

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente Determinazione è stata pubblicata nell'albo pretorio informatico dell'ASP di Ragusa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 3/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/6/09 e s.m.i., dal _____

IL SEGRETARIO

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

ESECUTIVITA' DETERMINAZIONE

▪ Immediatamente esecutiva dal _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO

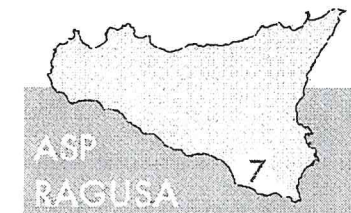
REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

▪ Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____

▪ Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Ragusa, _____

IL SEGRETARIO



REGIONE SICILIA
Assessorato Regionale Sanità

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
R A G U S A

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 181 del 18 MAR. 2020

DIREZIONE U.O.C. Risorse Umane

OGGETTO: Liquidazione trattamento economico accessorio per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di lavoro. Stipendi del mese di Marzo 2020

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Dirigente Amministrativo

Dott. Giuseppe Mauro

IL DIRIGENTE RESPONSABILE U.O.S.

"TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO DEL PERSONALE"

Dr.ssa Maria Schinina

IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA

Dr.ssa Maria Sigona

Proposta di Provvedimento pervenuta alla Segreteria Deliberante il 18 MAR. 2020

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria del presente provvedimento

☐ Autorizzazione n. _____ del _____

C.E.

C.P.

F d.Vinc.

S.Pass.

Denominazione _____

☐ Autorizzazione come da prospetto allegato

IL FUNZIONARIO

IL DIRETTORE U.O.C.
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO/PATRIMONIALE

Il 18 MAR. 2020, il Direttore della U.O.C. Risorse Umane Dott.ssa Maria Sigona in esecuzione della delega conferita dal Direttore Generale con deliberazione n. 2017 del 02/08/2019

Visto il D.lgs n. 502/92 e s.m.i.;

Vista la L.R.n. 5/2009;

Visto l'Atto aziendale di questa ASP, adottato con Delibera n. 3076 del 12.12.2019 ed approvato con D.A. n. 159/2020 del 3.3.2020;

Preso atto che con deliberazioni n.1507, n.1508, n.1509, n.1510, n.1511, n.1512 del 06/06/2019 sono stati determinati i fondi contrattuali per gli anni 2018 e 2019, relativi al personale della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza S.P.T.A. e per il personale non dirigenziale del Comparto;

Vista la delibera n. 972 del 12/04/2019 con la quale è stato adottato, per l'anno 2019, il piano delle emergenze del comparto e della dirigenza per mezzo del quale questa Azienda ogni anno provvede alla regolamentazione dell'istituto della Pronta disponibilità, pianificando ed individuando secondo le norme vigenti le varie figure professionali delle Unità Operative occorrenti;

Rilevato che il personale dipendente, indicato nell'elenco analitico allegato segretato, nel periodo in esso specificato, al fine di fronteggiare particolari condizioni di lavoro quali le chiamate in servizio per turno di pronta disponibilità nonché al fine di garantire il servizio in situazioni di particolare rilevanza, ha effettuato prestazioni di lavoro straordinario nei limiti e nelle modalità fissate dal C.C.N.L. e in regola con le previste autorizzazioni debitamente sottoscritte dai Responsabili delle U.O. in ordine alle prestazioni di lavoro straordinario;

Ritenuto di dover procedere al pagamento del trattamento economico accessorio per lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di lavoro con riserva di conguaglio per somme indebitamente e/o erroneamente corrisposte;

Ritenuto, per l'urgenza, di dover rendere immediatamente esecutivo il presente atto, stante che la contabilità che da esso deriva è indispensabile per la definizione delle competenze stipendiali del mese di Marzo 2020;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti:

1. corrispondere il trattamento economico accessorio per straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di lavoro al personale dipendente di cui all'elenco analitico segretato custodito presso gli uffici dell'U.O.C. Risorse Umane, per il periodo in esso specificato, con le competenze stipendiali del mese di Marzo 2020
2. imputare il costo complessivo di € 1.070.826,12 comprensivo di oneri sociali c/ente e IRAP ai seguenti conti di bilancio:

esercizio 2020

€ 187.023,28 nel conto 505010103 dirigenza medica T.I. indennità particolari condizioni di lavoro
€ 38.099,43 nel conto 505010112 dirigenza medica T.D. indennità particolari condizioni di lavoro
€ 10.917,84 nel conto 505010203 dirigenza sanitaria T.I. indennità particolari condizioni di lavoro
€ 3.896,90 nel conto 505010212 dirigenza sanitaria T.D. indennità particolari condizioni di lavoro
€ 312.320,33 nel conto 505020110 comparto sanitario T.I. condizioni di lavoro e incarichi
€ 52.929,13 nel conto 505020210 comparto sanitario T.D. condizioni di lavoro e incarichi
€ 5,48 nel conto 507010103 dirigenza tecnica T.I. indennità particolari condizioni di lavoro
€ 99.250,60 nel conto 507020110 comparto tecnico T.I. condizioni di lavoro e incarichi
€ 31.835,73 nel conto 507020210 comparto tecnico T.D. condizioni di lavoro e incarichi
€ 8.709,46 nel conto 508020110 comparto amministrativo T.I. condizioni di lavoro e incarichi
€ 1.150,79 nel conto 50802030102 contratt ex puc – ruolo amm. Ind. particolari condizioni di lavoro
€ 44.511,54 nel conto 505010105 dirigenza medica T.I. oneri sociali c/ente
€ 9.067,66 nel conto 505010114 dirigenza medica T.D. oneri sociali c/ente

€ 2.598,45 nel conto 505010205 dirigenza sanitaria T.I. oneri sociali c/ente
€ 927,46 nel conto 505010214 dirigenza sanitaria T.D. oneri sociali c/ente
€ 74.332,24 nel conto 505020105 comparto sanitario T.I. oneri sociali c/ente
€ 12.597,13 nel conto 505020205 comparto sanitario T.D. oneri sociali c/ente
€ 1,30 nel conto 507010105 dirigenza tecnica T.I. oneri sociali c/ente
€ 23.621,64 nel conto 507020105 comparto tecnico T.I. oneri sociali c/ente
€ 7.576,90 nel conto 507020205 comparto tecnico T.D. oneri sociali c/ente
€ 2.072,85 nel conto 508020105 comparto amministrativo T.I. oneri sociali c/ente
€ 273,89 nel conto 50802030104 contrattisti ex puc - ruolo amm. oneri sociali c/ente
€ 63.421,81 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

esercizi precedenti

€ 13.227,08 nel conto 505010103 dirigenza medica T.I. indennità particolari condizioni di lavoro
€ 5.127,73 nel conto 505010112 dirigenza medica T.D. indennità particolari condizioni di lavoro
€ 39.391,35 nel conto 505020110 comparto sanitario T.I. condizioni di lavoro e incarichi
€ 2.442,56 nel conto 505020210 comparto sanitario T.D. condizioni di lavoro e incarichi
€ 958,82 nel conto 507020110 comparto tecnico T.I. condizioni di lavoro e incarichi
€ 1.195,60 nel conto 507020210 comparto tecnico T.D. condizioni di lavoro e incarichi
€ 910,27 nel conto 508020110 comparto amministrativo T.I. condizioni di lavoro e incarichi
€ 3.148,05 nel conto 505010105 dirigenza medica T.I. oneri sociali c/ente
€ 1.220,40 nel conto 505010114 dirigenza medica T.D. oneri sociali c/ente
€ 9.375,14 nel conto 505020105 comparto sanitario T.I. oneri sociali c/ente
€ 581,33 nel conto 505020205 comparto sanitario T.D. oneri sociali c/ente
€ 228,20 nel conto 507020105 comparto tecnico T.I. oneri sociali c/ente
€ 284,55 nel conto 507020205 comparto tecnico T.D. oneri sociali c/ente
€ 216,64 nel conto 508020105 comparto amministrativo T.I. oneri sociali c/ente
€ 5.376,54 nel conto 901010101 IRAP personale dipendente

3. dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo per l'urgenza di provvedere stante che la contabilità che da esso deriva è indispensabile per la definizione delle competenze stipendiali del mese di Marzo 2020