Professionali Sanitari – Infermieri e di dover trasmettere copia del presente atto all'Azienda Ospedaliera OO.RR. "Villa Sofia-Cervello" di Palermo al fine di acquisire il prescritto nulla osta con decorrenza da concordare previa stipula del contratto individuale di lavoro;

Su proposta del Dirigente della U.O.C. proponente che ne attesta la regolarità

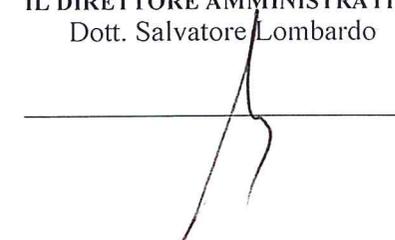
Sentiti i pareri favorevoli espressi dai Direttori Amministrativo e Sanitario competenza,

## DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui s'intendono integralmente ripetuti e t

- Esprimere parere favorevole alla mobilità di compensazione, ai sensi dell'art. 52 del CCNL del comparto sanità triennio 2016-2018, tra:
  - Gullone Assunta, nata a Cinquefrondi il 21.6.1968, Collaboratore P Infermiere, cat. D, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliera OO.RR. "Villa Sofia-Cervello" di Ragusa;
  - Petralia Maria, nata a Ragusa il 1.5.1969, Collaboratore Pro Infermiere, cat. D, dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliera OO.RR. "Villa Sofia-Cervello" di Palermo;
- Trasmettere copia del presente atto all'Azienda Ospedaliera OO.RR. "Villa Sofia-Cervello" di Palermo al fine di acquisire il prescritto nulla osta e concordare la decorrenza della mobilità di compensazione con la stipula del contratto individuale di lavoro con la signora Petralia Maria;
- Prendere atto che la presente deliberazione non comporta alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione;
- Precisare che tutti gli atti richiamati sono custoditi presso la Direzione Risorse Umane.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Salvatore Lombardo



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO  
Arch. Angelo Aliquò



IL

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE