

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE**

▪ Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_
- Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_



**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale Sanità**

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. 1603 del 17 DIC. 2019

**DIREZIONE U.O.C. RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** Dipendenti in posizione di congedo parentale con retribuzione al 100% matricole nn. 72806, 853, 73708, 73921, 73949, 72608, 73368, 73514, 73587, 73690, con retribuzione al 30% matricole nn. 71309, 95884, 73708, 73804, 73368, 73587, senza retribuzione matricole nn. 73236.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

*Alberto Rizza*  
Alberto Rizza

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.  
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE

Dr.ssa Maria Schipinà  
*Maria Schipinà*

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
Dr.ssa Maria Sigona  
*Maria Sigona*

Proposta di provvedimento pervenuta alla Segreteria deliberante il 16 DIC. 2019

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ 

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione \_\_\_\_\_

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO  
*[Signature]*

**FEU** IL DIRETTORE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE  
*[Signature]*

Il 17 DIC. 2019, il Direttore della U.O.C. Risorse Umane Dr.ssa Sigona Maria in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 2017 del 2/8/2019:

VISTO il D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;

VISTA la L.R. n. 5/2009;

VISTO l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n.1774/17 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/17 e 1058/17;

VISTA la delibera del Commissario Straordinario n.463/19, con la quale si autorizza il fabbisogno di spesa per l'anno 2019;

VISTI i contratti collettivi di lavoro dei C.C.N.L. del personale del Comparto Sanità, della Dirigenza medico-veterinario e della Dirigenza dei ruoli sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo, che rispettivamente agli artt. 45, 15 e 15 dettano norme in materia di congedi dei genitori per maternità e per paternità;

TENUTO CONTO che i suddetti contratti si applicano a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato;

CONSIDERATO che nell'ambito del periodo di congedo parentale della durata massima di mesi sei, previsto dall'art. 32 del Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e paternità introdotto con D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D. Lgs. n.80/15, per i primi 30 giorni di assenza computati complessivamente per entrambi i genitori, spetta l'intera retribuzione secondo quanto previsto dall'art.15 comma 2 lettera c del CCNL sopra richiamato;

CHE il restante periodo di mesi cinque di congedo parentale rimane disciplinato ai fini giuridici ed economici dall'art.34 del D. Lgs n.151/01 successivamente modificato dal D.Lgs. n.80/15 e che pertanto al dipendente è dovuta, fino al compimento del sesto anno di vita del bambino, una indennità pari al 30% della retribuzione;

CHE l'art.32 del sopracitato D. Lgs n.151/01, successivamente modificato dal D. Lgs. n. 80/15, prevede che i periodi di congedo parentale possono essere fruiti da ciascun genitore nei primi dodici anni di vita del bambino;

VISTE le comunicazioni relative alla fruizione di periodi di congedo parentale presentate dai dipendenti di cui al prospetto sotto indicato;

ACCERTATO che tutte le comunicazioni sono integrate da idonea certificazione e che ricorrono per tutti i dipendenti le condizioni che ne giustificano la fruizione;

RITENUTO pertanto di dovere considerare i dipendenti come sopra individuati in posizione di congedo parentale nei periodi dagli stessi indicati;

RITENUTO inoltre che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 2/8/2019 del Direttore Generale;

#### DETERMINA

Per i motivi indicati in premessa che qui si s'intendono ripetuti e trascritti:

CONSIDERARE i dipendenti di cui al sotto indicato prospetto in posizione di congedo parentale nei periodi indicati ed applicare nel periodo il trattamento economico di relativa competenza:

Matricola	Tratt. Economico	Giorni	Dal	Al
73236	0%	6	14,21,27,28,31/12/19	8/01/20
72806	100%	5	14/12/19	18/12/19
853	100%	8	10,12,17,18,19,20/12	2,7/01/20
71309	30%	3	18/12/19	20/12/19
95884	30%	8	3,5,9,10,12,16,17,19/12/19	
73708	100%	15	01/10/19	15/10/19
73708	30%	31	01/12/19	31/12/19
73921	100%	2	6,13/12/19	
73949	100%	5	13,16,17,18,19/12/19	
73804	30%	13	15,19,20,22,26,27,29/11	2,4,6,13,16,18/12/19
72608	100%	13	10,11,12,13,17,18,19,20,24,27,31/12	2,3/1/20
73368	100%	30	30/12/19	28/01/20
73368	30%	30	29/01/19	27/02/20
73514	100%	30	23/12/19	21/01/20
73587	100%	8	07/01/20	14/01/20
73587	30%	10	15/01/20	24/01/20
73690	100%	6	23/12/19	28/12/19

PRECISARE che i periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio, producono esclusione degli effetti relativi alla tredicesima mensilità, i periodi di trattamento economico ridotto producono inoltre esclusione degli effetti relativi alle ferie;

TRASMETTERE copia della presente all' Ufficio Trattamento Economico per quanto di competenza;