



## AVVISO PUBBLICO

In esecuzione delle delibere n 1668 del 26/06/2019 e n..... del....., è indetto avviso pubblico per titoli per la formulazione di una graduatoria da utilizzare per il conferimento di eventuali incarichi a tempo determinato con rapporto di lavoro esclusivo di **Collaboratore Amministrativo Professionale - cat. D**

### 1- REQUISITI DI AMMISSIONE

Per la partecipazione all'avviso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

#### Requisiti Generali

- A. Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o Paesi terzi, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 7 Legge 97/2013;
- B. Godimento dei diritti civili e politici. I candidati degli stati membri dell'Unione Europea o Paesi Terzi devono possedere oltre ai requisiti richiesti per i cittadini italiani, il godimento dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza ed adeguata conoscenza della lingua italiana. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.
- C. Assenza di condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici o di condanne che, se intercorse in costanza di rapporto di lavoro, possano determinare il licenziamento ai sensi di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di riferimento e dalla normativa vigente;
- D. Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuata a cura dell'Azienda prima dell'immissione in servizio, in relazione alle mansioni per cui si è assunti; è richiesta la sussistenza dell'incondizionata idoneità fisica alle mansioni specifiche.

#### Requisiti specifici

Diploma di laurea, vecchio ordinamento, in giurisprudenza, economia e commercio o scienze politiche o titolo equipollente alle predette lauree; laurea specialistica conseguita ai sensi del DM 509/99, equiparata ai diplomi di laurea di vecchio ordinamento; laurea magistrale ai sensi del DM 270/2004, equiparata ai diplomi di laurea vecchio ordinamento.

I requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione. La carenza, anche di uno solo, dei requisiti prescritti comporterà la non ammissione all'avviso.

Non possono accedere all'impiego coloro i quali siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro i quali siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per avere conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

### 2 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: TERMINI E MODALITÀ

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante compilazione di un **modulo di domanda on-line** secondo le modalità di seguito riportate. Tale modalità di iscrizione/partecipazione on line è l'unica consentita ed è da intendersi tassativa. Non sono ammesse altre modalità o forme di produzione o invio o presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, quali ad esempio in formato cartaceo e/o mezzo PEC o email sia all'ASP di Ragusa che alla Ales srl, **pena l'immediata esclusione**.

I candidati che intendono partecipare alla selezione devono registrarsi utilizzando **esclusivamente ed a pena di esclusione**, tramite la procedura on - line, il seguente link <https://candidature.software-ales.it/site/signin>. Al link indicato verranno fornite tutte le istruzioni per la corretta compilazione della domanda di partecipazione.

Le domande di partecipazione alle selezioni dovranno essere inviate **entro il 15esimo** giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando integrale dell'avviso sul sito istituzionale dell'azienda [www.asp.rg.it](http://www.asp.rg.it) alla voce "Amministrazione Trasparenza"/"Bandi di Concorso", a pena di esclusione.

Qualora il giorno di scadenza sia festivo, il termine è prorogato al 1° giorno successivo non festivo.

**Pertanto la data di scadenza del presente bando è fissata per le ore 23:59:59 del giorno**

La data di trasmissione della domanda via Internet è comprovata da apposita ricevuta elettronica. Si considera presentata nei termini, a pena di esclusione, la domanda di partecipazione confermata ed accettata dal sistema entro le ore 23:59:59 del giorno ..... Dopo detta ora il collegamento al Form verrà disattivato e non sarà consentito alcun invio.

La data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la presentazione, non permetterà più la compilazione della domanda.

Il candidato, una volta, compilata, stampata, firmata ed allegata la domanda di partecipazione, nel caso rilevi, nel rileggere la domanda, di aver inserito uno o più dati errati, può integrare l'istanza ed i dati entro i termini di scadenza del bando, tramite il bottone "Aggiorna Candidatura" presente nell'Area Riservata.

Al termine delle attività di compilazione e di invio della domanda per via telematica, il candidato potrà scaricare apposita ricevuta in formato PDF.

Non è ammessa altra forma di compilazione e di invio della domanda di partecipazione alla selezione, inclusi allegati, diversa da quella dell'utilizzo della piattaforma di cui al link <https://candidature.software-ales.it/site/login>.

Per la partecipazione sempre al link <https://candidature.software-ales.it/site/login> **dovrà essere allegata e trasmessa, pena l'esclusione, copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.**

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 (salvo momentanee interruzioni per manutenzioni del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornato tra quelli di maggiore diffusione (Google Chrome, Safari) che supporti ed abbia abilitati JavaScript e Cookie.

La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita.

Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno dichiarare, a pena di esclusione, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle pene stabilite per false certificazioni e mendaci dichiarazioni dagli artt. 75 e 76 del predetto D.P.R. 445/2000:

1. cognome e nome;
2. il luogo e la data di nascita nonché la residenza;
3. il possesso della cittadinanza italiana, ovvero i requisiti sostitutivi di cui all'art. 11 del D.P.R. 20.12.1979 n. 761, ovvero cittadinanza di uno dei paesi membri dell'Unione Europea o Paesi Terzi;
4. il comune di iscrizione nelle liste elettorali. Nel caso di non iscrizione dichiarare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime. Per i cittadini degli stati membri della Unione Europea va dichiarato, da parte del candidato, il godimento dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
5. le eventuali condanne penali riportate;
6. l'eventuale conoscenza di procedimenti penali in corso;
7. i titoli di studio posseduti
8. la posizione nei riguardi degli obblighi militari;  
eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
9. l'adeguata conoscenza della lingua italiana;
10. il possesso di eventuali titoli di preferenza.
11. **Indirizzo PEC personale al quale saranno inoltrate in via esclusiva tutte le comunicazioni inerenti le presenti procedure;**

Nell'apposita sezione dovranno essere dichiarati, ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle pene stabilite per false certificazioni e mendaci dichiarazioni dagli artt. 75 e 76 del predetto D.P.R. 445/2000: i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni avendo cura di indicare:

- esatta denominazione dell'Ente con l'indicazione della sede legale precisando se l'ente è pubblico, privato, o convenzionato con il S.S.N.;
- natura giuridica del rapporto di lavoro (di ruolo, incaricato, supplente o altro, con rapporto di dipendenza, contratto a part-time con l'indicazione della durata oraria settimanale o altro);
- esatta decorrenza della durata del rapporto (giorno, mese ed anno di inizio e di cessazione);
- profilo professionale ricoperto;
- eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare o altro).

Il candidato che abbia prestato servizio presso Aziende ed Enti del S.S.N. deve, altresì, attestare se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. n. 761/1979, in presenza delle quali il

punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

Dovranno essere allegati:

- ❖ curriculum formativo e professionale, in formato PDF, redatto secondo le forme e nei termini previsti dal D.P.R. 445/2000, in conformità al D.P.R. 445/2000, datato e firmato.
- ❖ Documento di identità in corso di validità.
- ❖ Eventuali pubblicazioni.
- ❖ Elenco riepilogativo dei corsi di aggiornamento, convegni, seminari attinenti all'incarico da conferire così come indicati nell'apposita sezione del sistema informatizzazione di presentazione della candidatura.

Si precisa che le dichiarazioni del candidato contenute nel curriculum o in altro documento non costituiranno oggetto di valutazione se non formalmente autocertificate o documentate nei modi di legge.

A campione ovvero laddove sussistano ragionevoli dubbi sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese in autocertificazione si procederà ad effettuare idonei controlli.

**Qualora emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, oltre alla decadenza del dichiarante dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, sono applicabili le pene previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.**

Le istanze e la documentazione prodotte in difformità dalle indicazioni di cui sopra comporteranno la non ammissione all'avviso, salvo per i titoli facoltativi per i quali si procederà solo alla loro non valutazione.

In nessun caso potrà farsi riferimento a documentazione già in possesso dell'Azienda (fascicolo personale, altri concorsi/avvisi, ecc...).

#### **4- VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La valutazione dei titoli sarà effettuata secondo i criteri di massima fissati dal Decreto Presidente della Regione 27.3.2001 n. 220 ed in esso contenuti, e secondo il regolamento aziendale approvato con delibera n. 1055 del 19.4.2019 e di seguito riportati:

*n. 30 punti per i titoli così ripartiti:*

- Titoli di carriera: max punti 20
- Titoli accademici e di studio: max punti 3
- Pubblicazioni e titoli scientifici: max punti 3
- Curriculum formativo e professionale: max punti 4

#### **Titoli di Carriera (max punti 20)**

- Servizio prestato alle dipendenze di Aziende Sanitarie, Aziende Ospedaliere, Enti di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. 27.03.2001, n. 220 e altre Pubbliche Amministrazioni nel profilo professionale messo a concorso o in qualifica corrispondente, con rapporto di lavoro di ruolo, incaricato o supplente : **punti 1,200 per anno.**
- Servizio prestato alle dipendenze di Aziende Sanitarie, Aziende Ospedaliere, Enti di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. 27.03.2001, n. 220 e altre Pubbliche Amministrazioni nello stesso profilo professionale e in posizione funzionale superiore rispetto a quella messa a concorso con rapporto di lavoro di ruolo, incaricato o supplente **punti 1,500 per anno.**
- Servizio prestato alle dipendenze di Aziende Sanitarie, Aziende Ospedaliere, Enti di cui agli artt. 21 e 22 del D.P.R. 27.03.2001, n. 220 e altre Pubbliche Amministrazioni nello stesso profilo professionale e in categoria inferiore rispetto a quella messa a concorso con rapporto di lavoro di ruolo, incaricato o supplente: **punti 0,60 per anno**
- Servizio prestato alle dipendenze di Case di cura private accreditate con il Servizio Sanitario Nazionale, nello stesso profilo e qualifica messo a concorso: **punti 0,300 per anno.**
- Il servizio prestato a tempo parziale sarà valutato proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal vigente contratto di comparto (36h/sett).

I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria, di rafferma prestati presso le forze armate ai sensi della Legge 66/2010 e servizio civile sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i servizi presso pubbliche amministrazioni, se durante il servizio sono state svolte mansioni riconducibili al profilo e qualifica a concorso. In caso contrario il punteggio sarà ridotto del 50%.

Per la valutazione dei titoli di carriera dovranno essere osservati anche i seguenti principi generali:

I periodi di servizio omogeneo, prestati nella stessa posizione funzionale, sono cumulabili e in caso di servizi contemporanei sarà valutato quello più favorevole al candidato;

- I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro, per come previsto dal CCNL;
- Per la valutazione dei servizi, le frazioni di anno saranno valutate in ragione mensile considerando come mese intero, periodi continuativi di giorno 30 o frazioni superiori a giorni 15; non saranno valutati periodi di servizio pari o inferiori a 15 giorni;
- Il servizio a tempo determinato presso pubbliche amministrazioni, in base alle tipologie di rapporti di lavoro previsti dai contratti collettivi nazionali di lavoro, è equiparato al servizio a tempo indeterminato.

#### **Titoli accademici e di studio (Max punti 3)**

Da valutare esclusivamente se effettivamente conseguiti alla data di presentazione della domanda di partecipazione, se attinenti per materia e se non costituiscono requisito specifico per l'accesso alla professione.

- a) Laurea Magistrale vecchio ordinamento): punti 2,00;
- b) Laurea nuovo ordinamento, di durata triennale: punti 1,00 (il titolo deve essere ulteriore rispetto a quella utile per l'ammissione alla selezione)
- c) Laurea specialistica, di durata biennale: punti 1,00 ( il titolo deve essere ulteriore rispetto a quella utile per l'ammissione alla selezione)
- d) Master Universitario di II livello attinente all'incarico da conferire: punti 1,00
- e) Dottorato di ricerca: punti 0,30 per anno

#### **Pubblicazioni e titoli scientifici (Max punti 3)**

Saranno valutate esclusivamente le pubblicazioni se attinenti e successive al conseguimento del titolo di studio che costituisce requisito specifico di accesso al concorso. Il punteggio da attribuire alle pubblicazioni, determinato come di seguito, dovrà essere diviso in percentuale per il numero di coautori, fino ad un massimo di 10 autori:

- a) Pubblicazioni su riviste nazionali ed internazionali: punti 0,10 cad. diviso per il numero degli autori;

#### **Curriculum formativo e professionale (Max punti 4)**

Nella valutazione delle attività professionali e di studio si terrà conto di quelle che risultano formalmente documentate o autocertificate nei modi di legge e non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera rispetto alla posizione da conferire.

- Partecipazione a corsi di aggiornamento, convegni, congressi o seminari, solo se attinenti all'incarico da conferire e successivi al conseguimento del titolo di studio che costituisce requisito specifico di accesso al concorso:
  - a) Corsi, convegni/congressi/seminari etc. Senza esame finale punti 0,01;
  - b) Corsi, convegni/congressi/seminari etc. Con esame finale punti 0,02;
  - c) Corsi, convegni/congressi/seminari etc. in qualità di relatore punti 0,05;

La partecipazione a corsi, convegni/congressi/seminari non attinenti all'area funzionale o alla qualifica a concorso non sarà valutata.

Saranno valutati i corsi di formazione su elementi di informatica e di lingua straniera, con i punteggi di cui alla lettera a, b e c.

- Titolo di Abilitazione all'esercizio della professione, se non richiesto per l'accesso, punti 1,00.
- Attività didattica presso Enti Pubblici, in materia attinente: punti 0,15 per anno scolastico di insegnamento in proporzione alla durata ed indipendentemente dal numero delle materie di insegnamento per i periodi svolti contemporaneamente.
- Contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel profilo professionale e qualifica cui si riferisce la procedura presso Enti del S.S.N. o altre PP.AA., punti 0,20 per anno, ove non si evinca la durata non sarà attribuito alcun punteggio.
- Attività prestata con borsa di studio presso Pubbliche Amministrazioni di durata pari ad almeno tre mesi, con valutazione finale, punti 0,20 per anno. Ove non si evinca la durata non sarà attribuito alcun punteggio.
- Contratti di collaborazione o servizio prestato con rapporto di dipendenza da Agenzie di lavoro interinale, nel profilo professionale e nella qualifica cui si riferisce la procedura concorsuale, con orario non inferiore a 36 ore settimanali, presso Aziende Sanitarie, Enti del S.S.N. o altre PP.AA.: punti 0,30 per anno;

## **5 – GRADUATORIA**

La graduatoria di merito dei candidati sarà approvata con atto deliberativo e avrà validità triennale.

All'incaricato sarà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente CCNL del personale del comparto del SSN.

L'utilizzo della graduatoria, durante il periodo di validità, avviene nel rispetto di quanto previsto dal regolamento aziendale approvato con delibera n. 1055 del 19.4.2019.

## **6- PRIVACY**

Si informano i candidati che, ai sensi dell'art.13 del Regolamento EU 2016/6712 relativo alla protezione dei dati personali, il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine da questa ASP titolare del trattamento, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale, anche da parte della commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuali comunicazioni a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui al successivo art. 14 del Regolamento medesimo e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al titolare del trattamento, Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa con sede in Piazza Igea n. 1.

**7– NORME FINALI** Con la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva, il candidato accetta espressamente tutte le condizioni previste nel presente bando.

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, sospendere o revocare sia il presente avviso sia l'eventuale conferimento dell'incarico, qualora a suo insindacabile giudizio ne rilevasse la necessità o l'opportunità.

Per quanto non previsto nel presente avviso viene fatto espresso riferimento alle norme di cui al D.P.R. 20.12.1979 n. 761, al D.P.R. n. 220/2001, al D.P.R. 487 del 9.5.1994 ed al C.C.N.L. del personale del comparto, nonché ad ogni altra normativa vigente in materia.

Responsabile del procedimento: Dell'Albani Grazia.

Per informazioni, gli interessati potranno rivolgersi alla UOC Risorse Umane, Via G. Di Vittorio 51

0932448461

0932600717

0932600718,

**IL DIRETTORE GENERALE**

Arch. Angelo Aliquò