

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal 14 LUG.2019

IL SEGRETARIO
Dott. Emanuele Marcello Dielli

REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
RAGUSA

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1854 del 12 LUG.2019

DIREZIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Conferimento n. 14 incarichi a tempo determinato di Operatore Socio Sanitario.

Il Responsabile del procedimento

Giuseppe D'Amico

IL DIRIGENTE U.O.S. STATO GIURIDICO
DEL PERSONALE

Dott. Maria Schinà

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dott. Maria Sigona

Proposta di Provvedimento prevenuta alla Segreteria Deliberante il 11 LUG 2019

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

F d.Vinc.

S.Pass.

Denominazione Costo del personale

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

VER IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 12 LUG.2019, nella sede legale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Ragusa, il Direttore Generale, Arch. Angelo Aliquò, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana D.P. n. 192/serv.1/S.G. del 4 aprile 2019, coadiuvato, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 30/1993, dai Sigg. Dott. Rosario Fresta, Direttore Amministrativo e Dott. Raffaele Elia, Direttore Sanitario e con l'assistenza Dott. Emanuele Marcello Dielli, quale Segretario verbalizzante, adotta la seguente deliberazione:

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'**approvazione** con provvedimento n. _____ del _____
 - Ha pronunciato l'**annullamento** con provvedimento n. _____ del _____
- come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art.16 della L.R.n.5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____
 - Immediatamente esecutiva dal _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
 - Modifica con provvedimento n. _____ del _____
- Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

IL DIRETTORE GENERALE

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

Vista la delibera n. 614 del 23.03.2018, n. 689 del 05.04.2018 e n. 1588 dell'8.8.2018 con le quali nel recepire le prescrizioni regionali, si è rideterminata la D.O. adeguandola al tetto di spesa di cui al D.A. 1380/15;

Premesso che su una dotazione organica di n.137 posti di Operatori Socio Sanitario, n. 89 risultano coperti a tempo indeterminato e n. 48 risultano coperti con incarichi a tempo determinato di cui n.11 vengono a scadere a luglio 2019;

Preso atto che si renderanno vacanti due posti di OSS a decorrere dal 1 agosto p.v. per il trasferimento dei dipendenti Cassaro e Mosa in servizio presso gli OO.RR. Vittoria-Comiso;

Vista la richiesta avanzata dal Direttore Sanitario degli Ospedali Riuniti di Vittoria/Comiso che, al fine di garantire i livelli minimi assistenziali ai degenti, chiede la sostituzione dell'unità di OSS in scadenza il 12 luglio 2019 e dei due dipendenti che saranno trasferimenti presso altra azienda;

Vista la nota del responsabile della RSA di Ragusa con cui chiede la sostituzione delle 5 unità di Oss in scadenza il 12 luglio 2019 e la sostituzione di una dipendente assente per permesso retribuito dal 22 luglio e per mesi due, al fine di garantire il minimo servizio di assistenza socio sanitaria così come imposto dal mantenimento dei LEA;

Vista la nota del responsabile della RSA di Comiso con cui chiede la sostituzione delle 3 unità di Oss in scadenza il 12 luglio 2019, al fine di garantire il minimo servizio di assistenza socio sanitaria così come imposto dal mantenimento dei LEA;

Vista la richiesta avanzata dal Responsabile della Riabilitazione di Scicli, con cui chiede la sostituzione dell'unità di oss in scadenza il 12 luglio ed il reintegro delle unità mancanti;

Che inoltre viene a cessare il 12 luglio l'incarico di un OSS in servizio presso la lungodegenza di Scicli;

Ritenuto pertanto di conferire n. 14 incarichi di Operatore socio sanitario di cui 13 su posti vacanti e n. 1 in sostituzione di personale momentaneamente assente dal servizio;

Richiamata la nota circolare prot. S.1/n. 82381 dell'08.11.2018 integrata con nota prot. n. 82574 dell'08.11.2018, dell'Assessorato Regionale della Salute sui contratti di lavoro flessibili;

Rilevato che nella definizione degli adempimenti connessi al riordino della rete ospedaliera, già approvata ed all'esame congiunto dei Ministri affiancanti, l'assessorato autorizza le aziende sanitarie a far ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato, per un periodo non superiori ad un anno, per far fronte alle esigenze assistenziali ed al mantenimento dei LEA, nell'ambito dei poteri organizzativi e gestionale e nel rispetto dei limiti temporali fissati dal D.Lgs n. 85/15, nonché dal D.Lgs 165/01;

Richiamato il D.Lgs n. 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7 della legge 183/2014" (c.d. Jobs act) che prevede all'art. 29 l'esclusione dal campo di applicazione del capo III del medesimo decreto, in quanto già disciplinati da specifiche normative, i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del servizio sanitario nazionale;

Richiamato l'art. 36 del D.Lgs 165/2001, e s.m.e.i.;

Precisato che la spesa necessaria rientra nelle previsioni di cui alla delibera n. 463 del 14.02.2019 con la quale è stato determinato il costo del personale quale fabbisogno di spesa per l'anno 2019;

Ritenuto necessario, al fine di assicurare la continuità nell'erogazione dei servizi sanitari e il mantenimento dei LEA, di procedere al conferimento di incarichi di OSS a tempo determinato nel numero di n. 14 unità di cui n. 13 su posti vacanti e n. 1 in sostituzione di personale momentaneamente assente dal servizio, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro in esecuzione di sopravvenute disposizioni normative o diverse direttive assessoriali;

Rilevato che per la selezione del personale da reclutare si applicano i principi previsti dall'art. 9 della legge 207/85;

Ritenuto, in assenza di graduatoria di pubblico concorso, di utilizzare al fine di conferire i citati incarichi la graduatoria per le assunzioni a tempo determinato come approvata con delibera n. 2741 del 27.7.2009, che si intende prorogata fino all'approvazione della nuova graduatoria, che al fine di garantire la continuità dei servizi è necessario utilizzare;

Visto l'art. 49 della legge regionale n. 15/2004, ai sensi del quale è stato indetto l'avviso di cui alla delibera n. 2741 del 27.7.2009, ed in particolare il comma 3 che recita "*I lavoratori assunti con contratto di lavoro a tempo determinato mantengono la posizione rivestita nell'ambito delle graduatorie ed hanno diritto, in conformità alle previsioni dei contratti collettivi di comparto, alla riassunzione presso le amministrazioni, enti e aziende, per lo svolgimento con le medesime mansioni di attività di carattere stagionale o ricorrente, entro l'arco temporale di 12 mesi dalla cessazione del precedente rapporto di lavoro, purché facciano valere tale diritto entro tre mesi dalla medesima cessazione*";

Ritenuto di utilizzare la graduatoria in applicazione del succitato art. 49 L.R. 15/04 e di convocare i candidati che hanno diritto alla riassunzione perché hanno prodotto istanza nel rispetto dell'onere tempestivo dei tre mesi dalla cessazione dell'incarico, risalente al periodo lavorativo con scadenza da dicembre 2018 in poi a seguire, secondo ordine di scadenza e successivamente di graduatoria.

Dato atto che il Dirigente dell'U.O.C. che propone il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittimo e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 3 del D.L. 23/10/1986, come modificato dalla L. 20/12/1996 n.639, e che è stato predisposto nel rispetto della L. 06/11/2012 n. 190 – *disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione* – nonché nell'osservanza dei contenuti del vigente Piano Aziendale della Prevenzione della Corruzione;

Sentito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, ciascuno per quanto di rispettiva competenza;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono integralmente ripetuti e trascritti.

- Conferire incarico a tempo determinato a n. 14 Operatori socio sanitari, cat. Bs, di cui n. 13 su posti vacanti e n. 1 in sostituzione di personale momentaneamente assente dal servizio, fatta salva la cessazione anticipata dal rapporto di lavoro in esecuzione di sopravvenute disposizioni normative o diverse direttive assessoriali;

- Utilizzare per il conferimento di detti incarichi la graduatoria per assunzioni a tempo determinato approvata con delibera n. 2741 del 27.7.2009, ai sensi dell'art. 49 L.R. 15/04 e di convocare i candidati che hanno diritto alla riassunzione perché hanno prodotto istanza nel rispetto dell'onere tempestivo dei tre mesi dalla cessazione dell'incarico, risalente al periodo lavorativo con scadenza da dicembre 2018 in poi a seguire secondo ordine di scadenza e successivamente di graduatoria.

-Procedere alla stipula del relativo contratto individuale di lavoro ai sensi delle disposizioni vigenti, con i candidati aventi diritto che si dichiareranno disponibili, previo accertamento dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego.

Dare atto che le somme occorrenti di € 123.688,62 saranno imputate nel bilancio 2019 nel seguente modo:

€ 89.892,18 nel conto 507020201 costo del personale comparto tecnico – T.D. competenze fisse

€ 558,90 nel conto 507020202 costo del personale comparto tecnico – T.D. Fasce retrib.pos.Org.

€ --- nel conto 507020209 costo del personale comparto tecnico – T.D. Altri costi

€ 25.558,20 nel conto 507020205 costo del personale comparto tecnico – T.D. Oneri Sociali

€ 7.679,34 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente;

Dare immediata esecutività al presente atto al fine di garantire la continuità assistenziale e nell'interesse pubblico.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Rosario Fresta



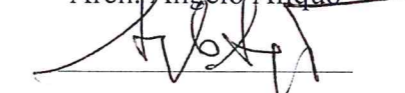
IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Arch. Angelo Aliquò



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE

