

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal

12 MAG. 2019

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dieli

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1171 del 08 MAG. 2019

DIREZIONE _____

OGGETTO: ATTUAZIONE DEL PIANO FORMATIVO AZIENDALE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO, AI SENSI DEL D. LGS N° 81/2008 E DEGLI ACCORDI STATO-REGIONE DEL 21 DICEMBRE 2011.

L'ESTENSORE

A.S.P. RAGUSA
U.O.S. FORMAZIONE
IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Salvatore Guastella

A.S.P. RAGUSA
U.O.S. FORMAZIONE
IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA
Dott. Salvatore Guastella

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 03 MAG. 2019

VISTO CONTABILE
Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. 14813 del _____ C.E. C.P. F d.Vinc. S.Pass.

Denominazione 502020205 "OBBLIGATORIA"

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

08 MAG. 2019

Il _____, nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dieli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

VISTO il D.Lgs n. 81/2008 che obbliga il datore di lavoro a formare i lavoratori sui rischi presenti in Azienda ed alla formazione per APS (addetto primo soccorso aziendale);

VISTO il Piano formativo proposto dal RSPP Dott. Giuseppe Smecca;

PREMESSO che a seguito degli accordi Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 che disciplinano, ai sensi dell'articolo 37, comma 2 del D.Lgs 9 aprile 2008 n.81, e successive modifiche e integrazioni (di seguito D. Lgs. n.81/08) la durata, i contenuti minimi e le modalità della formazione, nonché dell'aggiornamento, dei lavoratori e delle lavoratrici come definiti all'art 2, comma 1 lettera a), dei preposti e dei dirigenti, nonché la formazione facoltativa dei soggetti di cui all'articolo 21, comma 1, del medesimo D.Lgs. n.81/08;

PREMESSO che l'art. 45 del D.Lgs. 81/08 rimanda poi al D.M. 388/03 per le indicazioni riguardanti l'APS (addetto primo soccorso) con le modalità di formazione ed i tempi (12 ore); che gli accordi Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 in tema di formazione dei lavoratori (art. 37 D.Lgs n. 81/2008) e dei datori di lavoro che intendono svolgere il ruolo di Responsabile del servizio prevenzione e protezione (art. 34 D.Lgs n. 81/2008), pubblicati nella Gazzetta Ufficiale n. 8 dell'11 gennaio 2012, disciplinano durata, contenuti minimi, modalità di svolgimento e di frequenza delle attività formative, con i relativi termini di vigenza e di validità della formazione pregressa, in particolare la formazione generale e la formazione specifica, e vengono individuate le modalità, i contenuti, la durata.

ATTESO che la durata minima complessiva dei corsi di formazione per i lavoratori, in base alla classificazione dei settori, è:

- 4 ore di formazione generale + 4 ore di formazione specifica per i settori della classe di rischio basso: totale 8 ore
- 4 ore di formazione generale + 8 ore di formazione specifica per i settori della classe di rischio medio: totale 12 ore
- 4 ore di formazione generale + 12 ore di formazione specifica per i settori della classe di rischio alto: totale 16 ore
- Formazione particolare aggiuntiva per il preposto: 8 ore
- Formazione dei dirigenti (4 moduli): 16 ore;

CONSIDERATO che il numero complessivo (alla data del 31 dicembre 2018) del personale dell'ASP 7 di Ragusa è di circa 3700 unità, suddiviso per le varie figure professionali, con contratto a tempo determinato e indeterminato;

VISTO il Piano di prevenzione triennale dell'ASP 7 di Ragusa, approvato con delibera n. 3004 del 21/12/2017, in cui si destinano 50.000 € l'anno, per tre anni, alla formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro e sui rischi specifici della mansione;

CONSIDERATO che si è svolta negli anni precedenti la formazione base di tutto il personale (4 ore), la formazione per il personale Preposto (8 ore) e per i Dirigenti (16 ore), sempre come da definizione della legge 81/2008;

CONSIDERATO, altresì, che bisogna completare la formazione di tutto il personale a rischio basso con 4 ore di rischi specifici, individuati nel DVR (documentazione valutazione rischi); la formazione di tutto il personale rischio medio-alto con ulteriori 8-12 ore per l'approfondimento di rischi specifici, presenti nel DVR (documentazione valutazione rischi);

CONSIDERATO, inoltre, che ci sono circa 60 sedi amministrative e sanitarie nell'ambito dell'ASP, di cui sei macro strutture (ospedali) e che sono stati redatti 363 DVR;

CONSIDERATO ulteriormente che per il biennio 2019/2020 si ipotizzano n° 500 corsi per il completamento della formazione di tutto il personale rischio basso (4 ore) nello specifico:

area Ragusa n° 196 corsi

area Vittoria n° 135 corsi

area Modica n° 169 corsi

e che si ipotizzano n° 500 corsi, (che verranno dettagliati successivamente, con deliberazione specifica) per l'approfondimento dei rischi specifici, per il personale individuato con rischio medio/alto; tali corsi, prevedendo una parte di addestramento, si svolgeranno in ogni singola unità operativa oggetto di DVR in spazi individuati dal Direttore dell'U.O. stessa e saranno tenuti almeno due incontri per permettere la partecipazione di tutto il personale di ogni Unità operativa (amministrativa e sanitaria);

VALUTATO che, nel corso di formazione, il Dirigente (come definito dalla legge 81/2008) illustrerà i rischi presenti nella unità operativa di appartenenza, così come individuati nel DVR (documentazione valutazione rischi) e che sarà affiancato nella sua attività da formatori-docenti interni all'ASP e individuati dal responsabile scientifico del corso, al fine di completare e approfondire (anche con eventuale dimostrazione pratica) quanto previsto dal DVR (documentazione valutazione rischi);

VALUTATO, inoltre, che per quanto riguarda l'APS (Addetto Primo Soccorso), è stato individuato un primo numero di circa 50 dipendenti per la formazione, suddiviso per i tre distretti sanitari (esclusi i presidi ospedalieri), che con un corso complementare (di 4 ore) si completa il percorso con l'attestato di BLS (personale laico) e che la durata del corso APS (più attestazione BLS) teorico pratico è di 16 ore, prevedendo n°6 corsi per i tre distretti sanitari e prevedendo un costo di docenza, più la parte pratica BLS, con relativa certificazione di circa €10.000;

PRESO ATTO che si ipotizza un costo complessivo di circa € 65.000 con formazione svolta da docenti interni ASP con compenso orario, per i docenti, di 25,82 € come da CCNL e che, al fine di ottimizzare la partecipazione dei lavoratori, l'organizzazione e le attestazioni di presenza ai corsi saranno garantite dalla presenza di una unità per area (Modica, Ragusa, Vittoria), designata da ogni Direzione Medica di presidio) a cui verranno corrisposte n° 2 ore di lavoro extra per ogni corso;

PRESO ATTO, infine, che la somma complessiva di spesa sarà di circa 80.000 € (65.000 € docenza + 15.000 € - orario extra) per il biennio 2019/2020;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

DARE AVVIO all'attuazione del Piano di formazione biennale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, per l'anno in corso 2019, per un numero di corsi proporzionali al mese di inizio.

NOMINARE lo staff organizzativo ed il facilitatore di formazione per l'attuazione dei corsi come indicato di seguito:

Responsabile dell'UO Formazione, Dott. Salvatore Guastella

Responsabile scientifico, Dott. Giuseppe Smecca

Referente organizzativo, CPS Infermiere Senior Salvatore Modica.

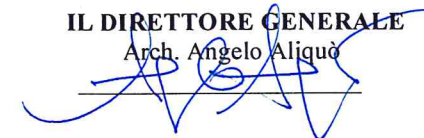
PRECISARE che per le spese di realizzazione dei corsi di formazione per l'anno 2019, si utilizzeranno per 40.000 € le somme assegnate in delibera 3004 del 21/12/2017.

IMPEGNARE la somma di € 40.000 per l'anno 2019 al conto di costo n° 50202040205 denominato "Spese di formazione per attività obbligatoria".

DICHIARARE il presente atto immediatamente esecutivo al fine di consentire l'avvio del piano relativo all'anno 2019.

IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE