

**PUBBLICAZIONE**

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ con nota prot. n. \_\_\_\_\_

**ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE**

▪ Immediatamente esecutiva dal \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA**

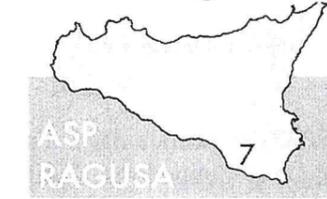
▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

▪ Modifica con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Ragusa, \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO  
\_\_\_\_\_

**REGIONE SICILIA**  
**Assessorato Regionale Sanità**



**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE**  
**RAGUSA**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

N. 16 del 15 GEN. 2020

**DIREZIONE: U.O.C. RISORSE UMANE**

**OGGETTO:** Concessione 2 mesi (60 gg.) di permesso retribuito ai sensi dell'art. 42 Dlgs 26/03/01 n. 151 comma 5 alla dipendente matr. 61319 per i vari periodi da febbraio ad agosto 2020.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Sig.ra Teresa Gambuzza  
*T. Gambuzza*

IL DIGENTE RESPONSABILE U.O.S.  
TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOM. DEL PERSONALE

Dott.ssa Maria Schininà  
*M. Schininà*

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA  
Dott.ssa Maria Sigona  
*M. Sigona*

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 13 GEN. 2020

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

Autorizzazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ 

C.E.	C.P.	F d.Vinc.	S.Pass.
------	------	-----------	---------

Denominazione \_\_\_\_\_

Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO  
*[Signature]*

IL DIRETTORE U.O.C.  
DIREZIONE U.O.C.  
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE  
Servizio Economico  
Finanziario e Patrimoniale  
Dott. Massimo Cicero

Il 15 GEN. 2020, il Direttore della U.O.C. RISORSE UMANE, Dott.ssa Maria Sigona, in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 2017 del 02/08/2019

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 1774 del 3/5/2017 ed approvato con DD.AA. nn. 1095/2017 e 1058/2017;

VISTA l'istanza prot. 244 del 07.01.2020, presentata dalla dipendente matr. n. 61319 con la quale chiede la concessione di mesi 2 (60 gg.) di congedo retribuito per i giorni: 3,5,10,12,17,19,24 e 26 febbraio 2020, 2,4,9,11,16,18,23,25 e 30 marzo 2020, 1,6,8,15,20,22,27 e 29 aprile 2020, 4,6,11,13,18,20,25 e 27 maggio 2020, 1,3,8,10,15,17,22,24 e 29 giugno 2020, 1,6,8,13,15,20,22,27 e 29 luglio 2020, 3,5,10,12,17,19,24,26 e 31 agosto 2020, ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 vigente, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92;

VISTO l'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, con il quale è previsto, per i lavoratori, il diritto di fruire del congedo, entro sessanta giorni dalla richiesta, di un periodo di congedo continuativo o frazionato non superiore ad anni due nell'arco della vita lavorativa per le necessità derivanti dall'assistenza della madre portatore di handicap in situazione di gravità;

RILEVATO che la dipendente ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 ha diritto alla conservazione del posto di lavoro e a percepire un'indennità corrispondente circa all'ultima retribuzione;

RILEVATO, altresì, che il periodo di fruizione è coperto da contribuzione figurativa;

ACCERTATO che la dipendente nel corso degli anni precedenti, ha fruito di 19 mesi e 23 giorni (593 gg.) di analogo permesso, pertanto può ben accogliersi la superiore richiesta;

RILEVATO che il Direttore di Struttura ha autorizzato la dipendente a usufruire del periodo richiesto;

RITENUTO di dovere procedere alla concessione del periodo di congedo di cui in istanza;

RITENUTO che tale provvedimento rientra tra gli atti amministrativi delegati, giusta delibera n. 2017 del 02.08.2019 del Direttore Generale

## DETERMINA

per i motivi indicati in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

- Considerare la dipendente matr. 61319 in posizione di congedo retribuito ai sensi dell'art. 42 comma 5 del D.Lgs 26/03/2001 n. 151 così come integrato e modificato dall'art. 4 del D.l.vo 119 del 18/07/2011, in quanto assiste la madre affetta da handicap grave, accertato ai sensi dell'art. 3 comma 3 della legge n. 104/92 per i giorni: 3,5,10,12,17,19,24 e 26 febbraio 2020, 2,4,9,11,16,18,23,25 e 30 marzo 2020, 1,6,8,15,20,22,27 e 29 aprile 2020, 4,6,11,13,18,20,25 e 27 maggio 2020, 1,3,8,10,15,17,22,24 e 29 giugno 2020, 1,6,8,13,15,20,22,27 e 29 luglio 2020, 3,5,10,12,17,19,24,26 e 31 agosto 2020;
- Corrispondere un'indennità, in sostituzione dello stipendio, pari all'ultima retribuzione, ma con riferimento esclusivamente alle voci fisse e continuative del trattamento, l'indennità e la contribuzione spettano fino a un importo complessivo annuo di Euro 47.445,82;

- Precisare che tale periodo è coperto da contribuzione figurativa;
- Trasmettere copia della presente determina all'ufficio trattamento economico;
- Precisare che il presente atto dovrà essere pubblicato in forma secretata a cura della Segreteria Deliberante;